

СОГЛАСОВАНО:
Глава Администрации
Камышинского муниципального района
А. В. Самсонов /
« 02 » 05 20 24 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ дс «Теремок»
А. А. Капустина /
приказ № 70 « 02 » 05 20 24 г.



СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК дс «Теремок»
О. В. Рудометкина /
« 02 » 05 20 24 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД «ТЕРЕМОК» Г.П. ПЕТРОВ ВАЛ
КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

СОГЛАСОВАНО:
Глава Администрации
Камышинского муниципального района
А. В. Самсонов /

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ дс «Теремок»
А. А. Капустина /

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК дс «Теремок»
О. В. Рудометкина /

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД «ТЕРЕМОК» Г.П. ПЕТРОВ ВАЛ КАМЫШИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 16 апреля 2024 г. N 387-п «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников»

муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области», руководствуясь ст. ст. 21, 22 Устава Камышинского муниципального района Волгоградской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести следующие изменения в приказ №65 от 16.10.2023г. «Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» г.п. Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области»

1. Подпункт 4.4.1 пункта 4.4 Положения изложить в следующей редакции:
«4.4.1 Надбавка за интенсивность и высокие результаты.
«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, согласно приложению 4 сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.»
2. Подпункт 4.4.2. пункта 4.4 Положения изложить в следующей редакции:
«4.4.2 Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке.
«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации, учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, учебный год.»
3. Подпункт 4.5.1 пункта 4.5 Положения изложить в следующей редакции:
«4.5.1 Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на месяц, квартал, полугодие, год приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации.»
4. Абзац 3 пункта 5.8 Положения изложить в следующей редакции:
«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учреждением персонально в отношении конкретного руководителя организации на срок месяц, квартал, полугодие, год.»
5. Данные изменения распространяют свои действия на отношения, возникшие с 01 марта 2024 г.
6. Все остальные условия положения об оплате труда остаются без изменений.