



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ТЕРНОВСКОЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ КАМЫШИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ппо МКОУ Терновской СШ Камышинского муниципального района Волгоградской области
Общероссийского Профсоюза образования)

**Публичный доклад
первичной профсоюзной организации МКОУ Терновская СШ
за 2025 год**

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО, коллективного договора, плана работы профсоюза.

Цель работы ПК:

защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья и повышения жизненного уровня, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально – экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

Первичная профсоюзная организация стабильно функционирует. На начало 2025 года в составе профсоюзной организации числилось 15 членов профсоюза, из них – 1 неработающий (находится в декретном отпуске), всего в коллективе – 18 человек. Охват профсоюзным членством – 83,3%. Несмотря на стабильную динамику численности первичной организации, мы продолжаем работу по привлечению в профсоюзное членство.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога, в интересах работников регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о внутреннем трудовом распорядке, локальными актами и положениями. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование

мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Администрация образовательного учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в утверждении тарификации педагогов, составлении графика отпусков, графика дежурств, премирования работников школы, оказании материальной помощи, с учетом мотивированного мнения.

Общее число профсоюзного актива – 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг выполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда педагогов и обслуживающего персонала, социально-бытовые проблемы, организация культурно-массовых мероприятий, мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, материальная помощь и т.д.).

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Председатель профсоюзной организации участвует в онлайн -вебинарах Районной организации Профсоюзов, Волгоградской областной организации Профсоюзов, Общероссийского профсоюза, по разным вопросам, касающимся социально-трудовой деятельности работников образования. Много текущей информации преподносится работникам в личных беседах, на собраниях коллектива.

С целью дальнейшего улучшения и развития информационной работы в Профсоюзе, формирования положительного имиджа Профсоюза, популяризации его деятельности в сфере образования и обществе в нашей школе постоянно обновляется информация профсоюзного уголка, о работе профсоюзного комитета, об укреплении взаимодействия с социальными партнерами, усилении мотивации профсоюзного членства, стимулировании социальной активности членов Профсоюза, а также расширении возможностей организации и членов Профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной информации.

Для членов ППО проводились заседания профсоюзного комитета, для рассмотрения информационных материалов из территориальной профсоюзной организации, проводились индивидуальные беседы и консультации с членами профсоюзной организации. Информационная работа профсоюза отражается на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где размещаются новости профсоюзной жизни.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Наша профсоюзная организация идёт в ногу со

временем и участвует в акциях, проводимых профсоюзом «Всемирный день действий «За достойный труд!», направленных на защиту социальных прав и гарантий каждого члена профсоюза, «Всемирный день охраны труда». Культурно-массовая работа профсоюзной организации охватывает все значимые мероприятия, отражающие патриотическое, социально-культурное, информационно-просветительское направления. Это акции «Окна Победы!», «День Международной Солидарности Трудящихся!», «Мы выбираем здоровье!» Члены нашей профсоюзной организации принимали участие в акции «Профсоюзный урок», в фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), приуроченного к празднованию 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, в профсоюзном конкурсе «Новогодний калейдоскоп».

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Не остаются без внимания члены профсоюзной организации, ветераны педагогического труда. Поздравления с профессиональными и традиционными праздниками и днями рождения члены профкома осуществляли не только через информационный стенд, но и применяя современные информационные технологии.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда.

В учреждении разработаны и утверждены инструкции по охране труда для педагогических и иных работников, инструкции по технике безопасности для обучающихся. С коллективом школы проведены совещания по профилактике травматизма, по вопросам обеспечения безопасности во время проведения учебных занятий.

Комиссия ПК по охране труда осуществляет рейды по охране труда, контролирует температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, по проветриванию помещений, по гигиенической обработке поверхностей, дезинфекции воздуха, проводятся инструктажи с работниками учреждения по соблюдению санитарно-гигиенических правил, правил техники безопасности. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, размещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др., правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. По мере необходимости принимаются новые положения. Профком отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности, обследует рабочие места с неблагоприятными условиями труда в столовой и пищеблоке, следит за состоянием охраны труда в учебных кабинетах, осматривает территорию школы на безопасность.

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы ППО МКОУ Терновской СШ работников образования на 2025 год. Основные мероприятия плана работы за 2025 год выполнены.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед ПК ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2026 году:

- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ППО МКОУ Терновской СШ Навошкин / Лошкарева Н.В./