

ПРИНЯТА

на заседании Управляющего Совета
руководителей образовательных
организаций Камышинского
муниципального района

Протокол от 12 марта 2019 года № 4

ПРОГРАММА
по формированию резерва управленческих кадров
в системе образования
Камышинского муниципального района на
2019-2023 годы

1. Паспорт программы развития районной методической службы

1.	Полное наименование Программы	ПРОГРАММА по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Камышинского муниципального района на 2019-2023 годы
2.	Основания для разработки Программы	Основанием для разработки Программы развития являются следующие документы федерального, регионального и районного уровней: Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждённая Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред. от 27.12.2019); Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; Национальный проект «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16);
3.	Цель реализации программы	Цель — создать в районной системе образования условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров.
4.	Основные задачи реализации программы	Задачи по формированию резерва управленческих кадров: Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательных учреждений района, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя муниципального образовательного учреждения.
5.	Основные направления работы	Основные направления работы по формированию резерва управленческих кадров: выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения; сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя муниципального образовательного учреждения; обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников
6.	Сроки и этапы реализации	Срок реализации Программы по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Камышинского муниципального района на 2019-2023 годы Этапы реализации Программы развития <i>разработочный этап</i> (2019 год) предполагает разработку комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования; <i>практический этап</i> (2020-2023 годы) включает в себя реализацию комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в

		районной системе образования; <i>аналитический этап</i> (2023 год) предусматривает анализ реализации комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования
7.	Ожидаемый результат	в районной системе образования сформирован кадровый резерв руководителей образовательных организаций в количестве не менее 20% от общего числа руководителей (не менее 5 человек)

2. Система программных мероприятий с резервом управленческих кадров

№	Направления деятельности	Мероприятия	Результаты	Сроки	Ответственные
1.	Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения	Запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования. Формирование списка резерва управленческих кадров	Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру	Ежегодно (сентябрь)	Отдел образования, ИМЦ ОУ
2.	Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя муниципального образовательного учреждения	Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя муниципального образовательного учреждения Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя муниципального образовательного учреждения	Сформирован список резерва управленческих кадров Составлен и согласован индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя	Ежегодно (октябрь) Ежегодно (декабрь - январь)	ИМЦ Отдел образования, ИМЦ Кандидаты
3.	Обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения	Стимулирование работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, к получению профессионального образования, профессиональной переподготовке по направлению «Менеджмент в образовании»	Кандидаты успешно выполняют мероприятия индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя	В течение года	Отдел образования, ИМЦ
4.	Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников на замещение должности руководителя образовательного учреждения	Инициирование участия педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, в методических мероприятиях для руководящих кадров	Направление на курсы переподготовки по направлению «Менеджмент в образовании»	Ежегодно (август, декабрь)	ИМЦ
			Профессиональное и личностное развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников	Ежегодно (в течение учебного года)	ИМЦ

3. Мониторинг реализации Программы по формированию резерва управленческих кадров

Программа по формированию резерва управленческих кадров будет считаться успешно реализованной, если она обеспечит достижение поставленных цели и задач.

С целью обеспечения эффективной реализации Программы развития и повышения результативности основных мероприятий в части достижения запланированных целевых показателей планируется осуществлять мониторинг реализации Программы (далее – мониторинг).

Основными задачами мониторинга являются:

формирование системы непрерывного наблюдения и контроля за ходом реализации районной Программы;

формирование, обобщение и систематизация информации о процессах планирования и реализации, а также о плановых и фактических результатах реализации Программы;

обеспечение принятия обоснованных управленческих решений ответственными исполнителями, соисполнителями и участниками Программы;

Основными принципами мониторинга Программы развития являются:

многоуровневость организации мониторинга;

строгая периодичность формирования, представления и анализа отчётности;

обязательная персональная ответственность за формирование отчётности;

обоснованность, законность и регулярность формирования и обновления данных в системе отчётности;

информативность и наглядность системы отчётности;

Субъекты мониторинга: координатор реализации Программы.

Объектами мониторинга являются основные мероприятия и результаты реализации Программы.

Предметом мониторинга является деятельность ответственных исполнителей, соисполнителей и участников Программы.

Периодичность проведения мониторинга: 1 раз в год (декабрь).

**Показатели эффективности работы по формированию
резерва управленческих кадров**

№	Показатели	Методы сбора информации	Механизмы анализа	Подготовка адресных рекомендаций
1.	Анализ результативности выполнения годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров	Сбор статистических и аналитических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Составление годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров
2.	Удовлетворённость резерва управленческих кадров и педагогических работников на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения, методическим сопровождением	Онлайн анкетирование	Анализ ответов и составление справки (декабрь)	Корректировка годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров
3.	Доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва
4.	Доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры
9.	Уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры