

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Детский сад № 1
городского округа-город Камышин
(МБДОУ Дс № 1)

ПРИНЯТО

на профсоюзном собрании

ППО МБДОУ Дс № 1.

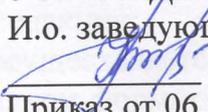
Протокол № 3 от 05.09.2024 г.

Председатель ППО

 П.С. Сумишевская.

УТВЕРЖДЕНО

И.о. заведующего МБДОУ Дс № 1

 Н.В. Сидорчак.

Приказ от 06.09.2024 г. № 126/1-о.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 12

В

«ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ Дс №1»

П – 0

г.Камышин

2024 г.

В соответствии с Постановлением Администрации городского округа – город Камышин от 30.08.2024 года № 1292-п « О внесении изменений в постановление Администрации городского округа – город Камышин от 29.08.2016 года № 1447-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации городского округа – город Камышин» внести в «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 1 городского округа – город Камышин» утвержденное приказом МБДОУ Дс № 1 от 30.08.2016 г. № 82-о следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда, утвержденным правовым актом Комитета по образованию Администрации городского округа - город Камышин (далее - учредитель) по согласованию с Управлением финансов Администрации городского округа - город Камышин.

Фонд оплаты труда работников учреждений, обеспечивающий установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учетом установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа – город Камышин, доведенных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.2. Подпункт 3.4.3 пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.4.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

1.3. В разделе 4:

1.3.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях материальной заинтересованности, стимулирования и поощрения работников организации (за исключением руководителей, заместителей руководителей) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера к должностному окладу, ставке:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
 - а) надбавка за интенсивность не более 100 процентов;
 - б) персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке не более 150 процентов;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ:
 - а) надбавка за качество выполняемых работ в размере не более 100 процентов;

б) надбавка за квалификационную категорию (классность) в размере не более 30 процентов;

в) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания в размере не более 30 процентов;

3) выплаты за общий трудовой стаж;

4) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

в) единовременная премия;

г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

5) повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности.».

1.3.2. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Общий размер выплат стимулирующего характера, перечисленных в пунктах 4.3, 4.4 настоящего раздела, не должен превышать 350 процентов должностного оклада, ставки в месяц.».

1.3.3. Пункт 4.7 дополнить подпунктом 4.7.4 следующего содержания:

«4.7.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.».

1.4. В пункте 5.7 раздела 5:

1.4.1. Подпункт 5.6.2 изложить в следующей редакции:

«5.6.2. Руководителю организации, его заместителям может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в зависимости от уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, наличия почетного звания, квалификационного уровня и других факторов, определяемых локальным актом учредителя.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя организации на срок до одного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностным окладам заместителей руководителя и их размерах принимается руководителем организации на срок до одного года.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя организации, его заместителей не должен превышать 300 процентов должностного оклада в месяц.».

1.4.2. Подпункт 5.6.3 изложить в следующей редакции:

«5.6.3. Руководителю организации, его заместителям при наличии экономии средств фонда оплаты труда, в целях поощрения, могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии, премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов).

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) руководителю организации устанавливается в зависимости от исполнения организацией целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности, устанавливаемых учредителем.

Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. За счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, по решению учредителя, согласованному с заместителем Главы городского округа - город Камышин, координирующим деятельность учредителя, общий размер премий по итогам работы может быть увеличен.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ. Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год.

Единовременная премия (за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением). Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.

Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.»

1.5. Приложения 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации городского округа – город Камышин изложить в новой редакции согласно приложениям 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее изменения и дополнения вступают в силу с 01 сентября 2024 года, за исключением пунктов 1.3 и 1.4, которые вступают в силу с 01 октября 2024 года, и подлежит официальному обнародованию путем официального опубликования.

**Размер компенсационных выплат за выполнение работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты, рубли)
1.	За заведование (руководство) учебными кабинетами, группами в образовательных организациях	не более 1 000 рублей
2.	За организацию работы по озеленению и благоустройству территории организации	не более 1 000 рублей в общем на образовательную организацию
3.	За руководство городскими методическими объединениями (не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»)	не более 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
4.	За ведение делопроизводства и архива, при отсутствии соответствующей должности педагогическим и другим работникам	не более 30 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
5	За работу в экспертной группе по аттестации педагогических работников	не более 10 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
6	За работу по охране труда, при отсутствии в организации штатного специалиста по охране труда	не более 15 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
7	За работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные образовательные программы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья:	
8	руководителям, педагогическим работникам	не более 20 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
9	прочим работникам	не более 15 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально доле занимаемой

		штатной единицы
10	Учителям-логопедам	не более 20 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально учебной нагрузке
11	Работникам образовательной организации за работу с обучающимися (воспитанниками) ВИЧ-инфицированными, больными вирусом иммунодефицита человека (СПИД)	не более 10 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
12.	Выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	не более 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки
13	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	не более 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки

Прощнуровано и пронумеровано
на 6 (шесть) листах.
Заведующий МБДОУ Дс №1
Э.А. Садыхова.

