

П Р И К А З

02 октября 2025

№ 123од

Об утверждении Порядка рассмотрения уведомления руководителя муниципального образовательного учреждения «Средняя школа №26 Тракторозаводского района Волгограда», находящегося в ведении Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании приказа Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда от 30.09.2025 № 378 «Об утверждении Порядка рассмотрения уведомления руководителя муниципального образовательного учреждения Тракторозаводского района Волгограда, находящегося в ведении Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок сообщения руководителем муниципального образовательного учреждения «Средняя школа №26 Тракторозаводского района Волгограда» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – МОУ СШ №26) (Приложение).
2. Ли Н.А., ответственному за ведение официального сайта МОУ СШ №26, разместить настоящий приказ на сайте.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОУ СШ № 26



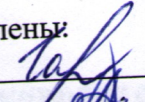
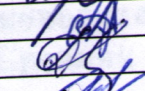
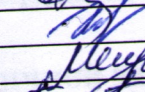
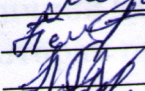
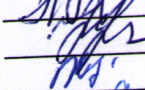
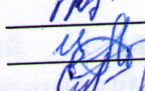
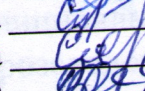
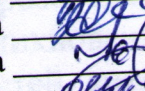
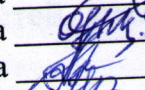
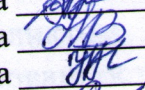
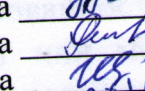
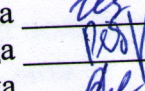
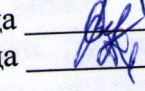
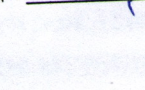
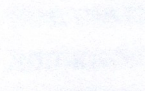
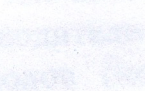
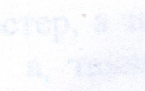
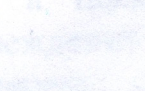
А.О. Макян

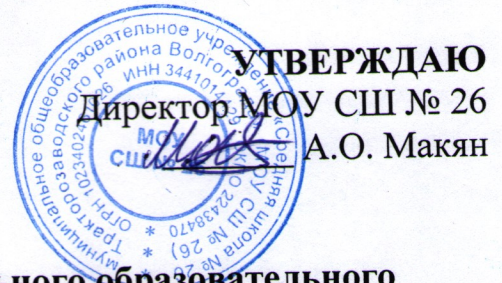
муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 26 Тракторозаводского района Волгограда»

Приказ подготовил:
ответственный за реализацию
задач по профилактике коррупционных
правонарушений МОУ СШ №26
Е.А. Фазлиахметова

Разослано: в дело.

С приказом ознакомлены:

«02» октября 2025 года		Ю.В. Габрильян
«02» октября 2025 года		А.Д. Курятова
«02» октября 2025 года		Н.В. Дубошина
«02» октября 2025 года		Д.Н. Харитоновна
«02» октября 2025 года		С.К. Мещерякова
«02» октября 2025 года		Л.Ф. Петрухина
«02» октября 2025 года		Л.Ю. Горбунова
«02» октября 2025 года		Н.В. Подина
«02» октября 2025 года		Ю.Я. Холявкина
«02» октября 2025 года		А.Ф. Цой
«02» октября 2025 года		Д.А. Сухова
«02» октября 2025 года		Л.А. Синчугова
«02» октября 2025 года		И.С. Холявкина
«02» октября 2025 года		Е.В. Топилина
«02» октября 2025 года		О.А. Скуридина
«02» октября 2025 года		Н.А. Ли
«02» октября 2025 года		М.В. Никитина
«02» октября 2025 года		Н.А. Небензя
«02» октября 2025 года		Е.А. Фазлиахметова
«02» октября 2025 года		И.В. Чернова
«02» октября 2025 года		Т.В. Реброва
«02» октября 2025 года		О.В. Селиванова
«02» октября 2025 года		В.А. Кокорина



ПОРЯДОК
сообщения руководителем муниципального образовательного
учреждения «Средняя школа №26 Тракторозаводского района
Волгограда»
о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов

1. Настоящий Порядок регламентирует процедуру сообщения руководителем муниципального образовательного учреждения «Средняя школа №26 Тракторозаводского района Волгограда» (далее - руководитель учреждения) о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя учреждения влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителя учреждения и законными интересами муниципального учреждения, способное привести к причинению вреда законным интересам муниципального учреждения.

Под личной заинтересованностью руководителя учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения руководителем учреждения при исполнении трудовых обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ непосредственно для руководителя учреждения и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), а также для граждан или организаций, с которыми руководитель учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Руководитель учреждения обязан сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

4. Руководитель учреждения сообщает о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, руководителю Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда, осуществляющему функции и полномочия учредителя учреждения.

5. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее - уведомление о личной заинтересованности).

6. К уведомлению о личной заинтересованности могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

7. Руководитель учреждения направляет уведомление о личной заинтересованности на имя руководителя Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда и представляет его в отдел кадров.