

Ежегодный отчет «Об итогах выполнения коллективного договора»

Образовательная организация МОУ СОШ с. Рахинка была создана в 05.09.1965 году. Профсоюзная организация учреждена в 1966 году. В образовательной организации работает 64 человека, из них 24 учителей, 11 воспитателей, 29 технических работников, 46 члены профсоюза, что составляет 72%.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Законом РФ №10-ФЗ от 12 января 1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором по обеспечению социально-экономических, трудовых и профессиональных прав работников между администрацией муниципального казенного образовательного учреждения «Рахинская основная общеобразовательная школа» и работниками, отраслевым трехсторонним муниципальным Соглашением, Соглашением, заключенным между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 г.

В состав профсоюзного комитета входит 5 человек, работают 5 комиссий:

1. Комиссия по защите социально-трудовых прав работников;
2. Комиссия по охране труда.
3. Комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;
4. Ревизионная комиссия;
5. Комиссия по информационной работе.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией образовательной организации. Сторонами достигнуто взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. В образовательной организации приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией образовательной организацией;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательной организации в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в 2013 году заключен **коллективный договор на 2013-2016** годы, утвержденный на собрании трудового коллектива.

За отчетный период сторонами соблюдались практически все пункты коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнерства.

С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в образовательной организации, согласно пункта 3 коллективного договора, определяются формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального

территории Волгоградской области» и в соответствии с пунктом 9.1.1. «Регионального отраслевого Соглашения между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 годы» 20 педагогическим работникам были оказаны меры социальной поддержки на сумму 95 тысяч 218 рублей 77 копеек.

В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено соглашение по охране труда, проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда, работники не полностью обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами. В образовательной организации работает комиссия по охране труда. Уполномоченным по охране труда является Доронина Таисия Петровна.

Комиссией по охране труда разработан комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы и среднего заработка, раз в год, за счет средств учреждения.

Всего на мероприятия по охране труда в 2016 было потрачено 374 тысяч 5 рублей. Из них на приобретение СИЗ работникам - - - тысяч рублей, на медосмотр - 114 тысяч рублей, на пожарную безопасность - 46 тысяч 4 рубля, ремонт автобуса, частичная замена линолеума в рекреациях школы - 13 тыс. рублей.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, информация доводится на собраниях трудового коллектива.

В соответствии с планом работы на 2016 года, уполномоченным по охране труда проведены проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, подготовлены отчеты о проделанной работе. Выявленные в ходе проверки замечания вовремя устраняются. Важным показателем состояния по охране труда является уровень травматизма: несчастных случаев среди сотрудников не зарегистрировано.

В соответствии с пунктом 8.21 коллективного договора в образовательной организации аттестованы **45 рабочих мест, что составляет - 98 %.**

Велась в образовательной организации работа по проверке и регистрации больничных листов. В 2016 году количество больничных листов составило 31 - 294 дня. 28 по болезни работников, уход за ребенком 1, декретные 2, бытовые травмы - Больничные листы сдавались своевременно, грубых нарушений не установлено.

В образовательной организации созданы благоприятные условия для деятельности первичной профсоюзной организации, что предусмотрено пунктом 9 коллективного договора. В распоряжение профкома выделено уголок, телефон, интернет, оказывается помощь в ремонте помещения, уборке, охране.

Председатель профкома первичной профсоюзной организации, освобождалась с сохранением среднего заработка от работы для участия в конференциях, созываемых профсоюзом, в качестве делегатов, а также в работе пленумов, президиумов.

Не возникает проблем у профкома при проведении заседаний, собраний, хранении документов, размещении информации в доступном для всех работников месте.

Первичная профсоюзная организация имеет свой профсоюзный уголок, в котором имеются следующие разделы:

- план работы профсоюзной организации;
- состав профкома;
- нормативные документы;
- объявления;

образования. Так своим правом в 2016 году воспользовались 16 человек. Из них 16 человек прошли переподготовку, 10 человек прошли курсы повышения квалификации. За работниками, направляемыми для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранялись рабочие места, а также средняя заработная плата.

Профком принимал активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решались вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников образовательной организации. **Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель первичной профсоюзной организации и 1 член профкома.**

В соответствии с законодательством работникам, на основании пункта 5.14.1 коллективного договора предоставлялись ежегодные **дополнительные оплачиваемые отпуска**, за отчетный период таким правом воспользовались:

- за работу с **вредными условиями труда** получило 13 (повар, работающий у горячей плиты, уборщик служебных помещений, занятый уборкой общественных туалетов - по 7 дней;

- за **ненормированный рабочий день** получило 4 (бухгалтера по 3 дня.

В соответствии с пунктом 5.14.2 коллективного договора работникам предоставлялись дополнительные отпуска **без сохранения заработной платы**. Такими отпусками в 2016 году воспользовался 1 человек:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу;

В соответствии с пунктом 6.6 коллективного договора в образовательной организации заработная плата выплачивалась в установленные в коллективном договоре сроки 5 и 20 числа каждого месяца.

Форма расчетного листка утверждена руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что предусмотрено пунктом 6.2 коллективного договора.

Средняя заработная плата педагогов в образовательной организации в 2016 году составила: учителя - 27 тыс 333 рубля; воспитатели - 20 тыс. 317 рублей; работники МОП - 11 тыс. 157 рублей.

Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов), согласно пункта 2.5.1 коллективного договора производилась 35 % от оклада.

Из числа педагогических работников образовательной организации имеют квалификационные категории 31 человек, что составляет 89 %. Высшее образование имеют 15 учителей, воспитателей 2, что составляет 49 %. 5 учителя образовательной организации имеют высшую квалификационную категорию, 10 учителей имеют 1 квалификационную категорию.

В соответствии с пунктом 3.3.5. коллективного договора, присвоенные педагогическим работникам по результатам аттестации квалификационные категории сохраняются в течение срока, на который они присвоены, а также при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе, при переходе педагогических работников из одной образовательной организации в другую.

Работающим в образовательной организации на педагогических должностях совместителям согласно пункта 3.3.6 коллективного договора, заработная плата выплачивалась с учетом присвоенной по основному месту работы квалификационной категории, количество совместителей - 3 человека.

За отчетный период на основании закона Волгоградской области от 13 августа 2007 года № 1518-ОД «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на

- поздравляем;
- коллективный договор;

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, областного и федерального уровня.

Так как информационная работа в образовательной организации является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Важным направлением деятельности является развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. В век высоких технологий образовательная организация имеет компьютеры с возможностью выхода в Интернет. И это приводит к тому, что все работники образовательной организации своевременно осведомлены об изменениях действующего законодательства. Активно используется электронная почта, которая также обеспечивает быстрый обмен информацией.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. За отчетный период в образовательной организации были проведены собрания на тему:

1. Публичный отчет профсоюзной организации.;
2. Участие в акции 07.10.2016 года, ежегодный отчет « Об итогах выполнения коллективного договора», и т.д.

Профсоюзный комитет регулярно осуществлял контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением трудового законодательства, обеспечением охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. В работе активно используются материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Волгоградские Профсоюзы», методические разработки Волгоградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, районной территориальной организации.

По личному заявлению работника выделялась материальная помощь от Профсоюза, обкома Профсоюза на сумму 4 тыс. рублей.

Усилиями комиссии по культурно-массовой работе организуется досуг сотрудников образовательной организации. В коллективе стали традиционными праздники День Учителя, международный женский день, День Матери, вечера, посвященные юбилейным датам работников, День здоровья. Всего на проведение праздников в отчетный период было израсходовано 18 тысяч рублей.

Новогодние подарки детям особая забота. Были своевременно составлены и переданы списки, дети в возрасте до 14 лет получили сладкие поздравления.

Благодаря тому, что в образовательной организации работают творческие люди, в 2016 году приняла участие в областном конкурсе «Учитель года» Щипцова А.В.

Соблюдение принципов социального партнерства в образовательной организации приносит свои добрые, положительные результаты: каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организации и руководителем образовательной организации.

Директор МОУ СОШ с.Рахинка

Председатель профкома



Ворсина Т.Л.

Даниленко Н.П.