

СОГЛАСОВАНО:  
Глава Администрации  
Камышинского муниципального района  
А. В. Самсонов /  
20 г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МКДОУ дс «Теремок»  
А.А. Капустина /  
приказ № 33 « 18 » 10 2024 г.



СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ПК дс «Теремок»  
О. В. Рудометкина /  
« 18 » 10 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКИЙ САД «ТЕРЕМОК» Г.П. ПЕТРОВ ВАЛ  
КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 23 сентября 2024 г. N 1078-п « О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области», руководствуясь ст. ст. 21, 22 Устава Камышинского муниципального района Волгоградской области

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести следующие изменения в приказ №65 от 16.10.2023г. «Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» г.п. Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области»

1. Абзац 8 пункта 3.6 дополнить словами следующего содержания:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, уставленной работнику, включая компенсационные и стимулирующие выплаты согласно данного Положения по оплате труда.

Основанием для оплаты сверхурочной работы является приказ руководителя о привлечении работника к сверхурочным работам и об оплате сверхурочной работы в размере, предусмотренном настоящим положением.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Основанием для предоставления работнику дополнительного времени отдыха является приказ руководителя о привлечении работника к сверхурочным работам и о предоставлении ему времени отдыха взамен отработанного, изданный на основании личного заявления работника о предоставлении ему времени отдыха.

2. Данные изменения распространяют свои действия на отношения, возникшие с 01 сентября 2024 г.
3. Все остальные условия положения об оплате труда остаются без изменений.