

КО

АДМИНИСТРАЦИЯ  
Камышинского муниципального района Волгоградской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.07.2016 г. № 480-п

Об утверждении Положения об оплате труда  
руководителей муниципальных образовательных  
организаций Камышинского муниципального района  
Волгоградской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующие вопросы оплаты труда, руководствуясь ст. 22 Устава Камышинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области.

2. Признать утратившим силу следующие постановления Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области:

от 10.04.2013 г. N 511-п "Об утверждении Положения о доплатах и надбавках, социальных выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Камышинского муниципального района Волгоградской области"

от 03.09.2013 г. № 1235-п «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 10.04.2013г. N 511-п "Об утверждении Положения о доплатах и надбавках, социальных выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Камышинского муниципального района Волгоградской области"

от 15.12.2014 г. № 1297-п «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 10.04.2013г. N 511-п "Об утверждении Положения о доплатах и надбавках, социальных выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Камышинского муниципального района Волгоградской области"

от 24.06.2015 г. № 510-п «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 10.04.2013г. N 511-п "Об утверждении Положения о доплатах и надбавках, социальных выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Камышинского муниципального района Волгоградской области".

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
КАМЫШИНСКОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
14.07.2016  
94

3. Руководителям образовательных учреждений привести в соответствии с настоящим постановлением локальные акты образовательных организаций.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Камышинского муниципального района по социальным вопросам Тетерук М.А.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу не ранее 1 сентября 2016 г.

Глава Камышинского  
муниципального района



В.Я. Ерофеев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Камышинского муниципального района

от 13.07.2016 г. № 480-п

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области

### 1. Общие положения и основные определения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. N 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. N 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области".

1.2. Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района

Волгоградской области (далее именуется – Положение) определяет единый подход к порядку установления размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера руководителям муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района

1.3. Настоящее Положение разработано в целях:

- усиления материальной заинтересованности;
- повышения качества работы;
- развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач;
- успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
- определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее - организации).

1.4. Заработная плата руководителя организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Условия оплаты труда руководителя организации устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

1.6. Соотношение средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

1.6.1. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

1.6.2. Предельное соотношение средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников этих организаций определяется:

- при штатной численности менее 10 единиц - в кратности 2;
- при штатной численности от 10 до 50 единиц - в кратности 3;
- при штатной численности от 50 до 100 единиц - в кратности 4;
- при штатной численности от 100 до 200 единиц - в кратности 5;
- при штатной численности от 200 до 300 единиц - в кратности 6;
- при штатной численности от 300 до 500 единиц - в кратности 7;
- при штатной численности от 500 единиц и более - в кратности 8.

## 2. Порядок установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций

2.1. Должностной оклад руководителю организации устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации, в соответствии с группой по оплате труда руководителя.

2.2. Основными показателями для определения должностного оклада руководителя организации являются численность обучающихся, воспитанников и штатная численность работников.

Изменения показателей, влияющих на размер должностного оклада руководителя организации, в течение календарного года, на который установлен должностной оклад, влекут за собой изменения установленного размера должностного оклада.

2.3. Группа по оплате труда руководителю организации устанавливается ежегодно по состоянию на 1 сентября текущего года. Ежегодно, в срок до 05 сентября, руководители организаций представляют в Комитет образования Камышинского муниципального района Волгоградской области информацию об объемных показателях, влияющих на размер должностного оклада руководителя организации, за предыдущий год.

2.4. При определении должностного оклада руководителя организации путем повышения базового размера должностного оклада на повышающие показатели размер должностного оклада руководителя организации подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя организации осуществляется в размерах и в сроки индексации (увеличения) фонда оплаты труда работников организаций в соответствии с нормативным актом Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области.

2.6. Размер оклада (ставки) заработной платы руководителя образовательных организаций, расположенных в сельской местности определяется с учетом повышающего коэффициента. Размер повышающего коэффициента - 0,25.

2.7. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и базовые размеры должностных окладов для установления должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций:

Группа по оплате труда	Численность обучающихся (воспитанников)	Базовый размер должностного оклада (руб.)
1 группа	от 400 до 500	26 000

2 группа	от 350 до 400	24 000
3 группа	от 300 до 350	22 000
4 группа	от 200 до 300	19 200
5 группа	от 150 до 200	17 600
6 группа	от 100 до 150	16 000
7 группа	от 50 до 100	13 600
8 группа	до 50	12 800

2.8. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и базовые размеры должностных окладов для установления должностных окладов руководителей дошкольных образовательных организаций:

Группа по оплате труда	Численность обучающихся (воспитанников)	Базовый размер должностного оклада (руб.)
1 группа	от 200 до 300	17 000
2 группа	от 150 до 200	16 000
3 группа	от 100 до 150	15 000
4 группа	до 100	14 000

2.9. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и базовые размеры должностных окладов для установления должностных окладов руководителей организаций дополнительного образования:

Группа по оплате труда	Численность обучающихся (воспитанников)	Базовый размер должностного оклада (руб.)
1 группа	от 600 до 900	19 000
2 группа	от 300 до 600	17 000
3 группа	до 300	15 000

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах образовательной организации.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

3.4. Компенсационные выплаты устанавливаются распоряжением Администрации Камышинского муниципального района на учебный год на основании Перечня выплат компенсационного характера руководящих работников образовательных организаций Камышинского муниципального района, согласно Приложения № 1.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения руководителей образовательных организаций за качественно выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
  - а) надбавка за интенсивность в размере до 100 процентов;
  - б) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке в размере до 100 процентов;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ:
  - а) надбавка за качество выполняемых работ в размере до 50 процентов;
  - б) надбавка за квалификационную категорию (классность) в размере до 20 процентов;
  - в) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания в размере до 50 процентов; за ведомственные награды до 15 процентов.
- 3) надбавка за общий трудовой стаж, за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты:
  - а) премия по итогам работы (за квартал, год);
  - б) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
  - в) единовременная премия;

4.2. Размер указанных выплат устанавливается в процентах и коэффициентах к окладу (должностному окладу) без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера или в абсолютном размере и не образует новый оклад (должностной оклад).

4.3. Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат (надбавки за интенсивность, персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке, надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за общий трудовой стаж, премиальных выплат) принимается распоряжением Администрации Камышинского муниципального района с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, на основании решения Управляющего Совета руководителей муниципальных образовательных учреждений Камышинского муниципального района Волгоградской области.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций:

##### 4.4.1. Надбавка за интенсивность.

4.4.1.1. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителей общеобразовательных учреждений определяются по результатам мониторинга профессиональной деятельности труда руководителей за прошедший учебный год, согласно приложений 2 и 3: Перечня показателей эффективности работы руководителей общеобразовательных учреждений, Показателей таблицы определения размера стимулирующей части оплаты труда администрации, учителей и других педагогических работников общеобразовательных учреждений.

4.4.1.2. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителей учреждений дополнительного образования детей определяются по

результатам мониторинга профессиональной деятельности труда руководителей за прошедший учебный год, согласно приложения 4: Перечня показателей эффективности работы руководителей учреждений дополнительного образования детей.

4.1.1.3. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителей дошкольных определяются по результатам мониторинга профессиональной деятельности труда руководителей за прошедший квартал календарного года, согласно приложения 5: Перечня показателей эффективности работы руководителей дошкольных образовательных учреждений.

4.4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается распоряжением Администрации Камышинского муниципального района.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности руководителя образовательной организации, сложность, важность выполняемой работы, ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

4.4.3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся в процентном отношении к должностному окладу руководителя организации из средств фонда оплаты труда образовательного учреждения 1 раз в год (на 1 сентября текущего года);

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается распоряжением Администрации Камышинского муниципального района на определенный срок: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации.

4.5.2. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается руководящим работникам к окладу (должностному окладу), ставке в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 20 процентов;

при наличии первой квалификационной категории - 10 процентов.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается по результатам аттестации руководящих работников со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией Камышинского муниципального района и выплачивается на основании приказа о присвоении квалификационной категории.

4.5.3. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается руководителям образовательных организаций, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы - пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки, но не более 7000 рублей по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству;

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы - пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки, но не более 3000 рублей по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству;

при наличии почетного звания, название которого начинается со слова "Народный", - до 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки "Заслуженный" и других государственных наград, полученных в системе образования Российской

Федерации, - до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, награжденным ведомственными наградами – до 15 процентов оклада (должностного оклада), (ставки) по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Выплата работникам при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Выплата работникам при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

4.6. Суммарный размер видов выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.4, 4.5 настоящего Положения не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

4.7. Выплата стимулирующего характера за общий трудовой стаж устанавливается руководителю образовательной организации от оклада (должностного оклада), ставки в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 3 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 5 процентов;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 8 процентов;
- свыше 15 лет - 10 процентов.

Установление (изменение) размера надбавки за общий трудовой стаж производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в организации, или со дня представления руководителем образовательной организации необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Основным документом для определения общего трудового стажа работы является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке.

4.8. Премияльные выплаты.

4.8.1. Премия по итогам работы (за квартал, год).

Размер премии за квартал не должен превышать 75 процентов должностного оклада, за год - 300 процентов оклада (должностного оклада) ставки в расчете на год.

При этом общий размер премий по итогам работы (за квартал, год) не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) ставки в расчете на год.

4.8.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Общий размер выплат премии за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается руководителям образовательных организаций одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

4.8.3. Единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением].

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

4.9. Премирование осуществляется по представлению председателя Комитета образования, на основании решения Управляющего Совета руководителей муниципальных образовательных учреждений Камышинского муниципального района

Волгоградской области, с учётом фонда оплаты труда образовательных организаций, на основании распоряжения Администрации Камышинского муниципального района.

4.10. При прекращении трудового договора с руководителем учреждения по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью четвертой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в абзаце первом настоящего пункта совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника учреждения в служебную командировку, направления работника учреждения на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок, сохраняемый на период трудоустройства (статьи 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации).

## 5. Порядок оказания материальной помощи руководителям образовательных организаций.

5.1. В пределах выделенного фонда оплаты труда руководителю организации предоставляется материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается на основании письменного заявления руководителя организации распоряжением Администрации Камышинского муниципального района.

Размер материальной помощи не должен превышать двух должностных окладов руководителя организации в расчете на год.

5.2. Материальная помощь предоставляется в следующих случаях:

- юбилейная дата со дня рождения;
- тяжёлое материальное положение
- при несчастных случаях; в случае пожара, гибели имущества и др.;
- смерть руководителя или его близких родственников (в случае смерти руководителя ОУ материальная помощь оказывается его семье).

## 6. Основания понижения стимулирующих выплат и отказа в выплате премий

6.1. Доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть изменены в течение года при изменении статуса учреждения или при переводе руководителя на другое место работы.

6.2. Размер премий может быть изменен при выявлении существенных недостатков в деятельности руководителя или руководимого им учреждения:

- нарушения Закона Российской Федерации «Об образовании в РФ», других нормативных документов Российской Федерации, Волгоградской области и Камышинского муниципального района, регламентирующих деятельность образовательных организаций;

- нарушения в финансово-хозяйственной деятельности;

- нарушения Устава образовательной организации;

- нарушения внутреннего трудового распорядка;

- нарушения должностной инструкции руководителя;

- нарушения коллективного договора;

- невыполнения или некачественного исполнения приказов председателя Комитета образования.

Управляющий делами



С.А. Беликов

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению администрации  
Камышинского муниципального района

от 13.07.2016 г. № 480-п

## Перечень

выплат компенсационного характера для руководителей образовательных учреждений

№ п/п	Перечень работ	Размер доплат в процентах к должностному окладу или тарифной ставке
1.	2	3
1.	За руководство филиалом	до 15 за каждый филиал
2.	За работу с фондами социального, медицинского и пенсионного страхования,	до 10
3.	Руководителю за экспериментальную работу по повышению квалификации работников, за консультативную работу в экспертной комиссии по присвоению квалификационных категорий и проведение аттестации учреждений образования, за работу в аттестационных комиссиях	до 10
4.	Выполнение работ по воинскому учету, выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС, работу по противодействию терроризму	до 10
5.	За ведение делопроизводства (при отсутствии в штатном расписании секретаря)	до 15
6.	За организацию подвоза учащихся	до 15
7.	За организацию работы групп кратковременного пребывания детей дошкольного возраста	до 10
8.	За обеспечение эффективности функционирования образовательного учреждения, учебного процесса, воспитательной работы	до 100
9.	За сложность, напряженность, особый режим работы	до 30

Управляющий делами



С.А. Беликов

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к постановлению администрации  
Камышинского муниципального района

от 13.07.2016 г. № 480-п

### Перечень показателей эффективности работы руководителей общеобразовательных учреждений

№ п/п	Условия стимулирования	Размер доплат в процентах к должностному окладу или тарифной ставке
1.	<b>Результативность образовательного процесса</b>	
1.1	Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района (абсолютной и качественной).	средний показатель выше, чем средний показатель по муниципалитету-5б.
1.2.	Доля выпускников, сдавших ЕГЭ по математике, выше среднего значения по муниципальному району	до 5 б
1.3.	Доля выпускников, сдавших ЕГЭ по русскому языку, выше среднего значения по муниципальному району	до 5 б
1.4.	Средний балл по итогам ЕГЭ по математике, выше среднего балла по муниципальному району	до 5 б
1.5.	Средний балл по итогам ЕГЭ по русскому языку, выше среднего балла по муниципальному району	до 5 б
1.6.	Средний балл по итогам ЕГЭ по предметам по выбору, выше среднего балла по муниципальному району	до 5 б
1.7.	Наличие обучающихся, получивших от 90 до 100 баллов по итогам ЕГЭ	до 5
1.8.	Доля выпускников IX классов, не получивших ни одной неудовлетворительной оценки в ходе государственной (итоговой) аттестации, выше среднего значения по муниципальному району.	до 5
1.9.	Доля выпускников IX классов, сдавших экзамен по русскому языку с первого раза, выше среднего значения по муниципальному району	до 5 б
1.10.	Доля выпускников IX классов, сдавших экзамен по математике с первого раза, выше среднего значения по муниципальному району	до 5 б
1.11.	Наличие обучающихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального, регионального, федерального, международного уровней.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- на муниципальном уровне (1-3 место или призёры) – 0,5б. за каждое место;</li> <li>- на уровне области (1-3 место или призёры) -1б. за каждое место;</li> <li>- на зональном, всероссийском или международном уровнях – по 3б за каждое место.</li> </ul>
2	Обеспечение условий для достижений высокого уровня качества образования:	

2.1.	<u>В части реализуемых программ общего образования:</u>	
2.1.1.	Реализация общеобразовательных программ профильного уровня на старшей ступени по двум и более учебным предметам инвариантной части учебного плана.	до 4
2.1.2.	Реализация общеобразовательных программ углубленного уровня по одному и более учебным предметам инвариантной части учебного плана не менее чем на 2 ступенях обучения	до 4
2.1.3.	Наличие классов (групп), в которых реализуются программы общего образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	до 4
2.1.4.	Оснащение образовательного процесса по реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования.	до 4
2.2.	<u>В части удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей обучающихся:</u>	
2.2.1.	Комплектование групп переменного состава на старшей ступени для изучения предметов на повышенном уровне.	до 4
2.2.2.	Наличие штатной единицы тьютора	до 4
2.2.3.	Организация предоставления образовательных услуг по учебным предметам и/или курсам учебного плана обучающимся из других общеобразовательных учреждений в рамках сетевого взаимодействия.	до 4
2.2.4.	Направление обучающихся для получения образовательных услуг по учебным предметам и/или курсам учебного плана в другие общеобразовательные учреждения в рамках сетевого взаимодействия	до 4
2.2.5.	Организация взаимодействия с учреждениями дополнительного образования детей	до 4
2.2.6.	Организация взаимодействия с учреждениями профессионального образования	до 4
2.3.	<u>В части реализации современных образовательных технологий и инновационной деятельности:</u>	до 4
2.3.1.	Предоставление образовательных услуг в дистанционной форме	до 4
2.3.2.	Наличие статуса инновационной площадки муниципального, регионального, федерального уровней.	до 4
2.3.3.	Наличие у образовательного учреждения статуса Ресурсного центра, Базовой школы, Опорной школы.	до 4
2.3.4.	Доля педагогов, реализующих информационно-коммуникационные технологии	до 4
2.3.5.	Участие общеобразовательного учреждения в конкурсах муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 4
2.4.	<u>В части развития кадрового потенциала:</u>	до 4
2.4.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	до 4
2.4.2.	Доля педагогов в возрасте до 30 лет	до 4
2.4.3.	Проведение мероприятий муниципального, регионального, федерального уровней для педагогического сообщества	до 4
2.4.4.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, федерального уровней	до 4
2.4.5.	Наличие педагогов, принимающих участие в экспертизе практической деятельности аттестуемых учителей	до 4
2.4.6.	Наличие аккредитованных экспертов по проведению контрольных мероприятий в области образования ( контроль	до 4

	качества образования, лицензионный контроль)	
2.4.7.	Наличие аттестованных экспертов в сфере государственной аккредитации общеобразовательных учреждений	до 4
2.4.8.	Наличие педагогов-руководителей районных методических объединений	до 4
2.4.9.	Наличие педагогов, участвующих в работе экзаменационных, олимпиадных, конфликтных, конкурсных комиссий	до 4
2.5.	<u>В части предоставления результатов образовательного процесса широкой общественности:</u>	до 4
2.5.1.	Участие органа общественно-государственного управления в разработке основной образовательной программы общеобразовательного учреждений	до 4
2.5.2.	Размещение Публичного отчета общеобразовательного учреждения в сети интернет	до 4
2.5.3.	Публикация информационно-аналитических материалов, статей, публичные выступления в средствах массовой информации	до 4
2.5.4.	Степень удовлетворенности обучающихся качеством образовательного процесса	до 4
2.5.5.	Степень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством образовательного процесса	до 4
2.5.6.	Участие представителей органа государственно-общественного управления в процедуре оценки степени удовлетворенности обучающихся и родителей качеством образовательного процесса	до 4
2.5.7.	Отсутствие обоснованных письменных обращений граждан с жалобами на действия руководителя и работников общеобразовательного учреждения	до 4
2.5.8.	Участие руководителя общеобразовательного учреждения в работе Управляющего Совета руководителей учреждений образования Камышинского муниципального района	до 4
2.6.	<u>В части сохранения и укрепления здоровья обучающихся, их успешной социализации:</u>	
2.6.1.	Охват детей до 18 лет школьным образованием	до 4
2.6.1.	Охват обучающихся горячим питанием	до 4
2.6.2.	Наличие лицензированного медицинского кабинета	до 4
2.6.3.	Наличие оборудованной спортивной площадки	до 4
2.6.4.	Участие обучающихся в социальных проектах	до 4
2.6.5.	Отсутствие обучающихся, совершивших правонарушения	до 4
2.6.6.	Отсутствие обучающихся, совершивших преступления	до 4
2.6.7.	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.	до 4
2.6.8.	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел	до 4
2.6.9.	Наличие договоров социального партнерства общеобразовательного учреждения с заинтересованными организациями	до 4
2.6.10.	Отсутствие случаев детского травматизма	до 4
2.7.	<u>В части финансово-хозяйственной деятельности и исполнительской дисциплины, охраны труда:</u>	
2.7.1.	Отсутствие фактов нарушений законодательства РФ по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов, органов местного самоуправления по вопросам нецелевого использования бюджетных средств,	до 4

	исправления налогового законодательства, размещения заказов на поставки товаров, выполнения работ, оказание услуг для муниципальных нужд	
2.7.2.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	до 4
2.7.3.	Отсутствие расхождений с установленным муниципальным заданием в оказании услуг	до 4
2.7.4.	Исполнение бюджета казенными общеобразовательными учреждениями	до 4
2.7.5.	Отсутствие случаев производственного травматизма	до 4
2.7.6.	Исполнительская дисциплина	до 4

Максимальный размер выплат за качество профессиональной деятельности составляет 100 % от должностного оклада руководителя. Шкала оценки от максимально возможной суммы баллов составит:

- 250-300 баллов – в размере 90-100 %
- 200-250 баллов - в размере 75-90 %
- 150-200 баллов – в размере 60-75%
- 100-150 баллов – в размере 50-60 %
- 50-100 баллов – в размере 30- 50%
- 10 – 50 баллов – в размере 5- 30%

Управляющий делами

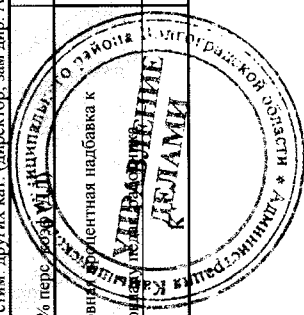


С.А. Беликов

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к постановлению администрации  
Камышинского муниципального района  
от 13.07.2016 г. № 480-п

Общие сведения		Наименование	Обозначение	Параметр	Кол-во	Показатели стим. части	
№ п/п	ФИО пед. Работн.	Средн. наполняемость класса (чел.)	Ср. знач. компет. по учрежд. /Р/	#ДЕЛ/О/	Кол-во	План (ФОТст)	
						Перс. стим.	Итог. стим.
		Средн. наполняемость класса (чел.)	$H = Np/W$	#ДЕЛ/О/			Факт
		Ср. знач. компет. по учрежд. /Р/	$R = \sum Kpr/i$	#ДЕЛ/О/			#ЗНАЧ
		Количество учителей согласно списка (Nu)	$Vp = (Lp/Np) * 100\%$	#ДЕЛ/О/		Должн.	стимулирующ.
		Количество зам. директора, работ. постоянн. основе (J)	$Ur = [Mr / (2 * Lp)] * 100\%$	#ДЕЛ/О/		оклад	надбавка
		Количество анкет, заполненных родителями (Lp)	$Vu = (Lu/i) * 100\%$	#ДЕЛ/О/		администрации (руб.)	
		Общая сумма баллов, представленных родителями в анкетах (Mr)	$Up = [Mu / (2 * Lu)] * 100\%$			(Озр)	(ОНзр)
		Количество анкет, заполненных учителями (Lu)	$D = 3 * R * Cnp * Ur * Up / Zp$	НЕТ	X		0,00р.
		Общая сумма баллов, представленных учителями в анкетах (Mu)	Введите коэф. Кпв для установления надбавок зам. директоров	Кпв <= 6 <input type="checkbox"/>	чел.		
	#ДЕЛ/О/	Надбавки зам. директоров	$ОНзр = (Кпв * R * Cnp * Ur * Up) / Zp$				0,00р.
		Надбавки зам. директоров	Надбавки зам. директоров				
		Надбавки зам. директоров	$ОНзр = (Кпв * R * Cnp * Ur * Up) / Zp$				0,00р.
		Надбавки зам. директоров	Надбавки зам. директоров				
		Надбавки зам. директоров	$ОНзр = (Кпв * R * Cnp * Ur * Up) / Zp$				0,00р.
		Средства на стим. выплаты педагог. работникам	Средства на стим. выплаты педагог. работникам /ФОТст(п)/	Введите долю средств (75-90)%			Ошибка
		Средства для стим. других кат. (директор, зам дир. АХЧ, соц. под., вожат. восп. и др.) работников	Средства для стим. других кат. (директор, зам дир. АХЧ, соц. под., вожат. восп. и др.) работников	ФОТст(к/)			#ЗНАЧ
		Доля ст. на 1% перс. коэф. (Кпв)	Доля ст. на 1% перс. коэф. (Кпв)	0,00р.		Средства, направленные для персон. стимулирования	
		Сумма показ. пров. компетент. пед. работ.	Сумма показ. пров. компетент. пед. работ.	Оклад педагогич. работника (руб.)	Осн. стим. надбавка	Перс. стим. коэффициент	Перс. стим. надбавка
		Объем учеб. нагрузки (час.)	Объем учеб. нагрузки (час.)	Опр	ОНзр	КСГ%	ИНН
		УН	УН	Опр	ОНзр	КСГ%	ИНН



Управляющий делами

С.А. Беликов

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к постановлению администрации  
Камышинского муниципального района

от 13.07.2016 г. № 480-п

### Перечень показателей эффективности работы руководителей учреждений дополнительного образования детей

№ п/п	Критерии	Показатели	Шкала
1	2	3	4
1.	Качество и общедоступность образования в учреждении дополнительного образования детей	Общие показатели сохранности контингента	
		Достижение обучающимися более высоких показателей реализации образовательных программ по сравнению с предыдущим периодом	0 - 5
		Наличие призеров олимпиад, конкурсов, соревнований разных уровней	0 - 3
		Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации в форме конкурсных мероприятий	0 - 5
		Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях и т.д.)	0 - 3
		Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования участие в работе районных методических объединений	0 - 2
		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ научного общества обучающихся	0 - 5
		Мероприятия по поддержке талантливых и одаренных детей	0 - 5
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Ресурсное обеспечение учебно- воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (материально-техническая база, оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие требованиям санитарных норм и норм безопасности и т.д.)	0 - 3
		Обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	0 - 3
		Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий(наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	0 - 3
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	0 - 3
		Эстетические условия, оформление учреждения дополнительного образования детей, помещений для занятий, наличие ограждения и состояние территории вокруг учреждения	0-3
3.	Кадровый потенциал	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	0 - 4



## ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к постановлению администрации  
Камышинского муниципального района

от 13.07.2016 г. № 480-п

### Перечень показателей результативности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Критерии оценки эффективности работы	Измерители	баллы
1	Структура и содержание основной образовательной программы дошкольного образовательного учреждения соответствует требованиям ФГОС ДО, получила положительное экспертное заключение учредителя и органа самоуправления образовательной организации.	Да	1
2	Наличие программы или проекта программы развития ДОУ	Да	2
3	Уровень оборудования макро- и микро - среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО к условиям реализации ООП: - минимальный; - необходимый; - максимальный.	Да Да Да	0,5 1 2
4*	Обеспечено функционирование системы внутреннего мониторинга качества образования	Да	1
5	Разработаны и реализуются программы дополнительного образования детей: -на бесплатной основе; -на платной основе.	Да Да	1 2
6*	Реализуются программы инклюзивного образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	Да	2
7	Заведующий ДОУ прошел: - курсовую подготовку по направлению «менеджмент»; - профессиональную переподготовку по специальностям «управление персоналом», «менеджмент»; «ФГТО ДО».	Да Да	1 2
8	Обеспечен процесс повышения квалификации педагогических работников ДОУ (не реже одного раза в 3 года каждый педагог должен пройти повышение квалификации): - более 30% педагогов - более 50% - более 60% - более 80%	Да Да Да Да	0,5 1 1,5 2
9	Является экспериментальной площадкой - регионального уровня - федерального уровня	Да Да	1,5 2
10	Количество аттестованных педагогических работников (на I, высшую квалификационную категорию) составляет: -30%; -50%; -60%; -80%.	Да Да Да Да	0,5 1 1,5 2
11*	Оптимальная укомплектованность педагогическими кадрами.	Да	1
12	Наличие участников и победителей конкурсов:		

	- муниципального уровня; - регионального уровня; - федерального уровня; - международного уровня.	Да Да Да Да	0,5 1 1,5 2
13	Участие педагогов в ПНПО: -региональный уровень	Да	1
14	Проведение профилактических мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников. Посещаемость воспитанниками ДОУ составляет: - от 80 до 90 %; - от 90 до 100%.	Да Да	1 2
15	Качество организации питания воспитанников. Натуральные нормы питания выполнены на 100%.	Да	1
16	Организация медицинского обслуживания воспитанников: - наличие пролицензированного медицинского кабинета, оформление договорных отношений с медицинским учреждением	Да	1
17	Наличие действующих органов государственно-общественного управления, закрепленные в уставе образовательного учреждения, планов работы, протоколов заседаний	Да	1
18	Внедрен электронный документооборот, развивается система открытого электронного мониторинга и обязательной публичной отчетности (ЕИС)	Да	1
19	Реализуются вариативные формы работы с семьями воспитанников, ведется просветительская деятельность по распространению педагогических знаний среди родителей и общественности	Да	1
20	Внедрение форм и методов доступности и открытости информации о деятельности ДОУ, включая материалы в средствах массовой информации, проведение социологических опросов, дней открытых дверей и др.	Да	1
21*	Наполняемость ДОУ детьми соответствует нормативным требованиям, используются внутренние резервы для создания дополнительных мест	Да	1
22	Положение о стимулировании труда работников соответствует действующему законодательству, отражает показатели результативности деятельности работников образовательного учреждения	Да	1
23	Осуществление выплат стимулирующего характера педагогическим работникам	Да	1
24	Эффективное использование средств, направленных на оплату труда работников учреждения	Да	1
25	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Да	1
26	Исполнительская дисциплина (выполнение законодательных и нормативных актов федерального, регионального и муниципального уровней, качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности и запрашиваемой информации)	Да	1
27	Травматизм воспитанников во время пребывания в ДОУ и сотрудников на рабочем месте	Да	-1
28	Предписания Роспотребнадзора, не выполненные своевременно, за исключением финансово емких мероприятий, финансирование которых не предусмотрено планом финансово – хозяйственной деятельности (сметой) образовательного учреждения	Да	-1
29	Предписания Пожнадзора, не выполненные своевременно, за исключением финансово емких мероприятий, финансирование которых не предусмотрено планом финансово – хозяйственной деятельности (сметой) образовательного учреждения	Да	-1
30	Предписания надзорных органов за невыполнение мероприятий по обеспечению антитеррористической безопасности образовательного учреждения	Да	-1

31	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах	Да	-1
----	---	----	----

\*Примечания:

К пункту 4: Разработано и принято положение о внутреннем мониторинге оценки качества образования в ДОУ. В рассматриваемый период получены и проанализированы данные внутреннего мониторинга.

К пункту 6: Разработаны и реализуются программы реабилитации для детей-инвалидов, индивидуальные маршруты сопровождения детей с ограниченными возможностями в здоровье.

К пункту 11: Все педагоги имеют соответствующее профессиональное образование, квалификация соответствует требованиям, предъявляемым к занимаемой должности

К пункту 22: Процент занятости мест составляет 100%. Создаются дополнительные места за счет внутренних резервов ДОУ (или охвачены дошкольным образованием все дети дошкольного возраста на закрепленной территории).

Максимальный размер выплат за качество профессиональной деятельности составляет 50 % от должностного оклада руководителя. Шкала оценки от максимально возможной суммы баллов составит:

30-39 баллов – в размере 46- 50 %

20-29баллов - в размере 36-45 %

10-19 баллов – в размере 25-35%

Управляющий делами



С.А. Беликов