

**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
Камышинского муниципального района Волгоградской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22.09.2017 г. № 954-п

О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 13.07.2016 № 481-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 22 Устава Камышинского муниципального района,  
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 13.07.2016 № 481-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Камышинского муниципального района Волгоградской области»:

1.1. в абзаце третьем пункта 2.1. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее – Положение) слово «указанной» исключить;

1.2. абзац четвертый пункта 2.7.1. Положения признать утратившим силу;

1.3. абзац 3.7.1.1. подпункта 3.7.1. пункта 3.7. Положения изложить в следующей редакции:

«3.7.1.1. за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением; за обучение по индивидуальному учебному плану с применением дистанционных образовательных технологий детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, которые в соответствии с медицинским заключением временно или постоянно не могут посещать общеобразовательные организации и не имеют противопоказаний для работы на компьютере - до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке;»

1.4. подпункт 3.7.1. пункта 3.7. дополнить абзацами 3.7.1.4. Положения следующего содержания:

«3.7.1.4. за работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы – руководителям, педагогическим работникам – до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки; прочим работникам – до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки;»

1.5. подпункт 3.8.7. пункта 3.8. Положения изложить в следующей редакции:

«3.8.7. за участие в работе экспертных комиссий по аттестации педагогических работников и аккредитации образовательных учреждений, за организацию

инновационной деятельности образовательной организации – педагогическим работникам - до 50 процентов, руководителям – до 10 процентов»;

1.6. подпункт 3.8.8. пункта 3.8. Положения дополнить следующими словами:

«руководителю образовательной организации (при отсутствии в штатном расписании секретаря, делопроизводителя) – до 15 процентов»;

1.7. пункт 3.8. Положения дополнить подпунктами 3.8.9., 3.8.10., 3.8.11. следующего содержания:

«3.8.9. за руководство филиалом - до 15 процентов за каждый филиал;

3.8.10. за выполнение работ по воинскому учету, обязанностей начальника штаба ГО и ЧС - до 10 процентов.

3.8.11. за организацию подвоза учащихся – до 15 процентов»

1.8. абзацы первый-третий пункта 4.5.2. Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам, медицинским работникам пропорционально занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов;

при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов»

1.9. абзац первый пункта 4.7. Положения изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплата стимулирующего характера за общий трудовой стаж по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, устанавливается работнику в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 3 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 5 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет – 8 процентов;

свыше 15 лет – 10 процентов»

1.10. раздел 4. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения дополнить новым пунктом 4.14. следующего содержания:

«4.14. Выплаты стимулирующего характера (за исключением надбавки за общий трудовой стаж (за выслугу лет), за квалификационную категорию (классность)) для педагогических работников устанавливается следующим образом: для имеющих нагрузку менее ставки – пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной (преподавательской) работы, для имеющих нагрузку в размере ставки и более – от оклада (должностного оклада), ставки»

1.11. абзац первый пункта 5.3. Положения изложить в следующей редакции:

«5.3. Соотношение средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год»

1.12. абзац второй пункта 5.6. Положения изложить в следующей редакции:

«Выплата компенсационного характера руководителю организации устанавливается распоряжением Администрации Камышинского муниципального района на учебный год в размере и на условиях, определенных разделом 3 настоящего Положения»

1.13. пункт 5.7. Положения изложить в следующей редакции:

«5.7. Руководителю организации, его заместителям могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за общий трудовой стаж, за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

премиальные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, его заместителям (за исключением надбавки за общий трудовой стаж, за выслугу лет) устанавливаются в

зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, к которым относятся:

интенсивность и высокие результаты работы;  
результативная организационно-управленческая (финансовая) работа;  
организация приносящей доход деятельности в организации»

1.14. в пункте 5.9. Положения:

1.14.1. абзац второй признать утратившим силу;

1.14.2. в абзаце шестом после слов «200 процентов должностного оклада» слово «руководителя» исключить;

1.14.3. дополнить Положение новыми подпунктами 5.9.1., 5.9.2., 5.9.3. следующего содержания:

«5.9.1. Критерии установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя организации, его заместителей:

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя организации, его заместителей	Критерии оценки эффективности работы руководителя организации, его заместителей	Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу
1	2	3	4
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Уровень профессиональной подготовленности, сложность, важность выполняемой работы	до 1,6
2.	Результативная организационно-управленческая (финансовая) работа	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	До 0,05
3.	Организация приносящей доход деятельности в организации	Размер дохода за год, предшествующий установлению персонального повышающего коэффициента (рублей): от 100 00 до 500 000 от 500 001 до 1 000 000 от 1 000 001 до 2 000 001 от 2 000 001 до 4 000 001 от 4 000 001 до 6 000 001	0,05 0,1 0,15 0,2 0,25

5.9.2. Персональный повышающий коэффициент по показателю «организация приносящей доход деятельности в организации» выплачивается за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5.9.3. Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат (надбавки за интенсивность, персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке, надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за общий трудовой стаж, премиальных выплат) принимается распоряжением Администрации Камышинского муниципального района с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент руководителю образовательной организации утверждается учредителем по согласованию с Управляющим Советом руководителей образовательных учреждений Камышинского муниципального района по состоянию на 1 сентября текущего года на основании отчета о результатах самообследования образовательной организации»

1.15. пункт 6.4. Положения дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Материальная помощь руководителям образовательных организаций предоставляется в следующих случаях:

рождение ребенка;

юбилейная дата со дня рождения;

тяжелое материальное положение;  
при несчастных случаях; в случае пожара, утрата личного имущества и др.;

потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях;

смерть руководителя или его близких родственников (в случае смерти руководителя ОУ материальная помощь оказывается его семье)»

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района привести в соответствие с настоящим постановлением локальные акты образовательных организаций.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Камышинского муниципального района по социальным вопросам Н.Н. Авдееву.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 сентября 2017 г.

Глава Камышинского  
муниципального района



В.Я. Ерофеев