

АДМИНИСТРАЦИЯ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

Республиканская ул., д. 47, Камышин, 403870 тел. (884457) 4-68-90,

E-mail: kamrako@yandex.ru

от 15.08.2022 № 622

Информационная справка по организации работы Школы молодого руководителя.

Работа с молодыми руководителями, заместителями руководителей традиционно является одним из приоритетных направлений в деятельности районного методического кабинета. С целью оказания методической помощи молодым руководителям, заместителям в районе создан ряд условий: проводятся обучающие мастер-классы, семинары, беседы, круглые столы и др. На основании приказа Комитета образования администрации Камышинского муниципального района от 25.08.2021 № 86 функционирует районная Школа молодого руководителя, целью которой является оказание практической и методической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности вновь назначенных руководящих работников и руководящих работников, испытывающих определенные затруднения в вопросах управленческой деятельности. Для достижения цели Школа молодого руководителя решает следующие задачи: - содействовать повышению квалификации и профессиональному росту вновь назначенных руководителей образовательных учреждений района и руководящих работников, испытывающих определенные затруднения в вопросах управленческой деятельности; - способствовать формированию профессиональных компетенций руководителей образовательных учреждений района; -проводить оперативные инструктажи и консультирование по текущим вопросам деятельности руководителей образовательных учреждений; - совершенствовать теоретические знания и практические умения руководителей образовательных учреждений; -создавать условия для профессионального и творческого роста руководящих работников; -организовать работу по сетевому взаимодействию руководителей ОО в рамках наставничества. В 2021/2022 учебном году в состав входило 7 руководителей и 12 заместителей. Деятельность Школы молодого руководителя регламентирована Положением «районной Школы молодого руководителя» (утвержденного приказом комитета образования администрации Камышинского муниципального района от 15.08.2019 № 79) и планом работы на учебный год. План работы составляется ежегодно в соответствии с результатами диагностического исследования руководящих работников, так в 2021/2022 учебном году было проведено 5 заседаний, на которых рассматривались следующие вопросы: -анализ изменений в программах, учебных планах, других документах к началу учебного года.; - организация работы руководителя по достижению уровня умений и навыков, заложенных в модели выпускника школы; - современный урок. Требования к организации; -организация мониторинговых исследований: образцы составления обобщающих таблиц, отслеживающих результаты учебной деятельности учащихся и педагогической деятельности учителей, способы определения рейтинга учебных достижений учащихся и результативности работы учителей; -система мер, направленных на предупреждение неуспеваемости школьников. К работе Школы молодого руководителя привлекались опытные руководители, которые делились материалами из опыта работы, давали практические рекомендации и отвечали на все волнующие вопросы, а также привлекался педагог-психолог по вопросам профессионального выгорания, эргономики профессиональной деятельности. Каждое заседание включало в себя информационную часть и практическое применение полученных знаний в саморазвитии организации управленческого процесса.

Составила зав. методическим кабинетом С.А. Аксенова

Комитет образования
Администрации Камышинского муниципального района
Волгоградской области

ПРИКАЗ

25.08.2021

№ 86

Об утверждении плана работы «Школы молодого руководителя»

В соответствии с приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области № 617 от 23.07.2021 "Об утверждении Концепции реализации системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Волгоградской области", в соответствии с планом работы Комитета образования Камышинского муниципального района на 2021-2022 учебный год, в рамках реализации муниципальной Программы управления качеством образования на 2021-2023 годы, утвержденной приказом комитета образования администрации Камышинского муниципального района от 19.02.2021г №19 (в редакции приказа от 02.08.2021 №83), с целью оказания практической и методической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности, повышения профессиональной компетентности молодых руководителей, демонстрации лучших управленческих практик руководителей образовательных организаций района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заведующей методическим кабинетом (С.А. Аксенова) организовать работу Школы молодого руководителя в 2021-2022 уч. году в соответствии с Планом работы (приложение 1)
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель
комитета образования
администрации Камышинского
муниципального района



А.В. Байрачный

План работы

Школы молодого руководителя образовательных организаций

Цель: Оказание практической и методической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности вновь назначенных руководящих работников и руководящих работников, испытывающих определенные затруднения в вопросах управленческой деятельности.

Основные задачи:

1. Содействовать повышению квалификации и профессиональному росту вновь назначенных руководителей образовательных учреждений района и руководящих работников, испытывающих определенные затруднения в вопросах управленческой деятельности;
2. Способствовать формированию профессиональных компетенций руководителей образовательных учреждений района;
3. Проводить оперативные инструктажи и консультирование по текущим вопросам деятельности руководителей образовательных учреждений;
4. Совершенствовать теоретические знания и практические умения руководителей образовательных учреждений;
5. Создавать условия для профессионального и творческого роста руководящих работников;
6. Организовать работу по сетевому взаимодействию руководителей ОО в рамках наставничества.

Основные направления деятельности:

1. Изучение нормативно - правовой документации, регламентирующей деятельность образовательного учреждения; Проведение мониторинга профессиональных и информационных потребностей вновь назначенных руководителей ОУ;
2. Информационно - консультационная деятельность;
3. Обновление содержания образования в соответствии с требованиями ФГОС;
4. Изучение вопросов организации методической работы в образовательном учреждении;
5. Изучение вопроса организации мониторинга учебно-воспитательного процесса.

№	тема	Краткий обзор рассматриваемых вопросов	дата
	Консультативная, методическая и практическая поддержка молодых руководителей		В течение года
1	Изучение нормативно-правовой базы. Ведение документации	Анализ изменений в программах, учебных планах, других документах к началу учебного года.	Октябрь 2021

2	Профорентация.	<p>1) Модель выпускника школы. Социальный заказ общества.</p> <p>2) Организация работы руководителя по достижению уровня умений и навыков, заложенных в модели выпускника школы.</p>	Ноябрь 2021
3	Современный урок. Требования к организации.	<p>1) Семинар-практикум «Типы и формы уроков, факторы, влияющие на качество преподавания».</p> <p>2) Подробный анализ типов и структуры уроков в соответствии с классификацией по основной дидактической задаче.</p> <p>3) Примерная схема рабочей программы</p> <p>4) Неделя открытых уроков</p>	декабрь 2021
4	Внутришкольный контроль. Виды контроля.	<p>1) Виды внутри школьного контроля и их рациональное использование на различных этапах.</p> <p>2) Оценивание знаний учащихся: теория, психология, практика.</p> <p>3) Нормы оценивания учебной деятельности.</p> <p>Организация мониторинговых исследований: образцы составления обобщающих таблиц, отслеживающих результаты учебной деятельности учащихся и педагогической деятельности учителей, способы определения рейтинга учебных достижений учащихся и результативности работы учителей</p> <p>5) Система мер, направленных на предупреждение неуспеваемости школьников.</p>	Февраль 2022
5	Эмоциональная устойчивость руководителя. Функция общения в коллективе.	<p>1) Дискуссия на тему: «Трудная ситуация на уроке и ваш выход из неё». Общая схема анализа конфликтных ситуаций</p> <p>2) Анализ различных стилей педагогического общения. Преимущества демократического стиля общения.</p>	Апрель 2022