

**Решение Волгоградской городской Думы от 27 октября 2009 г. N 25/731  
"Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства"**

С изменениями и дополнениями от:

16 мая, 21 ноября 2012 г., 19 июня, 27 ноября, 6 декабря 2013 г., 14 июля 2014 г.

С целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, в соответствии с **Федеральным законом** от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (в редакции на 07.05.2009), **статьями 129, 135, 143, 144** Трудового кодекса Российской Федерации, **статьей 86** Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь **статьями 24, 26** Устава города-героя Волгограда, Волгоградская городская Дума решила:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства, согласно **приложению**.

2. Установить, что заработная плата работников образовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Волгограда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Считать утратившим силу **решение** Волгоградской городской Думы от 20.12.2007 N 54/1364 "Об утверждении Положения о системе и условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда" с 01.01.2010.

4. Администрации Волгограда:

4.1. Привести систему и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства, в соответствие с настоящим решением до 01.01.2010.

4.2. Опубликовать настоящее решение в официальных средствах массовой информации в установленном порядке.

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального **опубликования** и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 01.01.2010.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на С.Н. Коновалова - заместителя председателя Волгоградской городской Думы.

Глава Волгограда

Р.Г. Гребенников

**Положение  
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений  
Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в  
сфере искусства**

С изменениями и дополнениями от:

16 мая, 21 ноября 2012 г., 19 июня, 27 ноября, 6 декабря 2013 г., 14 июля 2014 г.

## 1. Общие положения

Информация об изменениях:

**Решением** Волгоградской городской Думы от 14 июля 2014 г. N 16/512 в пункт 1.1 раздела 1 настоящего приложения внесены изменения, **вступающие в силу с 1 сентября 2014 г.**

**См. текст пункта в предыдущей редакции**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства, (далее - Положение) определяет систему и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства, (далее - образовательное учреждение) и включает в себя:

размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации **от 05 мая 2008 г. N 216н** "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", **от 29 мая 2008 г. N 247н** "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", **от 29 мая 2008 г. N 248н** "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", **от 06 августа 2007 г. N 526** "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", **от 14 марта 2008 г. N 121н** "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", **от 31 августа 2007 г. N 570** "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", **от 08 августа 2008 г. N 392н** "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта", **от 27 февраля 2012 г. N 165н** "Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта";

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам;

особенности установления объема учебной нагрузки педагогических работников образовательных учреждений, порядок исчисления им заработной платы;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Новые системы оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливаются в целях:

реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Волгограда;

повышения эффективности и качества педагогического труда;

повышения уровня реального содержания заработной платы работников образовательных учреждений;

повышения мотивации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений к качественному результату труда;

повышения кадровой обеспеченности образовательных учреждений, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов.

Информация об изменениях:

**Решением** Волгоградской городской Думы от 19 июня 2013 г. N 78/2362 пункт 1.3 раздела 1 настоящего приложения изложен в новой редакции, **вступающей в силу** со дня **официального опубликования** названного решения и **распространяющей** свое действие на отношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

**См. текст пункта в предыдущей редакции**

1.3. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований или объема субсидий, предоставляемых из бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже **минимального размера оплаты труда**, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке

совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в образовательных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми в соответствии с **трудовым законодательством**, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

Индексация минимальных размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляется в размерах и сроки увеличения фонда оплаты труда работников образовательных учреждений в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

1.8. Размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, порядок установления повышающих коэффициентов к ним, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам образовательного учреждения определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и утверждаются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

1.9. **Исключен** с 1 сентября 2014 г.

Информация об изменениях:

**См. текст пункта 1.9 раздела 1**

**Решением** Волгоградской городской Думы от 14 июля 2014 г. N 16/512 в раздел 2 настоящего приложения внесены изменения, **вступающие в силу** с 1 сентября 2014 г.

**См. текст раздела в предыдущей редакции**

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников образовательных учреждений

### 2.1. Основные условия оплаты труда работников образовательных учреждений

2.1.1. Системы оплаты труда работников образовательных учреждений включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Системы оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливаются с учетом:

**единого тарифно-квалификационного справочника** работ и профессий рабочих;

**единого квалификационного справочника** должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;  
настоящего Положения;  
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  
мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

2.1.3. Образовательное учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников образовательного учреждения самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.1.4. Дифференциация типовых профессий рабочих и должностей служащих, включаемых в штатное расписание образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ, осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности. Указанные должности и профессии должны соответствовать уставным целям образовательных учреждений и содержаться в соответствующих разделах **единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих**.

Отнесение профессий рабочих к четвертому квалификационному уровню ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" производится в соответствии с перечнем профессий высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы согласно **приложению 2** к настоящему Положению.

2.1.5. Размеры минимальных окладов, должностных окладов по ПКГ работников образовательных учреждений, занимающих должности служащих и осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих (далее - служащие и рабочие) образовательных учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации **от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих"**, **от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих"**, согласно **приложению 1** к настоящему Положению.

По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы и повышающие коэффициенты к ним в соответствии с рекомендуемым перечнем должностей служащих, профессий рабочих, оплата труда по которым может рассчитываться за 1 нормо-час, согласно **приложению 6** к настоящему Положению.

2.1.6. Размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательного учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников образовательного учреждения, которые необходимы для

осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту, а также размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.1.7. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем образовательного учреждения. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения.

2.1.8. Руководители образовательных учреждений обязаны:

проверять документы, подтверждающие присвоение (подтверждение) квалификационной категории, а также документы об образовании, общем стаже и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников образовательных учреждений;

ежегодно составлять и утверждать на работников образовательных учреждений, выполняющих педагогическую работу, (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы) тарификационные списки педагогических работников образовательных учреждений согласно [приложению 5](#) к настоящему Положению;

в случаях, предусмотренных [пунктом 2.2.6](#) настоящего раздела, вносить соответствующие изменения в тарификационные списки педагогических работников образовательных учреждений;

нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных учреждений.

## **2.2. Порядок определения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений, отнесенных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" к ПКГ должностей работников образования**

2.2.1. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников образования образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к **ПКГ**, утвержденным **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно **приложению 1** к настоящему Положению.

2.2.2. Размер оплаты труда работников образования определяется с учетом следующих условий:

показателей квалификации (образования, стажа педагогической работы, наличия квалификационной категории, почетного звания);

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объемов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников образовательных учреждений на основе тарификации;

выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

особенностей исчисления почасовой оплаты труда;

других условий оплаты труда, установленных действующими нормативными правовыми актами.

2.2.3. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам образования устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса).

2.2.4. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам образования с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - до 0,30 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

вторая квалификационная категория - до 0,05 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Дополнительно, по решению руководителя образовательного учреждения, повышающий коэффициент за квалификационную категорию может быть увеличен в размере до 0,10 от минимального оклада, должностного оклада, ставки

заработной платы следующим категориям работников образования:

имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим другие почетные звания - "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

работающим в образовательных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)".

2.2.5. Повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса) устанавливается работникам образования следующих образовательных учреждений:

специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья - работникам образования, отнесенным **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" к ПКГ должностей педагогических работников, (далее - педагогические работники) - до 0,20 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, прочим работникам образовательных учреждений - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

детских садов присмотра и оздоровления для детей, нуждающихся в длительном лечении, - педагогическим работникам - до 0,20 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, прочим работникам образовательных учреждений - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам образования, непосредственно занятым в группах для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, педагогическим работникам - до 0,20 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, прочим работникам - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

общеобразовательных школ-интернатов - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам лицеев, гимназий - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

расположенных в сельской местности - до 0,25 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса) также

устанавливается:

работникам образования, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях, имеющих не менее двух таких классов (групп), - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы. Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов (ставок заработной платы) работникам образования, непосредственно занятым в таких классах (группах), производится до 0,20 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам образования за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, - до 0,20 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов - до 0,20 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам образования за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, - до 0,20 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах (за специализацию) - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретный перечень работников образования, которым может устанавливаться повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса), и конкретный размер этого коэффициента определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников образовательного учреждения, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, нуждающимися в длительном лечении.

2.2.6. Изменение размера повышающих коэффициентов, установленных работникам образования, производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

2.2.7. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ устанавливается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам в размере 100 рублей.

Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам устанавливается к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образовательных учреждений пропорционально объему выполняемых работ или учебной нагрузки.

## 2.3. Особенности установления объема учебной нагрузки и оплаты труда педагогическим работникам, порядок и условия почасовой оплаты труда

2.3.1. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с **приказом** Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

2.3.2. Другая часть педагогической работы, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогических работников, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, включающих в себя участие в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся (воспитанников), изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися (воспитанниками), обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся (воспитанников), приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и по окончании учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. К дежурству по образовательному учреждению привлекаются педагогические работники в дни работы не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут

по окончании их последнего учебного занятия;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием кабинетом и другими обязанностями).

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН). Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

2.3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях.

Учебная нагрузка педагогических работников, ведущих педагогическую (преподавательскую) работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников образовательного учреждения в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников образовательного учреждения о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия по согласованию с представительным органом работников образовательного учреждения.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем,

определяется руководителем органа, в чьем ведении находится образовательное учреждение, а других работников образовательного учреждения, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - руководителем образовательного учреждения при участии представительного органа работников образовательного учреждения. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Предоставление учебной нагрузки (преподавательской работы) лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения и при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

При возложении на педагогических работников, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения педагогического работника в соответствующем отпуске.

В порядке, предусмотренном настоящим пунктом, устанавливается учебная нагрузка педагогических работников учреждений дополнительного образования детей.

Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об учреждении соответствующего типа и вида.

2.3.4. Педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующем случае: учителям 1-4-х классов - при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

2.3.5. Педагогическим работникам, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое количество часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

2.3.6. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

2.3.7. Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

педагогических работников, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.3.8. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

2.3.9. Тарификация педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную нагрузку педагогического работника включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100% часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы педагогической (преподавательской) работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату педагогическим работникам следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы педагогической (преподавательской) работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.3.10. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся (воспитанников) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической (преподавательской) работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2.3.11. Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности производится в следующем порядке:

2.3.11.1. Для определения размеров заработной платы тренеров-преподавателей руководители вышеуказанных учреждений ежегодно на начало учебного или календарного года утверждают тарификационные списки.

2.3.11.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по спорту может производиться по нормативам за количество часов учебно-преподавательской работы и по нормативам за одного занимающегося исходя из установленного размера ставки заработной платы в соответствии с ПКГ и в пределах фонда оплаты труда, определенного образовательному учреждению на год.

2.3.11.3. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы) на этапах спортивной подготовки:

**Таблица 1**

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Норматив оплаты труда (в % на одного занимающегося)		
					группа видов спорта		
					I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6	до 2,2	до 2,2	до 2,2
Начальный	первый год	15	30	6	до 3	до 3	до 3
	свыше года	12	30	9	до 6	до 5	до 4

**Примечание.** 1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются образовательным учреждением по согласованию с органом, в чьем ведении находится образовательное учреждение.

2. Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов в неделю.

3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами, повышается ежегодно на 0,5 процента.

4. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6-17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения учреждения здравоохранения.

6. Виды спорта относятся к следующим группам:

к первой группе видов спорта - все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

ко второй группе видов спорта - олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к третьей группе видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

**Таблица 2**

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в % от ставки)			Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (работы) (часов в неделю)
		группа видов спорта			
		I	II	III	
Учебно-тренировочный	первый год	до 9	до 8	до 7	12
	второй год				14
	третий год	до 15	до 13	до 11	16
	четвертый год				18
	пятый год				20
Спортивного совершенствования	до года	до 24	до 21	до 18	24
	свыше года	до 39	до 34	до 29	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	персональный			32

**Примечание. 1.** Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки (работы) является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объем учебно-тренировочной нагрузки (работы), предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы), начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу обучающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровне их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов.

**Таблица 3**

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося, за подготовку высококвалифицированных учащих-спортсменов	Размер надбавки в % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы работникам образовательных учреждений	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся (для ШВСМ)
1	2	3	4	5
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:				
1.1. Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 15	до 7
1.2. Олимпийские игры	2-6	до 150	до 10	до 5
1.3. Чемпионат мира, чемпионат Европы	2-3			
1.4. Кубок мира	1-3			
1.5. Кубок Европы	1			
1.6. Чемпионат мира, чемпионат Европы	4-6	до 120		
1.7. Кубок мира	4-6			
1.8. Кубок Европы	2-3			
1.9. Чемпионат России	1-3			
1.10. Кубок России	1			
1.11. Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы,	участи	до 100		

Кубок мира	е			
1.12. Кубок Европы				
1.13. Первенство мира, первенство Европы	4-6			
1.14. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3 1			
1.15. Чемпионат России	1-6	до 80	до 8	до 3
1.16. Первенство России (молодежь, юниоры)	1-3			
1.17. Первенство России (старшие юноши)	1			
1.18. Первенство мира, первенство Европы	4-6			
1.19. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3			
1.20. Финал спартакиады молодежи	1-3	до 75	до 5	
1.21. Финал спартакиады учащихся	1			
1.22. Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			
1.23. Первенство России (молодежь, юниоры)	4-6			
1.24. Первенство России (старшие юноши)	2-3	до 75	до 5	
1.25. Финал спартакиады молодежи	4-6			
1.26. Финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	до 60		
1.27. Первенство России (старшие юноши)	4-6	до 50	до 5	
1.28. Финал спартакиады учащихся всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6			
1.29. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	до 5	
1.30. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-6	до 50	до 3	до 3

1.31. Чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации	1-6	до 50	до 3	до 3
2. В командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы	1	до 200	до 15	до 7
2.2. Олимпийские игры	2-6	до 150	до 10	до 5
2.3. Чемпионат мира, чемпионат Европы	2-3			
2.4. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до 120	до 10	до 5
2.5. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России на первенстве России в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1	до 75	до 5	до 3
2.6. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России на первенстве России в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ на чемпионате и первенстве субъекта Российской Федерации	4-6 3-4 2-3 1-2	до 50	до 5	
2.7. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	до 5	
2.8. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной		до 100 до 75 до 50	до 8 до 8 до 5	до 5 до 3 до 1

**Примечание.** 1. Тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена, обучающегося в спортивной школе, размер норматива оплаты в процентах от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы устанавливается в соответствии с графой 3 **таблицы 3**.

2. Руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, обучающегося в спортивной школе, вошедшего в состав сборной команды России или субъекта Российской Федерации и занявшего 1-6-е место на официальных соревнованиях соответствующего уровня, устанавливаются надбавки в размерах, предусмотренных в графах 4 и 5 **таблицы 3** на основании выписки из протокола соревнований.

3. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавки работникам образовательного учреждения устанавливается со дня показанного спортсменом результата и сохраняется по **пунктам 1.1-1.4, 2.1, 2.2 таблицы 3** до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по **пунктам 1.9, 2.6 таблицы 3** - на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам **таблицы 3** - в течение одного календарного года.

4. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок тренера-преподавателя спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится.

5. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок работникам образовательного учреждения спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

6. Надбавки к должностным окладам руководителям, специалистам и служащим образовательных учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются при условии их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса не менее одного года.

7. В случае отсутствия утвержденных Федеральным органом управления физической культурой и туризмом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера норматива оплаты труда и надбавок применяется перечень уровня соревнований.

2.3.12. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников;

часов педагогической (преподавательской) работы, выполненных

педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической (преподавательской) работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в образовательные учреждения;

часов педагогической (преподавательской) работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической (преподавательской) работы определяется путем деления размера ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих дошкольными образовательными учреждениями, медицинских сестер, воспитателей, помощников воспитателей, нянь, работников кухни, подсобных рабочих и машинистов по стирке белья, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы за счет средств, ежегодно предусматриваемых на эти цели в сметах расходов дошкольных образовательных учреждений.

2.3.13. При оплате за педагогическую (преподавательскую) работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимальной ставки заработной платы соответствующей ПКГ.

2.3.14. В пределах имеющихся у образовательного учреждения средств на оплату труда руководители образовательных учреждений могут привлекать для проведения отдельных лекций, циклов лекций, других учебных занятий высококвалифицированных специалистов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, педагогических работников высшей квалификационной категории общеобразовательных учреждений с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

лицеев и гимназий - до 1500 часов в год;

муниципальных общеобразовательных учреждений с углубленным изучением отдельных предметов - до 500 часов в год.

При преподавании в муниципальных общеобразовательных учреждениях, лицеях и гимназиях устанавливаются следующие размеры коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

для профессора, доктора наук - до 0,12 от ставки;

для доцента, кандидата наук - до 0,10 от ставки;  
для преподавателей, не имеющих ученую степень, - до 0,05 от ставки.

При обучении слушателей учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов устанавливаются следующие размеры коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

для профессора, доктора наук - до 0,15 от ставки;

для доцента, кандидата наук - до 0,12 от ставки;

для преподавателей, не имеющих ученую степень, - до 0,07 от ставки.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются с учетом минимальных ставок заработной платы в соответствии с отнесением должности к соответствующей ПКГ. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих звание "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; имеющих звание "Заслуженный" - в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия в муниципальных общеобразовательных учреждениях, лицеях и гимназиях, применяются при оплате труда жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.

Размеры коэффициентов, применяемых к минимальным ставкам, для определения размера ставки для почасовой оплаты труда устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, утверждаются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

## **2.4. Порядок определения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений, отнесенных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей**

2.4.1. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений, отнесенных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей, (далее - медицинские работники образовательных учреждений) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно

**приложению 1** к настоящему Положению.

2.4.2. Размер оплаты труда медицинских работников образовательных учреждений определяется с учетом следующих условий:

показателей квалификации (наличие квалификационной категории);

продолжительности рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы);

других условий оплаты труда, установленных действующими нормативными правовыми актами.

2.4.3. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим **ПКГ** медицинским работникам образовательных учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за специфику учреждения (группы, класса).

2.4.4. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается медицинским работникам образовательных учреждений в целях стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - до 0,30 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

вторая квалификационная категория - до 0,05 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретный размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию определяется локальным нормативным актом образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения, органом самоуправления образовательного учреждения.

2.4.5. Повышающий коэффициент за специфику учреждения (группы, класса) устанавливается медицинским работникам образовательных учреждений следующих образовательных учреждений:

специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

детских садов присмотра и оздоровления для детей, нуждающихся в длительном лечении, - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

медицинским работникам образовательных учреждений, непосредственно занятым в группах для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

общеобразовательных школ-интернатов - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретный перечень должностей медицинских работников образовательных учреждений, которым может устанавливаться повышающий коэффициент за специфику учреждения (группы, класса), и конкретный размер указанного

коэффициента определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников образовательного учреждения, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, нуждающимися в длительном лечении.

2.4.6. Изменение размера повышающих коэффициентов, установленных медицинским работникам образовательных учреждений, производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

## **2.5. Порядок определения окладов, должностных окладов работников образовательных учреждений, отнесенных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" и от 31 августа 2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии**

2.5.1. Минимальные размеры окладов, должностных окладов работников образовательных учреждений, отнесенных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" и от 31 августа 2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, (далее - работники культуры образовательных учреждений) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" и от 31 августа 2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно **приложению 1** к настоящему Положению.

2.5.2. Размер оплаты труда работников культуры образовательных учреждений определяется с учетом продолжительности рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) и других условий оплаты труда, установленных действующими нормативными правовыми актами.

2.5.3. К минимальным окладам, должностным окладам по соответствующим ПКГ работникам культуры образовательных учреждений устанавливается повышающий коэффициент за специфику учреждения.

2.5.4. Повышающий коэффициент за специфику учреждения устанавливается работникам культуры образовательных учреждений следующих образовательных учреждений:

специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

детских садов присмотра и оздоровления для детей, нуждающихся в длительном лечении, - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

общеобразовательных школ-интернатов - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

## **2.6. Порядок определения окладов, должностных окладов работников образовательных учреждений, отнесенных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08 августа 2008 г. N 392н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта" к ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта**

2.6.1. Минимальные размеры окладов, должностных окладов работников образовательных учреждений, отнесенных **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08 августа 2008 г. N 392н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта" к ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта, (далее - работники водного транспорта образовательных учреждений) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к **ПКГ**, утвержденным **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08 августа 2008 г. N 392н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта", с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно **приложению 1** к настоящему Положению.

2.6.2. Размер оплаты труда работников водного транспорта образовательных учреждений определяется с учетом продолжительности рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) и других условий оплаты труда, установленных действующими нормативными правовыми актами.

## **2.7. Порядок определения окладов, должностных окладов работников образовательных учреждений, отнесенных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта" к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта**

2.7.1. Минимальные размеры окладов, должностных окладов работников

образовательных учреждений, отнесенных **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта" к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, (далее - работники физической культуры и спорта образовательных учреждений) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к **ПКГ**, утвержденным **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно **приложению 1** к настоящему Положению.

2.7.2. Размер оплаты труда работников физической культуры и спорта образовательных учреждений определяется с учетом продолжительности рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) и других условий оплаты труда, установленных действующими нормативными правовыми актами.

2.7.3. К минимальным окладам, должностным окладам по соответствующим **ПКГ** работникам физической культуры и спорта образовательных учреждений устанавливается повышающий коэффициент за специфику учреждения.

2.7.4. Повышающий коэффициент за специфику учреждения устанавливается работникам физической культуры и спорта образовательных учреждений следующих образовательных учреждений:

специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

детских садов присмотра и оздоровления для детей, нуждающихся в длительном лечении, - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

общеобразовательных школ-интернатов - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

## **2.8. Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

2.8.1. Система оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад, условия и размер выплат стимулирующего характера руководителя образовательного учреждения определяются трудовым договором, заключенным с соответствующим работодателем. Должностной оклад устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им образовательного учреждения, и составляет до пяти размеров указанной заработной платы.

Порядок определения коэффициента кратности, применяемого при установлении должностного оклада руководителей подведомственных

муниципальных общеобразовательных учреждений, приведен в **приложении 7** к настоящему Положению.

Критерии для установления кратности при определении должностных окладов руководителей образовательных учреждений устанавливаются главными распорядителями бюджетных средств.

К основному персоналу относятся следующие должности работников образовательного учреждения: учитель, воспитатель, методист, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, учитель-логопед, тренер-преподаватель, концертмейстер.

При расчете средней заработной платы работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, учитываются оклады, должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу.

При расчете средней заработной платы работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, не учитываются выплаты компенсационного характера.

2.8.2. Средняя заработная плата работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, за отработанное время в предшествующем учебном году на сумму среднемесячной численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, за все месяцы учебного года, предшествующего учебному году установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается с 01 сентября по 31 августа на учебный год.

При определении среднемесячной численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, учитываются среднемесячная численность работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 01 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, за

выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники образовательного учреждения, относимые к основному персоналу, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в образовательном учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в образовательном учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, как один человек (целая единица).

Работники образовательного учреждения, относимые к основному персоналу, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности вышеуказанной категории работников производится в следующем порядке:

исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных вышеуказанными работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

определяется средняя численность неполностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

Среднемесячная численность работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, работавших на условиях неполного рабочего времени.

При создании нового образовательного учреждения и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы основного персонала для определения должностного оклада руководителя образовательного учреждения, размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения определяется органом, заключившим трудовой договор с руководителем образовательного учреждения.

2.8.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения. Конкретный размер должностного оклада, условия и размеры выплат стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательных учреждений устанавливаются трудовым договором, заключенным с соответствующим работодателем.

2.8.4. С учетом условий труда руководителю образовательного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **разделом 3** настоящего Положения.

2.8.5. Премирование руководителя образовательного учреждения (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий) осуществляется с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения по распоряжению органа, заключившего трудовой договор с руководителем образовательного учреждения, в пределах средств, зарезервированных в смете расходов данного образовательного учреждения на эти цели.

Размеры резервируемых средств на премирование руководителей образовательных учреждений, размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным учредителем образовательных учреждений.

2.8.6. Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения осуществляется в соответствии с **пунктом 4** настоящего Положения.

### **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами образовательного учреждения в соответствии с **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

Информация об изменениях:

**Решением** Волгоградской городской Думы от 16 мая 2012 г. N 61/1792 в пункт

### 3.2 раздела 3 настоящего приложения внесены изменения

#### **См. текст пункта в предыдущей редакции**

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы работников образовательных учреждений пропорционально объему выполняемых работ или учебной нагрузки.

3.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

выплаты работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.4. Выплаты работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - до 12% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

за особо тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - до 24% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам образовательного учреждения, получавшим ее ранее. При этом руководитель образовательного учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.5.1. При работе в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) каждый час работы оплачивается в повышенном размере не ниже 20%.

3.5.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника образовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику образовательного учреждения производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5.3. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе руководителя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является

сверхурочной работой и оплачивается в соответствии с **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.5.4. При составлении расписаний учебных занятий руководитель образовательного учреждения обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих педагогическую (преподавательскую) работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся (воспитанников), рабочим временем педагогических работников не являются.

В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников) (общеобразовательных школах-интернатах), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, руководитель образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого режима работы в порядке и размерах, предусмотренных коллективным договором.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

Информация об изменениях:

**Решением** Волгоградской городской Думы от 14 июля 2014 г. N 16/512 в подпункт 3.5.5 пункта 3.5 раздела 3 настоящего приложения внесены изменения, **вступающие в силу** с 1 сентября 2014 г.

**См. текст подпункта в предыдущей редакции**

3.5.5. В перечень видов дополнительных выплат включается оплата за выполнение обязанностей, дополнительно возложенных на педагогических работников и непосредственно связанных с образовательным процессом: выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, филиалами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями и другие виды работ.

Размеры и условия осуществления выплат за дополнительный объем работ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

Рекомендуемый размер выплат за дополнительный объем работ:

проверку письменных работ (кроме факультативов) - до 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

классное руководство в образовательных учреждениях - до 35% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

заведование кабинетами, лабораториями, отделами, отделениями - до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

заведование учебными мастерскими, филиалами - до 20% от оклада,

должностного оклада, ставки заработной платы.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, положениями о премировании, локальными актами образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

4.2. В образовательных учреждениях устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя образовательного учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда работников образовательного учреждения.

Информация об изменениях:

**Решением** Волгоградской городской Думы от 6 декабря 2013 г. N 7/172 в пункт 4.3 раздела 4 настоящего приложения внесены изменения, **вступающие в силу** с 1 марта 2014 г.

**См. текст пункта в предыдущей редакции**

4.3. В целях стимулирования работников образовательных учреждений, финансируемых за счет собственных доходов бюджета Волгограда (за исключением субвенции, предоставляемой из бюджета Волгоградской области), к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу предусматриваются средства в размере 30% фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Информация об изменениях:

**Решением** Волгоградской городской Думы от 6 декабря 2013 г. N 7/172 пункт 4.4 раздела 4 настоящего приложения изложен в новой редакции, **вступающей в силу** с 1 марта 2014 г.

**См. текст пункта в предыдущей редакции**

4.4. В целях стимулирования работников образовательных учреждений, финансируемых за счет средств субвенции, предоставляемой из областного бюджета, к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на выплаты стимулирующего характера предусматривается в размере, учитываемом органом государственной власти субъекта Российской Федерации при определении нормативов затрат на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных

организациях.

4.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам образовательного учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;

результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм);

внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс;

оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период с указанием оснований, критериев, позволяющих оценить результативность выполненной работы. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается.

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работнику образовательного учреждения в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень по преподаваемому профилю, руководителям и их заместителям:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ);

надбавки за качество, которые устанавливаются работнику образовательного учреждения приказом руководителя образовательного учреждения:

за профессионализм и оперативность в решении вопросов;

за отсутствие претензий к результатам выполнения работ;

за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы. Минимальный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается в размере 10 процентов от оклада.

4.7. К выплатам за стаж относятся:

надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;

надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам образовательных учреждений.

Рекомендуемые размеры надбавок за педагогический стаж, устанавливаемых педагогическим работникам:

при стаже работы от 2 лет до 5 лет - до 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы от 10 лет до 20 лет - до 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы свыше 20 лет - до 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Стаж педагогической работы определяется в следующем порядке.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности, (приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в должностях и учреждениях, определенных перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, согласно [приложению 3](#) к настоящему Положению;

время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации согласно [приложению 4](#) к настоящему Положению.

Рекомендуемые размеры надбавок за стаж, устанавливаемых прочим

работникам образовательных учреждений:

при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 2 лет до 5 лет - до 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 5 лет до 10 лет - до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 10 лет до 20 лет - до 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях свыше 20 лет - до 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

4.8. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;

иные виды работ, установленные локальными актами образовательного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам образовательного учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

Премирование работников образовательного учреждения осуществляется по решению руководителя образовательного учреждения в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых образовательным учреждением на оплату труда работников образовательного учреждения.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами образовательного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

4.9. Установление надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера работников образовательного учреждения производится на основе Положения о порядке и размерах установления доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, согласованного с представительным органом работников образовательного учреждения. Показатели эффективности труда для работников данного образовательного учреждения определяются на календарный (учебный) год.

## 5. Другие вопросы оплаты труда

Работникам образовательного учреждения может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника образовательного учреждения в соответствии с коллективным договором или иным локальным актом образовательного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения, в пределах средств фонда оплаты труда.

## 6. Заключительное положение

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке решением Волгоградской городской Думы и вступают в силу со дня официального опубликования.

Глава Волгограда

Р.Г. Гребенников

Информация об изменениях:

**Решением** Волгоградской городской Думы от 14 июля 2014 г. N 16/512 настоящее приложение изложено в новой редакции, **вступающей в силу с 1 сентября 2014 г.**

**См. текст приложения в предыдущей редакции**

Приложение 1  
к **Положению** об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Волгограда, за исключением  
муниципальных образовательных  
учреждений в сфере искусства,  
утвержденному **решением**  
Волгоградской городской Думы  
от 27.10.2009 N 25/731

**Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников образовательных учреждений**

**С изменениями и дополнениями от:**

16 мая, 21 ноября 2012 г., 19 июня, 27 ноября 2013 г., 14 июля 2014 г.

N п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы в дошкольных образовательных учреждениях (руб.)	Минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы в общеобразовательных учреждениях (руб.)	Минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы в учреждениях дополнительного образования детей (руб.)
1	2	3	4	5
1.	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:			
1.1.	1 квалификационный уровень: вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4147	3680	3680
2.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:			
2.1.	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму; младший воспитатель	4433	3935	3935
2.2.	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4575	4060	4060
3.	ПКГ должностей педагогических работников:			
3.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	10856	6400	7483
3.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	10980	6474	7568
3.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	11230	6622	7741

3.4.	4 квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	11605	6841	7998
4.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:			
4.1.	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	6147	5456	5456
4.2.	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	6434	5710	5710
4.3.	3 квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	6762	6001	6001
5.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня":			
5.1.	1 квалификационный уровень: агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь- машинистка; калькулятор; копировщик; секретарь-стенографистка; стенографистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	4003	3553	3553
5.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4433	3935	3935
6.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":			
6.1.	1 квалификационный уровень:	4433	3935	3935

	инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по метрологии; техник-программист; администратор; диспетчер; художник			
6.2.	2 квалификационный уровень: заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	5004	4442	4442
6.3.	3 квалификационный уровень: заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	5862	5203	5203
6.4.	4 квалификационный уровень: заведующий виварием; механик; мастер участка; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6434	5710	5710
6.5.	5 квалификационный уровень: начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	6862	6090	6090
7.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":			
7.1.	1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед; инженер; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; профконсультант; психолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	5862	5203	5203
7.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	6176	5482	5482
7.3.	3 квалификационный уровень:	6575	5837	5837

	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутрядолжностная категория			
7.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6790	6027	6027
7.5.	5 квалификационный уровень: главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	7147	6344	6344
8.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":			
8.1.	1 квалификационный уровень: начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник	7433	6596	6596
8.2.	2 квалификационный уровень: главный (метролог, механик, энергетик, технолог)	7862	6978	6978
8.3.	3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	8577	7612	7612
9.	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня":			
9.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником</a> работ и профессий рабочих, выпуск 1, <a href="#">раздел</a> "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	4003	3553	3553
9.2.	2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	4147	3680	3680
10.	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":			
10.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником</a> работ и профессий рабочих, выпуск 1, <a href="#">раздел</a> "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	4433	3935	3935
10.2.	2 квалификационный уровень:	4648	4126	4126

	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</a> , выпуск 1, <a href="#">раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"</a>			
10.3.	3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</a> , выпуск 1, <a href="#">раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"</a>	4861	4314	4314
10.4.	4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5091	4518	4518
11.	ПКГ работников "Средний медицинский и фармацевтический персонал":			
11.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по лечебной физкультуре	6114	6114	6114
11.2.	2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	6420	6420	6420
11.3.	3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	6634	6634	6634
11.4.	4 квалификационный уровень: зубной врач	7031	7031	7031
11.5.	5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	7184	7184	7184
12.	ПКГ "Врачи и провизоры":			
12.1.	1 квалификационный уровень: врач-стажер	7339	7339	7339
12.2.	2 квалификационный уровень: врач-специалист	8072	8072	8072
13.	ПКГ профессий рабочих культуры, искусства первого уровня:			
13.1.	1 квалификационный уровень: костюмер, осветитель	3801	3801	3801
14.	ПКГ должностей работников культуры среднего звена: аккомпаниатор, культорганизатор, заведующий костюмерной	4138	4138	4138

15.	ПКГ должностей работников культуры ведущего звена:			
	звукооператор, художник-постановщик	5275	5275	5275
	библиотекарь	5615	5615	5615
16.	ПКГ должностей руководящего состава: звукорежиссер, режиссер, режиссер-постановщик	5908	5908	5908
17.	ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня:			
17.1.	1 квалификационный уровень: матрос, моторист, рулевой	-	-	3553
17.2.	2 квалификационный уровень: боцман	-	-	3935
17.3.	4 квалификационный уровень: помощник механика самоходного судна (до 330 кВт), помощник капитана самоходного судна (до 330 кВт)	-	-	3936
17.4.	5 квалификационный уровень: первый помощник механика самоходного судна (до 330 кВт), старший помощник капитана самоходного судна (до 330 кВт)	-	-	4442
17.5.	6 квалификационный уровень: механик самоходного судна (до 330 кВт)	-	-	5203
17.6.	7 квалификационный уровень: капитан самоходного судна (до 330 кВт)	-	-	5710
18.	ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта третьего уровня:			
18.1.	1 квалификационный уровень: помощник капитана самоходного судна (от 851 кВт до 1620 кВт), помощник механика самоходного судна (от 851 кВт до 1620 кВт)	-	-	6027
18.2.	3 квалификационный уровень: механик самоходного судна (от 851 кВт до 1620 кВт)	-	-	6344
19.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:			
19.1.	1 квалификационный уровень: спортсмен-инструктор	5508	5508	5508
19.2.	2 квалификационный уровень: хореограф	5710	5710	5710
20.	Должности, не отнесенные к ПКГ: заведующий школьной библиотекой	5616	5616	5616

**Приложение 2**  
**к Положению об оплате труда**  
**работников муниципальных**  
**образовательных учреждений**  
**Волгограда, за исключением**  
**муниципальных образовательных**  
**учреждений в сфере искусства,**  
**утвержденному решением**  
**Волгоградской городской Думы**  
**от 27.10.2009 N 25/731**

**Перечень**  
**профессий высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные**  
**(особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы**

**Наименование должностей**

1. Водитель автобуса или специального легкового автомобиля ("Медпомощь" и др.), имеющий 1-й класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате образовательного учреждения такой должности.

3. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастке, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

4. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.

5. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

**Примечание.** 1. В образовательных учреждениях к высококвалифицированным рабочим, указанным в **пунктах 3 и 5** настоящего Перечня, относятся рабочие, имеющие 6-й разряд согласно **Единому тарифно-квалификационному справочнику** и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, отнесение профессий рабочих к четвертому квалификационному уровню ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" может производиться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

3. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем в каждом конкретном случае решается руководителем образовательного учреждения.

4. Оплата труда рабочих по четвертому квалификационному уровню ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" устанавливается руководителем образовательного учреждения строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Глава Волгограда

Р.Г. Гребенников

**Приложение 3**  
**к Положению** об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Волгограда, за исключением  
муниципальных образовательных  
учреждений в сфере искусства,  
утвержденному **решением**  
Волгоградской городской Думы  
от 27.10.2009 N 25/731

**Перечень**  
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых  
засчитывается в педагогический стаж работников образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2	3
1.	<p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), методисты, старшие методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами,</p>

		секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2.	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
3.	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, строительством, снабжением, делопроизводством)
4.	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств, занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве)	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5.	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6.	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации,	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и

	<p>молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделениями, секторами</p>
7.	<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

**Примечание.** В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Глава Волгограда

Р.Г. Гребенников

**Приложение 4**  
**к Положению об оплате труда**  
**работников муниципальных**  
**образовательных учреждений**  
**Волгограда, за исключением**  
**муниципальных образовательных**  
**учреждений в сфере искусства,**  
**утвержденному решением**  
**Волгоградской городской Думы**  
**от 27.10.2009 N 25/731**

**Порядок**  
**зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях**  
**(организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего**  
**профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и**  
**Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в **пункте 1** настоящего приложения;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного

образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных **пунктами 1 и 2** настоящего приложения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медицинской сестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с

представительным органом работников образования.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим приложением, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Глава Волгограда

Р.Г. Гребенников

**Приложение 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Волгограда, за исключением  
муниципальных образовательных  
учреждений в сфере искусства,  
утвержденному решением  
Волгоградской городской Думы  
от 27.10.2009 N 25/731**

Примерная форма  
тарификационного списка педагогических работников на \_\_\_\_\_ год

\_\_\_\_\_ (полное название учреждения, его подчиненность и адрес)

№ п/п	Показатель на начало учебного года	1-4-е классы	5-9-е классы	10-11 (12)-е классы	Итог о
1	2	3	4	5	6
1.	Число классов на 01 сентября				
2.	Число классов-комплектов на 01 сентября				
3.	Число обучающихся на 01 сентября				
4.	Общее число часов преподавательской работы в неделю по тарификации, всего				
	в том числе:				
4.1.	Число часов по учебному плану				
4.2.	Число дополнительных часов, всего				
	из них:				
4.2.1.	В связи с освобождением учителя начальных классов от ведения уроков:				
	физической культуры				
	музыки				
	иностранного языка в школах с преподаванием ряда предметов на иностранном языке				
	русского языка в национальных (нерусских) сельских начальных школах				
4.2.2.	В связи с делением классов на группы при проведении занятий по:				
	иностранному языку				
	трудовому обучению				
	физической культуре				
	начальной военной подготовке				
	русскому языку в школах с нерусским языком обучения				

№ п/п	Фамили	Наименован	Образование,	Стаж	Наличие	Колич	Минималън
-------	--------	------------	--------------	------	---------	-------	-----------

	я, имя, отчество	ие должности, преподаваемый предмет	наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	квалификационной категории, дата ее присвоения	ество ставок	ый оклад (ставка) заработной платы
1	2	3	4	5	6	7	8

Повышающие коэффициенты		Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом повышающих коэффициентов	Компенсационные выплаты
за квалификационную категорию	за специфику учреждения (класса)		
9	10	11	12

Число часов в неделю			
1-4-е классы	5-9 классы	10-11 (12)-е классы	итого
13	14	15	16

Заработная плата в месяц			Стимулирующие выплаты				Итого
1-4-е классы	5-9-е классы	10-11 (12)-е классы					
17	18	19	20	21	22	23	24

Директор

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

Бухгалтер (экономист)

\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

**Примечание.** В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу, (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы). Для образовательных учреждений дошкольного, дополнительного образования графы 13, 14, 15, 17, 18, 19 не заполняются. Примерная форма тарификационного списка может быть изменена с сохранением основных показателей, а именно: должности, стажа работы, образования, наличия категории, педагогической нагрузки, составляющих заработной платы.

Глава Волгограда

Р.Г. Гребенников

Приложение 6  
к **Положению** об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Волгограда, за исключением  
муниципальных образовательных  
учреждений в сфере искусства,  
утвержденному **решением**  
Волгоградской городской Думы  
от 27.10.2009 N 25/731

**Рекомендуемый перечень  
должностей служащих, профессий рабочих, оплата труда по которым может  
рассчитываться за 1 нормо-час**

№ п/п	Наименование должностей, профессий	Повышающий коэффициент к часовым ставкам
1.	Уборщик помещений	до 1,2
2.	Уборщик территории	до 1,2
3.	Библиотекарь	до 1,3
4.	Дворник	до 1,2
5.	Программист	до 1,5
6.	Садовник	до 1,3
7.	Культурорганизатор	до 1,3
8.	Машинистка	до 1,3
9.	Костюмер	до 1,3
10.	Гардеробщик	до 1,3

Месячная заработная плата работников по рекомендуемому перечню должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее **минимального размера оплаты труда**, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

Глава Волгограда

Р.Г. Гребенников

Информация об изменениях:

**Решением** Волгоградской городской Думы от 21 ноября 2012 г. N 69/2076 настоящее приложение дополнено приложением 7, **вступающим в силу** со дня **официального опубликования** названного решения и распространяющим свое действие на отношения, возникшие с 1 сентября 2012 г.

Приложение 7  
к **Положению** об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений

Волгограда, за исключением  
муниципальных образовательных  
учреждений в сфере искусства,  
утвержденному **решением**  
Волгоградской городской Думы  
от 27.10.2009 N 25/731

**Порядок  
определения коэффициента кратности, применяемого при установлении  
должностного оклада руководителей подведомственных муниципальных  
общеобразовательных учреждений**

1. Определение объемных показателей, характеризующих масштаб руководства общеобразовательным учреждением: численность работников общеобразовательного учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы общеобразовательного учреждения и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству общеобразовательным учреждением, - оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатель	Условие	Баллы
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп детей дошкольного возраста в общеобразовательных учреждениях	за группу	10
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
4.	Количество работников в общеобразовательном учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего квалификационную категорию:	
		первую	0,5
		высшую	1
5.	Группы продленного дня	наличие групп продленного дня	20
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
		за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	30
7.	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, общежития и других структурных подразделений	за каждое указанное структурное подразделение с количеством обучающихся (проживающих) до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
8.	Наличие в общеобразовательных учреждениях	за каждого обучающегося	0,5

	обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением	(воспитанника)	
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, учебных мастерских	за каждый класс	10
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
12.	Наличие на балансе общеобразовательного учреждения:		
	автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники	за каждую единицу	3, но не более 20 всего
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	20
13.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и других)	за каждый объект, находящийся на балансе общеобразовательного учреждения	30
		в других случаях	15
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га или при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
15.	Наличие собственной котельной, очистных и других	за каждый вид	20

	сооружений, жилых домов		
16.	Наличие в общеобразовательном учреждении обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим учреждением или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17.	Наличие в общеобразовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

2. Общеобразовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных объемных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Сумма баллов для отнесения общеобразовательных учреждений к группе по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	от 301 до 400	до 300	-
2.	Школы и другие общеобразовательные учреждения	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

3. Таблица соответствия коэффициента кратности группе по оплате труда

Группа по оплате труда	Рекомендуемый коэффициент кратности
1 группа по оплате труда	до 2,6
2 группа по оплате труда	до 2,3
3 группа по оплате труда	до 2,1
4 группа по оплате труда	до 1,8

Глава Волгограда

В.Д. Васильков