

Как студенту подготовиться к первому в жизни интервью



Первое собеседование – волнующий опыт. Непонятно, каких вопросов ожидать и как будет проходить разговор. Вдруг скажут пробежать стометровку, чтобы оценить, насколько вы подходите компании по духу? Или с виду безобидная встреча превратится в стресс-интервью! Рассказываем, как подготовиться к первому в жизни собеседованию.

1. Ещё раз изучить описание вакансии

Ваша главная задача на собеседовании – убедить, что вы подходите. Компании не важны медали, интересное хобби и большие мечты сами по себе: важно то, какую пользу принесёт ваша работа. Вы можете быть самым лучшим человеком на свете, разносторонним и умным, но это бесполезно, если вы не справитесь с задачами.

Поэтому тщательно изучите текст вакансии и подумайте о том, как ваш опыт, образование, личные качества и жизненная история соотносятся с тем, что нужно работодателю. Например, нужен общительный человек, а у вас 15 000 друзей в соцсетях.

2. Составить список своих сильных сторон, с примерами

Если вас пригласили на собеседование, значит вы уже прошли отбор среди десятков, а может быть и тысяч других кандидатов. Половина пути позади! Самое главное, что вам нужно сделать – осознать свою ценность. В этом поможет список. Подумайте, какие у вас есть сильные стороны и как они помогут в работе. Хорошо, если вы вспомните примеры из жизни, которые это подтвердят. Например, вы умеете учиться на своих ошибках. Как это проявлялось, при каких обстоятельствах?

3. Подумать, как вы компенсируете отсутствие опыта

Единственное, в чём новичок проигрывает специалисту со стажем – это профессиональный опыт. Почему стоит выбрать именно вас? Делайте упор на личные качества и жизненный опыт, которые могут помочь в работе. Например, вы никогда не вели переговоры, но ходили в дискуссионный клуб в университете. Или у вас есть младшая сестрёнка – попробуй, убеди трёхлетку отдать пульт от телевизора! Да, вы пока ничего не знаете о продажах, зато мастерски убеждали преподавателей ставить вам оценки автоматом. Или вы просто настолько искренни, что люди вам верят.

Вырастить хорошего специалиста из студента легче, чем переучить кого-то с многолетним опытом под себя. Поэтому отсутствие опыта вполне можно считать плюсом.

4. Изучить компанию

Пройдитесь по истории компании, внимательно прочитайте о том, чем она занимается. Смотрите информацию не только на сайте, но и в соцсетях – до обновления сайта не у всех доходят руки. Выпишите основные моменты, чтобы на всякий случай они были под рукой. Собранная информация поможет доказать, что вас интересует именно эта работа, а не любая другая на свете, даже если это не так. Иногда на собеседовании задают вопросы о том, чем занимается компания – хорошо, если у вас будут ответы. Изучение компании поможет понять, совпадают ли ваши ценности, и если да – вы придёте на собеседование с горящими глазами. А это серьёзная заявка на успех.

5. Составить список вопросов

Если вы будете задавать вопросы, это создаст впечатление, что вы настроены всерьёз и вакансия вам по-настоящему интересна. Спрашивайте больше не о самой компании, а о том, чем вы будете заниматься, с кем работать. Рекрутерам не очень нравится, когда кандидат много спрашивает о бонусах для себя – ДМС, премиях, спортзале – и при этом мало интересуется самой работой. Конечно, первую работу хочется хоть какую-нибудь, чтобы получить опыт и двигаться дальше. Но далеко не все компании готовы брать человека, обучать и наставлять его, а потом всего через несколько месяцев искать замену.

6. Продумать ответы на популярные вопросы

Скорее всего, вам зададут несколько стандартных вопросов. Важно к ним подготовиться, чтобы первый пришедший в голову ответ не оказался неудачным.

Вопросы могут быть такими:

- Расскажите о себе?
- Почему вы выбрали именно эту специальность?
- Почему вам интересна эта вакансия?
- Какие у вас сильные стороны?

- Какие у вас недостатки?
- Кем вы видите себя через 5 лет?
- Какие у вас ожидания от этой работы?
- Представьте себе первый рабочий день. Чем вы будете заниматься?
- Расскажите о своих достижениях?

7. Трезво оценить свои возможности

Работа, на которую берут студента, скорее всего, будет мало оплачиваться. И это нормально, когда речь идёт о кандидате без опыта. Подумайте о своих ожиданиях, соответствуют ли они реальности?

8. Узнать, какой в компании дресс-код, если он есть

Деловой стиль принят далеко не во всех компаниях, поэтому советуем заранее уточнить у рекрутера, есть ли в [компании дресс-код](#). Представьте, вы приходите в рубашке и брюках, а в офисе все сидят в худи, рваных джинсах и домашних тапочках. В этом нет ничего страшного, но, скорее всего, вам будет немного не по себе, а это отразится на беседе.

Если у вас ещё есть время и возможность пройти стажировку – воспользуйтесь этим. Стажировка даёт отличный шанс погрузиться в работу и примерить её на себя. Так вы сможете понять, что вам подходит, а что нет, но при этом не будет соблазна задержаться хотя бы на год в неподходящем месте ради [резюме](#). После стажировки вы придёте на собеседование не зелёным студентом, а человеком с опытом, возможно, очень разнообразным.