

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 17.08.2022

№ 117

Об утверждении муниципальной программы сопровождения деятельности управленческих кадров общеобразовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области

Во исполнение приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области № 489 от 19.07.2022 «О сопровождении деятельности управленческих кадров общеобразовательных организаций Волгоградской области», в целях повышения эффективности деятельности управленческих кадров общеобразовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области.

Приказываю:

1. Утвердить:
 - 1.1. Муниципальную программу сопровождения деятельности управленческих кадров общеобразовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее-Программа) (приложение 1)
 - 1.2. Состав рабочей группы по внедрению Программы (приложение 2)
2. Аксеновой С.А., заведующей методическим кабинетом, обеспечить реализацию мероприятий Программы.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела инспектирования и общей работы комитета образования Е.И. Иванову.

Председатель Комитета
образования
Камышинского муниципального района

Администрации



А.В. Байрачный

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
сопровождения деятельности управленческих кадров
общеобразовательных организаций Волгоградской области

Паспорт Программы

Цель Программы	- консолидация условий для повышения эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее именуются – ОО)
Задачи Программы	- повышение качества управленческой деятельности руководителей ОО; -обеспечение подготовки управленческих команд ОО к принятию управленческих решений в условиях системных изменений образования; -создание и обеспечение функционирования профессионального сообщества руководителей ОО; -методическое сопровождение формирования кадрового резерва;
Основные мероприятия (модули) Программы	"Современный руководитель"; "Качество управления"; "Эффективная команда"; "Кадровый резерв"
Ожидаемые результаты реализации Программы	- повышение уровня профессиональной компетентности руководителей ОО в сфере эффективности и качества управления общеобразовательной организацией; -обеспечение повышения квалификации, в том числе стажировки руководителей, членов управленческих команд ОО; -обеспечение сетевого ("горизонтального") партнерства и обмена опытом управленческих команд ОО; -формирование муниципальной системы, обеспечивающей методическое сопровождение кадрового резерва; -обобщение и распространение эффективных управленческих практик руководителей ОО
Целевые показатели эффективности Программы	1. Положительная ежегодная динамика уровня профессиональной компетентности руководителей общеобразовательных организаций. 2. Не менее 10% управленческих команд общеобразовательных организаций ежегодно повышают квалификацию, в том числе в формате стажировки 3. Не менее 10% общеобразовательных организаций ежегодно включены в программы управленческого наставничества (менторства) 4. создан кадровый резерв руководителей образовательных организаций 5. Не менее 2 эффективных управленческих практик обобщаются и размещаются в сети "Интернет" ежегодно
Этапы реализации Программы	- подготовительный этап (август 2022 г. – декабрь 2022 г.); -преобразующий этап (январь 2023 г. – август 2024 г.); -обобщающий этап (сентябрь 2024 г. – декабрь 2024 г.)

1. Общая характеристика Программы

На современном этапе развития перед системой образования ставится задача повышения ее качества для успешной адаптации и социализации выпускников в обществе.

Одним из ключевых факторов повышения качества образования является совершенствование управления ОО.

В Камышинском районе Волгоградской области существует сложившаяся система подготовки и дальнейшего профессионального развития действующих руководителей образовательных организаций. С 2014 года усилен акцент на управленческое обеспечение профессиональных стандартов, с 2018 года система профессионального развития руководителей направлена на управление качеством образования в образовательных организациях.

С 2021 года в целях сопровождения педагогических и управленческих кадров реализуется региональная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, нацеленная на выстраивание единой региональной системы профессионального развития. В рамках данной региональной системы запущена деятельность по организации менторства в муниципальных районах и городских округах Волгоградской области как вида управленческого наставничества.

В систему менторства в 2021 году вовлечено 2 ОО (11 % от общего количества ОО). Для сопровождения и внедрения новых технологий, методов работы в области приоритетных направлений развития ОО, лучших практик управленческой деятельности организована работа "Школы управленческого мастерства". Деятельность по управленческому наставничеству осуществляется в рамках программ менторского сопровождения.

В 2022 году руководители ОО Камышинского муниципального района приняли участие в мониторинге эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Волгоградской области по 5 направлениям:

оценка компетенций руководителей ОО;

достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных

общеобразовательных программ; организация получения образования обучающимися с ограниченными

возможностями здоровья (далее именуются – обучающиеся с ОВЗ), детьми-инвалидами;

формирование кадрового резерва управленческих кадров на региональном

уровне; создание условий для реализации основных общеобразовательных программ.

В результате анализа направлений мониторинга "Оценка компетенций руководителей ОО" и "Формирование кадрового резерва управленческих кадров на региональном уровне" выявлены следующие проблемные зоны:

21% руководителей ОО имеют низкий уровень профессиональных компетенций; выявлены профессиональные дефициты руководителей ОО по следующим направлениям управленческой деятельности: система оценочных процедур, администрирование деятельности ОО, руководство развитием учреждения, функционирование системы управления, развитие сетевого взаимодействия. Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования демонстрируют снижение числа обучающихся 9-х классов, достигших высокого уровня предметной подготовки по предметам русский язык и математика,

снижение количества ОО, в которых отсутствуют выпускники, не достигшие порогового значения результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике.

Для решения вышеуказанных проблем необходимо создать региональную систему сопровождения деятельности управленческих кадров ОО.

2. Цель, задачи и мероприятия Программы

Целью Программы является консолидация условий для повышения эффективности деятельности руководителей ОО.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

повышение качества управленческой деятельности руководителей ОО;
обеспечение подготовки управленческих команд ОО к принятию управленческих решений в условиях системных изменений образования;
создание и обеспечение функционирования профессионального сообщества руководителей ОО;
методическое сопровождение формирования кадрового резерва.

В целях повышения эффективности управленческой деятельности в ОО необходимо выстроить работу по следующим направлениям:

систематический мониторинг профессиональных дефицитов руководителей ОО, управленческих команд;

разработка и реализация адресных программ повышения квалификации, системы неформального обучения, стажировок для руководителей ОО и членов управленческих команд;

разработка и внедрение системы сопровождения деятельности управленческих команд на муниципальном уровне в форматах "горизонтального обучения" и "сетевое взаимодействие";
сопровождение системы формирования кадрового резерва.

Указанные направления реализуются в рамках следующих мероприятий (модулей) Программы:

1. "Современный руководитель". Модуль направлен на развитие инструментов внутренних коммуникаций руководителей, их организационных компетенций, личностных средств бесконфликтного руководства, подбор наиболее эффективного стиля руководства, знакомство с ключевыми элементами анализа и принятия решений средствами достижения имиджевых целей организации и способами правильного позиционирования себя и ОО в современном информационном пространстве.

2. "Качество управления". Модуль направлен на повышение эффективности работы с педагогическими кадрами, организацию эффективного образования детей с особыми образовательными потребностями, оптимизацию финансово-экономических условий деятельности ОО, работу с одаренными детьми.

3. "Эффективная команда". Модуль направлен на формирование управленческих команд как ключевого фактора эффективности деятельности ОО, освоение инструментов стратегического и тактического планирования управленческой деятельности, отработку технологий управленческого наставничества, делегирование управленческих полномочий, основ менеджмента образовательной организации.

4. "Кадровый резерв". Модуль направлен на сопровождение построения системы работы с кадровым резервом (анализ потребностей, разработка нормативно-правовой базы и программ подготовки лиц, находящихся в кадровом резерве, формирование системы назначения на вакантную должность).

Особенностью Программы выступает ее комплексность, предполагающая интеграцию действий различных уровней управления образованием, сообществ руководителей, управленческих команд и ОО.

Перечень мероприятий Программы, сгруппированный по модулям, представлен в приложении к Программе.

3. Этапы реализации Программы

Программа реализуется в три этапа:

- подготовительный этап (август 2022 г. – декабрь 2022 г.);
- преобразующий этап (январь 2023 г. – август 2024 г.);
- обобщающий этап (сентябрь 2024 г. – декабрь 2024 г.).

4. Ожидаемые результаты и целевые показатели Программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- повышение уровня профессиональной компетентности руководителей ОО в сфере эффективности и качества управления общеобразовательной организацией; обеспечение повышения квалификации, в том числе стажировки руководителей, членов управленческих команд ОО;
- обеспечение сетевого ("горизонтального") партнерства и обмена опытом управленческих команд ОО;
- формирование муниципальной системы, обеспечивающей методическое сопровождение кадрового резерва;
- обобщение и распространение эффективных управленческих практик руководителей ОО.

Целевые показатели Программы:

1. Положительная ежегодная динамика уровня профессиональной компетентности руководителей общеобразовательных организаций
2. Не менее 10% управленческих команд общеобразовательных организаций ежегодно повышают квалификацию, в том числе в формате стажировки
3. Не менее 10% общеобразовательных организаций ежегодно включены в программы управленческого наставничества (менторства)
4. Создан кадровый резерв руководителей образовательных организаций
5. Не менее 20 эффективных управленческих практик обобщаются и размещаются в сети "Интернет" ежегодно

5. Механизм реализации Программы

№ п/п	Структура	Функциональные обязанности
	2	3
1.	МКУ ИМЦ	обеспечение методической поддержки реализации мероприятий Программы
	муниципальная рабочая группа по сопровождению деятельности управленческих кадров ОО	координация реализации Программы
	стажировочные площадки управленческой деятельности	распространение эффективных практик
	сообщество руководителей ОО, управленческих команд, имеющих положительный опыт управленческой деятельности	консультирование, поддержка и сопровождение управленческих команд общеобразовательных организаций в ходе перехода от функционирования в эффективный режим деятельности управленческих команд

информационный ресурс
в информационно-
телекоммуникационной сети
"Интернет"

информирование о нормативных
и организационных основах реализации
Программы, мероприятиях Программы,
методических рекомендациях

6. Оценка эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ежегодно по итогам ее исполнения и в целом после завершения ее реализации.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к муниципальной программе сопровождения деятельности управленческих кадров общеобразовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области

Перечень мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации
1	2	3	4
Модуль «Современный руководитель»			
1	Участие в региональных семинарах	Комитет образования, МКУ ИМЦ	в течение года
2	Участие в экспресс- диагностики оценки сформированности профессиональных компетенций руководителей ОО	Комитет образования, МКУ ИМЦ	апрель 2023, 2024
3.	Проведение семинаров, направленных на развитие компетенций руководителей ОО	МКУ ИМЦ	1 раз в квартал
4.	Сопровождение участников профессиональных конкурсов, проводимых для руководителей ОО	МКУ ИМЦ	в течение года
5	Внедрение технологии управленческого наставничества посредством включения в ОО в систему менторства	Комитет образования, МКУ ИМЦ	в течение года
Модуль «Качество управления»			
1	Участие в диагностике профессиональных компетенций педагогических работников школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Комитет образования, МКУ ИМЦ	октябрь-ноябрь 2022, 2023, 2024
2	Участие в региональных семинарах - практикумов	Комитет образования, МКУ ИМЦ	в течение года
3	Проведение семинаров – практикумов по вопросам повышения качества обучения в рамках предметных областей	МКУ ИМЦ	ежеквартально

Модуль «Эффективная команда»			
1	Участие в региональных семинарах - практикумах	Комитет образования, МКУ ИМЦ	в течение года
2.	Организация работы «Школы управленческого мастерства»	МКУ ИМЦ	ежеквартально
Модуль «Кадровый резерв»			
1	Участие в региональных семинарах - практикумах	Комитет образования, МКУ ИМЦ	в течение года
2	Анализ потребностей	Комитет образования	декабрь 2022, 2023, 2024
3.	Проведение конкурса для включения в кадровый резерв	Комитет образования	апрель 2023,2024
4.	Разработка индивидуальных планов профессионального развития	Комитет образования	июнь, июль 2022
5	Сопровождение выполнения индивидуальных планов развития резервистов	Комитет образования, МКУ ИМЦ	в течение года
6.	Проведение семинаров-практикумов для лиц, включенных в кадровый резерв.	МКУ ИМЦ	ежеквартально