

Комитет образования  
администрации Камышинского муниципального района  
Волгоградской области

ПРОТОКОЛ  
собеседования с руководителями ДОО  
по эффективности управленческой деятельности

«17» ноября 2021 года

г. Камышин

Начало работы: 09.00

Место проведения: Комитет образования, подключение через ZOOM

Присутствовали:

- Байрачный А.В., председатель Комитета образования;
- Иванова Е.И., начальник ОИиОР Комитета образования;
- Билюкова Т.А., консультант Комитета образования;
- Камышникова М.В., ведущий специалист Комитета образования.

Подключение через ZOOM:

1. Курдюкова А.А., заведующий МКДОУ Антиповский дс;
2. Валентюк Е.П., заведующий МКДОУ Верхнедобринский дс;
3. Сулова Н.В., заведующий МКДОУ Лебяжинский дс;
4. Гуденко Г.И., заведующий МКДОУ Усть-Грязнухинский дс;
5. Рогачевская Е.В., заведующий МКДОУ дс № 23 г.п. Петров Вал;
6. Капасова Г.Ю. И.о. заведующего МКДОУ дс №121 г.п. Петров Вал;
7. Алиева О.В., заведующий МКДОУ дс «Колосок» г.п. Петров Вал;
8. Табакова А.А., заведующий МКДОУ дс «Теремок» г.п. Петров Вал.

Повестка:

№ п/п	Рассматриваемые вопросы	Регламент	Выступающие
1	1. Сохранение и увеличение контингента воспитанников ДОО. 2. Увеличение процента посещаемости. 3. Выплаты заработной платы педагогам, прочему и техническому персоналу. 4. Оптимизация штатного расписания	5 минут на выступающего	Руководители ДОО
2	Итоги собеседования руководителей ДОО	10 минут	Председатель КО Специалисты КО

1. Слушали:

Заведующего МКДОУ Антиповский дс, которая пояснила, что по состоянию на 17.11.2021 года количество воспитанников соответствует количеству на 01.01.2021 год; процент посещаемости в среднем около 60 %.

На конец 2021 года заработная плата сотрудников ДОО будет выплачена в полном объеме. С 1 января 2022 года в Антиповском детском саду будут функционировать 4 группы, в Госселекционном детском саду 1 группа. Под вопросом сокращения по одной группе остаются Саломатинский и Сестренский детские сады.

В связи с прекращением деятельности одной из групп Антиповского детского сада, уменьшается нагрузка муз. руководителя на 0,25 ставки.

Адресные рекомендации:

1. Принять меры по сохранению и увеличению контингента воспитанников ДОО.
2. Провести работу с педагогами ДОО и родителями воспитанников по увеличению посещаемости до 80%.
3. Проводить систематический мониторинг фонда оплаты труда Антиповского детского сада.
4. Продолжить работу по оптимизации штатного расписания, а именно по сокращению штатных единиц делопроизводителя.

2. Слушали:

Заведующего МКДОУ Верхнедобринского дс, которая пояснила, что по состоянию на 17.11.2021 года в ДОО 102 воспитанника, что на 22 человека меньше, чем на 1 января 2021 года; процент посещаемости в среднем составляет около 60 %.

Фонд оплаты труда в Верхнедобринском детском саду позволяет выплачивать заработную плату сотрудникам в полном объеме.

В октябре 2021 года выдано уведомление об уменьшении нагрузки по должности делопроизводителя на 0,10 ставки.

С первого января 2022 года в Верхнедобринском детском саду будут функционировать 5 групп (2 в Верхнедобринском дс, 2 в Воднобуерачном дс и 1 в Нижнедобринском дс)

Адресные рекомендации:

1. Принять меры по сохранению и увеличению контингента воспитанников ДОО.
2. Провести работу с педагогами ДОО и родителями воспитанников по увеличению посещаемости до 80%. В случае снижения посещаемости своевременно принять меры по сокращению количества групп в ДОО.
3. Проводить систематический мониторинг фонда оплаты труда Верхнедобринского детского сада.

3. Слушали:

Заведующего МКДОУ Лебяжинского дс, которая пояснила, что по состоянию на 17.11.2021 года в ДОО 158 воспитанников, что на 17 человека больше, чем на 1 января 2021 года; процент посещаемости в среднем составляет около 60-70 %.

Фонд оплаты труда в Лебяжинском детском саду позволяет выплачивать заработную плату сотрудникам в полном объеме.

В данный момент не требуется оптимизация штатного расписания и сокращение групп ДОО.

Адресные рекомендации:

1. Принять меры по сохранению и увеличению контингента воспитанников ДОО.
2. Провести работу с педагогами ДОО и родителями воспитанников по увеличению посещаемости до 80%. В случае снижения посещаемости своевременно принять меры по сокращению количества групп в ДОО.
3. Проводить систематический мониторинг фонда оплаты труда Лебяжинского детского сада.

4. Слушали:

Заведующего МКДОУ Усть-Грязнухинского дс, которая пояснила, что по состоянию на 17.11.2021 года в ДОО 157 воспитанников, что на 9 человек больше, чем на 1 января 2021 года; процент посещаемости в среднем составляет около 50-60 %.

По результатам мероприятий, проведенных в сентябре и октябре этого года, заработная плата будет выплачена в полном объеме всем сотрудникам ДОО.

Адресные рекомендации:

1. Принять меры по сохранению и увеличению контингента воспитанников ДОО.

2. Провести работу с педагогами ДОО и родителями воспитанников по увеличению посещаемости до 80%. В случае снижения посещаемости своевременно принять меры по сокращению количества групп в ДОО.
3. Проводить систематический мониторинг фонда оплаты труда Усть-Грязнухинского детского сада.
4. Продолжать работу по организации подвоза детей из х. Калиновка в филиал МКДОУ Усть-Грязнухинский дс «Семеновский дс».

5. Слушали:

Заведующего МКДОУ дс № 23 г.п. Петров Вал, которая пояснила, что на протяжении последних трех лет контингент воспитанников уменьшился и по состоянию на 17.11.2021 года в ДОО 75 воспитанника, что на 3 человека меньше, чем на 01.01.2021 года; процент посещаемости в среднем составляет около 60-70 %.

В 2021 году заработная плата сотрудникам ДОО будет выплачена в полном объеме.

В данный момент не требуется оптимизация штатного расписания и сокращение групп ДОО.

Адресные рекомендации:

1. Принять меры по сохранению и увеличению контингента воспитанников ДОО.
2. Провести работу с педагогами ДОО и родителями воспитанников по увеличению посещаемости до 80%. В случае снижения посещаемости своевременно принять меры по сокращению количества групп в ДОО.
3. Проводить систематический мониторинг фонда оплаты труда детского сада.
4. Провести анализ штатного расписания.

6. Слушали:

И.о. заведующего МКДОУ дс № 121 г.п. Петров Вал, которая пояснила, что на протяжении последних трех лет контингент воспитанников уменьшился, но по состоянию на 17.11.2021 год численность воспитанников 141, что на 3 человека больше чем на 1 января 2021 год. К концу декабря 2021 года планируется набрать 150 воспитанников.

Процент посещаемости в среднем составляет около 40%.

По результатам мероприятий, проведенных в октябре и ноябре этого года, заработная плата будет выплачена в полном объеме всем сотрудникам ДОО.

В данный момент рассматривается вопрос о сокращении одной группы ДОО.

Адресные рекомендации:

1. Принять меры по сохранению и увеличению контингента воспитанников ДОО.
2. Провести работу с педагогами ДОО и родителями воспитанников по увеличению посещаемости до 80%. В случае снижения посещаемости своевременно принять меры по сокращению количества групп в ДОО.
3. Проводить систематический мониторинг фонда оплаты труда детского сада.
4. Провести анализ штатного расписания.

7. Слушали:

Заведующего МКДОУ дс «Колосок» г.п. Петров Вал, которая пояснила, что по состоянию на 17.11.2021 года численность воспитанников 167, что на 2 человека больше чем на 1 января 2021 год.

Процент посещаемости в среднем составляет около 60-70%.

По результатам мероприятий, проведенных в ноябре 2021 года, заработная плата будет выплачена в полном объеме всем сотрудникам ДОО.

В данный момент не требуется оптимизация штатного расписания и сокращение групп ДОО.

Адресные рекомендации:

1. Принять меры по сохранению и увеличению контингента воспитанников ДОО;

2. Провести работу с педагогами ДОО и родителями воспитанников по увеличению посещаемости до 80%. В случае снижения посещаемости своевременно принять меры по сокращению количества групп в ДОО.
3. Проводить систематический мониторинг фонда оплаты труда детского сада.

8. Слушали:

Заведующего МКДОУ дс «Теремок» г.п. Петров Вал, которая пояснила, что контингент воспитанников ДОО резко снизился по сравнению с 1 января 2021 года со 103 до 85 человек.

Процент посещаемости в среднем составляет около 50-60%.

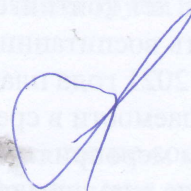
В данный момент реализуются мероприятия по выплате заработной платы в полном объеме всем сотрудникам ДОО.

В данный момент требуется оптимизация штатного расписания и сокращение одной группы ДОО.

Адресные рекомендации:

1. Принять меры по сохранению контингента воспитанников ДОО.
2. Активизировать работу по привлечению контингента воспитанников в ДОО.
3. Провести работу с педагогами ДОО и родителями воспитанников по увеличению посещаемости до 80%.
4. Проводить систематический мониторинг фонда оплаты труда детского сада.
5. Провести анализ штатного расписания.

Председатель Комитета образования  
администрации Камышинского  
муниципального района



А.В. Байрачный