



**АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДА  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ**

---

**ПРИКАЗ**

от 21.08.2018

№ 531

Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы

В целях совершенствования системы оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы, и с целью реализации эффективного контракта

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы (прилагается).

2. Признать утратившими силу приказы департамента по образованию администрации Волгограда:

2.1. от 19.08.2014 № 486 «Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера для педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы»;

2.2. от 14.08.2015 № 910 «О внесении изменений в приказ от 19.08.2014 № 486 «Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера для педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы»;

2.3. от 30.08.2017 № 562 «О внесении изменений в приказ от 19.08.2014 № 486 «Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера для педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных

учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы».

3. Главному специалисту отдела общего и дополнительного образования департамента по образованию администрации Волгограда И.П. Дуденкову обеспечить размещение настоящего приказа на сайте департамента по образованию администрации Волгограда <http://www.volgadmin.ru/>.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента по образованию администрации Волгограда М.Н. Карся.

Руководитель  
департамента по образованию  
администрации Волгограда



И.А. Радченко

Утвержден  
приказом департамента по образованию  
администрации Волгограда  
от 21 августа 2018 № 531

Порядок  
выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты  
работы педагогическим работникам муниципальных образовательных  
учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные  
программы

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующим основные общеобразовательные программы (далее – МОУ Волгограда), которые устанавливаются в целях поощрения педагогических работников за интенсивность и высокие результаты работы.

1.2. Расчет выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МОУ Волгограда производится один раз в год по состоянию на 1 сентября. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно.

1.3. Перерасчет выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МОУ Волгограда в течение года производится в следующих случаях:

при изменении штатной численности педагогических работников МОУ Волгограда;

при изменении в начале нового календарного года фонда оплаты труда МОУ Волгограда;

при изменении муниципальных правовых актов, регламентирующих систему оплаты труда МОУ Волгограда.

1.4. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ Волгограда, направляемая на выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда педагогическим работникам (далее – выплаты стимулирующего характера), определяется в размере от 75 до 90 процентов стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МОУ Волгограда, и устанавливается локальным актом учреждения по согласованию с представительным органом, при этом доля стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемая на стимулирующие выплаты педагогическим работникам, непосредственно занятым в предоставлении образовательных услуг (учителям, воспитателям), устанавливается в размере, не менее 70 процентов стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

1.5. Порядок выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОУ Волгограда устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами учреждения.

## 2. Установление размера выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОУ Волгограда

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учителям, педагогам-психологам, социальным педагогам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и другим категориям педагогических работников МОУ Волгограда согласно штатному расписанию.

2.2. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам состоят из основных и персональных стимулирующих надбавок. На выплату основных стимулирующих надбавок рекомендовано направлять не менее 75 процентов стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, предусмотренной в п.п. 1.4 настоящего Порядка.

Конкретный размер процентов, направляемый МОУ Волгограда на выплату основных стимулирующих надбавок, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами учреждения.

2.2.1. Показатели проявления компетентности педагогических работников для определения размера стимулирующей надбавки определяются в баллах зависимости от показателей эффективности деятельности педагогического работника <1>, доли тарифицированной учебной нагрузки работника либо ставки рабочего времени, доли от установленного нормативами среднего показателя наполняемости классов (групп) по МОУ Волгограда <2>.

-----  
<1> Показатели эффективности деятельности педагогического работника складываются из суммы показателей эффективности деятельности педагогического работника, отражающей динамику результатов, достигнутых педагогическим работником, в соответствии с приказами департамента по образованию администрации Волгограда от 16.07.2018 № 449 «О стимулировании педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда, подведомственных территориальным управлениям департамента по образованию администрации Волгограда» и от 18.08.2014 № 482 «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования».

$$\langle 2 \rangle \quad \text{ПК}_{\text{пр}} = \text{ПЭ}_{\text{пр}} \times \text{ТН}_{\text{пр}} \times \text{СН}$$

$\text{ПК}_{\text{пр}}$  – показатель проявления компетентности педагогического работника, выраженный в баллах;

$\text{ПЭ}_{\text{пр}}$  – сумма показателей эффективности деятельности педагогического работника, выраженная в баллах;

$\text{ТН}_{\text{пр}}$  – доля тарифицированной учебной нагрузки либо ставки рабочего времени ( $\text{ТН}_{\text{пр}} = ; < 1$ );

$\text{СН}$  – средняя доля от нормативной наполняемости класса (группы) по МОУ Волгограда (отношение среднесписочной наполняемости к нормативной ( $\text{СН} = ; < 1$ ));

учитываемая нормативная наполняемость – 25 человек в классе, 20 человек в группе.

2.2.2. Размер основной стимулирующей надбавки рассчитывается исходя из суммы показателей проявления компетентности, определенной в соответствии с п.п. 2.2.1. настоящего Порядка, и цены 1 балла, определенной для данного МОУ по категориям педагогических работников (педагогические работники, принимающие непосредственное участие в предоставлении образовательных услуг (воспитатели, учителя), и иные педагогические работники)  $\langle 3 \rangle$ .

$$\langle 3 \rangle \quad \text{ОН}_{\text{пр}} = \text{ПК}_{\text{пр}} \times \text{ЦБ}$$

$\text{ОН}_{\text{пр}}$  – размер основной стимулирующей надбавки педагогического работника;

$\text{ПК}_{\text{пр}}$  – показатель проявления компетентности педагогического работника, определенный в соответствии с п.п. 2.2.1 настоящего Порядка;

$\text{ЦБ}$  – цена 1 балла.

Цена 1 балла рассчитывается исходя из суммы средств, предусмотренных МОУ на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам на основании п.п. 2.2. настоящего Порядка, и суммы показателей проявления компетентности всех педагогических работников, определенных на основании п.п. 2.2.1.  $\langle 4 \rangle$

$$\langle 4 \rangle \quad \text{ЦБ} = \text{ОС}_{\text{пр}} / \sum ( \text{ПК}_{\text{пр}} )$$

$\text{ЦБ}$  – цена 1 балла;

$\text{ОС}_{\text{пр}}$  – объем средств, предусмотренный МОУ на выплаты основной стимулирующей надбавки педагогическим работникам на основании п.п. 2.2. настоящего Порядка;

$\text{ПК}_{\text{пр}}$  – сумма показателей проявления компетентности всех педагогических работников, определенных в соответствии с п.п. 2.2.1 настоящего Порядка.

2.2.3. Размер персональной стимулирующей надбавки рассчитывается исходя из суммы средств, оставшихся после расчета основных стимулирующих надбавок педагогическим работникам МОУ Волгограда, пропорционально показателям проявления компетентности педагогических работников, превышающим на 3 и более балла средние показатели проявления компетентности педагогических работников МОУ Волгограда <5>.

---

$$\langle 5 \rangle \quad \text{ПН}_{\text{пр}} = (\text{ПК}_{\text{пр}} - (3+P)) \times \text{ФОТ}_{\text{пн}} / \sum (\text{ПК}_{\text{пр}} - (3+P))$$

$\text{ПН}_{\text{пр}}$  - персональная стимулирующая надбавка педагогического работника;

$\text{ПК}_{\text{пр}}$  - сумма показателей проявления компетентности педагогического работника;

$P$  - среднее значение от суммы показателей проявления компетентности педагогических работников МОУ Волгограда;

$\text{ФОТ}_{\text{пн}}$  - средства, предусмотренные на персональные стимулирующие выплаты педагогическим работникам МОУ Волгограда.

2.2.4. Размер выплат стимулирующего характера педагогическому работнику равен сумме основной стимулирующей надбавки и персональной стимулирующей надбавки <6>.

$$\langle 6 \rangle \quad \text{СВ}_{\text{пр}} = \text{ОН}_{\text{пр}} + \text{ПН}_{\text{пр}}$$

$\text{СВ}_{\text{пр}}$  - выплата стимулирующего характера педагогического работника;

$\text{ОН}_{\text{пр}}$  - основная стимулирующая надбавка педагогического работника;

$\text{ПН}_{\text{пр}}$  - персональная стимулирующая надбавка педагогического работника (при  $\text{ПН}_{\text{пр}} < 0$  принимается  $\text{ПН}_{\text{пр}} = 0$ ).

Департамент по образованию  
администрации Волгограда