

Широкова Ольга Юрьевна
C=RU, O="МАДОУ ""Детский сад №8 """"Чебурашка""""",
CN=Широкова Ольга Юрьевна,
E=urup-cheburaska@mail.ru
я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
г.Урюпинск
2023.11.15 16:19:10+03'00'

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №8 «Чебурашка» городского округа город Урюпинск
Волгоградской области

СОГЛАСОВАНО
И.о. главы городского округа
г.Урюпинск
_____ Е.А.Евсеев
«____» _____2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 8 «Чебурашка»
_____ О.Ю.Широкова
Приказ № 408 от 01.11.2023г.

Председатель Управляющего совета
МАДОУ «Детский сад № 8 «Чебурашка»
Протокол № 1 от 01.11.2023

Программа развития муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Чебурашка» городского округа город Урюпинск Волгоградской области на 2023-2028 годы

г. Урюпинск, 2023 г.

Паспорт программы развития

Полное наименование организации	муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 8 «Чебурашка» городского округа город Урюпинск Волгоградской области
Краткое наименование организации	МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	1.Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО), утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 N 1155 (ред. от 08.11.2022). 7. Федеральная образовательная программа дошкольного образования, утвержденная приказом Министерства просвещения РФ от 25.11.2022г. №1028 8. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 9. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760. 10. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
Сведения о разработчиках	Широкова О.Ю. - заведующий Тещенко Г.Ю.- старший воспитатель Ответственный за реализацию программы и рабочая группа в составе, утвержденном приказом заведующего МАДОУ «Детский сад № 8 «Чебурашка» № 373 от 18.10.2023
Цели программы развития	1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации с учётом возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей. 4. Повышение безопасности, в том числе усиление

	антитеррористической защищенности объектов организации. 5.Создание системы платных дополнительных образовательных услуг для обеспечения вариативности образования.
Комплексные задачи программы развития	1. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 2. Повышение безопасности в организации в отношении детей, сотрудников, посетителей. 3. Обеспечение эффективного функционирования образовательной организации, постоянного роста профессиональной компетентности коллектива в соответствии с требованиями Профстандарта и ФГОС ДО. 4. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации в соответствии с ФОП ДО. 5. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 6. Внедрение платных образовательных услуг в соответствии с интересами детей дошкольного возраста и потребностями их родителей (законных представителей). 7. Развитие инклюзивной образовательной среды, способствующей максимально полному удовлетворению особых потребностей в развитии детей с ограниченными возможностями здоровья посредством получения полноценного образования, социальной адаптации и интеграции с социумом 8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
Основные направления развития организации	1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ. 3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра платных дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей. 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Усиление антитеррористической защищенности организации.
Период реализации программы развития	С 2023 года по 2028 год – 5 лет
Порядок финансирования программы развития	Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Средства от приносящей доход деятельности.
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	Удовлетворенность 100 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности. Благоприятные показатели физического, психического здоровья

	воспитанников. Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Обучение 100 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ. Прирост финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями города технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности. Обновление материально-технической базы. Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.
Ожидаемые результаты реализации программы	Высокая конкурентоспособность дошкольного образовательного учреждения на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы, а также зачисленных на обучение по программам дополнительного образования. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе учреждения по обучению и воспитанию. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях. Увеличился процент педагогов, имеющих первую/высшую квалификационную категории. Отсутствуют замечания от органов надзора и контроля.
Контроль реализации программы развития	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МАДОУ «Детский сад № 8 «Чебурашка». Корректировку программы развития осуществляет заведующий и старший воспитатель МАДОУ «Детский сад № 8 «Чебурашка».

Информационная справка об организации

Полное наименование	муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 8

	«Чебурашка» городского округа город Урюпинск Волгоградской области
Сокращенное наименование	МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка»
Дата создания образовательной организации	МАДОУ «Детский сад № 8 «Чебурашка» открыт 01.11.2012 года на основании постановления главы администрации г. Урюпинска № 404-п от 20.06.2012 года в результате реорганизации МБОУ СОШ № 4
Учредитель	Функции и полномочия Учредителя осуществляет Администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области. *Почтовый адрес:* 403113, Волгоградская область, г.Урюпинск, пл. Ленина, д.3 *E-mail:* edu_uryp_city@volganet.ru Контактный телефон: (884442) 4-41-14 Начальник отдела образования –Зубцова Светлана Владимировна Заместитель начальника отдела образования – Романова Нина Васильевна
Наименование представительств и филиалов образовательной организации (при наличии) (в том числе, находящихся за пределами РФ)	нет
Место нахождения образовательной организации	403116, Волгоградская область, город Урюпинск, ул.Октябрьская, д.158
Режим/график работы образовательной организации, ее представительств и филиалов (при наличии)	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота, воскресенье. Общеразвивающие и комбинированные группы функционируют в режиме: полного дня (12-часового пребывания) с 07.00 до 19.00. Группа компенсирующей направленности для детей с ОВЗ функционирует в кратковременном режиме (3ч. 55мин) с 08.00 до 11.55
Руководитель	Широкова Ольга Юрьевна
Контактный телефон	8(84442) 3-65-18
Адрес электронной почты	urup-cheburaska@mail.ru
Адрес официального сайта	http://cheburashka.obr-urup.ru/
Место осуществления образовательной деятельности, в том числе сведения об адресах мест осуществления образовательной деятельности, которые не включаются в соответствующую запись в реестре лицензий на осуществление образовательной деятельности.	403116, Волгоградская область, город Урюпинск, ул.Октябрьская, д.158
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	Лицензия № 49 от 14.03.2014г. на осуществление образовательной деятельности по указанным в приложении (приложениях) образовательным

	программам. Серия 34Л01 № 0000623, ОГРН юридического лица 1123457001018. Настоящая Лицензия предоставлена на основании решения Приказа Министерства образования и науки Волгоградской области от 14.03.2014г. № 393-у.
Структура и органы управление образовательной организацией	Общее собрание трудового коллектива Наблюдательный совет Управляющий совет Педагогический совет Родительский комитет

Детский сад находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании, состоит из трех объединенных корпусов.

У каждой группы имеется собственная территория для прогулок, 14 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование. Каждый прогулочный участок отмечен определенной тематикой: «Деревенский дворик», «Техника», «Африка», «Служба спасения» и т.д.

Прогулочная площадка для воспитанников группы компенсирующей направленности адаптирована для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

Особенностью детского сада является наличие бассейна, отдельной спортивной площадки и игрового комплекса, метеоплощадки, мини-огорода,

Объекты	**Характеристика оснащения объектов**
1	3
МАДОУ «Детский сад № 8 «Чебурашка» открыт 01.11.2012 года на основании постановления главы администрации г. Урюпинска № 404-п от 20.06.2012 года в результате реорганизации МБОУ СОШ № 4 403116, Волгоградская область, город Урюпинск, ул.Октябрьская, д.158	Здание двухэтажное, состоит из 3 корпусов. Оснащено коммуникациями: центральное отопление, горячая и холодная вода, канализация, сантехническое оборудование. Участок земли 10771 кв.м, ограждение по всему периметру сетка- рабица, частично - шиферное. Бак для мусора размещён на бетонированной площадке.
Групповые комнаты	Имеются 14 групповых помещений, 14 отдельных спален, 14 игровых комнат, 1 лекотека для детей с ОВЗ, 14 буфетных комнат, 14 премных комнат. Все группы имеют отдельный вход в приемные комнаты. Оснащение групп оборудованием: мебель для детей, мебель для взрослых, материалы для поддержания санитарного состояниягруппы, ТСО. Оснащение предметно-пространственной развивающей среды групп. Материалы для осуществления разных видов детской деятельности
Лекотека	Оснащение: мебель для воспитателей, мебель детская специализированная, реабилитационное оборудование фирмы РеаМед, мягкое игровое оборудование фирмы РеаМед, тактильное оборудование и панели фирмы РеаМед, игровое развивающее оборудование фирмы РеаМед, декоративно-развивающие панели фирмы РеаМед, игрушки и игры, детские книги, материалы для осуществления разных видов детской деятельности, ТСО

Спортивный зал	Оснащение спортивного зала: программно-методический материал, используемый ин- структором по физической культуре; спортивный инвентарь, игровое оборудование, ТСО, комплект оборудования по программе «Юный инспектор ДД»
2 бассейна	Оснащение: спортивный инвентарь и игровое оборудование для плавания, подъемник для детей-инвалидов.
Музыкальный зал	Оснащение музыкального зала: программно-методический материал, используемый музыкальным руководителем; мебель для взрослых; мебель детская, фортепиано, детские музыкальные инструменты, ТСО, декорации, костюмы для детей и взрослых
Методический кабинет	Оснащение методического кабинета: - мебель: научно-методический материал; периодическая, научно-популярная педагогическая и детская литература; игрушки и игровой материал, ТСО, нормативные документы, наглядно-иллюстративный материал, развивающее интеративное оборудование для детей.
Кабинеты педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога	Оснащение кабинета психолога: мебель для взрослого, детская мебель, игрушки, материалы и пособия для коррекционной, диагностической и психотерапевтической работы с детьми; инструментарий по психодиагностике, ТСО
Пищеблок	Находится на 1 этаже здания, в перходе между 1 и 2 корпусами. Оборудование: промышленные холодильники - 2 шт, шкаф холодильный комбинированный, стол холодильный, холодильник бытовой, холодильная витрина, морозильный ларь, овощерезка, мясорубки 2 шт, весы электронные, электрические, плиты электрические - 4 шт, духовые шкафы - 2 шт, тестомесильная машина, стеллажи, столы разделочные, подставка для кухонного инвентаря, вытяжка.
Прачечная	Находится на 1 этаже 2 корпуса здания. Оборудование: 2 стиральные машины автомат, утюг 2 шт, швейная машина, оверлок.
Медицинский кабинет, изолятор, процедурная	Оснащение кабинета: мебель, медицинское оборудование.
Кабинет ЛФК	Оснащение: спортивный инвентарь, сенсорное оборудование, детский многофункциональный гребной тренажер, детский тренажер - беговая дорожка, детский велотренажер, сухой бассейн, беговая дорожка, тренажер Гросса.
Кабинет физиотерапии	Оснащение: облучатель ультрафиолетовый для групповых локализованных облучений стационарный УГН 1, аппарат для УВЧ-терапии «УВЧ-30», гальванизатор «Поток- 1»ГЭ-50-2, облучатель медицинский бактерицидный настенный ОБН-150 УХЛ 4.2. «Азов» 1, ингалятор Вулкан -3 ультразвуковой,

	аппарат УВЧ-80- «НОВОАН - ЭМА» для детей-инвалидов, аппарат для дарсонвализации Искра – 1, аппарат магнитотерапевтический с бегущим импульсным полем малогабаритный «Алмаг -01, аппарат УЗТ – 1.03.01
Кабинет массажа	Оснащение: специальный массажный многофункциональный стол с гидроприводоми возможностью принимать удобное положение засчет насадок для верхних и нижнихконечностей, выемкой для лица и валиком для ног. Ступеньки для детей делают удобными безопасным расположение на массажном столе. Современное массажное кресло с регулируемыми подлокотниками, подъемом высоты спинки и ног; стул для массажа с гидроприводом, вибромассажер «Дельфин ErgopowerER-7030 с 8 насадками.
Фитобар	Оснащение: мебель, концентратор кислорода 7F-8L, коктейлер кислородный LDPE BAG
Участки для каждойгруппы	Описание: каждая группа имеет отдельный прогулочный участок, оснащенный теневым навесом, малыми игровым формами, соответствующими требованиям СанПин. Имеются зеленые насаждения: деревья, кусты, цветники.
Физкультурнаяплощадка	Оснащение: баскетбольные кольца, швецкая стенка, рукоход, дуги для подлезания.
Огород для проведения исследовательской деятельности детей и воспитывающих взрослых, а также освоения культурных практик человека	Оснащение: грядки с овощными и ягодными культурами, ограждение, декор. Малые игровые формы: изба, колодец, качалка «Петух», скамейка «Корова», мостик. Обеспечен полив растений.
Метеоплощадка	Оснащение: информационно-развивающий стенд, ловец облаков, ветровой рукав, осадкомер, флюгер, метеобудка, кормушка для птиц, скворечник, декоративные фигуры животных «Русский лес», зеленые насаждения.

Структура и механизм управления МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка»

Структура и механизм управления дошкольным учреждением определяет его стабильное функционирование. Управление МАДОУ "Детский сад №8 "Чебурашка" (далее – ДОУ) осуществляется на основе сочетания принципов демократии, автономии, информационной открытости и учета общественного мнения, единоначалия и самоуправления.

Продуманная система управления, все функции которой - планирование, организация и контроль, стимулирование работников, направлены на достижение оптимального результата.

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области			
Администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области			
Отдел образования администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области			
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8 «Чебурашка» городского округа город Урюпинск Волгоградской области			
Заведующий			Коллегиальные органы
Старший	Заведующий	Медицинский	Наблюдательный совет

воспитатель	хозяйством	блок	
воспитатели	помощники воспитателей	медицинские сестры	Управляющий совет
педагог-психолог	рабочий по обслуживанию здания	медицинская сестра по массажу	Педагогический совет
учитель-логопед	кухонные работники	медицинская сестра ФТЛ	Родительский совет
учитель-дефектолог	прачка	инструктор по ЛФК	Общее собрание трудового коллектива
тьютор	сторожа		
музыкальные руководители	кастелянша		
инструкторы по физической культуре	дворник		

МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» (далее – ДОУ) - учреждение с многолетней историей, и в тоже время современное, динамично развивающееся, в котором сохраняются лучшие традиции прошлого, осуществляется стремление к современному и инновационному будущему.

Сведения о воспитанниках

В 2023-2024 учебном году в организации функционирует 14 групп воспитанников, из них:

Группа раннего возраста	1,6 -2 года	1
1 младшая группа	2-3 года	2
2 младшая группа	3-4 года	2
средняя группа	4-5 лет	3
старшая группа	5-6 лет	2
подготовительная группа	6-7 лет	3
смешанная разновозрастная группа для детей с ОВЗ	2-7 лет	1

По состоянию на 01 сентября 2023 года в ДОУ функционируют:

- 3 общеразвивающих группы с режимом полного дня (из них 1 группа раннего возраста);
- 10 групп комбинированной направленности с режимом полного дня;
- 1 группа компенсирующей направленности с режимом кратковременного пребывания детей-инвалидов и детей с ОВЗ.

Ежегодно контингент воспитанников и направленность групп изменяется.

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	285	80,2 %
Неполная с матерью	68	19,2%
Неполная с отцом	0	0%
Оформлено опекунство	2	0,6%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	94	29 %
Два ребенка	162	52,5%
Три ребенка и более	58	18,5%

Характеристика окружающего социума

МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» находится на окраине населенного пункта, в окружении многоэтажных жилых домов (в т.ч. большого числа новостроек) и частного сектора. Рядом расположены: МАОУ «СШ №4», детская развлекательная площадка «Тосята-викторята», ООО «Урюпинский трикотаж», отделение связи, объекты торговли и бытовых услуг, стоматологический кабинет, сквер с мемориальным комплексом, посвященным героям, погибшим в мирное время.

В связи с удаленностью ДОУ от основных учреждений культуры, а также ужесточением требований к перевозке детей в транспорте затрудняется проведение экскурсионных и других культурных мероприятий, необходимых для приобщения воспитанников к культуре, эстетике, знакомства с историей казачьего края, в целом для духовно-нравственного воспитания детей и для формирования у воспитанников представления о жизни в социуме.

МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» реализует разные форматы сетевого взаимодействия с рядом организациями и учреждениями городского округа город Урюпинск Волгоградской области.

Дошкольные образовательные учреждения городского округа г.Урюпинск	Участие в методических мероприятиях по обмену опытом педагогов. Участие педагогов и воспитанников в совместной конкурсной деятельности.
Урюпинская городская организация Волгоградской областной организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	Реализация практики инклюзивного образования. Совместное участие в грантовых проектах.
Конно - спортивный Клуб «Возрождение»	Посещение воспитанниками ДОУ занятий по иппотерапии.
МАУ ДО «Детская школа искусств»	Участие в благотворительных концертах. Посещение воспитанниками ДОУ занятий по допобразованию.
МАОУ ДО «Центр детского творчества»;	Участие воспитанников ДОУ в фестивалях, концертах, конкурсах. Посещение воспитанниками ДОУ занятий по допобразованию.
МБУ МЦ «Максимум»	Участие воспитанников ДОУ в фестивалях, концертах, конкурсах. Участие семей воспитанников в творческих и спортивных мероприятиях.
МБУ «Урюпинский художественный краеведческий музей»	Участие педагогов и воспитанников в конкурсах и выставках–продажах предметов декоративно-прикладного творчества.
Пожарная Часть № 23, УГПС, МЧС РФ в Урюпинске	Проведение экскурсий для воспитанников старшего дошкольного возраста.

ОГИБДД МО МВД России "Урюпинский" Волгоградской области	Проведение Недели безопасности дорожного движения с привлечением сотрудников ОГИБДД МО МВД России "Урюпинский" Волгоградской области.
МАУ «Лицей» г.Урюпинск	Участие в сеансах Видеоконференцсвязи в рамках программы «Гимназический союз России» по обмену опытом педагогов.
ГБУЗ «Урюпинская центральная районная больница имени В.Ф.Жогова» - Детская поликлиника	Специалисты Детской поликлиники обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание воспитанников, проводят лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Организационно-педагогические условия организации

Заведующий	1
Ст.воспитатель	1
Заведующий хозяйством	1
Делопроизводитель	1
Воспитатели	24
Инструкторы по ФК	2
Музыкальные руководители	1
Педагог-психолог	1
Учитель-логопед	1
Учитель-дефектолог	1
Тьютор	1
Помощники воспитателя	14
Инструктор ЛФК	1
Медицинская сестра	2
Медицинская сестра по массажу	1
Медицинская сестра по физиотерапии	1
Уборщик служебных помещений	2
Кастелянша	1
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1
Кладовщик	1
Повар	2
Подсобный рабочий	2
Рабочий по обслуживанию здания	1
Дворник	1
Сторож	3

Укомплектованность кадрами

Педагоги	100 %
Помощники воспитателя	100 %
Обслуживающий персонал	100 %

Сведения о педагогическом коллективе

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Педагогический стаж работы, кол-во работников

Высшее – 20 чел. Среднее специальное – 11 чел. Обучаются в вузах – 1 чел.	Высшая – 0 чел. Первая – 9 чел. СЗД – 16 чел. Без категории – 7 чел.	До 5 лет – 8 чел. 5 – 10 лет – 7 чел. 10-15 лет – 7 чел. Свыше 15 лет – 10 чел.

Характеристика достижений организации

Весьма сложная санитарно-эпидемиологическая ситуация, сложившаяся с 2020 года, своими ограничениями не приостановила инициативную деятельность детского сада "Чебурашка". Педагогический коллектив продолжил поиск новых творческих решений в реализации мероприятий методического направления. Дистанционная форма участия позволила педагогам плодотворно завершить деятельность Региональной инновационной площадки, созданной на базе МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» в 2020г. В итоге видеодоклады с опытом работы воспитателей и узких специалистов, мастер-классы, онлайн-выступления были представлены в конференциях и семинарах различного уровня. Обобщив опыт работы, педагоги представили наиболее успешные практики в том числе на платформах Zoom и Virtual Room live, на платформе «Траектория профессионального ростаЗ4».

Содержание методической работы педагогов соответствует ФГОС ДО: изучаются современные образовательные технологии, внедряется в практику ФОП ДО.

В системе методической работы используется достаточно широкий перечень мероприятий. В МАДОУ «Детский сад № 8 «Чебурашка» созданы условия для самореализации каждым педагогом своих профессиональных возможностей. В течение учебного года коллектив принимает активное участие в конкурсах профессионального мастерства, проводятся мастер-классы, семинары, открытые показы НОД. С целью распространения инновационного передового педагогического опыта педагоги принимают участие в конференциях различного уровня, публикуют свои методические находки в интернет-источниках и печатных изданиях.

С целью обновления предметно-пространственной развивающей среды в МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» не менее 2 раз в год проводятся смотры-конкурсы пособий и Уголков детской активности. С целью выявления наиболее успешных практик проектной деятельности ежегодно в конце учебного года проводится смотр – конкурс «Лучший педагогический проект в ДОУ».

В 2020 году МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» стал участником регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет» в рамках национального проекта «Демография». С этого периода одним из приоритетных направлений в деятельности учреждения является реализация в воспитательно-образовательном процессе самоценности периода раннего возраста. Воспитание и развитие детей раннего возраста — одна из самых актуальных проблем современного общества. Пути ее решения были рассмотрены педагогами МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» в рамках семинара на тему: «Инновационные формы и методы работы с детьми раннего и младшего дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДО».

В рамках реализации Национального проекта России "ОБРАЗОВАНИЕ", в соответствии с Постановлением администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области №244-п от 19 марта 2021г. "О создании новых мест дополнительного образования детей в образовательных учреждениях городского округа г.Урюпинск в 2021 году" в МАДОУ "Детский сад №8 "Чебурашка" созданы условия для дополнительного образования детей старшего дошкольного возраста в направлении социально-гуманитарного развития. С 2021 года реализуется программа дополнительного образования воспитанников старших и подготовительных групп "Юный инспектор ДД". В рамках действия программы физкультурный зал учреждения оснащен современным игровым и интерактивным оборудованием, позволяющим познавательно и интересно

проводить с дошкольниками обучающие занятия, спортивные досуги и развлечения по правилам дорожного движения.

Достижения учреждения

2015 год - 1 место в Областном конкурсе «Лучшая дошкольная образовательная организация года».

2016 год - 1 место на XII специализированной выставке «Образование – 2016» Волгоградского областного образовательного форума в номинации «Эффективные технологии социализации обучающихся в условиях реализации ФГОС».

2016 год - по эффективным результатам деятельности в сфере дошкольного образования МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» включен в Золотой фонд образования города Урюпинска.

2017 год - на базе учреждения открыто реабилитационное отделение «Шаг за шагом» для детей с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и диагнозом ДЦП.

2017 год – 1 место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучшая инклюзивная школа России» в 2017 году в номинации «Лучший инклюзивный детский сад».

2018 год - МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» стал двукратным победителем Всероссийского конкурса стипендий и грантов им. Л.С. Выготского. По итогам двух конкурсов получена финансовая поддержка в размере 100 тысяч рублей.

2019 год – заведующий МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» Ольга Юрьевна Широкова названа победителем Всероссийского открытого конкурса «Лучшие руководители РФ».

2019 год - МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» став победителем Всероссийского конкурса-смотра "Лучшие детские сады России 2019", вошел в состав 500 лучших организаций дошкольного образования России.

2019 год - МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» включен в Федеральный Реестр «Всероссийской Книги Почета» 2019 года.

2020 год - МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» присвоен статус Региональной инновационной площадки.

2020 год - О.Ю. Широкова, заведующий ДОУ, и команда из 6 педагогов ДОУ за активное участие и достижение высоких показателей в своей профессиональной деятельности стали лауреатами федерального электронного фотокаталога "Лучшие педагоги России - 2020"

2020 год – МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» вошел в команду проекта «Мы вместе», ставшего победителем конкурса грантов Президента РФ. Основная цель проекта – внедрение активных форм работы, позволяющих организовать обучение, досуг и развитие детей – инвалидов и детей с ОВЗ.

2020 год - МАДОУ "Детский сад №8 "Чебурашка" присвоен статус Региональной инновационной площадки, реализующей с 2020г. по 2022г. проект по теме «Комплекс инновационных физиотерапевтических и психокоррекционных методов социальной адаптации детей дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья».

2020 год - МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» стал участником регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет» в рамках национального проекта «Демография».

2021 год - МАДОУ "Детский сад №8 "Чебурашка" стал участников регионального проекта "Создание новых мест дополнительного образования детей" национального проекта "Образование".

2022 год - Тещенко Г.Ю., старший воспитатель МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка», вошла в состав жюри регионального профессионального конкурса «Воспитатель года».

2022 год– проведение дистанционного семинара «Применение арт-терапевтических методик в инклюзивной практике ДОУ» в рамках закрытия Региональной инновационной площадки, созданной на базе МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка».

2022 год– участие МАДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка» в Международная Премия #МЫВМЕСТЕ, организованной в рамках реализации Федерального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование», Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года «О национальных целях развития России до 2030 года», во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации «По итогам встречи с участниками Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе» от 23 июля 2020 года № Пр-1150.

2023 год - Благодарность администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области за высокий профессионализм, качественное ведение официальных страниц в социальных сетях и производство креативного контента. Благодарность в номинации «Самый активный паблик – 2022».

2023 год - участие во Всероссийском фестивале «Футбол в школе».

2023 год– участие во Всероссийской акции «Ценности будущего в традициях народной культуры».

2023 год – победа в региональном этапе X Всероссийского конкурса «Лучшая инклюзивная школа России - 2023» в номинации «Лучший инклюзивный детский сад».

2023 год – победа в региональном этапе Всероссийской акции «Физическая культура и спорт – альтернатива пагубным привычкам в номинации «Наставник: секреты здорового образа жизни».

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

1. результативность реализации программы развития детского сада на 2018-2022 годы;
2. потенциал развития на основе SWOT–анализа возможностей и проблем образовательной организации;
3. возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные	Риски

		возможности	
Высокий: профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие у 10% педагогов необходимого опыта в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность самообразования путем прохождения курсовой подготовки, прослушивания цикла вебинаров	Невысокий: обновление коллектива.
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Наличие в коллективе молодых педагогов, начинающих изучать современные инновации дошкольного образования	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Низкий уровень фактической посещаемости
Месторасположение детского сада	Транспортные проблемы в организации экскурсионной деятельности	Участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования	Обстоятельства непреодолимой силы
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточность в оснащении уличной спортивной площадки	Удовлетворенность родителей работой ДОУ. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии.	Обстоятельства непреодолимой силы

Основные направления развития организации

1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.

Совершенствование образовательной и воспитательной деятельности ДОУ через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников детского сада требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.

Корректировка ООП ДОУ на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с требованиями ФОП ДО, интересами и потребностями воспитанников. Формирование модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства.

Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий – изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов. Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности: введение в практику работы по формированию портфолио дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, в том числе с учетом рекомендаций психолого-педагогического консилиума детского сада. Выявление и формирование

приоритетных направлений воспитательной работы в группах в соответствии с рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы детского сада.

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Введение платных образовательных услуг на основе реализации программ дополнительного образования трех направленностей: физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной и художественной.

Направленность дополнительной общеразвивающей программы	Наименование дополнительной общеразвивающей программы	Возраст детей
социально-гуманитарная	«ЛогоСТАРТ»	5-7 лет
социально-гуманитарная	«Уникум»	6-7 лет
художественная	«Палитра живописи»	4-7 лет
физкультурно-спортивная	«Капитошка	1,6-7 лет
физкультурно-спортивная	«Фитнесмания»	2-7 лет
социально-гуманитарная	«Занимательные каникулы»/ организация летнего отдыха и развития выпускников подготовительных групп	6-7 лет
социально-гуманитарная	«Развитие ПЛЮС»/ организация дополнительного развития детей в группе выходного дня	1,6-7 лет

4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создать цифровую образовательную среду, включающую минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализировать локальные нормативные акты ДОУ в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

1. проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
2. модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах;
3. обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки.

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды					
1	Проведение комплексной оценки качества образовательной деятельности в ДОУ	Заведующий Старший воспитатель	Второе полугодие 2023	Анкетирование родителей и педагогов Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов	
2	Совершенствование образовательной программы в соответствии с обязательным минимумом содержания, заданным в ФОП ДО	Заведующий Старший воспитатель	август-сентябрь 2023	Корректировка ООП ДОУ и ее компонентов	
3	Проведение мониторинга инфраструктуры ДОУ в соответствии с ФОП ДО	Заведующий Старший воспитатель Заместитель заведующего по АХЧ	сентябрь-октябрь 2023	Заполнение чек-листов формирования инфраструктуры и комплектации учебно-методических материалов	
4	Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования	Заведующий Старший воспитатель Заместитель заведующего по АХЧ	в течение срока реализации программы	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей	
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия					
1	Мониторинг и	Старший	Второе	Аналитический	

	анализ развития детей в новой предметно-развивающей среде	воспитатель	полугодие 2023	отчет	
2	Заполнение диагностических карт возможных достижений воспитанников по пяти образовательным областям	Педагогические работники	Сентябрь, май 2023 года	Аналитический отчет	
3	Проведение педсовета в форме брейншторма с целью создания нового проекта ООП ДОУ, адаптированного под новую среду и потребности воспитанников	Заведующий	февраль 2024	Протокол заседания педсовета	
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заведующий Старший воспитатель	декабрь-январь 2024	Анкетирование и опрос родителей	
2	Разработка программ дополнительного образования	Старший воспитатель Ответственные педагоги учреждения	январь 2024	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
3	Проведение педсовета с целью представления программ дополнительного образования	Заведующий Старший воспитатель	январь 2024	Протокол заседания педсовета	
4	Реализация программ дополнительного образования	Ответственные педагоги	Январь, май 2024	Заполнение учетной документации	
5	Проведение педсовета с целью	Заведующий Старший	Апрель 2024	Протокол заседания	

	представления результатов реализации дополнительных образовательных программ в рамках НМДО.	воспитатель Ответственные педагоги учреждения		педсовета	
4. Цифровизация образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Старший воспитатель	в течение срока реализации программы	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета		в течение срока реализации программы	Протокол заседания педсовета	
3	Информирование родительского сообщества об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Старший воспитатель	в течение срока реализации программы	Протокол	
4	Закупка оборудования	Заместитель заведующего по АХР	в течение срока реализации программы	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Заместитель заведующего по АХР	в течение срока реализации программы	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	в течение срока реализации программы	Обучены 100% педагогов	
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Старший воспитатель	в течение срока реализации программы	Анкеты для педагогов и родителей	
8	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Старший воспитатель, педагогические работники	в течение срока реализации программы	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
9	Ведение сайта образовательной организации	Старший воспитатель	в течение срока реализации программы	Сайт соответствует законодательств	

				у и содержит актуальные документы	
10	Ведение официальных госпабликов образовательной организации в социальной сети ВКонтакте и Одноклассники	Старший воспитатель	в течение срока реализации программы	Ежемесячно повышается количество подписчиков	
5. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проанализировать локальные нормативные акты ДОУ на внесение изменений в сфере охраны труда	Заведующий, ответственный по охране труда	в течение срока реализации программы	Оформление аналитической справки	
2	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в ДОУ	Заведующий, ответственный по охране труда	в течение срока реализации программы	Протокол	
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заведующий, ответственный по охране труда	в течение срока реализации программы	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
6. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в ДОУ работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий, ответственный по антитеррористической безопасности	в течение срока реализации программы	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению плана действий при установлении уровней террористической	Заместитель, ответственный по антитеррористической безопасности	в течение срока реализации программы	Утвержденные планы	

	опасности				
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	ответственный по антитеррористической безопасности	в течение срока реализации программы	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий, ответственный по антитеррористической безопасности	в течение срока реализации программы	Утвержденный план внедрения	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышения качества образовательных, здоровьеформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами ДОУ, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности ДОУ.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность ДОУ на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования в соответствии с интересами детей и потребностями их родителей (законных представителей).
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в 1-м классе школы.
4. Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации по реализации ФОП ДО и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Отсутствуют замечания от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды	Соответствие предоставляемых услуг дошкольного образования критериям системы оценки качества дошкольного образования.

	Удовлетворенность 100 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Обучение 100 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия	Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Обновление материально-технической базы. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра платных дополнительных образовательных услуг	Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на100%. Прирост финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями города инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности
4. Цифровизация образовательного и управленческого процесса	Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии
5. Совершенствование системы охраны труда	Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля
6. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля