муниципальное дошкольное образовательное учреждение
« Детский сад № 358 Тракторозаводского района Волгограда»

Принято:
Общим собранием
Работников Детского сада № 358
Протокол № от 12.01.2026 г

Утверждаю:
Заведующий МОУ Детским садом № 358
_____ А.В.Конник
введено в действие приказом
Приказ № от 12.01.2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 358 Тракторозаводского района Волгограда»

муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №358 Тракторозаводского района Волгограда »

1.Общие положения

1.1.Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 358 Тракторозаводского района Волгограда» (МОУ Детский сад № 358) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации) разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МОУ Детского сада № 358, в целях выполнения задач при выполнении ими трудовых обязанностей.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Основные понятия

Участники образовательных отношений - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические и непедагогические работники осуществляющие образовательную деятельность.

.Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью

и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника организации при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

Формы урегулирования конфликта интересов работников МОУ Детского сада № 358 должны применяться в соответствии с Трудовым **кодексом** Российской Федерации.

3.Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1.К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

-педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;

-педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;

-педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;

-использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

-получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;

-нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в дошкольном образовательном учреждении.

3.2.К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

-участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников;

-участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;

-иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4.Ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1.В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которы всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в дошкольно образовательном учреждении устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогически работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности.
4.2.На педагогических работников дошкольного образовательного учреждения пр осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
-запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
-запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
-запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальны органом управления, предусмотренным уставом дошкольного образовательного учреждени
-запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законны представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
-запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родител (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и поряд предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управлени предусмотренным уставом дошкольного образовательного учреждения.
4.3. Педагогические работники дошкольного образовательного учреждения обяза соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения запреты, установленные локальными нормативными актами дошкольного образовательно учреждения.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельност

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованнос которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (и урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам ин участников образовательных отношений.
5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работник дошкольном образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:
- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих пр воспитанников и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мне советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудов законодательством, представительных органов работников (при наличии та представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работник иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость дошкольного образовательного учрежден соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работни внутренними локальными нормативными актами дошкольного образовательного учрежде
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управле качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуаль образовательных достижениях воспитанников,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возмож конфликта интересов педагогического работника.
5.3. Педагогические работники дошкольного образовательного учреждения обяз принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интер при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя дошкольного образовательного учреждения.
5.5. Руководитель дошкольного образовательного учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
5.6. Решение комиссии МОУ Детского сада № 358 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
5.7. Решение комиссии МОУ Детского сада № 358 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
5.8. До принятия решения комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель дошкольного образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
5.9. Руководитель МОУ Детского сада № 358, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6.Ответсвенность

6.1.Ответственным лицом в МОУ Детского сада № 358 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий.
6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МОУ Детского сада № 358;
— утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МОУ Детского сада № 358 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в МОУ Детского сада № 358 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
6.3. Все педагогические работники МОУ Детского сада № 358 несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Обязанности работника МОУ Детского сада № 358 в связи с раскрытием урегулированием конфликта интересов

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МОУ Детского сада № 358 обязан:
- руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Положение разработал заведующий МОУ Детским садом № 358 А.В.Конник.
Действует до замены.