

## Договор 05

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

с.Терновка, Камышинский район

"# "сентябрь 2017г.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Терновская средняя школа Камышинского муниципального района Волгоградской области (МКОУ Терновская СШ) именуемое в дальнейшем "организация", в лице директора Щёткиной Ларисы Юрьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, именуемый в дальнейшем "уполномоченный орган", в лице председателя комитета Савиной Ларисы Михайловны, действующего на основании Положения о комитете образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, утвержденного постановлением Губернатора Волгоградской области от 13.12.2017 № 849, со второй стороны и Смутнева Светлана Николаевна, паспорт серия 1816 номер 226593, выдан отделом УФМС России по Волгоградской области в гор. Камышин 30.06.2016, именуемый в дальнейшем "учитель", совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

### I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 рублей 00 копеек (один миллион рублей) учителю, замещающему должность учителя английского языка МКОУ Терновская СШ прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

### II. Обязательства Сторон

#### 2.1. Организация обязуется:

2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.2. Письменно извещать уполномоченный орган:

- о прекращении трудового договора по любым основаниям;
- о приеме заявления учителя об увольнении до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора, не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении.

2.1.3. Письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.1.4. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с учителем о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.1.5. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить уполномоченному органу в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

#### 2.2. Уполномоченный орган обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю в размере один миллион рублей путем перечисления указанной суммы

на банковский счет учителя до 1 декабря текущего года.

2.2.3. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке.

2.2.4. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.2.5. В случае увольнения учителя до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора направить ему требование о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата, но не позднее пяти рабочих дней, со дня прекращения трудового договора.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18-часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным учителем с организацией (далее - трудовой договор).

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать организацию и уполномоченный орган (муниципалитет) не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5. В случае прекращения трудового договора с организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Волгоградской области. Учитель обязан исполнить требование уполномоченного органа о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются уполномоченным органом).

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2 настоящего Договора по инициативе учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Волгоградской области.

2.3.7. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.5 настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.9. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у учителя не возникает.

2.3.10. Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

### III. Прочие условия:

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

3.4.1. заверенные организацией:

- копия трудового договора;
- копия документа об образовании учителя;
- копия паспорта учителя;
- копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности учителя;

3.4.2. заверенные банком банковские реквизиты учителя.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

### IV. Банковские реквизиты и подписи сторон:

#### Организация

МКОУ Терновская СШ  
Юридический адрес: 403858,  
Волгоградская область,  
Камышинский район,  
с.Терновка,  
ул. Центральная, д. 1 Б  
ИНН/КПП 3410061852/341001001  
ОГРН 1023404979146  
ОКПО 41487876  
БИК: 041806001

Отделение Волгоград, г. Волгоград  
Р/счет 40204810400000000030

Директор школы:

Терновская  
СШ

Л.Ю.Щёткина

Учитель:

*С.Н.Смутнева*

(подпись)

С.Н.Смутнева

#### Уполномоченный орган

Комитет образования,  
науки и молодежной политики  
Волгоградской области  
400074, Волгоград,  
Огарева ул., д. 6  
ИНН/КПП 3445918954/3445011  
УФК по Волгоградской области  
(Обкомобразования, ЛС 03292005300)  
р/счет № 40201810500000100008  
БИК 041806001  
Отделение Волгоград г.Волгоград  
ОКТМО 18701000  
ОГРН 1023403857070

Председатель комитета

Л.М.Савина

(подпись)