

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
Протокол №5 от 18.03.2022 г.



Утверждаю  
Директор МОУ ООШ №1 п. Спигово  
М.П.Булеца  
Приказ №59/5 от 18.03.2022 г.

**Положение**  
**о регламенте распределения стимулирующих выплат работникам**  
**Муниципального общеобразовательного учреждения**  
**«Основная общеобразовательная школа №1» п. Спигово**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №1» п. Спигово (далее – МОУ ООШ №1 п. Спигово или Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
- 1.2. Настоящее положение «О регламенте распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №1» п. Спигово» (далее – Положение) определяет регламент распределения стимулирующих выплат и выплат иного рода из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических и прочих работников МОУ ООШ №1 п. Спигово.
- 1.3. Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается директором МОУ ООШ №1 п. Спигово.
- 1.4. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и является приложением к «Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в МОУ ООШ №1 п. Спигово».
- 1.5. В дальнейшем настоящее Положение предусматривает в себе изменения и корректировку по инициативе руководителя Учреждения, председателя первичной профсоюзной организации, общего собрания трудового коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции, в соответствующем порядке. После принятия предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.7. Стимулирование работников МОУ ООШ №1 п. Спигово осуществляется из стимулирующей части фонда оплаты труда (далее по тексту – ФОТ).
- 1.8. Стимулирующие выплаты, размер и условия их осуществления устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников общеобразовательного учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных общеобразовательным учреждением на оплату труда работников.
- 1.9. Право на поощрительные выплаты по результатам труда имеют все работники МОУ ООШ №1 п. Спигово (работники, работающие как по основному месту работы, так и совместители).
- 1.10. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда работников образовательного учреждения, не допускается.

**2. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ**  
**ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОБЩЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Учреждения направляется на стимулирование работников за качественные результаты труда, поощрение выполненную работу.

2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Учреждения включает в себя а) гарантированную часть (стимулирующие выплаты постоянного характера).

Размеры стимулирующих выплат постоянного характера, установленные настоящим Положением, утверждаются приказом руководителя общеобразовательного учреждения на учебный год после проведения процедуры тарификации и фиксируются в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к трудовому договору работника. Стимулирующие выплаты постоянного характера выплачиваются работникам общеобразовательного учреждения ежемесячно.

б) вариативной части (стимулирующие выплаты непостоянного характера) поощрительные выплаты по результатам труда (премии));

в) премирование (при наличии фонда экономии заработной платы).

2.3. К стимулирующим выплатам постоянного характера относятся:

1) доплаты до МРОТ;

2) доплаты работникам школы по соглашению сторон

3) надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетное звание, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю

2.4. К стимулирующим выплатам непостоянного характера относятся премии работников за качественные результаты труда.

2.4.1. Стимулирующие выплаты непостоянного характера подразделяется на:

- стимулирующие выплаты педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс. Размер данной выплаты определяется в процентном отношении пропорционально учебной нагрузке за фактически отработанное время.

- стимулирующие выплаты прочим работникам общеобразовательного учреждения, включая административно-управленческий персонал, специалистов, вспомогательный персонал и технический персонал.

2.5. При изменении в течение периода, на который установлены размеры выплат, стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения, производится корректировка размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.6. При оценке результативности работы работников общеобразовательного учреждения создается экспертная комиссия численностью 5 человек из числа членов трудового коллектива школы.

2.7. Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат непостоянного характера (поощрительных выплат по результатам труда) избирается на общем собрании трудового коллектива и действует на постоянной основе.

2.8. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера принимает решения в пределах компетенции, предоставленной ей настоящим Положением.

2.9. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера организует свою работу в форме заседаний.

- 2.10. Заседание комиссии по распределению выплат стимулирующего характера ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.
- 2.11. Секретарь комиссии по распределению выплат стимулирующего характера ведет протокол заседания комиссии и наряду с председателем несет ответственность за достоверность и точность ведения протокола заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.
- 2.12. Члены комиссии по распределению выплат стимулирующего характера обязаны принимать активное участие в рассмотрении вопросов, входящих в компетенцию комиссии.
- 2.13. Решения комиссии по распределению выплат стимулирующего характера принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. Форму голосования (открытое или закрытое) комиссия определяет самостоятельно.
- 2.14. Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат не вправе разглашать служебную информацию и информацию о персональных данных работников, ставшую им известной в связи с работой в составе комиссии.
- 2.15. В системе оценки результативности качества труда и профессиональной деятельности всех работников общеобразовательного учреждения учитываются:
- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
  - проявление инициативы, творчества и применение в работе современных форм и методов организации труда;
  - участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.
  - результаты, полученные в рамках внутришкольного контроля, представляемые руководителем общеобразовательного учреждения и заместителями (на основании актов, справок);
  - внешняя оценка результатов ГИА;
  - результаты самооценки педагогических работников образовательного учреждения, представляемых в ежемесячных отчетах о своей работе;
  - также результаты, полученные в рамках общественной оценки (анкетирования) со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), представляемые родительским комитетом, ученическим комитетом;
- 2.16. Деятельность учителя оценивается по направлениям:
- эффективность учебно-воспитательной деятельности;
  - портфолио учителя;
  - дисциплина труда учителя;
  - инновационная и экспериментальная деятельность.
- 2.17. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (поощрительных выплат по результатам труда) заседает 2 раза в год (по итогам полугодий) и оценивает результаты труда по критериям и показателям.
- 2.18. Оценочные критерии могут пересматриваться, корректироваться общим собранием трудового коллектива. Корректирование оформляется путём внесения изменений и дополнений в настоящее положение в установленном порядке.
- 2.19. Основные критерии для осуществления непостоянных выплат стимулирующего характера педагогическим работникам. (Приложение №1, №2, №3, №4, №5)
- 2.20. Основные критерии для осуществления непостоянных выплат стимулирующего характера непедагогическим работникам. (Приложение № 6)

Показатели и критерии эффективности деятельности учителя и классного руководителя (в баллах)

(Ф.И.О., должность)

Квалификационная категория \_\_\_\_\_

стаж педагогической деятельности \_\_\_\_\_ лет

\_\_\_\_\_ лет

Результаты педагогической деятельности за оцениваемый период \_\_\_\_\_ :  
(период)

Критерий и периодичность	Значение критерия*	Максимальный балл комментарий	Оценка комиссии
Успешность учебной работы (по итогам четверти, года за один предмет)	<p>Показатель 1. Перечень показателей качества работы учителей</p> <p>Качество знаний по предмету:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- динамика роста <b>5</b></li> <li>- нет снижения <b>3</b></li> <li>- ниже прежнего уровня - <b>0</b></li> </ul>		
Степень сложности предмета (по одному предмету (наивысший балл)) ежемесячно	<ul style="list-style-type: none"> <li>- математика, русский, английский, физика, химия <b>15</b></li> <li>- гуманитарные предметы и начальные классы <b>13</b></li> <li>- ИЗО, технология, физкультура, ОРКСЭ, музыка и т.д <b>8</b></li> </ul>		
Качество коррекционно-развивающей работы. Индивидуальная дополнительная работа с учащимися (ежемесячно)	<p>Проведение предметных консультаций. Учёт количества консультаций по <b>4</b> балла за каждое.</p> <p>Проведена индивидуальная дополнительная работа. Учёт количества занятий по <b>2</b> балла за каждое.</p>	не более 20	
Участие в работе экспертных групп при независимой оценке и проверка работ (По итогам за каждый класс, за каждый предмет)	<p>- пробные экзамены (внеурочное время):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ОГЭ, ЕГЭ</li> <li>- ВПР, РИКО, НИКО и др.</li> <li>- Всероссийская предметная олимпиада школьников:</li> <li>- школьный уровень - <b>2</b></li> <li>- районный уровень <b>3</b></li> <li>- член жюри во внеурочное время - <b>10</b></li> </ul>		
Достижения обучающихся по результатам срезов, районных контрольных работ, ГИА)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ниже 50% - <b>0</b></li> <li>- 50%-70% - <b>5</b></li> <li>- выше 70% - <b>7</b></li> </ul>		

<p>Подготовка участников, призеров и победителей конференций различного уровня</p>	<p>Подготовка – 10 баллов; школьный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 8 балла; региональный уровень – 12 баллов; всероссийский уровень – 20 баллов</p>		
<p>Подготовка призеров и победителей олимпиад, конкурсов (очные конкурсы) Предметные олимпиады (очные), марафоны. Результативность участия класса в мероприятиях различного уровня (По итогам)</p>	<p><b>Участие:</b> муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 3 балла Россия – 4 б <b>Призы:</b> школьный уровень – 2 балл; муниципальный уровень – 4 балла; региональный уровень – 6 балла; всероссийский уровень – 10 баллов <b>Победители:</b> школьный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 8 балла; региональный уровень – 12 баллов; всероссийский уровень – 20 баллов По 1 б за победу/призера По 2 б за организацию</p>		
<p>Участие детей во Всероссийских конкурсах Олимпус, Медвежонок и т.д, а также в интернет конкурсах конкурсах МКДЦ и библиотеке. По итогам</p> <p>Участие в нац. проектах социально-ориентированном, исследовательском или ином образовательном проекте (при наличии утвержденной методической разработки проекта, отчета о проектном продукте и мероприятиях с указанием количества обучающихся, участвующих в проекте) (По итогам)</p>	<p>Внутришкольный проект (1-3 мероприятия) – 3 балла Внутришкольный (более 3 мероприятий) или межшкольный проект (1-3 мероприятия) – 5 баллов Межшкольный проект (более 3 мероприятий) – 7 баллов</p>		
<p>Организация и проведение экскурсий, походов, поездок</p>	<p>В поселке - 2 В районе - 5</p>		

<p>Повышение квалификации (подтверждается удостоверением)</p>	<p>переподготовка – 15 баллов курсы свыше 100 ч. – 15 баллов курсы свыше 35 часов – 10 баллов курсы от 12 до 35 часов – 5 балла посещение конференций, семинаров, мастер-классов, чтений в качестве слушателя – 2, участник 10</p>		
<p>Организация и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения, родителей и обучающихся, родители и общешкольные (во внеклассных мероприятиях)</p>	<p>Учитывается участие в акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, в работе с социальными партнерами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события. Разовое участие в проведении мероприятий – до 5 баллов. Социальная активность, высокий уровень внешнего выхода на социальные события – до 5 баллов</p>		
<p>По итогам Общественная оценка деятельности учителя (кроме онлайн конкурсов) (По итогам)</p>	<p>Благодарственные письма, грамоты Положительные публикации о педагоге в СМИ школьный уровень – 5 баллов; муниципальный уровень – 10 баллов; областной уровень – 20 баллов; всероссийский уровень – 30 баллов</p>		
<p>Участие и координация методической работы в ОУ ежемесячно</p>	<p>Создание и пополнение «методической копилки» на сайте (1 балл за каждое)</p>		
<p>Представление собственного педагогического опыта, выступления с докладами, мастер-классами и др</p>	<p>На педсоветах, МО, марафонах (очное) - 10 публикаций - 5, размещение материала в интернет – сообществах /ссылка на адрес сайта/ (1 балл каждое)</p>		
<p>За образование (ежемесячно)</p>	<p>-высшее 10 -средне-специальное 5</p>		
<p>За стаж (ежемесячно)</p>	<p>1 балл за каждый год стажа</p>		
<p>Дополнительные нагрузки (ежемесячно)</p>	<p>- сопровождение детей в автобусе 10 - секретарь педсовета, совета школы и т.д. 5 - член комиссии по распределению стимулирующей выплаты 5 - председатель школьного профкома 5</p>		
<p>Участие в работе районной</p>	<p>- председатель комиссии 4</p>		

аттестации педагогов (за каждого)			
Дежурство по школе. Дежурство на внешкольных мероприятиях (ежемесячно)	Дневное время – 3 Вечернее время - 5		
Ведение учета детей от 0 до 18 лет по улицам	Осень, весна. Ответственно – 15 Сдал тетрадь - 5		
Посещаемость занятий обучающимися	-отсутствие пропусков по неуважительной причине 1 - наличие - 0		
Посещение семей	2 балла за каждое		
Участие класса в трудовых акциях (генеральная уборка, благоустройство территории, трудовая практика, ремонт шк. инвентаря) (ежемесячно)	школьный уровень – 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла;		
Отсутствие жалоб родителей за период, в т.ч. устных ежемесячно	Заполняется зам. директора нет 5 есть - 0		
Исполнительская культура (По итогам)	Своевременность в представлении аналитических материалов в инстанции различного уровня 10 Высокое качество представляемых аналитических материалов: -справки, отчеты, классные журналы 5 -электронный журнал 5 Низкий уровень исполнительской культуры – 0		
Число случаев получения детьми травм в период пребывания в учреждении	-нет нарушений 3 - есть нарушения - 0		
Оздоровление детей: - на базе ОУ при наличии	ЛЮЛ: - воспитатель 5 начальник - денежно		

Показатели и критерии эффективности деятельности педагога – организатора

(Ф.И.О., должность)

Квалификационная категория \_\_\_\_\_ стаж педагогической деятельности \_\_\_\_\_ лет

Результаты педагогической деятельности за оцениваемый период \_\_\_\_\_ :  
(период)

№ п/п	Критерий и периодичность	Значение критерия	Максимальный балл комментарии	Оценка комиссии
1	Уровень профессиональной компетентности педагога-организатора (ежемесячно)	Представление собственного опыта: -на уровне школы - 5 -на уровне района - 10 -на уровне региона - 20 -всероссийский уровень (очно) - 40		
2	За организацию методической воспитательной работы (День открытых дверей, круглый стол и др.) (ежемесячно)	-проведение мероприятий: на уровне района - 10 на уровне региона - 20		
3	Публикации в СМИ	Всероссийский и региональный (городской) уровень – 5 баллов Районный уровень – 3 Статья в интернет, авторские методические разработки, сданные в школьную базу данных – 2		
4	Внеклассная работа- организация выставок, открытых мероприятий демонстрирующих результативность объединений доп. образования (ежемесячно)	- на уровне школы - 5 - на уровне района - 7 - на уровне региона - 10		

5	Участие в смотрах , конкурсах(призеры) (По итогам)	<b>-район</b> - участие 1-призеры 3-победители 5 <b>-регион</b> - участие 3-призеры 10-победители 15	
6	Признание высокого профессионализма воспитателя.	Благодарственные письма, грамоты Положительные публикации о педагоге в СМИ школьный уровень →5 баллов; муниципальный уровень – 10 баллов; областной уровень – 20 баллов; всероссийский уровень – 30 баллов	
7	Число случаев получения детьми травм в период пребывания на мероприятии (По итогам)	- нет нарушений 3 - есть нарушение -3	
8	Участие обучающихся в утвержденном социально-ориентированном, исследовательском или ином образовательном проекте (при наличии утвержденной методической разработки проекта, отчета о проектном продукте и мероприятиях с указанием количества обучающихся, участвующих в проекте) (По итогам)	Внутришкольный проект (1-3 мероприятия) – 3 балла Внутришкольный (более 3 мероприятий) или межшкольный проект (1-3 мероприятия) –5 баллов Межшкольный проект (более 3 мероприятий) – 7 баллов	
9	Вне должностные обязанности: - Юнармия - РДШ и т.д. (ежемесячно за каждое)	Кураторство – 2 Составление отчетов – 3 Выход на мероприятие во внеурочное время - 5	
10	Руководство ШМО классных руководителей (ежемесячно)	10	

11	Повышение квалификации (подтверждается удостоверением)	курсы свыше 35 часов – 10 балла курсы от 12 до 35 часов – 5 балла посещение конференций, семинаров, мастер-классов, педчтений в качестве слушателя – 2, участник 10	
12	Дежурство на внешкольных мероприятиях	5	
13	Достойное прохождение проверок различного уровня	20	
14	Отсутствие жалоб родителей за период, в т.ч. устных ежемесячно	Заполняется зам. директора 5	
15	Оформление и обновление школьных стендов ежемесячно	Заполняется зам. директора до5	
16	Отсутствие замечаний администрации ежемесячно	Заполняется зам. директора до5	
17	Качественное ведение школьной документации ежемесячно	Заполняется зам. директора до5	
18	За образование	-высшее - 10 - среднее специальное - 5 За каждый год 1балл	
20	За стаж	формально – 5	
21	Ведение учета детей от 0 до 18 лет по улицам (весна, осень)	ответственно - 15	

Показатели и критерии эффективности деятельности «Социальный педагог»  
(Ф.И.О., должность)

Квалификационная категория \_\_\_\_\_ стаж педагогической деятельности \_\_\_\_\_ лет

Результаты педагогической деятельности за оцениваемый период \_\_\_\_\_ :  
(период)

№ п/п	Критерий и периодичность	Значение критерия	Максимальный комментарий	Оценка комиссии
1	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей: - Организация и проведение мониторингов, системные исследования разного уровня; - Организация и проведение индивидуальной развивающей, коррекционной и реабилитационной работы с обучающимися группы риска (По итогам)	2 балла за каждое исследование в динамике (представляются материалы исследования и карты динамики) 1 балл за каждого обучающегося, воспитанника (представляются план индивидуальной работы и отчет по нему)	10	
2	Проведение совместных мероприятий с учителями школы, общешкольных и межшкольных мероприятий, учебных выездов, экскурсий, в том числе мероприятия с учащимися не стоящими на различных уровнях учёта (ежемесячно)	2 балл за каждое мероприятие (представляются разработки мероприятий и отчеты по ним)		
3	Наличие неуспевающих, стоящих на различных видах учёта ( по итогам четверти, года)	нет неуспевающих - 2 балла есть неуспевающие - -2 балла		
4	Преступления и правонарушения учащихся школы (наличие решения КДН об административном наказании или решение суда об уголовном наказании)	Нет - 2 Есть - -2		
5	Посещаемость учебных занятий учащимися школы, состоящими на различных видах учёта	100% - 5 >90% - 4 >80% - 3 >70% - 2 >60% - 1 < 60% - 0		

№ п/п	Критерий и периодичность	Значение критерия	Максимальный комментарий	Оценка комиссии
6	Число случаев получения детьми группы риска травм в период проведения мероприятий	-нет нарушений 3 - есть нарушения -3		
7	Занятость обучающихся группы риска во внеурочной деятельности (кружки, секции)	100% - 5 >90% - 4 >80% - 3 >70% - 2 >60% - 1 < 60% - 0		
8	Сотрудничество с учреждениями дошкольного образования, культуры, спорта и др. (Взаимодействие с социумом на предмет привлечения учащихся, группы риска к мероприятиям различного уровня )	3 за каждое мероприятие		
9	Привлечение со стороны КДН, РОНО к патрулированию мест скопления молодежи во внеурочное время	10 за каждое		
10	Посещение семей (по количеству составленных актов)	2 за каждое сверх плана		
11	Положительная динамика уменьшения обучающихся на всех видах учёта	- да 5		
12	Уровень достижений обучающихся в конкурсном движении (по итогам)	ухудшение - 5 Региональный, всероссийский, международный уровень (при наличии очного тура) – 5 баллов (победитель), 3 (призер) Районный уровень, все интернет-конкурсы (без очного тура) – 1 балл (победитель), 0,5 балла (призер)		
13	Уровень и статус очного участия педагога с докладами на конференциях, семинарах, мастер-классах, круглых столах, пед. чтениях, педсоветах,	Международный уровень – 10 б Всероссийский уровень – 8 б Региональный уровень – 6 Районный уровень – 5 Школьный уровень – 3		
14	Повышение квалификации (подтверждается удостоверением)	курсы свыше 35 часов – 10 балла курсы от 12 до 35 часов – 5 балла		

п/п	Критерий и периодичность	Значение критерия	Максимальный комментарий	Оценк а комисс ии
15	Экспертиза. Членство в жюри, общественных комиссиях	Районный уровень – 2 балла за каждое мероприятие		
16	Создание методической копилки	Общешкольный уровень – 1 балл за мероприятие Создание буклетов по профилактической работе, стеной печати – 2 балла за каждый обновление интернет-странички на сайте (если еженедельно) – 1 балл в неделю		
17	Публикации в СМИ	Всероссийский и региональный (городской) уровень – 5 баллов Районный уровень – 3 Статья в интернет, авторские методические разработки, сданные в школьную базу данных – 2 Заполняется зам. директора -нет 5 -есть -5		
18	Отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностной инструкции со стороны администрации и вышестоящих контролирующих органов.			
19	Вне должностные обязанности: - Совет профилактики - Волонтерское движение и т.д. (ежемесячно за каждое)	Кураторство – 2 Составление отчетов – 3 Выход на мероприятие во внеурочное время - 5		
20	Признание высокого профессионализма воспитателя.	Благодарственные письма, грамоты Положительные публикации о педагоге в СМИ школьный уровень – 5 баллов; муниципальный уровень – 10 баллов; областной уровень – 20 баллов; всероссийский уровень – 30 баллов		
21	Достойное прохождение проверок различного уровня	20		
22	За образование (ежемесячно)	-высшее 10 - среднее специальное 5		
23	За стаж (ежемесячно)	За каждый год 1балл		
24	Ведение учета детей от 0 до 18 лет по улицам	Осень, весна Отчёт - 10		

Показатели и критерии эффективности деятельности «Воспитатель ГПД»

(Ф.И.О., должность)

Квалификационная категория \_\_\_\_\_ стаж педагогической деятельности \_\_\_\_\_ лет

Результаты педагогической деятельности за оцениваемый период \_\_\_\_\_ (период) \_\_\_\_\_ :

№ п/п	Критерий и периодичность	Значение критерия	Максимальный балл и комментарий
1	Соответствие наполняемости групп (сохранность контингента) раз в месяц	От 85 % и выше – 5 баллов 80-85 % – 4 балла 75-79 % – 3 балла 70-74 % – 2 балла 60-69 % – 1 балл	
2	Ведение документации Составление финансового отчёта	своевременная сдача документации – 2б своевременно и грамотно – 10б	
3	Число случаев получения детьми травм в период пребывания в учреждении	-нет нарушений - есть нарушения	3 -3
4	Проведение совместных мероприятий с учителями школы, общешкольных и межшкольных мероприятий, учебных выездов, экскурсий (участие в мероприятиях)	2 балл за каждое мероприятие (представляются разработки мероприятий и отчеты по ним)	до 5
5	Уровень и статус очного участия педагога с докладами на конференциях, семинарах, мастер-классах, круглых столах, педчтениях, педсоветах,	Международный уровень – 10 б Всероссийский уровень – 8 б Региональный уровень – 6 Районный уровень – 5 Школьный уровень – 3	10

п/п	Критерий и периодичность	Значение критерия	Максимальный балл и комментарии
6	Организация, проведение и участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, спортивные конкурсы, концерты и т.д.)	3 балла за каждое	
7	Результаты участия воспитателей в конкурсах, смотрах и т.д.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Очные:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Муниципальный: участие – 10, призёр – 15, победитель – 20.</li> <li>Региональный: участие – 20, призёр – 25, победитель – 30</li> <li>интернет конкурсы – 2 балла (за все)</li> </ul> </li> </ul>	
8	Внеклассная работа	<ul style="list-style-type: none"> <li>- руководство кружком в группе продленного дня;</li> <li>- посещение библиотек, музеев, кинотеатров и т.п. (2 балла за каждое)</li> </ul>	5 6
9	Уровень достижений обучающихся в конкурсном движении	<ul style="list-style-type: none"> <li>Региональный, всероссийский, международный уровень (при наличии очного тура) – 5 баллов (победитель), 3 (призер)</li> <li>Районный уровень, все интернет-конкурсы (без очного тура) – 1 балл (победитель), 0,5 балла (призер)</li> </ul>	10
10	Повышение квалификации (подтверждается удостоверением)	курсы свыше 35 часов – 10 баллов курсы от 12 до 35 часов – 5 баллов	
11	Экспертиза. Членство в жюри, общественных комиссиях	Районный уровень – 2 балла за каждое мероприятие Общешкольный уровень – 1 балл за мероприятие	

№ п/п	Критерий и периодичность	Значение критерия	и комментарий
12	<p>Публикации в СМИ</p> <p>Отсутствие жалоб родителей за период, в т.ч. устных</p>	<p>Всероссийский и региональный (городской) уровень – 5 баллов</p> <p>Районный уровень – 3</p> <p>Статья в интернет, авторские методические разработки, сданные в школьную базу данных – 2</p> <p>Заполняется зам. директора</p>	10
13	Отсутствие жалоб родителей за период, в т.ч. устных	Заполняется зам. директора	5
14	Признание высокого профессионализма воспитателя.	<p>Благодарственные письма, грамоты</p> <p>Положительные публикации о педагоге в СМИ</p> <p>школьный уровень – 5 баллов;</p> <p>муниципальный уровень – 10 баллов;</p> <p>областной уровень – 20 баллов;</p> <p>всероссийский уровень – 30 баллов</p>	10
15	За образование	-высшее	10
16	За стаж	- среднее специальное	5
17	Ведение учета детей от 0 до 18 лет по улицам (весна, осень)	За каждый год 1 балл	
		формально – 5	
		ответственно - 15	

**Показатели и критерии эффективности деятельности прочих педагогических работников по должности «Педагог-психолог», педагог-психолог**

(Ф.И.О., должность)

лет

Квалификационная категория \_\_\_\_\_ стаж педагогической деятельности \_\_\_\_\_

**Результаты педагогической деятельности за оцениваемый период \_\_\_\_\_ (период)**

Критерий		Максимальный балл	Оценка комиссии
Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися (при наличии справки или фотоотчета)		5	
Своевременное и качественное ведение банка данных детей «группы риска» (при предоставлении журнала учета «группы риска» и справки по работе с данной группой детей)		5	
Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике возникновения конфликтов между учащимися без участия администрации школы (при предоставлении справки о проведенных мероприятиях).		5	
Формирование основных компетенций у учащихся	Работа с одаренными детьми (при предоставлении отчетной документации)	0-5	
	Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения: проведение тренингов, коррекционной работы на основе тестирования, (в 1-2 четверти и при предоставлении отчетной документации)	0-3	

**Критерии**

	Максимальный балл	Оценка комиссии
<p>Высокий уровень адаптации пятиклассников к новым условиям обучения: проведение тренингов, коррекционной работы на основе тестирования (в 1-2 четверти и при предоставлении отчетной документации)</p>	0-3	
<p>Применение компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности. Использование современного оборудования, ИКТ при проведении тренинговых занятий (при предоставлении справки или отчета о проведенных занятиях)</p>	0-5	
<p>Работа с участниками образовательного процесса</p>	0-5	
<p>Участие в работе педсоветов, административных совещаний, круглых столов (подготовленные выступления и доклады)</p>	0-5	
<p>Оказание консультативной помощи педагогикам, родителям учащихся (при наличии записей в журнале консультаций)</p>	0-5	
<p>Посещение уроков, рекомендации, выступление на школьных МО (при наличии итоговой документации: справки, рекомендации, доклады)</p>	0-5	
<p>Выступление на родительских собраниях; подготовка рекомендаций к собраниям; участие в Днях открытых дверей; оформление стендов; психологическая помощь родителям учащихся (при наличии обновлений и фото отчетов на сайте школы в разделах новости и социально-психологическая служба)</p>	0-5	
<p>Профессиональные достижения специалиста</p>	0-5	
<p>Выступления на семинарах, конференциях, мастер - классах, проведение открытых занятий (при наличии фото сертификатов на личном сайте)</p>	0-5	
<p>Обобщение опыта работы и его представление: подготовленные доклады и презентации (при наличии информации на сайте школы или на личном сайте)</p>	0-5	
<p>Повышение квалификации (подтверждается удостоверением)</p>	10	
<p>Проведение специальных занятий с педагогами по формированию психолого-педагогической грамотности (при наличии фотоотчета с сопроводительным текстом на сайте школы или на личном сайте)</p>	0-3	

Критерий	Максимальный балл	Оценка комиссии
<p>Полнение школьного сайта новыми материалами (новость – 3, фотоотчет с текстом – 3, актуальная статья – 5)</p>	0-5	
<p>Организация консультаций для родителей</p>	10	
<p>Отсутствие жалоб родителей за период, в т.ч. устных</p>	3	
<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины</p>	0-5	
<p>Ведение школьной документации любого вида и содержания, без нареканий. Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии.</p>	0-5	
<p>Посещение учащихся на дому (с представлением актов посещения)</p>	10	
<p>Благодарности</p>	10	
<p>За образование</p>	5	
<p>За стаж</p>		

## Критерии непостоянных выплат стимулирующего характера педагогическим работникам

Библиотекарь	-высокая читательская	По полугодю	1-3
	активность обучающихся (по итогам четверти)		
	- организация работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра	По полугодю	1-3
	- участие в общешкольных и районных мероприятиях	По полугодю	1-3
	-оформление тематических выставок	По полугодю	1-3
Обслуживающий персонал (уборщики служебных помещений, сторож, водитель, рабочие, повара и другие)	- проведение генеральных уборок	По полугодю	0-10
	- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	По полугодю	0-10
	- качественная уборка помещений	По полугодю	0-10
	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	По полугодю	0-10
	- за безаварийную работу участка	По полугодю	0-10
	- за особое санитарное состояние участка, за особый режим уборки помещений	По полугодю	10-20
	- за тяжелый труд (перенос тяжестей во время работы, остекление окон, уборка снега)	По полугодю	10-20
	- секретарю учебной части за срочность печатания различных материалов	По полугодю	0-10
	- за качественное приготовление пищи, отсутствие жалоб ( в т.ч. по результатам анкетирований и проверок)	По полугодю	10-20