

СОГЛАСОВАНО

Глава Камышинского
муниципального района
Волгоградской области


А.В. Самсонов

13.03.2024г.

СОГЛАСОВАНО

с учетом мотивированного
мнения Профкома МКОУ
Терновской СШ

Протокол № 4 от

11.03.2024г.

Председатель ПК


Т.А. Леонтьева

11.03.2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ
Терновской СШ


Л.Ю. Щеткина

Приказ № 30 от

13.03.2024г.

**Изменения и дополнения в Положение об оплате труда,
порядке установления доплат и надбавок компенсационного и
стимулирующего характера работникам муниципального казенного
общеобразовательного учреждения Терновской средней школы
Камышинского муниципального района Волгоградской области в новой
редакции, утвержденное приказом №221 от 17.10.2023г.**

1. Приложение 1 «Размер минимальных окладов по профессиональным группам работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района» к Положению об оплате труда, порядке установления доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения Терновской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области в новой редакции изложить в следующей редакции

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
(СТАВОК)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КАМЫШИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	
	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор	13864,00
	3 квалификационный уровень: педагог-психолог	13932,00
	4 квалификационный уровень: учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	14000,00
2.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих")	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень:	

	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений	10039
5.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня"	13383
	1 квалификационный уровень:	
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; оператор газовых котельных	

2. Подпункт 4.4.1 «Надбавка за интенсивность и высокие результаты» пункта 4.4. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции: «Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации, учреждения и его заместителей) на квартал, полугодие, учебный год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте учреждения, согласно приложению 4 сроком не более одного года, по истечению которого может быть сохранена или отменена».
3. Подпункт 4.4.2. «Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к минимальному должностному окладу (ставке)» пункта 4.4. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции: «Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации, учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на квартал, полугодие, учебный год».
4. Подпункт 4.5.1. пункта 4.5. раздела 4 изложить в новой редакции: «Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на квартал, полугодие, учебный год приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации».
5. Изменения и дополнения в Положение об оплате труда, порядке установления доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения Терновской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области в новой редакции распространяют свое действие на отношения, возникшие с 01 марта 2024 г.