

СОГЛАСОВАНО:
Глава Администрации
Камышинского муниципального района
А. В. Самсонов /
20 25 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ дс «Теремок»
А. А. Капустина /
приказ № 14/13 03 20 25 г.



СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК дс «Теремок»
О. В. Рудометкина /
«13» 03 20 25 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД «ТЕРЕМОК» Г.П. ПЕТРОВ ВАЛ
КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, едиными рекомендациями по установлению на федеральном региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально- трудовых отношений от 23 декабря 2024 года протокол 10, руководствуясь ст. ст. 21, 22 Устава Камышинского муниципального района Волгоградской области, на основании постановления администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 07 февраля 2025 г. N 124-п «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 г. № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести следующие изменения в приказ №65 от 16.10.2023г. «Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» г.п. Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области»

1. Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» дополнить строкой следующего содержания:

7	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	До 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
---	---	---

2. Все остальные условия положения об оплате труда остаются без изменений.