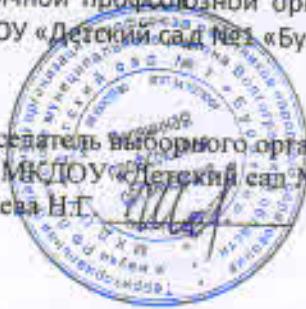


**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №1 «Буратино» Ленинского муниципального района  
Волгоградской области (МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино»)**

Учтено мнение  
выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино»



Председатель выборного органа  
ППО МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино»  
Шалаева Н.Г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

приказ по МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино»  
№ 87 от 21.09.2020 г.  
Заведующий МКДОУ



Н.М.Муртазаева

**Правила обмена деловыми подарками и знаками делового  
гостеприимства МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино»**

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.
2. Подарки, которые сотрудники от имени МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино» могут передавать другим лицам или принимать от имени МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям: - быть прямо связаны с уставными целями деятельности МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино» либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.; - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши; - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказывать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью; - не создавать репутационного риска для МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах; - не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино», кодекса деловой этики и другим внутренним документам МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино», действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.
3. Работники, представляя интересы МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

5. Сотрудники МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино» решения и т.д.
6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.
8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).
9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино» должен предварительно удостовериться, что предоставляемая МКДОУ «Детский сад №1 «Буратино» помочь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.
10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.