



Утверждаю :
Заведующий ДОУ
Медведицкий МДС №1 «Радуга»
С.В. Токарева

Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества в ДОУ
Медведицкий МДС №1 «Радуга»
на 2024- 2026 г.

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки			Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Январь 2024 год			Старший воспитатель Кузнецова М.В.
	2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Февраль 2024 год			Заведующий Токарева С.В.
	3. Разработка программы наставничества	Март 2024			Старший воспитатель Кузнецова М.В.

	4. Информирование педагогов ДОУ и родителей о реализации программы наставничества	Март 2024г.			Заведующий Токарева С.В.
		РЕЗУЛЬТАТ: определенны необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества			
2. Формирование базы наставляемых.	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых .	Апрель 2024г.			Старший воспитатель Кузнецова М.В.
	2.3. Анализ полученных данных о наставляемых .	Апрель 2024 г.			Старший воспитатель Кузнецова М.В.
		РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
3. Формирование базы наставников	3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Апрель 2024 г.			Старший воспитатель Кузнецова М.В.
	3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	Апрель 2024 г.			Старший воспитатель Кузнецова М.В.

	3.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.	Апрель 2024 г.			Старший воспитатель
		РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества			
4. Отбор и обучение наставников	4.1. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Май 2024г			Старший воспитатель Кузнецова М.В.
	4.2. Проведение собеседования с наставниками	Май 2024г.			Старший воспитатель Кузнецова М.В.
	4.3. Обучение наставников	Сентябрь-декабрь 2024г.			Старший воспитатель Кузнецова М.В.
		РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
5. Формирование наставничества пар или групп	5.1. Информирование педагогов о сложившихся	Сентябрь 2024 г.			Заведующий Токарева С.В Старший воспитатель

	парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением заведующего ДОО					Кузнецова М.В..
			РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы			
6. Организация работы наставнических пар или групп	6.1. Регулярные игровые занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).	Январь 2024г.- Май 2026 г.				наставники
	6.2. Организация текущего контроля планируемых результатов наставников	Январь 2025г.- Май 2025г.				Старший воспитатель Кузнецова М.В.
	6.3. Проведение итоговых игр - занятий	Май 2025г .				наставники
	6.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц				наставники
	6.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в ДОО.	Февраль - март				Заведующий Токарева С.В.

		РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.				
7. Завершение наставничества	7.1. Отчеты по итогам программы наставничества	Май 2026г			Старший воспитатель Кузнецова М.В..	
	7.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Май 2026г			Старший воспитатель Кузнецова М.В.Л.	
	7.3. Публикация результатов наставничества На сайте ДОУ	Май 2026г			Старший воспитатель	
	7.4. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший наставник»	Июнь 2026г			Заведующий Токарева С.В.	
	7.5. Формирование долгосрочной базы наставников.	Июнь 2026г			Старший воспитатель Кузнецова М.В.	