



«УТВЕРЖДАЮ»

директор МКОУ «Червлёновская СШ»

Кутыга Г.А. Кутыга

приказ от «13» мая 2022 г.

№ 88/1-ОД

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МКОУ «Червлёновская СШ» Светлоярского муниципального района
Волгоградской области в 2021-2022 учебном году**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственные
1	2	3	4	5
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1) Издание приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации». 2) Разработка и утверждение положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации. 3) Приказ о реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). 4) Издание приказа о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 5) Подготовка и утверждение персонализированных программ наставничества.	Май 2022 г.	Кутыга Г.А. - директор школы, Авчинникова А.В. - куратор целевой модели наставничества
2.	Формирование банка	1) Сбор информации о профессиональных	Май 2022 г.	Авчинникова А.В. - куратор

	наставляемых	запросах педагогов. 2) Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 3) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 4) Формирование баз данных наставляемых из числа педагогов и обучающихся.		целевой модели наставничества, классные руководители.
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 3) Формирование баз данных наставляемых из числа педагогов и обучающихся.	Май 2022 г.	Авчинникова А.В. - куратор целевой модели наставничества, классные руководители.
4.	Отбор и обучение	1) Проведение анализа банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Организация обучения наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – "установочные сессии" наставников.	Май 2022 г.	Кутыга Г.А.- директор школы, Авчинникова А.В. - куратор целевой модели наставничества
5.	Организация и осуществление работы Наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. - анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. - организация групповой встречи	Май 2022 г.	Наставники, Авчинникова А.В. - куратор целевой модели наставничества, наставляемые

		наставников и наставляемых. 2) Составление планов индивидуального развития наставляемых. 3) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 4) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. 5) Регулярные встречи наставника и наставляемого. 6) Анкетирование обратной связи для промежуточной оценки.		
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Анкетирование учащихся. 2) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 3) Проведение школьной конференции или семинара. 4) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 5) Проведение торжественного мероприятия. Поощрение участников наставнической деятельности благодарственными письмами.	Май-июнь 2022 г.	Кутыга Г.А.- директор школы, Авчинникова А.В. - куратор целевой модели наставничества
7.	Информационная поддержка системы наставничества	1) Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. 2) Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы и организаций-партнеров.	на выходе из программы	Авчинникова А.В. - куратор целевой модели наставничества