



## ВОЛГОГРАДСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

### РЕШЕНИЕ

400131, г. Волгоград, ул. Советская, 9

тел. (8442) 33-26-33 факс (8442) 33-17-13

от 21.11.2012 № 69/2076

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образований муниципальных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образований муниципальных учреждений в сфере искусства, утвержденное решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образований муниципальных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образований муниципальных учреждений в сфере искусства» (в редакции решения Волгоградской городской Думы от 16.05.2012 № 61/1792)

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции от 16.10.2012), статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 24, 26 Устава города-героя Волгограда, Волгоградская городская Дума

#### РЕШИЛА:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образований муниципальных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образований муниципальных учреждений в сфере искусства, утвержденное решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образований муниципальных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образований муниципальных учреждений в сфере искусства» (в редакции решения Волгоградской городской Думы от 16.05.2012 № 61/1792), (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников образований муниципальных учреждений»:

1.1.1. Подпункт 2.2.5 пункта 2.2 «Порядок определения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений, отнесенных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» к ПКТ должностей работников образования» дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

*Р-м по управлению*

«Работникам образования, непосредственно занятым в группах для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, педагогическим работникам – до 0,20 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, прочим работникам – до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы».

1.1.2. Подпункт 2.4.1 пункта 2.4 «Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» дополнить новыми абзацами третьим и четвертым следующего содержания:

«Порядок определения коэффициента кратности, применяемого при установлении должностного оклада руководителя подразделения муниципальных образований муниципальных учреждений, приведен в приложении 7 к настоящему Положению.

Критерия для установления кратности при определении должностных окладов руководителей образовательных учреждений устанавливаются главными распорядителями бюджетных средств.».

1.2. Пункт 4.4 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.4. В целях стимулирования работников образовательных учреждений, финансируемых за счет средств естественных, предоставляемой из областного бюджета, к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на выплаты стимулирующего характера предусматривается в размере 30% фонда оплаты труда образовательного учреждения.».

1.3. Подпункт 3.4 приложения 1 «Размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников образовательных учреждений» к Положению дополнить словами «; педагог-библиотекарь».

1.4. Дополнить Приложением 7 следующего содержания:

«Приложение 7  
к Положению об оплате труда работников муниципальных образований муниципальных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образований муниципальных учреждений в сфере искусства, утвержденному решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731

Департамент по образованию  
и администрации Волгограда  
№ 11  
21.11.2012  
21535

**Порядок определения  
коэффициента критности, применяемого при установлении  
должностного оклада руководителей подведомственных муниципальных  
образовательных учреждений**

1. Определение объемных показателей, характеризующих масштаб руководства общеобразовательным учреждением: численность работников общеобразовательного учреждения, количество обучающихся (воспитанников), смена работ общеобразовательного учреждения и другие показатели, значительное осложняющие работу по руководству общеобразовательным учреждением, — оцениваются в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатель	Условие	Баллы
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	4 0,3
2.	Количество групп детей дошкольного возраста в общеобразовательных учреждениях	за группу	10
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
4.	Количество работников в общеобразовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего квалификационную категорию:	1
		высшую	0,5
5.	Группы продленного дня	наличие групп продленного дня за каждые до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	20 10
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	30
7.	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, общежития и других структурных подразделений	за каждое указанное структурное подразделение с количеством обучающихся (протяженных) до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	20 30 50

1	2	3	4
8.	Наличие в общеобразовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) с полными государственными сертификатами	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, учебных мастерских	за каждый класс	10
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
11.	Наличие собственного оборудования нового эскамуника, медицинского кабинета, одиторского кабинета, теплового центра, столовой	за каждый вид	15
12.	Наличие на балансе общеобразовательного учреждения: автотранспортных средств, сельхозмашины, строительной и другой самоходной техники	за каждую единицу	3, но не более 20 всего
13.	Наличие учебных объектов (лазерей, баз отдыха, дач и других)	за каждый объект, находящийся на балансе общеобразовательного учреждения	30
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га или при орошаемом земледелии — 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	15 50
15.	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
16.	Наличие в общеобразовательном учреждении обучающихся (воспитанников), обучающихся безгласных сестриц, дружин, студий, организованные эти учреждения или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

1	2	3	4
17.	Наличие в общеобразовательных учреждениях (классах, группах) объектов назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, оказавших квалификационную коррекционную физическую и психического развития (хорошо специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) комплексного вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

2. Общеобразовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных объемных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Сумма баллов для отнесения общеобразовательных учреждений к группе по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	от 301 до 400	до 300	—
2.	Школы и другие общеобразовательные учреждения	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

3. Таблица соответствия коэффициента кратности группе по оплате труда

Группа по оплате труда	Рекомендуемый коэффициент кратности
I группа по оплате труда	до 2,6
II группа по оплате труда	до 2,3
III группа по оплате труда	до 2,1
IV группа по оплате труда	до 1,8

Глава Волгограда

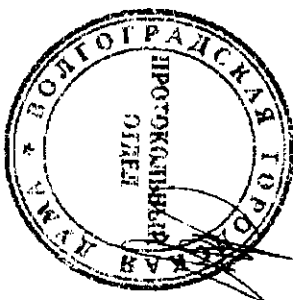
В.Д.Васильков».

2. Опубликовать настоящее решение в официальных средствах массовой информации в установленном порядке.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2012 г.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на С.И.Коновалова – заместителя председателя Волгоградской городской Думы.

Глава Волгограда



В.Д.Васильков