

*Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
Усть – Грязнухинский
детский сад.
Камышинского муниципального района Волгоградской области*

Согласовано:
Председатель ПК МКДОУ
Усть – Грязнухинский дс.

 Н.В.Арышева
« 21 » января 2015г.
число месяц год

М.п.


Утверждаю:
Заведующая МКДОУ
Усть – Грязнухинский дс.
 Г.И. Гуденко
« 23 » января 2015г.
число месяц год

М.п.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
В МКДОУ Усть –Грязнухинский дс**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее «Положение» разработано на основании ст. 37 Конституции РФ, раздела 2 «Социальное партнерство в сфере труда» и раздела 10 «Охрана труда» Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности и ответственность по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

Для реализации мероприятий по охране труда осуществляется распределение функциональных обязанностей между руководителями структурных подразделений МКДОУ, а также утверждаются должностные обязанности в части охраны труда.

В целях организации социального партнерства по охране труда работодателя и работников создается совместная комиссия по охране труда, в которую на паритетной основе входят 3 человека: представитель администрации, профессионального союза и уполномоченного по охране труда.

3. ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В МКДОУ.

Планирование работы по охране труда - это определение целей и задач на год.

Годовой план - включает в себя часть комплексного плана, коллективного договора (соглашения по охране труда).

Комплексный план улучшения условий охраны труда состоит из следующих разделов:

- * приведение состояния условий труда на рабочих местах в соответствие с нормами и требованиями охраны труда;

- * реконструкция, капитальный ремонт зданий и сооружений, находящихся в технически неудовлетворительном состоянии.

Разработке плана предшествует анализ состояния условий и охраны труда и аттестация рабочих мест. Разработку плана возглавляет руководитель. Проект

рассматривается представительным органом работников, утверждается руководителем и объявляется приказом.

4.ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат:
* все работники организации, занятые производственной деятельностью – ежегодно;
- руководитель организации, члены комиссии по охране труда, уполномоченное лицо по охране труда от профсоюза – 1 раз в три года.

Организация обучения: ответственность за организацию обучения возлагается на руководителя МКДОУ. Вновь поступившие в организацию, должны пройти вводный инструктаж, и первичный инструктаж на рабочем месте.

ВИДЫ ИНСТРУКТАЖЕЙ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. ПОРЯДОК ИХ ПРОВЕДЕНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ.

Все виды инструктажей следует считать элементами учебы. При инструктаже особое внимание надо уделять работникам со стажем до 1 года.

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют на:

1. вводный;
2. первичный на рабочем месте;
3. повторный – 1 раз в полугодии для педагогического персонала и 1 раз в квартал для технического персонала.
4. внеплановый;
5. целевой.

Вводный инструктаж и первичный на рабочем месте проводятся по утвержденным программам.

5. ПОДГОТОВКА И ОФОРМЛЕНИЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

При разработке нормативных правовых актов по охране труда следует руководствоваться Постановлением Минтруда России от 17.12.02г. № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны».

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2000г. № 399 «Об нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, состоит из:

- типовых инструкций по охране труда;
- санитарных норм и правил;
- правил и инструкций по безопасным методам работы;
- правил устройства и безопасной эксплуатации оборудования;
- гигиенических нормативов;
- государственных стандартов безопасности труда.

Нормативные документы разрабатываются, согласовываются с профсоюзным комитетом, утверждаются и вводятся в действие приказом руководителя МБДОУ.

6. РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ ТИПОВЫХ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

В типовую инструкцию по охране труда включаются разделы:

1. Общие требования безопасности.
2. Требования безопасности перед началом работы.
3. Требования безопасности во время работы.
4. Требования безопасности в аварийных ситуациях.
5. Требования безопасности по окончании работы.

Инструкции по охране труда для работников разрабатываются как для отдельных профессий, так и на отдельные виды работ.

Инструкция по охране труда для работников должна содержать те же разделы, что и типовая инструкция.

Инструкции должны пересматриваться не реже одного раза в 5 лет.

Руководитель организации осуществляет контроль за своевременной разработкой, проверкой, пересмотром и утверждением инструкций по охране труда для работников, оказывает методическую помощь разработчикам.

У руководителя организации должен храниться комплект действующих в подразделении инструкций.

Инструкции по охране труда для работников выдаются им на руки (под роспись в журнале выдачи инструкций), и изучаются при первичном инструктаже, вывешены на рабочих местах.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ.

Вновь поступающие на работу в МБДОУ должны пройти обязательное предварительное медицинское обследование с получением личной санитарной книжки за счет работодателя.

Периодические медицинские осмотры проводятся в целях предупреждения заболеваний, несчастных случаев и обеспечением безопасности труда. Периодичность медицинских осмотров - один раз в год за счет работодателя.

8. ПРОПАГАНДА ОХРАНЫ ТРУДА.

Методы пропаганды и обмена опытом могут быть различны, но цель одна - ознакомление работников с безопасными методами труда, правилами и инструкциями.

Для пропаганды охраны труда в МКДОУ проводятся «Дни охраны труда», инструктажи, обучение, наглядная агитация (уголок по охране труда).