

ЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЕТСКИЙ САД № 33 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
*Васильев* И.Н. Климчук  
Согласовано от 08.05.2024 № 3

СОГЛАСОВАНО

общим собранием  
МОУ детского сада  
Председатель общего собрания



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Законом Российской Федерации «Об образовании» (далее - Закон РФ), другими федеральными законами и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) являются локальным нормативным актом, регламентирующим в соответствии с ТК РФ и иными нормативными актами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, правила

Трудовой договор (эффективный контракт) заключается, как правило, на определенный срок.

Заключение срочного трудового договора (эффективного контракта) в определенных случаях не может быть установлено на неопределенный срок в зависимости от характера предстоящей работы или условий ее выполнения по условиям, предусмотренным ч. 1 ст. 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ, трудовой договор (эффективный контракт) может заключаться по соглашению сторон трудового договора (эффективного контракта) без учета характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

При заключении трудового договора (эффективного контракта) по инициативе одной из сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника на определенных условиях работы.

Программа высшего образования направленности довузовской образовательной программы определяется работодателем.

Деятельность педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Порядок допуска лиц, указанных в абзаце 4 настоящего пункта, к педагогической деятельности устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования.

Деятельность педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Порядок допуска лиц, указанных в абзаце 4 настоящего пункта, к педагогической деятельности устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования.

поступающие на работу в дошкольную образовательную организацию, обязаны представить личную медицинскую книжку, содержащую сведения о состоянии здоровья по результатам предварительного осмотра.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности:

1. Деятельность по присмотру и уходу за детьми (п.9 Приказа Минздрава РФ от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка проведения психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, в отношении которых проводится психиатрическое освидетельствование») и психиатрическое освидетельствование (ст. 220 ТК РФ).

2. Деятельность по приему, регистрации и учету поступающих в Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации учета индивидуального (персонифицированного) учета. (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).

3. Работники имеют право работать на условиях внутреннего совместительства в порядке, предусмотренном ТК РФ.

4. Работники несут следующие обязанности руководителя муниципальной образовательной организации, филиала государственной или муниципальной образовательной организации не могут исполняться по совместительству (ст. 220 ТК РФ в Российской Федерации»).

5. Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании трудового договора (эффективного контракта). Содержание трудового договора должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

справки об отсутствии противопоказаний к работе в  
ной организации, справки уголовного характера.

Сотрудник должен сообщать работодателю об изменен  
ых данных) в течение 3х дней.

### **Гарантии при приеме на работу:**

Запрещается необоснованный отказ в заключение трудов  
ого контракта) (ст. 64 ТК РФ).

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или  
косвенных преимуществ при заключении трудового договора (в  
зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, п

анизация организации (слияние, присоединение, разделение  
ние), а также внутренняя реорганизация в дошкольной об

ения в осуществлении образовательного процесса в учреждении (в  
образовательной организации количества групп и др.).

едстоящих изменениях определенных сторонами условий трудов  
ого контракта), а также о причинах, вызвавших необходимость тако  
ь обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем

Перевод на другую работу - постоянное или временное измене  
отника и (или) структурного подразделения, в котором работает р  
подразделение было указано в трудовом договоре), при продолж

требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными нормативными правовыми актами Российской Федерации; в иных случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

4. Особенности регулирования труда дистанционных работников и дистанционной (удаленной) работы по и временного перевода работника на удаленную (удаленную) работу по инициативе работодателя в соответствии с положениями главы 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1. В соответствии со статьей 312 трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора или дополнительным соглашением к трудовому договору допускается выполнение работником трудовой функции дистанционно

использование оборудования, электроэнергии и интернета для осуществления работы в размере 35,00 рублей.

4.9. Выплата, предусмотренная в пункте 2.3.10.7. выплачивается в размере 5 тысяч рублей в день выплаты заработной платы за вторую половину месяца – 5 ч

4.10. Сумма выплаты, указанная в пункте 2.3.10.7. выплачивается за фактически отработанным временем. За дни, когда трудовую функцию не выполнял по причине болезни, отпуска, диспансеризации и т.д. компенсация не производится.

4.11. Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу

случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях неоднократного нарушения работодателем трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора (ст. 77 ТК РФ). Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор (эффективно) по инициативе работника в заявлении работника.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии

с условиями трудового договора предстоит на занятие определенными видами трудовой деятельности (п.11 ст. 77 ТК РФ).

1. Трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовых обязанностей работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем (в том числе с нарушением сроков, установленных трудовым договором, более двух рабочих дней в течение календарного месяца (срок устанавливается коллективным договором, соглашением или трудовым договором) (статья 312.3 ТК РФ).

2. Помимо оснований, предусмотренных ст. 81 ТК РФ и иными федеральными законами, дополнительными основаниями прекращения трудового договора (ст. 81.1 ТК РФ) являются: для педагогического работника в соответствии со ст. 336 ТК РФ являясь педагогическим работником в соответствии со ст. 336 ТК РФ являясь педагогическим работником в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения (ст. 336.1 ТК РФ).

иностранным гражданином или лицом без гражданства. Договор медицинского страхования либо заключенный работодателем с работником договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен обеспечивать такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной помощи в неотложной форме;

не на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранными гражданами или лицом без гражданства;

не на временное проживание в Российской Федерации, за исключением

случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранных граждан или лица без гражданства;

срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

Российской Федерации, - в отношении временно проживающих иностранного гражданина или лица без гражданства; срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства; срока действия на территории Российской Федерации договора о медицинском страховании либо прекращение действия договора с медицинской организацией договора о предоставлении услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медицинской помощи;

## **ОСНОВНЫЕ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

### **Работник имеет право:**

на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами; на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором (или трудовым контрактом); на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором; на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;



содержать рабочее место, мебель, оборудование в исправном состоянии; поддерживать чистоту в помещениях дошкольной образовательной организации экономно и рационально расходовать энергию, топливо и другие ресурсы;

соблюдать законные права и свободы воспитанников;

уважительно и тактично относиться к коллегам по работе и воспитанникам;

выполнять другие обязанности, отнесенные Уставом образовательной организации, трудовым договором и законодательством Российской Федерации к компетенции педагогического работника.

### **Педагогические работники образовательного учреждения имеют следующие обязанности:**

выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности;

выполнять другие обязанности, отнесенные уставом образовательной организации, трудовым договором (эффективным контрактом) и законодательством Российской Федерации к компетенции педагогического работника.

проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2023 г № 196 «Об утверждении Порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

знакомить работников под роспись с принимаемыми актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации;

исполнять обязанности, предусмотренные ТК РФ, законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

действия или бездействия), если иное не предусмотрено ТК РФ и другими федеральными законами.

Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая вред, возмещает этот ущерб в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 232 ТК РФ).

Сторона трудового договора или заключаемыми в письменной форме соглашениями к нему, может конкретизироваться материальная ответственность работника перед работодателем. При этом договорная ответственность работодателя перед работником - ниже, а работника перед работодателем - выше, чем это предусмотрено федеральными законами.

Работодатель обязан в соответствии со ст. 234 ТК РФ возместить

Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет для стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной федеральными законами.

Педагогическим и другим работникам дошкольной образовательной организации и на территории дошкольной образовательной организации запрещается по своему усмотрению расписание занятий; изменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий и перерывов обучающихся с занятий, в том числе освобождать их от занятий, не связанных с образовательным процессом;

использовать, распивать спиртные напитки, а также приобретать, хранить,

**комплексному ремонту и обслуживанию здания (на 1 ставку) – 4**

ежедневно с 8 час.00 мин. до 17 час.00 мин.

(с 12 час.30 мин. до 13 час.30 мин.).

(на 0,9 ставки) – согласно графика дежурств.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников дошкольной образовательной организации устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 года № 100/н «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования» (далее – Порядок) и Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере дошкольного образования (далее – Особенности).

б).

час.30 мин. до 18 час.30 мин.

час.00 мин. до 13 час.00 мин.

час.00 мин. до 13 час.00 мин.

**по физкультурному образованию** (на 1 ставку) – 30 часов в неделю с 08.00 до 14 час. 00 мин.

в рабочее время и времени отдыха педагогических и других работников образовательной организации, включающий предоставление выходов с учетом режима деятельности дошкольной образовательной организации, устанавливаемых настоящими Правилами, расписаниями занятий, графиками отпусков и другим договором дошкольной образовательной организации<sup>3</sup>.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогическим работникам)

- с 9 час.00 мин. до 16 час.00 мин.

рг - с 9 час.00 мин. до 16 час.00 мин.

ца - с 9 час.00 мин. до 17 час.00 мин.

**главный руководитель** (на 1 ставку)- 24 часа в неделю

ельник – с 8 час.00 мин. до 13 час.00 мин

ик- с 8 час.00 мин. до 13 час.00 мин.

- с 8 час.00 мин. до 13 час.00 мин.

рг - с 8 час.00 мин. до 13 час.00 мин.

ца - с 8 час.00 мин. до 12 час.00 мин.

**инструктор** (на 1 ставку)- 36 часов в неделю, посменно, согласно графику

0.до 14.12 и 2 смена с 11.48. до 19.00.

работодатель ведет точный учет продолжительности сверхурочной работы, которая не должна превышать для каждого работника 4 часов в неделю и 120 часов в год.

1. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в двойном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

2. Режим работы работников, работающих по сменам, определяется работодателем с учетом мнения Профкома (ст. 103 ТК РФ). Утверждается режим работы по сменам для следующих категорий работников:

### **Время отдыха:**

Временем отдыха является время, в течение которого работник свободен от трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 103 ТК РФ).

Следующие виды времени отдыха являются:

1. Отдых в течение рабочего дня (смены);

2. Внеурочный (междусменный) отдых;

3. Праздничные дни (еженедельный непрерывный отдых);

4. Отдых в рабочие праздничные дни;

5. Отдых в выходные дни (статья 107 ТК РФ).

При составлении графиков работы педагогических и иных работников:

одист	42 календар
питатель	42 календар
ыкальный руководитель	42 календар
труктор по ФИЗО	42 календар
итель-логопед	42 календар
	42 календар

нения работником во время ежегодного оплачиваемых  
 нных обязанностей, если для этого трудовым законодательством  
 ие от работы.

1. По соглашению между работником и работодателем ежегодный  
 ет быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого о  
 тее 14 календарных дней. Отпуск не может быть предоставлен раб  
 е дни, то есть на субботу-воскресенье.

2. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28  
 сьменному заявлению работника может быть заменена денежной  
 РФ).

суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесен

инвалидов III группы при оговоренной в медицинском заключении рабочего времени устанавливается неполный рабочий день. Рабочая неделя в пределах, установленных в медицинском заключении, по закону № 181-ФЗ, ст.94, 224 Трудового кодекса Российской Федерации. Применение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не наносят вреда их здоровью.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 317 ТК РФ, ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 109 Закона от 09.06.2001 № 74-ФЗ).

Работнику-инвалиду по его письменному заявлению предоставляется дополнительная заработная плата пропорционально продолжительности до 60 календарных дней в

случае приговора суда или постановлением судьи, органа, должностных лиц рассматривающих дела об административных правонарушениях; расследованного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой вредные последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) или реальную угрозу наступления таких последствий;

в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим материальные ценности, если эти действия дают основание для утраты работником доверия работодателя (п. 7 ч.1 ст. 81 ТК РФ);

в случае принятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или предоставления

дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В срок исковой давности не включается время производства по уголовному делу.

Каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт (ст. 192 ТК РФ).