

муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 29  
Тракторозаводского района Волгограда»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
В.В. Попова  
«30» августа 2024г



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МОУ СШ № 29  
Н.П. Старостина  
«30» августа 2024г



## ПОЛОЖЕНИЕ по оплате труда работников МОУ СШ № 29, участвующих в организации и оказании платных образовательных услуг

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам и учащимся муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №29 Тракторозаводского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам и учащимся муниципального общеобразовательного учреждения "Средняя школа № 29 Тракторозаводского района Волгограда (далее – МОУ СШ № 29), в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции решения Волгоградской городской Думы от 14.07.2014 №16/512), с учетом мнения представительного органа работников.

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников непосредственно оказывающих платные образовательные услуги воспитанникам и учащимся МОУ СШ № 29 (далее – Педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала (далее – Прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников МОУ СШ № 29;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Работникам МОУ СШ № 29;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю МОУ СШ № 29, старшему педагогу дополнительного образования;

1.3. Фонд оплаты труда Педагогических и Прочих работников МОУ СШ № 29 формируется на учебный год, исходя из объема средств, планируемых от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата Педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом директора МОУ СШ № 29 и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (Человеко-занятие).

1.5. Месячная заработная плата и доплаты Прочим работникам устанавливаются ежегодно приказом директора МОУ СШ № 29 на основании штатного расписания и тарификации работников, занятых в оказании платных образовательных услуг.

1.6. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников МОУ СШ № 29 за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

1.7. Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### 2. Порядок и условия оплаты труда Педагогических и Прочих работников

2.1. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников МОУ СШ № 29 включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего

тера.

2.2. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников МОУ СШ № 29 устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников МОУ СШ № 29.

2.3. МОУ СШ № 29 в пределах имеющихся у него средств на оплату труда Педагогических и Прочих работников самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников определяются путем суммирования размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

2.5. Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы на величину повышающего коэффициента.

2.6. Оплата труда Педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

2.7. Стоимость одного часа педагогической работы определяется путем деления суммы оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и стимулирующих выплат, установленных за норму часов работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

2.8. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе, и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.9. Размер ежемесячной заработной платы Педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий.

2.10. Стоимость Человеко-занятия определяется путем деления стоимости одного часа педагогической работы на количество обучающихся в группе платных образовательных услуг.

2.11. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических и Прочих работников устанавливаются согласно Приложению к настоящему Положению.

2.12. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.12.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 0,30 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория – 0,15 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

### 3. Условия установления доплат.

3.1. Руководителю МОУ СШ № 29 может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее ТТУ ДОАВ) в размере 10% суммы средств, направляемых на оплату труда.

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя МОУ СШ № 29 является приказ начальника Тракторозаводским ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением директора МОУ СШ № 29, с приложением копии решения Совета МОУ СШ № 29 об установлении данной доплаты.

3.1.2. Старшему педагогу дополнительного образования может устанавливаться доплата к заработной плате в размере 19 % суммы средств, направляемых на оплату труда.

3.2. Педагогическим работникам МОУ СШ № 29, непосредственно оказывающим платные образовательные услуги может устанавливаться доплата за сохранение контингента воспитанников.

3.2.1. Доплата за сохранение контингента воспитанников может устанавливаться в следующих размерах:

- 10% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 40% до 50% запланированных Человеко-занятий в месяц;
- 12% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 51% до 60% запланированных Человеко-занятий в месяц;
- 15% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 61% до 70% запланированных Человеко-занятий в месяц;
- 18% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 71% до 85% запланированных Человеко-занятий в месяц;
- 20% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 86% до 100% запланированных Человеко-занятий в месяц;
- 25% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение свыше 100 % запланированных Человеко-занятий в месяц;

3.2.2. Доплата за сохранение контингента воспитанников устанавливается ежемесячно приказом директора МОУ СШ № 29 на срок оказания платных образовательных услуг

3.2.3. Размер доплаты за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.2.4. За обеспечение ниже 40% запланированных Человеко-занятий доплата не устанавливается.

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. В МОУ СШ № 29 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера Педагогическим и Прочим работникам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся Педагогическим и Прочим работникам МОУ СШ № 29 за следующие показатели:

- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями – 400 %;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам – 350 %;
- за активное участие в жизни образовательного учреждения (конкурсах, открытых мероприятиях, праздничных концертах) – 300 %.

Выплаты устанавливаются приказом директора МОУ СШ № 29 на срок оказания платных образовательных услуг.

4.3. Премиальные выплаты Педагогическим и Прочим работникам МОУ СШ № 29 осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества, инициативы;
- отсутствие обоснованных претензий к результатам работы.

4.4. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.5. Премирование Педагогических и прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих образовательные услуги на платной основе.

4.6. Стимулирование педагогических и прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих дополнительные образовательные услуги на платной основе.

#### **5. Заключительное положение**

5.1. Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Приложение  
к Положению по оплате труда работников,  
занятых в организации и предоставлении платных  
образовательных услуг учащимся МОУ СШ № 29

**Размеры  
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ  
работников МОУ СШ № 29**

№	Наименование должности	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплатной платы, руб.
1	2	3
1.	Педагог дополнительного образования	6474,00
2.	Старший педагог дополнительного образования	6622,00
3.	Уборщик служебных помещений	3731,00