



ОСОБЕННОСТИ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

**Подготовил: директор МКОУ Костаревской СШ
Помазова Марина Валериевна**

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

- Статья 71.1. Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ
- Постановление Правительства РФ от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении тпо программам среднего профессионального и высшего образования» (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 № 447)
- Глава 32 Трудового Кодекса РФ

Целевое обучение — это программа подготовки специалистов, при которой студент учится по договору с будущим работодателем.

По окончании учёбы он **обязан** устроиться в эту организацию. Часть или все расходы на образование берёт на себя организация или государство. Это может включать:

- оплату обучения из бюджета,
- меры поддержки (стипендия, оплата курсов, оплата проживания и др.)

На целевое обучение по образовательным программам высшего образования принимаются граждане, которые прошли конкурс в соответствии с порядком приема учебного заведения и дали согласие на заключение договора о целевом обучении с:

1. федеральными и государственными органами, учреждениями, компаниями и корпорациями, а также с учреждениями, в уставном капитале которых есть доля РФ,
2. предприятиями сферы агропромышленного комплекса,
3. участниками инновационных проектов, например, инновационным центром «Сколково», и др.,
4. организациями, осуществляющими производство лекарственных препаратов в медицинских целях,
5. организациями, включенными в перечень стратегических предприятий

Кто может поступить на целевое обучение

- **Гражданство:** абитуриент должен быть гражданином Российской Федерации.
- **Возраст:** обычно возрастных ограничений нет, однако требования могут варьироваться в соответствии с конкретной программой обучения и условиями договора.
- **Наличие договора о целевом обучении:** обязательное условие для поступления — наличие договора между абитуриентом, образовательным учреждением и работодателем. Такой договор определяет права и обязанности всех сторон: абитуриента, учебного заведения и работодателя.
- **Прохождение конкурса:** зачастую поступление на целевые места происходит на конкурсной основе. Конкурс проводится среди тех, кто подал заявку на участие в программе целевого обучения.
- **Соответствие требованиям работодателя:** будущий работодатель вправе устанавливать дополнительные требования к кандидатам, включая уровень успеваемости, результаты ЕГЭ, личные качества и другие важные критерии.

Граждане могут воспользоваться правом приема на целевое обучение по программам бакалавриата и программам специалитета за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты, подав по своему выбору заявление о приеме

в одну образовательную организацию высшего образования

на одну образовательную программу высшего образования

Квота приема на целевое обучение по специальностям, направлениям подготовки высшего образования, научным специальностям устанавливается с учетом потребностей экономики в квалифицированных кадрах и отраслевых особенностей:

- **Правительством Российской Федерации** - за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета,
- **органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления** - за счет соответственно бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов.

ПЛЮСЫ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

Гарантированное трудоустройство — после завершения обучения студент получает гарантированную работу у работодателя, с которым был заключён целевой договор. Это снижает риск остаться без работы сразу после получения диплома.

Оплата обучения — работодатель может полностью или частично оплачивать обучение студента. Это существенно облегчает финансовую нагрузку на семью учащегося.

Повышенные стипендии — студентам, обучающимся по целевому договору, могут выплачивать повышенные стипендии, что позволяет улучшить материальное положение во время учёбы.

Практика и стажировки — во время обучения студенты могут проходить практику непосредственно у будущего работодателя, что помогает лучше понять специфику будущей профессии и быстрее адаптироваться на рабочем месте.

Поддержка со стороны работодателя — работодатели могут оказывать дополнительную поддержку студентам, включая помощь в участии в конференциях и других образовательных мероприятиях.

Минимум рисков — поскольку работа уже обеспечена, студенту не придётся тратить время и силы на поиск вакансий после окончания вуза.

Конкурентоспособность — целевики зачастую имеют преимущество перед другими выпускниками при устройстве на работу, поскольку они уже знакомы с компанией и её требованиями.

МИНУСЫ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

Ограничение свободы выбора — студенту приходится выбирать специальность и вуз исходя из требований работодателя, а не из собственных предпочтений. Это может привести к тому, что человек будет работать не по той профессии, которая ему действительно интересна.

Обязательства перед работодателем — по окончании обучения студент обязан отработать определённый срок у работодателя, даже если условия труда окажутся неудовлетворительными. Нарушение контракта может повлечь за собой штрафы и необходимость возмещения расходов на обучение.

Риск изменения планов работодателя — если компания изменит свои планы или столкнётся с финансовыми трудностями, то студент может оказаться без работы, несмотря на заключённый договор.

Отсутствие гибкости — после заключения договора студенту сложно изменить направление обучения или перейти в другой вуз, так как это может нарушить условия контракта.

Жёсткий контроль — работодатель может устанавливать строгие требования к успеваемости студента, что создаёт дополнительное давление и стресс.

Невозможность сменить работу — в течение срока обязательной отработки студент не сможет уволиться и найти другую работу, даже если предложенные условия будут более привлекательными.

Финансовая ответственность — в случае нарушения условий договора студент может быть вынужден возместить все расходы на своё обучение.

Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении

I. В целях информирования организаций и граждан Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации ежегодно, **не позднее 10 апреля** размещает информацию на федеральных государственных информационных системах:

- Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (ГОСУСЛУГИ)
- Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"

II. Заказчики формируют предложения о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования и размещают их на цифровой платформе "Работа в России":

- для граждан, **поступающих на обучение** по образовательным программам, - **не позднее 10 июня года**, в котором осуществляется прием на обучение (далее - год приема);
- для граждан, **обучающихся** по образовательным программам, - **в сроки, определяемые заказчиками.**

Предложения для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, не могут быть изменены **после 10 июня** года приема.

Как подать заявку на целевое обучение

Бакалавриат и специалитет

Шаг 1. Свяжитесь с потенциальными работодателями, готовыми заключить целевой договор. Список будущих вакансий — предложений по целевому обучению в открытом доступе — на сервисе Минтруда «Работа России».

Шаг 2. Ознакомьтесь с предложениями работодателей и выберите подходящее.

Шаг 3. Подготовьте необходимые документы и подайте их в выбранный вуз. Не забудьте указать, что рассматриваете целевое обучение.

Шаг 4. Отслеживайте свой статус в конкурсных списках на сайте университета.

Шаг 5. В случае успешного прохождения конкурса представьте оригинал документа об образовании не позднее установленного срока — он всегда короче общего срока подачи документов.

Шаг 6. Ожидайте информации о зачислении на сайте вуза.

Шаг 7. Заключите договор о целевом обучении с заказчиком не позднее начала учебного года.

АБИТУРИЕНТ

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ



1 шаг

Выбрать предложение о целевом обучении

Найти предложения работодателей

Заказчики целевого обучения размещают предложения на ЕЦП «Работа в России» **не позднее 10 июня**



Изучить предложение о целевом обучении

2 шаг

Подать заявку на целевое обучение

Выбрать способ подачи заявки

1-й способ – через ЕПГУ



2-й способ – в письменном виде на бумажном носителе в колледж или техникум

Подать заявку

3 шаг

Проверить факт зачисления в образовательную организацию. Выяснить дату приказа

Запланировать подписание договора о целевом обучении

Подписать договор о целевом обучении можно после того, как колледж или техникум издадут приказ о приеме на обучение и передадут сведения из этого приказа заказчику целевого обучения

Если абитуриент ранее подал на ЕПГУ заявку на целевое обучение в этом колледже или техникуме, **сообщить директору**, чтобы сведения о зачислении были направлены заказчику

4 шаг

Заклучить договор о целевом обучении

Выбрать способ заключения договора

1-й способ – в электронном виде. Если колледж или техникум являются стороной договора, то подписывают договор на ЕЦП «Работа в России», как и заказчик. Абитуриент подписывает договор с помощью приложения «Госключ»

2-й способ – на бумаге

Заклучить договор и в течение 10 рабочих дней проинформировать руководство образовательной организации

Поступайте в 1 717 вузов с Госуслугами

Новый приём в

2026 году



Подать заявление

Единый контактный центр Минобрнауки для поступающих: 8 800 100-20-17

Сервис «Подбор вуза»

Помогает абитуриентам выбрать учебное заведение и специальность, основываясь на своих предпочтениях

Подобрать вуз

Полный список всех сроков приёма документов

По всем уровням обучения

Подробнее

Для участия в отдельном конкурсе на выделенные бюджетные места для целевого обучения:

Шаг 1. Зайдите на портал «Госуслуги» и подайте заявление о приеме в вуз

Шаг 2. Ответьте «Да» на вопрос: «Рассматриваете целевое обучение?»



РАЗВЕРНУТЬ ВСЕ

Шаг 3. Изучите предложения заказчиков, выберите одно подходящее и откликнитесь на него (т.е. подайте заявку)

В предложениях государственных структур может быть указано условие предварительного отбора

Шаг 4. Вы также можете выбрать другие образовательные программы и другие условия поступления

Учитывайте условия приема документов и подачи согласия на зачисление



Воспользуйтесь программой целевого обучения

Вы будете гарантированно трудоустроены после завершения обучения на 3–5 лет



Видеоинструкция

Подробнее

Как подать заявку на целевое обучение в вуз

Инструкция

Как подать заявку на целевое обучение в вуз



госуслуги

Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении

Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения **трудоового договора** на срок, составляющий **не менее 3 лет**

В случае неисполнения условий договора целевого обучения стороны несут ответственность:

- Заказчик – выплачивает гражданину компенсацию, в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы.
- Гражданин - возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, расходы заказчика на оплату обучения гражданина

Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении

Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении.

При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств.

Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме.

Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, о расторжении договора о целевом обучении (если она не является стороной договора о целевом обучении).

В случае если гражданину не предоставлены меры поддержки в течение 6 месяцев со дня, когда такие меры должны были быть предоставлены, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о целевом обучении в одностороннем порядке в связи с непредоставлением ему мер поддержки.



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ**