

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
протокол № 8 от 29.08.16

Согласовано с
первичной профсоюзной организацией
МКОУ «Урало-Ахтубинская СШ»
_____ протокол № _____

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ
«Урало-Ахтубинская СШ»
М.И. Байбакова
приказ № 166/1 от 02.09.16



**Положение об общем собрании работников
МКОУ «Урало-Ахтубинская СШ»
Быковского муниципального района Волгоградской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4 ст.26), уставом МКОУ «Урало-Ахтубинская СШ»

Общее собрание работников МКОУ «Урало-Ахтубинская СШ» (далее – Учреждение) является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления в Учреждении. Общее собрание работников Учреждения объединяет и организует на добровольной основе всех работников Учреждения.

1.2. Через Общее собрание работников Учреждения реализуется право работников на управление Учреждением.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения руководствуется Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством в сфере образования, Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы.

2. Организация управления

2.1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год.

2.2. На общем собрании работников Учреждения присутствуют все работники Учреждения.

2.3. В целях ведения собрания Общее собрание работников избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на один календарный год. Председатель Общего собрания работников организует и ведет его заседания, секретарь ведет протокол заседания Общего собрания работников и оформляет его решения.

Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения, организует подготовку и проведение заседаний;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

2.4. Общее собрание работников правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если в его работе участвует не менее 75 процентов работников Учреждения. Общее собрание работников принимает решения простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.

На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2.5. Решения Общего собрания работников являются обязательными для всех работников Учреждения и реализуются через локальные правовые акты Учреждения в пределах его компетенции.

3. Основные задачи

- 3.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 3.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельную деятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 3.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

4. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- внесение дополнений и изменений в «Годовой план работы Учреждения»;
- оценка деятельности Учреждения за учебный год;
- обсуждение и разъяснение нормативно - правовых актов федерального, регионального, муниципального и школьного уровня, регламентирующих образовательную деятельность;
- внесение, рассмотрение и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений в него;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования имущества Учреждения;
- обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора и рассмотрении иных актов, отнесенных к компетенции Общего собрания работников в соответствии с законодательством;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора школы;

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления школы – Педагогическим советом, Советом родителей:
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей;
 - представление на ознакомление Педагогическому совету и Совету родителей материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета родителей.

6. Ответственность

- 6.1. Общее собрание работников Учреждения несёт ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопронизводство

- 7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 7.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашённые (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
 - решение.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.
- 7.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, пронумеровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью школы.