

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАМЬШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ**  
Республиканская ул., д. 47, Камьшин, 403870 тел. (884457) 4-68-90,  
E-mail: [kamrako@yandex.ru](mailto:kamrako@yandex.ru)

Утверждено:  
протоколом рабочей группы  
№ 5 от 17.06.2022

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА  
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА.**

Составитель  
зав. методическим кабинетом  
С.А. Аксенова

В целях оказания помощи начинающим педагогам в профессиональной адаптации, повышения методического уровня преподавания предмета и стимулирования мотивации творческого саморазвития молодых специалистов продолжена работа муниципального методического объединения «Школа молодого педагога».

В 2021-2022 учебном году работа школы строилась в соответствии с планом работы. Проведены занятия и мероприятия. Для реализации поставленных целей и задач на начало года руководителем Школы молодого педагога Иваницкой А.А., учителем МКОУ Верхнегрязнухинской СШ, было проведено анкетирование молодых учителей. В рамках адаптационного периода и предупреждения ошибок по ведению школьных документов наставники своевременно проконсультировали молодых специалистов по оформлению нормативно-правовой документации. За период 2021-2022 учебного года было проведено 4 заседания районной Школы молодого педагога, в рамках которых были рассмотрены вопросы:

- выявление проблем и затруднений молодых педагогов;
- развитие навыков профессионального развития (проведен психологический тренинг с молодыми педагогами);
- современный урок. (конструирование урока (занятия) в контексте ФГОС);
- практические советы проведения занятий по новым ФГОС.

В целях выявления, развития системы наставничества в образовательных организациях Камышинского муниципального района, методической поддержки молодых педагогов по инициативе Комитета образования администрации Камышинского муниципального района, МКУ «Инспекционно-методического Центра» Камышинского муниципального района с 20 апреля по 26 апреля 2022 года в муниципалитет проведена Неделя молодого специалиста «Педагогическая весна» (далее – Неделя молодого специалиста).

Основание для проведения стал приказ комитета образования администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 05.04.2022 № 55 «О проведении Недели молодого специалиста общеобразовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области в 2021-2022 учебном году «Педагогическая весна».

К участию в Недели молодого специалиста были приглашены педагогические работники образовательных организаций Камышинского муниципального района, являющиеся молодыми специалистами, а также наставники.

В Неделе молодого специалиста приняли участие 11 общеобразовательных организаций (79%), в которых работают молодые педагоги. Это МКОУ Антиповская СШ, МКОУ Верхнегрязнухинская СШ, МКОУ Верхнедобринская СШ, МКОУ Воднобуерачная СШ, МКОУ Дворянская СШ, МКОУ Нижнедобринская СШ, МКОУ Петрунинская СШ, МКОУ СШ № 7, 31, 56 г. Петров Вал, МКОУ Саломатинская СШ.

Не приняли участие молодые педагоги МКОУ Костаревской СШ, МКОУ Уметовской СШ, МКОУ Усть-Грязнухинской СШ.

Организационное, консультационное и методическое сопровождение участников образовательных организаций по подготовке к Неделе молодого специалиста осуществлялось МКУ «Инспекционно-методическим Центром».

Цели Недели: выявление, развитие талантливых молодых педагогов посредством организации наставничества в общеобразовательных организациях Камышинского муниципального района;

Задачи Недели:

- активизировать педагогическую деятельность молодых специалистов при поддержке наставников;
- выявить талантливых, творчески работающих молодых специалистов, раскрыв их профессиональные достижения

Неделя молодого специалиста проведена в соответствии с Положением о проведении Недели молодого специалиста и по утвержденному плану.

Запланированные мероприятия в рамках Недели молодого специалиста проведены в утвержденные сроки. Руководители образовательных организаций обеспечили участие

молодых специалистов в запланированных мероприятиях. Активное участие в Неделе молодого специалиста приняли МКОУ Антиповская СШ, МКОУ Верхнегрязнухинская СШ, МКОУ Верхнедобринская СШ, МКОУ Воднобуерачной СШ, МКОУ СШ № 7, 31, МКОУ Дворянская СШ, МКОУ Лебяжинская СШ.

Молодые педагоги при поддержке своих наставников принял участие в дистанционном фестивале образовательных практик. Цель фестиваля образовательных практик: создание единого образовательного пространства на основе принципов системно-деятельностного подхода, развитие предметной и методической компетенции учителей, обобщение и распространение эффективных технологий и методов обучения.

22 апреля молодые педагоги и их наставники посетили уроки молодых педагогов: Фурсовой Т.С., учителя английского языка МКОУ СШ № 31 г. Петров Вал, Енаторой О.А., учителя географии МКОУ Антиповской СШ, Диденко Д.В., учителя физики МКОУ Воднобуерачной СШ, Левенштейн Е.Ф., учителя МКОУ Верхнегрязнухинской СШ. По результатам посещенных уроков было отмечено умение молодых педагогов грамотно применять информационно-коммуникационные технологии как ресурс повышения качества образовательной и воспитательной деятельности, получили положительные отклики и адресные рекомендации.

Завершилась Неделя молодого специалиста 26 апреля 2022 г. работой онлайн-площадки эффективных образовательных практик «Знаю. Умею. Научу». За 7-10 минут педагогам (молодым и наставникам) предлагалось продемонстрировать результат своей педагогической деятельности, которые способствовали личностному развитию педагога и повышению качества знаний обучающихся, раскрыть секреты профессионального успеха.

Опытом работы поделились:

Собгайда С.Ю. (молодой педагог МКОУ Верхнедобринской СШ);

Борисова К.А. (молодой педагог МКОУ Дворянской СШ);

Богачкова Н.В. (начинающий специалист МКОУ СШ № 31);

Алабина Н.В. (учитель- наставник МКОУ СШ № 7);

Бочкарева Н.А. (учитель- наставник МКОУ СШ № 7)

Бовина Н.М. (учитель- наставник МКОУ Лебяжинской СШ)

Величко Н.А. (учитель- наставник МКОУ Антиповской СШ)

Щепелина С.Л. (учитель- наставник МКОУ СШ № 7)

По итогам Недели молодого специалиста можно сделать следующие выводы:

Запланированные мероприятия в рамках Недели молодого специалиста проведены на высоком уровне в утвержденные сроки. Молодые педагоги 11 ОО приняли участие в фестивале образовательных практик, 4 молодых педагога провели открытые уроки, 3 молодых педагога и 5 педагогов-наставников поделились опытом работы.

В 2021-2022 учебном году 5 молодых педагогов приняли участие в муниципальном конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют». Каждый тур проводился в соответствии с Порядком проведения муниципального конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют», утвержденным приказом Комитета образования администрации Камышинского муниципального района от 05.04.2022 № 56 «Об организации проведения муниципального конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют». Конкурсанты приняли участие в следующих этапах: презентация «У меня это хорошо получается», «Учебное занятие по предмету».

У молодых педагогов возникли сложности при участии в конкурсном испытании презентация, в котором нужно было презентовать свой опыт работы по тематике «У меня это хорошо получается». Педагоги просто объясняли, что они делают в школе, не уделяя внимания особенностям применения методов и технологий для решения конкретных задач с обучающимися. При подведении итогов по конкурсному испытанию «Урок» членами жюри отмечено, что не все педагоги хорошо владеют используемыми приемами и методами, поэтому планируемых результатов в полной мере достичь не удалось. На некоторых уроках наблюдалось несоответствие цели урока и способов ее достижения. Был отмечен еще один момент, что некоторые конкурсанты не умеют включать в работу всех обучающихся или организовывать с ними диалог. Победителем муниципального конкурса «Педагогический

дебют» стала учитель физической культуры МКОУ Верхнегрязнухинской СШ Левеншиейн Е.Ф.

Таким образом, анализ работы Школы молодого педагога убеждает в том, что планомерная работа с молодыми учителями по повышению профессионального мастерства имеет положительную динамику, которая была обеспечена материальной базой учебного заведения, умелым руководством и контролем администрации школы, профессионализмом наставников и педагогов, прошедших уровневые курсы, но решающим фактором в ней является стремление и желание самого молодого учителя.

В целях успешной работы по поддержке молодых педагогов, реализации наставнической программы **руководителям общеобразовательных организаций рекомендуется:**

- 1.Провести персональный мониторинг включенности педагогов в различные формы непрерывного повышения квалификации.
- 2.Взять под личный контроль включенность педагогов ОУ в систему непрерывного повышения квалификации.
- 3.В целях объединения усилий общеобразовательных учреждений и комитета образования продолжить работу по непрерывному повышению квалификации через участие педагогов в различных методических мероприятиях (методические объединения, Школа молодого педагога, различные конкурсы профессионального мастерства, муниципальные рабочие группы, обобщение АПО и др.).

#### **Управленческие решения по итогам Недели молодого специалиста**

МКУ «Инспекционно-методическому Центру»:

- 1.Продолжить работу с молодыми специалистами с целью выявления их профессиональных успехов и трудностей, эффективности системы наставничества в образовательных организациях.
- 2.Продолжить консультирование наставников по организации системы наставничества в образовательных организациях района.