

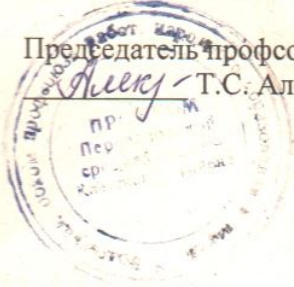
Учено мнение:

Выборного органа первичной  
профсоюзной организации

МКОУ «Перелазовская СШ»

(протокол от «12» 12.2022 г. № 6 )

Председатель профсоюзной организации  
*Алексу* Т.С. Александронец



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ «Перелазовская СШ»

*А.Ф. Идрисова*  
Приказ № 314 от 15.12.2022



**Изменения и дополнения № 2 в Правила  
внутреннего трудового распорядка  
для работников муниципального казённого общеобразовательного  
учреждения «Перелазовская средняя школа» Клетского  
муниципального района Волгоградской области**

х.Перелазовский  
2022 г.

1. В разделе 3 правил внутреннего трудового распорядка МКОУ «Перелазовская СШ» Клетского муниципального района Волгоградской области, введенных в действие приказом директора школы от 09.01.2017г №6 (далее - Правила внутреннего трудового распорядка) пункт 3.2. дополнить:

**«3.2.19. Гарантии при приеме на работу:**

- Запрещается необоснованный отказ в заключение трудового договора (эффективного контракта) (ст. 64 ТК РФ).

- Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора (эффективного контракта) в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (ст.64 ТК РФ).

- Запрещается отказывать в заключение трудового договора (эффективного контракта) женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Запрещается отказывать в заключение трудового договора (эффективного контракта) работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

- По письменному требованию лица, которому отказано в заключение трудового договора (эффективного контракта), работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

- Отказ в заключение трудового договора (эффективного контракта) может быть обжалован в суд