

АДМИНИСТРАЦИЯ КАМЬШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
Республиканская ул., д. 47, Камьшин, 403870 тел. (884457) 4-68-90,
E-mail: kamrako@yandex.ru

Утверждено:
протоколом рабочей группы
№ 5 от 17.06.2022

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

"Мониторинг поддержки молодых специалистов и реализации программ наставничества в общеобразовательных организациях Камьшинского муниципального района Волгоградской области"

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В соответствии с приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 23.07.2021 г. "Об утверждении Концепции системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Волгоградской области", приказом комитета образования администрации Камышинского муниципального района №29/1 от 09.02.2022 г. "О проведении мониторинга по поддержке молодых педагогов, реализации программ наставничества в образовательных организациях Камышинского муниципального района Волгоградской области", в **целях** выявления создания условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых педагогов (до 35 лет), реализации целевой модели наставничества.

Основными **задачами мониторинга** выступали:

Выявление полноты социальной и методической поддержки молодых педагогов;

Создание условий для реализации целевой модели наставничества

Подготовка рекомендаций по сопровождению профессионального развития молодых педагогов.

Целевой группой мониторинга являлись молодые специалисты, наставники и руководители образовательных организаций.

Выборка для проведения Мониторинга: 100 % от общего числа молодых специалистов, наставников и руководителей всех образовательных организаций Камышинского муниципального района.

Сроки проведения мониторинга: с 10 по 20 апреля 2022 года.

Методы сбора информации:

Для сбора информации использовались:

- данные официальных сайтов общеобразовательных учреждений;
- данные опроса руководителей образовательных организаций;
- данные анкетирования молодых специалистов.

Методы обработки результатов Мониторинга:

количественный и качественный анализы полученной информации.

Количественный анализ полученной информации: по каждому показателю определяется минимальные и максимальные значения, выявленные в ходе мониторинга.

Качественный анализ полученной информации позволит определить полноту социальной, профессиональной поддержки молодых педагогов, реализации программы наставничества.

Данные и результаты анализа мониторинга будут использованы для принятия мер и управленческих решений по направлениям:

- разработка, внедрение адресных рекомендаций по сопровождению профессионального развития молодых педагогов;
- трансфер новых практик, технологий работы в организации наставничества;
- распространение лучших практик наставничества на уровне муниципального района;

2. Результаты мониторинга

Анализ содержания данного направления мониторинга показал, в 19 общеобразовательных организациях района работает 61 молодой специалист (18%) в возрасте до 35 лет.

Доля учителей со стажем работы до 3 лет от общего количества учителей в районе составляет 6 % (21 человек).

Доля выпускников на уровне Камышинского муниципального района от общего количества учителей ОО, пришедших работать в ОО в 2020 году, продолживших работать в 2021 году, составляет 0,6 % (2 человека в МКОУ Нижнедобринской СШ, МКОУ СШ № 31 г. Петров Вал).

Доля выпускников пришедших работать в ОО района в 2021 году составляет 0,3 % (1 человек в МКОУ СШ № 7 г. Петров Вал).

В таблице 1 представлено распределение общеобразовательных организаций по количеству молодых специалистов.

Таблица 1

Обеспеченность ОО молодыми специалистами

№	наименование ОО	кол-во (%) молодых специалистов в возрасте до 35 лет	кол-во молодых специалистов со стажем работы до 3-х лет	кол-во выпускников, пришедших работать в 2020 году, продолжающих работать	кол-во выпускников, пришедших в 2021 году
1	МКОУ СШ № 7 г. Петров Вал	6(18)	5		1
2	МКОУ Нижнедобринская СШ	3(23)	1	1	
3	МКОУ СШ № 31 г. Петров Вал	7(23)	1	1	
4	МКОУ Антиповская СШ	8(21)	5		
5	МКОУ Петрунинская СШ	5(22)	2		
6	МКОУ Уметовская СШ	3(21)	2		
7	МКОУ Дворянская СШ	5(25)	1		
8	МКОУ Семеновская СШ	3(21)	1		
9	МКОУ Терновская СШ	1(11)	1		
10	МКОУ СШ № 56 г. Петров Вал	3(9)	1		
11	МКОУ Верхнедобринская СШ	1(8)	1		
12	МКОУ Верхнегрязнухинская СШ	2(22)	0		
13	МКОУ Усть-Грязнухинская СШ	3(21)	0		
14	МКОУ Водноуерачная СШ	3(19)	0		
15	МКОУ Костаревская СШ	2(17)	0		
16	МКОУ Лебяжинская СШ	3(14)	0		
17	МКОУ Госселекционная СШ	1(10)	0		
18	МКОУ Саломатинская СШ им. И.Ф. Базарова	1(8)	0		
19	МКОУ Таловская СШ	1(8)	0		

Доля ОО, в которых молодые специалисты получают единовременные и ежемесячные выплаты стимулирующего характера– 100%

Доля ОО, указавших меры морального стимулирования молодых специалистов – 87,7%.

Доля молодых специалистов, имеющих официально закрепленного наставника в первое время своей работы в учреждении – 100%.

Доля молодых специалистов, привлеченных к организации и проведению мероприятий на уровне ОО и уровне муниципального образования – 100%.

Доля ОО, реализующих целевую модель наставничества -100%

Доля педагогов, участвующих в программах наставничества- 9%

Доля молодых специалистов, сопровождаемые педагогами, включенные в муниципальный методический актив- 7%

Таким образом, анализ мониторинга данного направления позволяет сделать следующие выводы:

Доля молодых учителей (до 35 лет) составляет 18 %, учителей со стажем работы до 3 лет - 6 %. Доля выпускников, пришедших работать в ОО в 2020 году, продолживших работать в 2021 году, составляет 0,6 %, выпускников, пришедших работать в ОО района в 2021 году — 0,3 %. За 4 молодыми специалистами закреплены педагоги, включенные в муниципальный методический актив. Основными мерами поддержки молодых педагогов в ОО на уровне Камышинского муниципального района выступают единовременные и ежемесячные выплаты. 100% молодых педагогов привлекаются к организации и проведению мероприятий на уровне общеобразовательных организаций и муниципального образования. Во всех образовательных

организациях реализуется целевая программа наставничества, 31 педагог из 19 ОО (100%) участвует в реализации программы наставничества.

Рекомендации по итогам мониторинга

Педагогам-наставникам

- при планировании работы с молодыми педагогами уделить больше внимания методической работе по планированию уроков;
- оказать практическую помощь молодым педагогам при организации образовательного и воспитательного процессов;
- мотивировать молодых педагогов образовательных организаций к участию в районном конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют».

Молодым педагогам:

- представить опыт педагогической деятельности в рамках работы районного методического совета, выбрав оптимальную для себя форму презентации;

Муниципальному району рекомендовано:

- сформировать реестр лучших муниципальных практик по вопросу реализации программ наставничества.
- спланировать мероприятия с целью изучения положительного опыта по работе с молодыми специалистами.

Исполнитель Аксенова С.А., заведующая методическим кабинетом

АДМИНИСТРАЦИЯ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 23.05.2022г.

№ 102

Об утверждении результатов мониторингов

В соответствии с приказом комитета образования администрации Камышинского муниципального района от 09.02.2022г. № 29/1 «О проведении мониторингов» в целях выявления кадровых потребностей и развития кадрового потенциала в муниципальных образовательных организациях, выявления полноты социальной и методической поддержки молодых педагогов. В исследовании приняли участие руководители, молодые специалисты, наставники общеобразовательных организаций Камышинского муниципального района.

На основании проведенного мониторинга, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые результаты мониторинга по выявлению кадровых потребностей и осуществления профессиональной переподготовки в общеобразовательных организациях Камышинского муниципального района (приложение1);
2. Утвердить прилагаемые результаты мониторинга по поддержке молодых педагогов, реализации программ наставничества в общеобразовательных организациях Камышинского муниципального района (приложение2);
3. Аксеновой С.А, заведующей методическим кабинетом,
 - 3.1. Направить настоящий приказ и материалы мониторингов в образовательные организации;
 - 3.2. Использовать данные мониторинга при организации работы подведомственных образовательных организаций;
4. Руководителям образовательных организаций:
 - 4.1. Результаты данного мониторинга обсудить на совещаниях с педагогическими работниками;
 - 4.2. Активизировать работу по подготовке и привлечению молодых педагогических кадров.
 - 4.3. Обеспечить 100 % переподготовку педагогических кадров по профилю преподаваемого предмета.
 - 4.4. Спланировать работу с молодыми специалистами, уделяя больше внимания методической работе по планированию уроков;
 - 4.5. Оказать практическую помощь молодым педагогам при организации образовательного и воспитательного процессов.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета образования
администрации Камышинского
муниципального района

А.В.Байрачный