

Принято с учетом мнения профсоюзного комитета МОУ СОШ №23
 Председатель ПК Н.В. Белова
 « 20 » июля 2013 г.



Утверждено
 Директор МОУ СОШ № 23

И.И. Ежова
 « 20 » июля 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МОУ СОШ №23 Советского района г.Волгограда

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 №25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции на 19.06.2013г.), с учетом решения Волгоградской городской Думы от 16.07.2013г. №79/2425 «Об индексации размеров должностных окладов, ставок заработной платы педагогических и медицинских работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих программы общего, дошкольного образования и дополнительного образования детей».

- 1.1. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №23 Советского района г. Волгограда (далее - МОУ СОШ № 23) и устанавливает:
 - размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
 - размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы
 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
 - условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, его заместителей;
 - другие вопросы оплаты труда.
- 1.2. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований или объема субсидий, предоставляемых из бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.
- 1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.
- 1.4. Оплата труда работников МОУ СОШ № 23, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

- 1.5. Заработная плата работника МОУ СОШ №23 предельными размерами не ограничивается.
- 1.6. Система оплаты труда в МОУ СОШ №23 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ СОШ №23, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников МОУ СОШ №23. Индексация минимальных размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляется в размерах и сроки увеличения фонда оплаты труда работников МОУ СОШ №23 в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ СОШ № 23

- 2.1. Системы оплаты труда работников МОУ СОШ № 23 включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- 2.2. Системы оплаты труда работников МОУ СОШ №23 устанавливаются с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда; перечня видов выплат компенсационного характера; перечня видов выплат стимулирующего характера; настоящего Положения; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; мнения представительного органа работников МОУ СОШ № 23
- 2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту, а также размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную ставку норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу, осуществляемую на условиях совместительства; педагогических работников, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому, в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры повышающихся коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МОУ СОШ № 23.

- 2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ СОШ № 23 устанавливаются в следующих размерах в соответствии с решением Волгоградской городской думы:

№	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
3	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.1	1 квалификационный уровень: Старший вожатый	5998
3.2	2 квалификационный уровень: Социальный педагог Педагог дополнительного образования	6067
3.3	3 квалификационный уровень: Воспитатель ГПД Педагог – психолог	6206
3.4	4 квалификационный уровень: Учитель Учитель – логопед Преподаватель – организатор ОБЖ	6411
4	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
4.1	1 квалификационный уровень	5171
4.2	2 квалификационный уровень	5412
4.3	3 квалификационный уровень	5688
5	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	
5.1	1 квалификационный уровень: Секретарь	3367
5.2	2 квалификационный уровень	3729
6	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	
6.1	1 квалификационный уровень: лаборант	3729
6.2	2 квалификационный уровень: завхоз	4210
7	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	
7.1	1 квалификационный уровень: инженер	4931

7.2	2 квалификационный уровень	5196
7.3	3 квалификационный уровень	5532
7.4	4 квалификационный уровень	5712
7.5	5 квалификационный уровень	6013
8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
8.1	1 квалификационный уровень	6252
8.2	2 квалификационный уровень	6614
8.3	3 квалификационный уровень	7215
9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
9.1	1 квалификационный уровень: Гардеробщик Дворник Рабочий по обслуживанию здания Уборщик служебных помещений Сантехник	3367
9.2	2 квалификационный уровень	3488
10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
10.1	1 квалификационный уровень	3729
10.2	2 квалификационный уровень	3910
10.3	3 квалификационный уровень	4089
10.4	4 квалификационный уровень: Сварщик	4282

Библиотекаря устанавливается должностной оклад в размере 3839,00.

2.5. К минимальным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ СОШ № 23 устанавливаются повышающие коэффициенты:
повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса).

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ СОШ № 23 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – 0,20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

первая квалификационная категория – 0,10 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

вторая квалификационная категория – 0,05 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при освоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию увеличивается 0,10 по следующим категориям работников МОУ СОШ № 23:

имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников

образовательных учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

работающим в образовательных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)».

2.7. Повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса) устанавливается работникам МОУ СОШ № 23:

Специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – работникам образования, отнесенных Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников (далее – педагогические работники) 0,15 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, прочим работникам 0,10 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

специалистам психолого—педагогических и медико – педагогических комиссий, логопедических пунктов – 0,15 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам МОУ СОШ № 23 за индивидуальное обучение детей - 0,20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.8. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ устанавливается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам в размере 100 рублей.

Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам устанавливается к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образовательных учреждений пропорционально объему выполняемых работ или учебной нагрузки.

3. Условия оплаты труда директора МОУ СОШ № 23, его заместителей.

3.1. Система оплаты труда директора МОУ СОШ № 23, его заместителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад, условия и размер выплат стимулирующего характера директора МОУ СОШ № 23 определяются трудовым договором, заключенным с Советским территориальным управлением департамента по образованию администрации Волгограда. Должностной оклад устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу МОУ СОШ № 23 согласно Положению о критериях кратности увеличения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Волгограда, подведомственных Советскому территориальному управлению департамента по образованию администрации Волгограда, утвержденному приказом от 10.09.2012г. № 06/364 « Об утверждении положения о критерии кратности увеличения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Волгограда, подведомственных Советскому территориальному управлению департамента по образованию администрации Волгограда» (с изменениями от 18.09.2012г. № 06/369).

В соответствии с приложением с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» к основному персоналу относятся следующие должности работников образовательного учреждения: учитель,

воспитатель, методист, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, учитель-логопед.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, учитываются оклады, должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников МОУ СОШ № 23, относимых к основному персоналу.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу МОУ СОШ № 23, не учитываются выплаты компенсационного характера.

- 3.2. Средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу МОУ СОШ № 23, определяется путем деления суммы окладов, должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников, относимых к основному персоналу, установленных штатным расписанием, тарификационным списком на учебный год, на списочную численность работников, относимых к основному персоналу, на учебный год.

Работник, работающий в МОУ СОШ № 23 на одной, более одной ставках (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников, относимых к основному персоналу, как один человек (целая единица).

- 3.3. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются на 30% ниже должностного оклада директора МОУ СОШ № 23.

- 3.4. С учетом условий труда директору МОУ СОШ № 23, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

- 3.5. Премирование директора МОУ СОШ № 23 (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий) осуществляется с учетом результатов деятельности МОУ СОШ № 23, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МОУ СОШ № 23 по распоряжению начальника Советского территориального управления комитета по образованию администрации Волгограда, заключившего трудовой договор с директором МОУ СОШ № 23, в пределах средств, зарезервированных на эти цели или за счёт экономии средств фонда оплаты труда.

Размер резервируемых средств на премирование руководителя, размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера директора устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей образовательных учреждений, утвержденных учредителем.

- 3.6. Премирование заместителей руководителя учреждения осуществляется в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

- 4.1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4.2. Выплаты работникам, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (учитель химии, физики, информатики, лаборант) устанавливаются:
- за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда 8% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся по результатам аттестации рабочих мест. До проведения аттестации рабочих мест данная выплата выплачивается работникам, получившим её до момента введения новой системы оплаты труда.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются:

4.3.1. При работе в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) каждый час работы оплачивается в повышенном размере 35%.

4.3.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенные трудовым договором, работнику производится доплата в размере до 100% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3.3. В перечень видов дополнительных выплат включается оплата за выполнение обязанностей, дополнительно возложенных на педагогических работников, и непосредственно связанных с образовательным процессом:

№	Перечень показателей	Размер выплат (% от должностного оклада)
Педагогические работники		
1	Проверка тетрадей и письменных работ учителями русского языка и литературы математики начальных классов иностранного языка, истории физики, химии, биологии, географии	15% 10% 10% 5% 5%
2	Выполнение обязанностей классного руководителя. Показатели для определения размеров выплаты: индивидуальная работа с обучающимися планирование воспитательной работы проведение внеклассных мероприятий работа с родителями	15%
3	Руководство профильными и творческими отрядами, клубами, объединениями обучающихся - ЮИД - ДЮП	30% 20%
4	Ответственный по ИКТ	30%
5	Исполнение функций инспектора пенсионного фонда	10%
6	Исполнение функций председателя профсоюзного комитета	20%
7	Исполнение обязанностей уполномоченного по правам ребенка	20%
8	Исполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детей	20%
9	Организация горячего питания обучающихся	30%
10	Руководство деятельностью школьных методических и (или) творческих объединений педагогических работников	15%
11	Организация работы электронного дневника	5%

12	Организация платных дополнительных образовательных услуг	10%
13	Организация работы на пришкольном участке	30%
14	Исполнение обязанностей секретаря педагогического совета	10%
15	Исполнение обязанностей секретаря Совета школы	10%
16	За оформление наглядной агитации	15%
17	За организацию внеклассной работы по физической культуре	25%
18	За заведование физкультурным залом	20%
19	За заведование кабинетом информатики	10%
20	За заведование кабинетом химии	10%
21	За заведование кабинетом	10%
22	За организацию работы в специальных (коррекционных) классах VII вида (учителям, воспитателям, работающим в специальных (коррекционных) классах VII вида)	15%
23	За пропаганду здорового образа жизни	20%
24	Администратору электронного дневника	20%
25	Ответственному за предоставление информации на сайте КРМО.ru, busgov.ru	40%
26	Ответственному за сайт школы	30%
27	За звание кандидата наук	10%
28	За реализацию ФГОС НОО, ООО	35%
29	За применение ТСО в учебно-воспитательной работе в 3 классах	6%
30	За работу уполномоченного по охране труда и ТБ	20%
31	За работу педагогических работников с детьми из социально неблагополучных семей	5%

4.3.4. В перечень дополнительных компенсационных выплат административно – управленческому персоналу, ответственному библиотекой включаются следующие показатели:

Административно – управленческий персонал		
№	Перечень показателей	Размер выплат (% от должностного оклада)
1.	Составление расписания (если не входит в должностные обязанности)	10%
2.	Организация сетевого взаимодействия	10%
3.	Организация кадрового делопроизводства	30%
4	За работу на ПК (вредность)	15%

4.3.5. Выплаты компенсационного характера за расширение зоны обслуживания основному составу:

Перечень показателей	Размер выплат (% от
----------------------	---------------------

№		должностного оклада)
1	За выполнение обязанностей заместителя директора по УВР	35%
2	За выполнение обязанностей воспитателя ГПД	30%

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа комитета по образованию администрации Волгоградской области от 19.07.2010г. № 3092. (в редакции на 16.04.2013 г.)

5.1 Установление выплат стимулирующего характера зависит от результативности и качества труда педагогического работника и факторов, выделяющих конкретного работника среди остальных.

Ключевыми направлениями для определения размера выплат стимулирующего характера за результативность и качество труда педагогического работника являются: результаты обучения обучающихся (усвоение ими государственных стандартов, развитие ключевых компетентностей, достижения в социально-личностной сфере), а также показатели их здоровья.

Выплаты стимулирующего характера производятся в прямой зависимости от суммарной оценки проявления компетентностей педагогического работника: профессиональной подготовки, системных проявлений знаний, умений, способностей и личностных качеств педагогического работника, позволяющих успешно решать функциональные задачи, составляющие сущность профессиональной деятельности.

- 5.1.1. Порядок рассмотрения личных компетенций
- 5.1.1.1. Показатели компетентности педагогического работника в процентах (1 балл = 1%) определяются комиссией образовательного учреждения один раз в год по состоянию на 1 сентября по согласованию с органом государственно-общественного самоуправления учреждения по результатам работы педагогического работника за предыдущий учебный год.
- 5.1.2. Все учителя, работающие на постоянной основе, один раз в год подают заявление с просьбой рассмотреть профессиональные компетентности с приложением самооценки личных компетентностей.
- 5.1.3. Комиссия школы рассматривает приложения к личному заявлению педагогов и соотносит данные самооценивания с результатами профессиональной деятельности педагогов на заседании комиссии.
- 5.1.4. На основании выявленных показателей комиссия школы определяет уровень развития профессиональных компетентностей и формирует список педагогов с указанием процента проявления компетентностей учителем.
- 5.1.5. Руководитель учреждения составляет предложение Совету школы по определению размера стимулирующей надбавки педагогическим работникам школы.
- 5.1.6. Совет школы определяет список педагогических работников для стимулирования, порядок и размер стимулирующей надбавки.
- 5.1.7. Руководитель учреждения утверждает список педагогических работников и размеры их стимулирующей надбавки приказом по школе.
- 5.1.8. Приказ передается в МКУ Центр Советского района Волгограда для расчета стимулирующей части оплаты труда администрации и учителей.
- 5.1.9. МКУ Центр Советского района начисляет и выплачивает педагогическому работнику стимулирующую надбавку.

5.2 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МОУ СОШ № 23:

№ п/п	Перечень показателей	Максимальный размер выплат (% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы)
1	интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ	20%
2	особый режим работы	30%
3	непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ	20%
4	организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	50%
5	результативность труда, характеризующуюся достижением (повышением) установленных показателей (норм)	50%
6	внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс	50%
7	оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач	30%
8	за работу педагогам дополнительного образования с детьми из социально неблагополучных семей	10%

Выплаты устанавливаются приказом директора МОУ СОШ № 23 на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

5.3 За качество выполняемых работ работнику МОУ СОШ № 23 устанавливаются следующие выплаты:

Надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень по преподаваемому профилю, директорам и их заместителям:

за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук – 7000 рублей.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику приказом директора по МОУ СОШ № 23 с учетом:

профессионализма и оперативности в решении вопросов 50%

отсутствия претензий к результатам работ 100%

качества подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОУ СОШ № 23 – 50%

Выплаты устанавливаются приказом директора МОУ СОШ № 23 на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы

5.4 Работникам МОУ СОШ №23 устанавливаются следующие выплаты за стаж:

надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;
надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам образовательных учреждений.
Надбавки за педагогический стаж устанавливаются педагогическим работникам МОУ СОШ № 23 в следующих размерах:

при стаже работы от 2 до 5 лет – 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы от 10 до 20 лет – 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы свыше 20 лет – 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

Надбавки за стаж устанавливаются прочим работникам МОУ СОШ № 23 в следующих размерах:

при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 2 до 5 лет – 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 5 до 10 лет – 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 10 до 20 лет – 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях свыше 20 лет – 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

5.5 Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в размере не более одного оклада при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;

общероссийские праздники (Международный женский день, День защитника отечества, День учителя);

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

В рамках премияльных выплат по итогам работы могут быть произведены премияльные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера. А также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

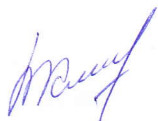
Премирование работников осуществляется по решению директора МОУ СОШ № 23 в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых МОУ СОШ № 23 на оплату труда работников школы.

5.6 Установление надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера работников МОУ СОШ № 23 производится на основе Положения о порядке и размерах

установления доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, согласованного с представительным органом работников образовательного учреждения, в пределах средств фонда оплаты труда.

Положение принимается на общем собрании коллектива МОУ СОШ № 23 большинством голосов и вступает в силу со дня подписания. Положение может быть изменено только решением общего собрания коллектива МОУ СОШ № 23. Положение вступает в действие с 01.07.2013 г. Срок действия данного Положения не ограничен.

Разработчик: зам. директора по УВР



В.В. Карулина