



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ  
ОБРАЗОВАНИЯ**

**САРАТОВСКАЯ  
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

# **Методический материал по организации работы уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда**



**г. Саратов  
май, 2023 г.**

*Функции профсоюзов защиты законных прав и интересов членов профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц организаций, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труд закреплены в разделе 10 «Охрана труда» и главе 58 «Защита трудовых прав работников профсоюзами» Трудового кодекса РФ, ст. 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ст. 26 Закона РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».*

*Необходимую документацию можно взять в банке нормативных документов по охране труда:*

<https://clck.ru/34qFUU>



*Надеемся, что данные рекомендации помогут профсоюзному активу, уполномоченными профкома по охране труда, внештатными техническими инспекторами в организации проверок состояния охраны труда образовательных учреждений.*

**Председатель  
Саратовской областной организации  
«Общероссийского Профсоюза образования»**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Тимофеев'.

**Н.Н. Тимофеев**

Данный методический материал подготовлен главным техническим инспектором труда Сысуевым Д.А.

---

---

## Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ)

С изменениями и дополнениями от:

24, 25 июля 2002 г., 30 июня 2003 г., 27 апреля, 22 августа, 29 декабря 2004 г., 9 мая 2005 г., 30 июня, 18, 30 декабря 2006 г., 20 апреля, 21 июля, 1, 18 октября, 1 декабря 2007 г., 28 февраля, 22, 23 июля, 25, 30 декабря 2008 г., 7 мая, 17, 24 июля, 10, 25 ноября 2009 г., 27 июля, 23, 29 декабря 2010 г., 17 июня, 1, 18, 19 июля, 7, 21, 22, 28, 30 ноября, 7 декабря 2011 г., 29 февраля, 1, 23 апреля, 28 июля, 12 ноября, 3, 29 декабря 2012 г., 5 апреля, 7 мая, 7 июня, 2, 23 июля, 25 ноября, 28 декабря 2013 г., 2 апреля, 5 мая, 4, 28 июня, 21 июля, 4, 24 ноября, 1, 22, 29, 31 декабря 2014 г., 6 апреля, 2 мая, 8, 29 июня, 13 июля, 5 октября, 29, 30 декабря 2015 г., 1 мая, 3 июля, 28 декабря 2016 г., 1 мая, 18 июня, 1, 29 июля, 27 ноября, 20, 29, 31 декабря 2017 г., 5 февраля, 19 июля, 3 августа, 3, 11 октября, 27 декабря 2018 г., 1 апреля, 26 июля, 2 августа, 12 ноября, 2, 16 декабря 2019 г., 24 апреля, 25 мая, 13, 31 июля, 9 ноября, 8, 29 декабря 2020 г., 9 марта, 5, 20, 30 апреля, 28 июня, 2 июля, 19, 22 ноября 2021 г., 25 февраля, 11 июня, 14 июля, 7 октября, 4 ноября, 5, 19 декабря 2022 г.

**Принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года**

**Одобен Советом Федерации 26 декабря 2001 года**

### **Глава 58. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами**

**Статья 370.** Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

...

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и

соглашениями;

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;

принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

...

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

---

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Задачи и функции уполномоченных изложены в Положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательного учреждения. Основные направления их деятельности можно сгруппировать следующим образом:

- контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда в образовательном учреждении;

- участие в разработке коллективного договора и контроле за его выполнением;

- участие и контроль за своевременным и правильным расследованием и учетом несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве;

- оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда.

### **Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах**

Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах состоит из:

- ✓ организации и проведения проверок и обследований объектов производства;
- ✓ выявления нарушений требований законодательства, правил и норм по охране труда;
- ✓ выдачи представлений об устранении выявленных нарушений;
- ✓ контроля за проводимыми мероприятиями по обеспечению безопасности на производстве.

Организация и проведение проверок состояния охраны труда

Целью организации и проведения проверок состояния охраны труда является:

повышение эффективности работ по созданию на производстве здоровых и безопасных условий труда;

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет своевременного выявления и принятия мер по устранению опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

Уполномоченные имеют право проводить самостоятельные обследования производственных объектов, а также участвовать в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда и в обследованиях, проводимых органами государственного надзора и общественного контроля.

Право уполномоченных проводить самостоятельное обследование закреплено в статье 370 ТК РФ.

«Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда».

Обследования могут быть целевыми (по одному направлению деятельности) или комплексными.

### **Контроль за состоянием охраны труда на объектах**

Уполномоченные проверяют:

- а) содержание территории, проходов, проездов, рабочих мест, безопасную эксплуатацию зданий и сооружений образовательных организаций;
- б) безопасную эксплуатацию машин, механизмов и другого производственного оборудования;
- в) соблюдение требований безопасности работниками.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Требования к безопасному содержанию и эксплуатации зданий, сооружений, машин, механизмов,

инструмента, а также к ведению технологических процессов изложены в различных отраслевых и межотраслевых правилах, государственных стандартах, строительных нормах и правилах, санитарных правилах и нормах и других нормативных правовых документах. При проверках также следует пользоваться паспортами машин и механизмов, в которых обязательно присутствует инструкция по их безопасной эксплуатации, и инструкциями по охране труда по видам работ и профессиям, разработанными в организации. Проверки состояния условий труда осуществляются путем осмотра рабочих мест и оборудования, механизмов и приспособлений, опроса работников, ознакомления с имеющейся документацией.

**Согласно пункту а) содержание территории, проходов, проездов, рабочих мест, безопасная эксплуатация производственных зданий и сооружений проверяется:**

содержание территории, проездов, проходов по территории и внутри образовательной организации (все они должны очищаться от травы, мусора, снега, разливов нефти и нефтепродуктов, не загромождаться, содержаться в чистоте и порядке, в местах проезда транспортных средств должны быть вывешены знаки, соответствующие требованиям правил дорожного движения), самих рабочих мест;

правильность складирования и хранения деталей, инструмента, материалов в мастерских (их хранение должно быть организовано в штабелях, пирамидах, кассетах, на стеллажах и т.п. так, чтобы предотвращать раскатывание и выпадение, а также обеспечивать удобство работы с ними);

обеспечение территории и рабочих мест первичными средствами пожаротушения, а также средствами связи, сигнализации и другими техническими средствами обеспечения безопасных условий труда, наличие и работоспособность необходимых средств коллективной защиты работающих;

наличие защитных ограждений, предупредительных надписей, знаков безопасности на границах зон постоянно действующих опасных производственных факторов;

исправность систем освещения и состояние освещенности рабочих мест;

наличие инструкций, плакатов, предупредительных надписей, знаков безопасности (плакаты по охране труда желательно периодически заменять или хотя бы менять места их вывешивания, в противном случае через некоторое время работники перестают их замечать и пропадает смысл их наличия);

содержание путей эвакуации персонала (пути эвакуации должны быть обозначены специальными знаками, в случае необходимости должны иметь аварийное освещение, не должны ничем загромождаться, двери не должны быть заперты);

организацию санитарно-гигиенического и лечебно-профилактического обслуживания работников;

соблюдение теплового режима в производственных помещениях.

**Согласно пункту б) безопасная эксплуатация машин, механизмов и другого производственного оборудования проверяется:**

исправность оборудования, механизмов, контрольно-измерительных

приборов, приспособлений и инструмента, наличие на движущихся частях стационарных механизмов сетчатых или сплошных металлических ограждений; наличие и исправность специальных устройств (блокировок), исключающих случайное снятие или открывание ограждений, люков, щитков и т.п. при работающем механизме;

наличие и исправность заземляющих устройств и устройств для защиты от статического электричества;

наличие и исправность оградительных, предохранительных и герметизирующих устройств, устройств автоматического контроля, сигнализации, дистанционного управления и других средств защиты;

наличие обозначений и маркировок пусковых устройств, символов управления;

наличие исправных инвентарных инструментов и приспособлений.

**Согласно пункту в) соблюдение требований безопасности работниками**

уполномоченный во время обходов рабочих мест и в дальнейшем постоянно во время работы обязан контролировать соблюдение работниками безопасных методов и приемов работы, технологических режимов, инструкций, нарядов, производственной и трудовой дисциплины, а также использование специальной одежды и специальной обуви, исправных и прошедших испытание средств индивидуальной защиты. Следует обращать внимание, чтобы на станках, машинах и механизмах работали только те работники, у которых имеется допуск к работе на этом оборудовании, не допускать использования работниками неисправных, самодельных инструментов и приспособлений;

при проверках состояния охраны труда на объектах следует контролировать своевременное проведение освидетельствований производственного оборудования, своевременность и полноту выполнения мероприятий по улучшению условий труда и ранее выданных уполномоченными представлений.

➤ ***Участие в разработке коллективного договора, соглашения и контроле за их выполнением***

Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения определяется сторонами (ст. 42 ТК РФ). Коллективный договор заключается между работодателем и работниками и является основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации (ст. 40 ТК РФ). Поэтому уполномоченным рекомендуется не только внимательно знакомиться с проектом коллективного договора и проводить обсуждение его в трудовом коллективе, но и готовить и передавать в профсоюзную организацию и совместный комитет по охране труда свои предложения для включения их или в сам коллективный договор, или в приложения к нему.

Следует добиваться, чтобы соглашение по охране труда было реальным и приближенным к нуждам образовательной организации, а этого можно достигнуть, только учитывая предложения с мест. Поэтому с началом

коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению коллективного договора уполномоченные должны собрать у работников учреждения, либо своего структурного подразделения, предложения для включения их в соглашение по охране труда и передать в профсоюзный комитет и совместный комитет. Кроме этого, повседневная работа уполномоченных должна быть направлена на подготовку предложений для включения их в разрабатываемый коллективный договор и на контроль за его выполнением.

Уполномоченный, проводя целевые или комплексные обследования, расследуя несчастные случаи, должен отдельно фиксировать мероприятия, выполнение которых требует значительных временных и финансовых затрат, а затем передавать свои предложения в профсоюзный комитет и совместный комитет, который должен осуществлять сбор предложений к коллективному договору (ст. 224 ТК РФ).

Прилагаемые к коллективному договору перечни профессий и должностей, которым по условиям труда предоставляются доплата за вредные и тяжелые условия труда, дополнительный отпуск, лечебно-профилактическое питание, молоко, смывающие и обезвреживающие средства, составляются на основе нормативных правовых документов по результатам специальной оценки условий труда.

## **РЕАЛИЗАЦИЯ УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗАЩИТНЫХ ФУНКЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРАВ РАБОТАЮЩИХ НА ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА**

Защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством является приоритетной обязанностью профкомов, реализация которой будет способствовать не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работникам образования.

Реализация профкомом защитных функций по охране труда осуществляется по двум основным направлениям:

1. Использование различных форм социального партнерства.
2. Организация и проведение систематического контроля уполномоченным по охране труда за состоянием условий и охраны труда, соблюдением работодателем или его представителем законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда.

Учитывая большие законодательные возможности уполномоченного по охране труда, предоставленные действующим законодательством, настало время профсоюзам по настоящему разворачивать реализацию защитных функций по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности по принципу: сотрудничать с работодателем по возможности, бороться по необходимости.

Профком образовательного учреждения, избрав на профсоюзном собрании

уполномоченного по охране труда, организует его обучение, обеспечивает законодательными и иными актами по охране труда, способствует исполнению им своих функций по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, а при необходимости защищает с участием вышестоящих профсоюзных структур от неправомерных действий работодателя или его представителей, препятствующих исполнению им своих функций.

Организация уполномоченным по охране труда профкома проверок соблюдения работодателем или его представителем действующего законодательства и иных нормативно-правовых актов по охране труда начинается с изучения документации образовательного учреждения по охране труда (номенклатуры дел), которая должна определять систему мер по реализации законодательства и иных актов по охране труда, порядок и ответственность за их выполнение, обеспечение нормативно-правовой документацией по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Уполномоченный должен уделять также внимание обучению и инструктированию работников по безопасным приемам труда, аттестации рабочих мест, обеспечению спецодеждой и другими средствами защиты, а завершать проверкой обследований состояния охраны труда в структурных подразделениях образовательного учреждения.

---



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

## ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 ноября 2022 г.

г. Москва

№ 14-16

### **О внесении изменений в Положение о технической инспекции труда Профсоюза и в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза**

В связи с изменениями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов по охране труда и в целях повышения эффективности деятельности технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по защите трудовых прав работников образования и науки, совершенствования общественного контроля за состоянием охраны труда в сфере образования **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение о технической инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Положение о технической инспекции труда) и утвердить Положение о технической инспекции труда в новой редакции (Приложение № 1).

2. Внести изменения в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации (далее – Положение об уполномоченном по охране труда) и утвердить Положение об уполномоченном по охране труда в новой редакции (Приложение № 2).

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза организовать работу:

технических (главных технических) инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с Положением о технической инспекции труда;

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза в соответствии с Положением об уполномоченном по охране труда.

4. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 19 июня 2019 г. № 17-15 «О внесении изменений в Положение о технической инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации».

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Дудина В.Н.

Председатель Профсоюза



Г.И. Меркулова

**Положение  
об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - уполномоченный по охране труда) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза).

Положение определяет порядок работы уполномоченного по охране труда по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз) в сфере охраны труда в образовательных организациях Минпросвещения России, Минобрнауки России и других ведомств, реализующих основные и дополнительные образовательные программы (далее - образовательная организация).

1.2. Уполномоченный по охране труда является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательной организации (структурном подразделении образовательной организации).

1.3. Уполномоченный по охране труда является представителем выборного органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) и, как правило, избирается в состав в комиссии (комитета) по охране труда образовательной организации.

1.4. Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) работников образовательной организации или ее структурного подразделения на срок полномочий профсоюзного комитета.

1.5. Избрание уполномоченного по охране труда подтверждается протоколом профсоюзного собрания (конференции).

1.6. Количественный состав уполномоченных по охране труда в образовательной организации определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий работ и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях.

1.7. Уполномоченный по охране труда взаимодействует с руководителем (руководителями структурных подразделений) образовательной организации, службой охраны труда, техническим (главным техническим) инспектором труда и внештатным техническим инспекторами труда региональной организации Профсоюза.

1.8. Уполномоченный по охране труда руководствуется Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постановлениями (решениями) организаций Профсоюза, коллективным договором, локальными нормативными актами по охране труда, настоящим Положением.

1.9. Уполномоченный по охране труда отчитывается о своей работе перед первичной профсоюзной организацией (далее - профсоюзная организация) не реже одного раза в год.

1.10. Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного по охране труда до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения возложенных на уполномоченного по охране труда обязанностей по защите прав работников на охрану труда.

1.11 . Председатель профсоюзной организации, профсоюзный комитет оказывают помощь и поддержку уполномоченному по охране труда по выполнению возложенных общественных обязанностей.

## **2. Основные задачи уполномоченного по охране труда**

Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

2.1. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем (руководителями структурных подразделений) образовательной организации трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда (далее - законодательство об охране труда);

2.2. Подготовка и предоставление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, проверок (обследований) состояния условий и охраны труда на рабочих местах, анализа

причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. Информирование и консультирование работников по вопросам их прав и гарантий на здоровые и безопасные условия труда.

### **3. Функции уполномоченного по охране труда**

На уполномоченного по охране возлагаются следующие функции:

3.1. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля в образовательной организации по соблюдению законодательства об охране труда, локальных нормативных актов по охране труда в форме обследований (проверок) за:

- соблюдением руководителем образовательной организации, руководителями структурных подразделений требований охраны труда на рабочих местах;

- предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

- своевременным информированием работников о результатах специальной оценки условий труда;

- соблюдением порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учета и рассмотрения обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников образовательной организации, в установленном законодательством порядке;

- надлежащим техническим состоянием зданий, сооружений и оборудования, функционированием систем освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

- обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами; использованием (применением) СИЗ по назначению и содержанию в чистоте и порядке; обучением по использованию (применению) СИЗ;

- организацией проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;

- соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда;

- своевременным и регулярным обновлением информации на стендах в кабинетах и уголках по охране труда.

3.2. Участие в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда, осуществлении контроля выполнения обязательств

коллективного договора;

3.3. Информирование работников образовательной организации, структурных подразделений о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда, принятых мерах по их устранению;

3.4. Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по приемке учебных, учебно-производственных и опытных участков образовательной организации к новому учебному году;

3.5. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательной организации;

3.6. Осуществление контроля расходования средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

3.7. Участие в работе комиссии по проведению:

- специальной оценки условий труда,
- оценки профессиональных рисков;

3.8. Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств и установлении причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

#### **4. Права уполномоченного по охране труда**

Уполномоченный по охране труда имеет право:

4.1. Беспрепятственно проверять соблюдение в образовательной организации (структурном подразделении образовательной организации) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

4.2. Получать информацию руководителя (руководителей структурных подразделений) образовательной организации о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактах выявленных профессиональных заболеваний, существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах;

4.3. Направлять работодателю (руководителю образовательной организации) предложения об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения (Приложение 1);

4.4. Обращаться к руководителю образовательной организации с

требованием о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников;

4.5. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, расследования несчастных случаев на производстве, рассмотрения обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников образовательной организации;

4.6. Обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет образовательной организации, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в соответствующие органы государственного контроля (надзора) с предложениями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда;

4.8. Направлять в адрес руководителя и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда;

4.9. Проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию по охране труда.

## **5. Гарантии деятельности уполномоченного по охране труда**

5.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами уполномоченному по охране труда:

- оказывается содействие со стороны работодателя в реализации прав по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;

- предоставляются гарантии, установленные соглашениями, коллективным договором, другими локальными нормативными актами образовательной организации;

- осуществляется обеспечение за счет средств работодателя нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

5.2. В соответствии со ст. 25, 27 Федерального закона «О

профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

5.2.1. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных по охране труда и представителей Профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного комитета;

5.2.2. Уполномоченные по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением;

5.2.3. Члены выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением;

5.2.4. Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами выборных органов первичной профсоюзной организации, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

5.3. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в образовательной организации, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный по охране труда морально и материально поощряется в форме доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно-курортное лечение и отдых из средств образовательной организации или профсоюзной организации (с учетом имеющихся финансовых возможностей организации).

5.4. По итогам Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» уполномоченному, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», применяются меры материального и морального поощрения, включая награждение Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза.

В целях осуществления общественного контроля соблюдения в образовательной организации (структурном подразделении образовательной организации) требований законодательных и иных нормативных правовых актов

по охране труда уполномоченному по охране труда выдается удостоверение установленного образца (приложение 2).

Приложение №1  
к Положению об уполномоченном  
(доверенном) лице по охране труда  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

Наименование организации профсоюза

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ  
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

(число, месяц, год) \_\_\_\_\_ N (рег. ном.)

Кому \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

(наименование структурного подразделения)

В соответствии с \_\_\_\_\_

(наименование законодательных и иных нормативных правовых

актов по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных  
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п.п.	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Уполномоченный по охране труда \_\_\_\_\_

(дата, подпись) (ФИО)

Предложение получил \_\_\_\_\_

(дата, подпись)

Приложение 2  
к Положению об уполномоченном  
(доверенном) лице по охране труда  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации

лицевая сторона

**У Д О С Т О В Е Р Е Н И Е**  
уполномоченного лица по охране труда

внутренняя сторона, левая часть

\_\_\_\_\_  
(наименование, организации)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

является уполномоченным лицом по охране труда.

Председатель профсоюзной организации

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

внутренняя сторона, правая часть

ФОТО \_\_\_\_\_  
(личная подпись)

печать

Действительно до \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации, подразделения)

и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления об  
устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

*Примечание:*

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90 x 65 мм

2. Размер фотокарточки 3 x 4 см. с уголком для печати.

3. Срок действия удостоверения определяется сроком полномочия выборного органа  
первичной профсоюзной организации.

## ПРИМЕРНАЯ ПРОГРАММА

обучения по охране труда уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

1. Основные положения трудового права.
  - 1.1. Основные трудовые права работников.
  - 1.2. Коллективный договор. Разрешение разногласий. Ответственность сторон.
  - 1.3. Рабочее время.
  - 1.4. Трудовая дисциплина.
2. Правовые основы охраны труда.
  - 2.1. Законодательство об охране труда.
  - 2.2. Государственные нормативные требования охраны труда.
  - 2.3. Инструкции по охране труда.
  - 2.4. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
  - 2.5. Обязанности работника в области охраны труда.
3. Управление охраной труда в организации и проведение работы по охране труда.
  - 3.1. Основные направления в работе по охране труда.
  - 3.2. Служба охраны труда организации, ее функции.
  - 3.3. Комитеты (комиссии) по охране труда.
  - 3.4. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (далее – уполномоченных):
    - порядок выбора уполномоченных по охране труда;
    - основные задачи уполномоченных по охране труда;
    - права уполномоченных по охране труда;
    - порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации;
    - обязанности работодателя по созданию нормальных условий для деятельности уполномоченных.
  - 3.5. Специальная оценка условий труда по условиям труда.
4. Государственный надзор и контроль за охраной труда.
5. Общественный контроль за охраной труда.
  - 5.1. Профсоюзный контроль за охраной труда.
  - 5.2. Права технической инспекции труда профсоюзов.
  - 5.3. Права профсоюзной правовой инспекции труда.
6. Ответственность за нарушение законодательства о труде.
7. Компенсации за тяжелые, вредные и опасные условия труда.
8. Охрана труда женщин.
  - 8.1. Ограничения на применение труда женщин.
  - 8.2. Нормы предельно допустимых нагрузок.

- 8.3. Гарантии и льготы.
- 9. Охрана труда молодежи.
  - 9.1. Ограничения на применение труда молодежи.
  - 9.2. Нормы предельно допустимых нагрузок.
  - 9.3. Гарантии и льготы.
- 10. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда.
  - 10.1. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.
  - 10.2. Инструктажи работников по охране труда, порядок их проведения.
  - 10.3. Пропаганда охраны труда в организации.
- 11. Медицинское освидетельствование работников, предварительные и периодические медицинские осмотры.
- 12. Обеспечение требований охраны труда в проектной документации.
- 13. Безопасность производства работ.
  - 13.1. Перечень работ с повышенной опасностью.
  - 13.2. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.
  - 13.3. Общие требования безопасности к производственным процессам.
- 14. Основные опасные и вредные производственные факторы. Профессиональные риски.
- 15. Средства индивидуальной защиты.
  - 15.1. Классификация средств индивидуальной защиты.
  - 15.2. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.
- 16. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
  - 16.1. Обязанности работодателя по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
  - 16.2. Порядок возмещения вреда пострадавшим на производстве.
- 17. Несчастные случаи, профессиональные заболевания, порядок расследования и учета.
  - 17.1. Порядок расследования несчастных случаев на производстве, их учет.
  - 17.2. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.
- 18. Организация первой помощи пострадавшим на производстве.
  - 18.1. Рекомендации по оказанию первой помощи.
  - 18.2. Требования к персоналу при оказании первой помощи.

## **ПРИМЕРНАЯ НОМЕНКЛАТУРА ДЕЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

1. Устав образовательного учреждения (наличие и правильность оформления раздела по охране труда).
2. Материалы по лицензированию образовательного учреждения (наличие заключения по охране труда).
3. Положение о системе управления охраной труда в организации.
4. Правила внутреннего трудового распорядка для работников образовательного учреждения (доведение работникам под роспись).
5. Приказы руководителя образовательного учреждения по личному составу и личные дела работников (правильность их оформления).
6. Должностные обязанности по охране труда работников образовательного учреждения с их личными подписями (доведение под роспись производится ежегодно перед началом учебного года).
7. Приказ руководителя образовательного учреждения о назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы, как по учреждению, так и по его структурным подразделениям (издается ежегодно перед началом учебного года).
8. Приказ о возложении обязанностей специалиста по охране труда.
9. Протокол собрания трудового коллектива (профсоюзной организации) по выборам уполномоченного по охране труда и членов в совместный комитет (комиссию) по охране труда.
10. Положение о комиссии по охране труда.
11. Приказ руководителя образовательного учреждения о назначении представителей администрации в совместный комитет (комиссию) по охране труда.
12. Приказ руководителя образовательного учреждения о создании комиссии для проверки знаний по охране труда (число членов комиссии должно быть не менее трех, они должны быть обучены и аттестованы в вышестоящей организации).
13. Выписки из протоколов о проверки знаний по охране труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей и членов комиссии по проверке знаний.
14. Приказ о введении в действие Положения о проведении обучения по охране труда и назначении ответственных лиц.
15. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда.
16. Наличие программ обучения по ОТ, наличие приказов об утверждении данных программ.
17. Протоколы проверки знаний по охране труда работников образовательного учреждения (оформляются один раз в 3 года, вновь принятых на работу - в течение 60 дней).

18. Материалы по проведению специальной оценки условий труда (оформляются не реже 1 раза в 5 лет).
19. Технический паспорт на здание образовательного учреждения (если его нет, то необходимо получить в бюро технической инвентаризации).
20. Акт готовности образовательного учреждения к новому учебному году по утвержденной форме (оформляется ежегодно перед началом учебного года).
21. Акты общего технического осмотра комиссией зданий и сооружений образовательного учреждения (оформляются 2 раза в год: весной и осенью).
22. Акты-разрешения на проведение занятий в учебных мастерских и в спортивных залах (оформляется ежегодно перед началом учебного года).
23. Акты-разрешения на проведение занятий в кабинетах физики, химии, биологии, информатики, ОБЖ (оформляются для вновь организованных и реконструированных кабинетов).
24. Акт приемки пищеблока к новому учебному году.
25. Приказ о назначении ответственных лиц за пожарную безопасность.
26. Инструкции о мерах пожарной безопасности
27. Журналы регистрации противопожарного инструктажа вводного и на рабочем месте.
28. План (схема) и инструкция по эвакуации людей.
29. Акт ревизии состояния котельной (оформляется ежегодно перед началом отопительного сезона).
30. Акт гидравлического испытания (опрессовки) отопительной системы (оформляется ежегодно перед началом отопительного сезона).
31. Протоколы проверки сопротивления изоляции проводов оформляются один раз в 3 года, а заземления оборудования – оформляются ежегодно.
32. Коллективный договор (наличие раздела по охране труда).
33. Соглашение по охране труда образовательного учреждения, утвержденное руководителем этого учреждения (составляется на календарный год).
34. Акты проверки выполнения Соглашения по охране труда (оформляются 2 раза в год).
35. Журнал учета инструкций по охране труда с присвоением порядкового номера должен охватывать все виды работ и профессии учреждения, ведется специалистом по охране труда или руководителем образовательного учреждения.
36. Положение по разработке, учету и применению инструкций по охране труда.
37. Инструкции по охране труда для всех должностей и по всем видам работ (утверждаются руководителем образовательного учреждения по согласованию с профкомом, пересматриваются 1 раз в 5 лет).
38. Протоколы заседания профкома по рассмотрению и согласованию инструкций по охране труда.

39. Программа вводного инструктажа по охране труда (утверждается руководителем образовательного учреждения при согласовании с профкомом.

40. Журнал регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда (оформляется специалистом по охране труда или руководителем учреждения при приеме на работу, вводный инструктаж должны проходить все поступающие на работу).

41. Журнал регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (оформляется руководителем структурного подразделения при приеме на работу всех работников, а в последующем не реже 2 раз в год в первом и втором полугодиях).

42. Наличие перечня профессий и должностей работников, подлежащих периодическим медосмотрам и согласованного с медицинской организацией.

43. Наличие договора с медицинской организацией на проведение предварительных и (или) периодических осмотров работников.

44. Заключения на работников проведения медосмотра.

45. Заключительный акт проведения медосмотра.

46. Заключения о прохождении психиатрического освидетельствования отдельных категорий работников (*Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств. 8. Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность. 9. Деятельность по присмотру и уходу за детьми.*)

47. Положение об организации выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

48. Наличие утвержденного перечня норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.

49. Личные карточки п выдачи СИЗ.

50. Приказ руководителя образовательного учреждения о назначении ответственного за электрохозяйство.

51. Журнал регистрации проверки знаний у персонала с 1-ой группой электробезопасности.

52. Положение о проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

53. Журнал административно-общественного контроля.

54. Журнал регистрации несчастных-случаев, происшедших с работающими в образовательном учреждении.

55. Акты оформления несчастных случаев на производстве по форме Н-1 (хранятся 45 лет).

56. Сообщения о последствиях несчастного случая на производстве (в вышестоящую организацию, Фонд социального страхования, а при смертельном, групповом или тяжелом несчастном случае дополнительно: в

соответствующую Госинспекцию труда РФ, прокуратуру, в орган исполнительной власти, в территориальное объединение профсоюзов).

57. Журнал регистрации инструктажа учащихся по охране труда при организации общественно полезного, производительного труда и проведении внеклассных и внешкольных мероприятий.

58. Заполнение листка здоровья в классных журналах на всех учащихся.

59. Журнал регистрации несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками).

60. Акты оформления несчастных случаев с обучающимися по установленной форме (хранятся 45 лет).

61. Предписания органов государственного надзора.

62. Предложения уполномоченного лица по охране труда.

63. Предписания специалиста по охране труда.

# Проверка состояния охраны труда в учреждении образования

*Банк нормативных документов по охране труда:*

<https://clck.ru/34qFUU>



№	Наименование проверяемой позиции	Нормативно-правовые акты
1.	Приказ о назначении специалиста по охране труда в учреждении образования.	Ст.223 ТК РФ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"
2.	- Реестр (перечень) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, применяемых в организации	Ст. 214 ТК РФ
3.	Наличие и функционирование Системы управления охраной труда	ст. 214, 217, 218 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда", ГОСТ 12.0.230-2007, ГОСТ Р 12.0.007-2009
4.	Приказ о назначении ответственного лица за пожарную безопасность.	Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. N 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации"
5.	Приказ о назначении представителей администрации учреждения образования в комиссию по охране труда. Наличие Положения о комиссии	Ст.224 ТК РФ; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н "Об утверждении

	по ОТ, акты проверки работы комиссии по ОТ.	примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"
6.	Наличие в качестве приложения к коллективному договору перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Наличие актов проверки его выполнения. (см. Приложение 1, а также Макет коллективного договора: <a href="https://clck.ru/34qGL9">https://clck.ru/34qGL9</a> ) 	Ст.225 ТК РФ; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней" Письмо Министерства образования и науки РФ от 8 августа 2017 г. N 12-753 "О направлении перечня по охране труда"
7.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда руководителем, членами комиссии по проверке знаний по ОТ, работниками	Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"
8.	Наличие программ обучения по ОТ, наличие приказов об утверждении данных программ.	Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"
9.	Наличие перечня профессий и должностей работников, подлежащих периодическим медосмотрам и согласованного с медицинской организацией. Наличие договора с медицинской организацией на проведение предварительных и (или) периодических осмотров работников. Заключения на работников. Заключительный акт.	Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"
10.	Психиатрическое освидетельствование отдельных категорий работников	Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического

	<p>(1. <i>Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств.</i></p> <p>8. <i>Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.</i></p> <p>9. <i>Деятельность по присмотру и уходу за детьми.)</i></p>	<p>освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование"</p>
<p>11.</p>	<p>Наличие приложения к коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников по обеспечению спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты».</p> <p>(Макет коллективного договора: <a href="https://clck.ru/34qGL9">https://clck.ru/34qGL9</a>)</p> 	<p>Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики..., утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н. Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, утв. приказом Министерства здравоохранения и соцразвития РФ от 1 июня 2009г. №290н.</p>
<p>12.</p>	<p>Наличие утвержденного перечня норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.</p> <p>(Макет коллективного договора: <a href="https://clck.ru/34qGL9">https://clck.ru/34qGL9</a>)</p> 	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"</p>

13.	Ведение личных карточек учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств и учета выдачи СИЗ	Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, утв. приказом Министерства здравоохранения и соцразвития РФ от 1 июня 2009г. №290н; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"
14.	Наличие инструкций по охране труда по всем профессиям и видам работ (сверить со штатным расписанием и видом работ).	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"
15.	Проведение инструктажей, наличие приказа об утверждении программ, наличие журналов регистрации инструктажей (на рабочем месте, вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой), правильность их заполнения.	Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"
16.	Наличие приложения к коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда с конкретными размерами доплат и дополнительных отпусков». (Макет коллективного договора: <a href="https://clck.ru/34qGL9">https://clck.ru/34qGL9</a> ) 	Материалы СОУТ; Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты ...» утв. Приказом Гособразования СССР от 20.08.90г. №579; Список производств цехов, общеотраслевых профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, постановление Госкомитета СМ СССР, утверждено 25.10.74г. №298/п-22.

17.	Наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
18.	Учет микроповреждений (микротравм) работников	Приказ Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021 г. «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
19.	Организация и проведение специальной оценки условий труда	Ст. 214 ТК РФ; Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"
20.	Оценка профессиональных рисков <i>(Методические рекомендации по оценке профессиональных рисков в дошкольной образовательной организации и общеобразовательной организации, приложение №1 к постановлению Исполнительного комитета Профсоюза от 25 декабря 2020 г. № 5-11: <a href="https://clck.ru/34qGFS">https://clck.ru/34qGFS</a></i>	Ст. 214 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 796 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков" Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации,



		обнаружению, распознаванию и описанию опасностей"
21.	Включение в трудовые договоры работников сведений об условиях труда	ст. 57 ТК РФ
22.	Уголок по охране труда	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"
23.	Наличие и комплектация аптечки	Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"
24.		

### Проверка состояния охраны труда при эксплуатации электрохозяйства.

№	Наименование проверяемой позиции	Нормативно-правовой акт
1.	Приказ руководителя учреждения о назначении ответственного лица (из числа руководителей и специалистов) за безопасную эксплуатацию электрохозяйства. По письменному согласованию с местным органом госэнергонадзора, путем оформления соответствующего заявления-обязательства без проверки знаний.	П. 8 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии (утв. Приказом Министерства энергетики РФ от 12 августа 2022 г. N 811)
2.	Наличие у ответственного за электрохозяйство удостоверения о проверке знаний и присвоения	П.10. ПТЭЭП.

	энергонадзором не менее чем 4 группы по электробезопасности.	
3.	Наличие у электриков удостоверений о присвоении соответствующей группы по электробезопасности.	П.40 ПТЭЭП. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 г. N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок" Приложение N 3 к Правилам по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденным приказом Минтруда России от 15 декабря 2020 г. N 903н
4.	Инструкция по охране труда электрика. Инструкция по охране труда при работе с электрооборудованием.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 г. N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок"
5.	Утвержденный руководителем перечень профессий и должностей, работа по которым требует присвоения работникам 1 группы по электробезопасности.	П.2.3. Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 г. N 903н)
6.	Проведение присвоения I группы по электробезопасности проводится работником из числа электротехнического персонала данного Потребителя с группой по электробезопасности не ниже III, с периодичностью не реже 1 раза в год, с оформлением в журнале установленной формы	П.2.3. Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 г. N 903н)
7.	Акты (протоколы) проверки состояния электрооборудования, электропроводки, сопротивления изоляции и заземлений. (Проверка осуществляется не реже 1 раза в три года).	

8.	Наличие средств индивидуальной защиты при работе с электрооборудованием: диэлектрические перчатки, резиновые коврики, изолированный инструмент, углекислотные или порошковые огнетушители.	П. 4.5. Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 г. N 903н)
9.	Хранение содержащих ртуть и вышедших из строя люминисцентных ламп.	
10.	Отсутствие оголенных контактов, сколов и трещин корпусов на электророзетках и электровыключателях.	
11.	Наличие маркировки по напряжению на электропитающих устройствах и электророзетках.	
12.	Наличие диэлектрических ковриков при работе на гладильных столах, оборудованных электроутюгами в помещениях с электропроводящими полами (цементными, плиточными и т.п.).	

### Проверка состояния охраны труда в мастерских.

№	Наименование проверяемой позиции.	Нормативно-правовые акты
1.	Инструкции по охране труда при работе на каждом виде станков, оборудования.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"
2.	Исправность приточно-вытяжной вентиляции, местной вытяжной вентиляции над газовыми плитами и электроплитами.	П. 3.9.4. Санитарные правила СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"
3.	Наличие заземления у каждого станка или оборудования с электропитанием.	Глава 1.7. Правил устройства электроустановок (ПУЭ).

4.	Акты проверки состояния электрооборудования, электропроводки, сопротивления изоляции и заземления.	
5.	Наличие защитных, ограждающих и блокирующих устройств на станках и оборудовании (пример: круглопильные станки должны иметь кожух, закрывающий диск пилы и автоматически поднимающийся при подаче материала, а также расклинивающий нож и зубчатый сектор, препятствующий обратному выходу материала).	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места";</p> <p>П.2.1.5. ГОСТ. 12.2.003-91 Оборудование производственное. Общие требования безопасности;</p> <p>Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.2.026.0-2015 "Оборудование деревообрабатывающее. Требования безопасности к конструкции";</p> <p>Межгосударственный стандарт ГОСТ 32406-2013 "Инструмент алмазный и из кубического нитрида бора. Требования безопасности"</p>
6.	Обеспеченность работников и учащихся спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами.	<p>Ст.221 ТК РФ;</p> <p>П. 3.4.17. Санитарные правила СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"</p> <p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (До 31 декабря 2024 г.);</p> <p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых</p>

		типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" (с 1 сентября 2023 г.)
7.	Соответствие температуры воздуха в мастерской нормам (18-20 град.С).	П.98. Таблица 5.34 Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"
8.	Освещенность 400 люкс	П. 2.8.5. Санитарные правила СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"
9.	Отсутствие оголенных контактов проводов, сколов и трещин корпусов на электророзетках и выключателях.	
10.	Наличие и исправность средств пожаротушения.	П.60. Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. N 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации"
11.	Наличие умывальника.	П. 3.6.1. Санитарные правила СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"
12.	Наличие предохранительной сетки между слесарными верстаками.	П. 3.9.3. СП 2.4.3648-20
13.	Наличие безопасных проходов (между оборудованием – не менее 1,2м., между оборудованием и стеной – не менее 1м.).	
14.	Наличие и укомплектованность аптечки	Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"

### Проверка состояния охраны труда в кабинетах информатики.

№	Наименование проверяемой позиции	Нормативно-правовые акты
1.	Площадь на одно постоянное рабочее место пользователей персональных компьютеров на базе электронно-лучевой трубки, должна составлять не менее 6 м <sup>2</sup> , в помещениях культурно-развлекательных учреждений, на базе плоских дискретных экранов (жидкокристаллические, плазменные) - не менее 4,5 м <sup>2</sup> .	П. 249. Санитарные правила СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"
2.	Размеры экрана электронных средств обучения	П. 181 СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"
3.	Инструкция по охране труда при работе на ПЭВМ.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"
4.	Акт проверки состояния электрооборудования, сопротивления изоляции и заземления. (Проверка осуществляется не реже 1 раза в 3 года).	
5.	Акт проверки освещенности рабочих мест. (Освещенность на поверхности столов должна быть не менее 300 лк.).	П.17. Таблица 5.54 Гигиенические нормативы показателей естественного, искусственного и совмещенного освещения в основных и вспомогательных помещениях общественных зданий СанПиН 1.2.3685-21
6.	Наличие рассеивателей на светильниках.	П.6.8.СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03.
7.	Отсутствие оголенных контактов, сколов и трещин корпусов электророзеток и выключателей.	П.42 Постановления Правительства РФ от 25 апреля 2012 г. N 390 "О противопожарном режиме"
8.	Оборудование окон светорегулирующими устройствами (жалюзи, занавески).	П.250 Санитарные правила СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"

### Проверка состояния охраны труда при эксплуатации столовых.

№	Наименование проверяемой позиции.	Нормативно-правовая база.
1.	Инструкции по охране труда по профессиям и видам работ.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"
2.	Эффективность приточно-вытяжной вентиляции.	П.2.12, 2.13. СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения"
3.	Обеспеченность работников столовой спецодеждой в соответствии с утвержденными нормами.	Ст.221 ТК РФ; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (До 31 декабря 2024 г.); Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" (с 1 сентября 2023 г.)
4.	Наличие средств пожаротушения, аптечки.	П.60. Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. N 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации"; Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"

5.	Наличие заземления оборудования.	Глава 1.7. Правил устройства электроустановок (ПУЭ).
6.	Наличие ковров диэлектрических и при работе на электроустановках напряжением до и выше 1000 В	П. 5.26. Межотраслевых правил по охране труда в общественном питании ПОТ РМ-011-2000
7.	Акт проверки состояния электрооборудования, сопротивления изоляции и заземления.	
8.	Отсутствие оголенных контактов, сколов и трещин корпусов на электророзетках и выключателях.	
9.	Наличие маркировки по напряжению на электропитающих устройствах и электророзетках.	
10.	Соответствие нормам ширины безопасных проходов (между оборудованием – не менее 1,2м, между стеной и оборудованием – не менее 1м.).	

### Проверка состояния охраны труда в кабинете химии

№	Наименование проверяемой позиции	Нормативно-правовые акты
1.	Наличие акта-разрешения на проведение занятий в кабинете химии	
2.	Наличие инструкции по охране труда для учащихся при работе в кабинете (лаборатории) химии	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"
3.	Наличие журнала для регистрации инструктажа на рабочем месте по технике безопасности при проведении мероприятий для учащихся.	П.1.3. ПТБХ
4.	Наличие в кабинете (лаборатории) химии и лаборантской раковины с подводкой холодной и горячей воды.	П. 3.4.13 СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"
5.	Наличие в кабинете (лаборатории) химии и лаборантской вентиляции, ее	П. 2.7.4. СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к

	исправность, системы электроснабжения, первичных средств пожаротушения и средства индивидуальной защиты.	организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" П.70. Постановления Правительства РФ от 25 апреля 2012 г. N 390 "О противопожарном режиме";
6.	Наличие в лаборантской и учебном кабинете химии вытяжными шкафами.	П. 3.4.8. СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"
7.	Наличие демонстрационного стола, установленного на подиуме. Демонстрационные столы должны иметь покрытие, устойчивое к действию агрессивных химических веществ и защитные бортики по наружному краю стола.	П. 3.4.8. СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"
8.	Отсутствие оголенных контактов проводов, сколов и трещин корпусов на электророзетках и выключателях.	
9.	Акт проверки освещенности рабочих мест.	П.17. Таблица 5.54 Гигиенические нормативы показателей естественного, искусственного и совмещенного освещения в основных и вспомогательных помещениях общественных зданий СанПиН 1.2.3685-21
10.	Акт проверки состояния изоляции электрических сетей, электроприборов и электрооборудования.	
11.	Требования безопасности при размещении и хранении химреактивов и оборудования. (Химреактивы должны храниться в сейфе, надежно запирающемся, по группам, хранить реактивы и растворы в таре без этикеток запрещается)	
12.	Уничтожение и утилизация реактивов и растворов. (Отработанные водные растворы собирают в стеклянный сосуд, вместимостью не менее 3 л., после того, как сосуд наполнится на	

	4/5, проверяют pH и нейтрализуют при необходимости жидкостью до pH=7-7,5 твердыми карбонатами или гидроксидами натрия или калия. Жидкость выливают в канализацию с одновременной подачей воды.	
13.	Наличие и укомплектованность аптечки	Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"

### Проверка состояния охраны труда в кабинете физики

№	Наименование проверяемой позиции	Нормативно-правовые акты
1.	Наличие акта-разрешения на проведение занятий в кабинете физики.	Правила по технике безопасности для кабинетов (лабораторий) физики общеобразовательных школ, утв. приказом Минпроса СССР от 27.12.1982г. (далее ПТБФ)
2.	Наличие инструкции по охране труда для учащихся при работе в кабинете (лаборатории) физики	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"
3.	Наличие журнала регистрации инструктажа по технике безопасности на рабочем месте при проведении мероприятий для учащихся.	Приложения 1 и 2 ПТБФ
4.	Наличие ростовой шкалы мебели с интервалом 15см, цветовой маркировки мебели. (Ее наносят на обеих боковых сторонах стола, стула в виде круга диаметром 25мм или горизонтальной полосы шириной 20мм).	Приложение 4 ПТБФ;
5.	Соблюдение расстояния при размещении мебели в кабинете физики. (Демонстрационный стол устанавливают на подиуме высотой 0,1-0,2м на расстоянии не менее 1м от классной доски, расстояние между	Приложение 3 ПТБФ П. 3.4.8. СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"

	<p>подиумом и первыми ученическими столами должно быть не менее 0,8м, от наружной стены до первого ряда столов - не менее 0,5м, от внутренней стены до третьего ряда столов – не менее 0,5м, от задней стены до столов – не менее 0,65м, от классной доски до первых столов – не менее 2,5м, между рядами- не менее 0,6м).</p>	
6.	Наличие в кабинете физики и лаборантской раковины с подводкой холодной и горячей воды.	П. 3.4.13 СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"
7.	Соблюдение температурного режима в помещении (должна поддерживаться температура воздушной среды 17-20град. и относительная влажность воздуха 40-60%, для обеспечения нормального воздушно-теплого режима запрещается оклеивать и забивать форточки.	П.2.6.ПТБФ
8.	Оснащение кабинета медицинской аптечкой с набором перевязочных средств и медикаментов	Приложение 5 ПТБФ Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"
9.	Акт проверки освещенности рабочих мест.	П.17. Таблица 5.54 Гигиенические нормативы показателей естественного, искусственного и совмещенного освещения в основных и вспомогательных помещениях общественных зданий СанПиН 1.2.3685-21
10.	Радиаторы и трубопроводы отопительной, газовой, канализационной и водопроводной систем оборудуются диэлектрическим (деревянным) ограждением.	П.3.11.ПТБФ
11.	Запрещается оклеивать учебное помещение обоями или бумагой, окрашивать деревянные стены и потолки масляными красками, нитрокрасками. Шторы затемнения	П.3.28. ПТБФ

	пропитываются огнестойким составом.	
12.	Отсутствие оголенных контактов проводов, сколов и трещин корпусов на электророзетках и выключателях.	
13.	Наличие противопожарного инвентаря: ящик с песком, лопатка, плотная мешковина пропитанная огнестойким составом, огнетушитель).	П.3.29.ПТБФ
14.	Наличие и состояние средств индивидуальной защиты: диэлектрические перчатки, которые испытываются один раз в 6 мес., инструмент с изолированными ручками, который испытывается один раз в год, указатель напряжения, который испытывается один раз в год, диэлектрический резиновый коврик, который ежегодно подвергается внешнему осмотру.	Приложение 6 ПТБФ

### **Проверка состояния охраны труда при организации и проведении занятий по физической культуре и спорту**

<b>№</b>	<b>Наименование проверяемой позиции</b>	<b>Нормативно-правовые акты</b>
1.	Наличие акта-разрешения на проведение занятий по физической культуре и спорту	Правила безопасности занятий по физической культуре и спорту в общеобразовательных школах, утв. приказом Минпроса СССР от 19 апреля 1979г. (далее ПБ)
2.	Наличие записей в специальном журнале о результатах испытаний спортивного инвентаря, оборудования и вентиляционных устройств.	П.55 ПБ
3.	Наличие инструкций для школьников: -при занятиях гимнастикой; -при занятиях легкой атлетикой; -при лыжной подготовке -при обучении их плаванию;	Приложение 6 ПБ
4.	Требование к полу спортивных залов: Полы должны быть без щелей и застругов, иметь ровную поверхность, окрашенную эмульсионной или	П.11, 12 ПБ

	силикатной краской, к началу занятий пол должен быть сухой и чистый.	
5.	Требование к стенам спортивных залов: Стены должны быть ровными, гладкими, окрашенными в светлые тона на всю высоту. Окраска должна быть устойчивой к ударам мяча, не осыпаться и не пачкаться при касании стен. Стены на высоту 1,8 м не должны иметь выступов. Приборы отопления должны быть закрыты сетками или щитами.	П.15, 16 ПБ
6.	Требование к оконным проемам: Оконные проемы должны располагаться по продольным стенам, остекление окон должно иметь защитное ограждение от ударов мяча, окна должны иметь фрамуги, открывающиеся с пола.	П.18 ПБ
7.	Требование к освещению: В качестве источников света для залов должны использоваться люминесцентные светильники, либо светильники с лампами накаливания. Чистка светильников должна проводиться не менее двух раз в месяц.	П.23, 24 ПБ
8.	Требование к спортивному инвентарю: Все спортивные снаряды и оборудование должны находиться в полной исправности и надежно закреплены. Гимнастические снаряды не должны иметь в узлах и сочленениях люфтов, качаний, прогибов. Детали крепления (гайки, винты) должны быть надежно завинчены. Жерди брусьев не должны иметь трещин. Бревно гимнастическое не должно иметь трещин и заусенцев на бруссе, искривления.	П.55, 56, 57, 59, Приложение 2 ПБ
9.	Требование к температурному режиму: Температура воздуха в спортивном зале должна быть 18-20°C, в	П.98. Таблица 5.34 Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности

	раздевальных для детей должна быть не менее 21 - 24°C, в душевых-24-26°C.	и (или) безвредности для человека факторов среды обитания" П.34 ПБ
10.	Требование по пожарной безопасности: Спортивный зал должен быть оборудован пожарным щитом с набором противопожарного инвентаря в количестве б огнетушителей -2 шт.; ведер пожарных -2-4 шт.; топоров 2-4шт.; ломов 1-2 шт.; багров 2-4шт.. Использование инвентаря для других целей категорически запрещено.	П.41 ПБ
11.	Наличие и укомплектованность медицинской аптечки	П.96 ПБ; Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"

**проверки образовательных учреждений техническим инспектором труда,  
внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, уполномоченными по охране  
труда по соблюдению руководителями образовательных учреждений законодательства по охране  
труда**

(указать наименование образовательного учреждения)

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

1. Руководитель (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_

2. Председатель профкома (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_

3. Специалист по охране труда Ф.И.О.) \_\_\_\_\_

3. Работников: \_\_\_\_\_

3.1. Членов профсоюза \_\_\_\_\_

4. Учащихся: \_\_\_\_\_

5. Год постройки здания: \_\_\_\_\_

6. Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (ст.223 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 37 Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда) **( да / нет / не требуется)**

6.1. Соответствует ли специалист по образованию профстандарту (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н) **( да / нет / не требуется)**

7. Приказы о назначении ответственного лица за безопасные условия труда, за пожарную безопасность, электрохозяйство). **( да / нет )** \_\_\_\_\_

8. Наличие и функционирование СУОТ (ст. 214 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда", ГОСТ 12.0.230-2007, ГОСТ Р 12.0.007-2009) **( да / нет )**

8.1.Наличие: процедуры управления профессиональными рисками, перечня идентифицированных опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, документированного метода оценки уровня профессиональных рисков, перечня мер по исключению или снижению уровней профессиональных рисков, документированной процедуры информирования работников об уровнях профессиональных рисков (ст. 214 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. № 796 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков") **( да / нет )** \_\_\_\_\_

8.2. Внедрение трехступенчатого контроля (п. 9.5.2 ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию" **( да / нет )** \_\_\_\_\_

9. Включение в трудовые договоры работников сведений об условиях труда (ст. 57 ТК РФ) **( да / нет )** \_\_\_\_\_.

10. Организация безопасного рабочего места (ст. 216, 216.1. ТК РФ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места") **( да / нет )** \_\_\_\_\_.

11. Информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (ст. 216.2. ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда", Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" **( да / нет )** \_\_\_\_\_

12. Прохождение обучения (Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")

руководителем \_\_\_\_\_

членами комиссии \_\_\_\_\_

работниками \_\_\_\_\_

12.1. Наличие программ обучения, наличие приказов об утверждении программ, (Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464) ( да / нет ) \_\_\_\_\_

12.2. Организация и проведение стажировки на рабочем месте ( да / нет / не требуется) \_\_\_\_\_

12.3. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи( да / нет ) \_\_\_\_\_

12.4. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ ( да / нет / не требуется) \_\_\_\_\_

12.5.

13. Проведение инструктажей (наличие журналов проведения инструктажей, правильность заполнения журналов) Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464:

13.1. Вводного ( да / нет ) \_\_\_\_\_

13.2. На рабочем месте ( да / нет ) (раз в 6 мес.) \_\_\_\_\_

14. Наличие приказа о создании комиссии по охране труда, наличие и утверждение приказом руководителя Положения о работе комиссии, План работы комиссии, акты проверок комиссии (ст.224 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н ( да / нет ) \_\_\_\_\_

15. Наличие Плана мероприятий по охране труда с указанием затрат на выполнение каждого мероприятия, срока его выполнения (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н, Письмо Министерства образования и науки РФ от 8 августа 2017 г. N 12-753) (да/нет)

15.1. акты проверки выполнения Плана мероприятий по ОТ ( да / нет )

16. Использование 20% средств из ФСС ( да / нет )

17. Наличие инструкций по охране труда по всем рабочим профессиям и видам работ, приказ руководителя об утверждении инструкций, наличие журнала их регистрации, учета и выдачи (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н) ( да / нет )

18. Наличие журнала учета присвоения I группы по электробезопасности ( да / нет )

18.1. Проведение присвоения I группы по электробезопасности ( да / нет )

19. Наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве, ( да / нет ) (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве") \_\_\_\_\_

20. Учет микроповреждений (микротравм) работников (ст. 226 ТК РФ, Приказ Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021 г.) ( да / нет ) \_\_\_\_\_

21. Обеспеченность работников спецодеждой и другими СИЗ (не удовлетворительно / удовлетворительно / хорошо);

21.1. Наличие утвержденного Перечня профессий, нормы выдачи, хранение, стирка, ремонт (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н, приказ Минздравсоцразвития РФ от 1.06.2009г. №290н) ( да / нет )

21.2. Наличие сертификатов на СИЗ и спецодежду ( да / нет );

21.3. Наличие Личных карточек учета выдачи СИЗ (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н (в ред. от 27 января 2010 г.) ( да / нет )

22. Наличие Перечня рабочих мест и списка работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н). ( да / нет )

22.1. Наличие Личных карточек учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приложение к стандарту безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н) ( да / нет )

23. Наличие медкнижек, список лиц, подлежащих медосмотру, своевременность проведения медосмотров, источники финансирования (Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и

(или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры") ( да / нет ) \_\_\_\_\_

23.1. Наличие заключительного акта (п.45 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации ( да / нет ) \_\_\_\_\_

23.2. Проведение **обязательного психиатрического освидетельствования работников осуществляющих педагогическую деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, деятельность по присмотру и уходу за детьми, водители автомобиля** (ст. 220 Трудового кодекса РФ, Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование")

(да/нет)

24. Проведение СОУТ (ст.214 ТК РФ, Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда") (да/нет)

24.1. В случае проведения СОУТ выложены ли на сайт Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда и Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (п.6 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда") ( да / нет) \_\_\_\_\_

24.2. Наличие утвержденного перечня профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Предусмотрены ли им дополнительные льготы и гарантии (ст. 92,117, 147 ТК РФ) ( да / нет) \_\_\_\_\_

25. Наличие средств пожаротушения, противопожарной сигнализации, кнопки – сигнала, план (схема) эвакуации и инструкция пожарной безопасности (Раздел XVIII «Требования к инструкции о мерах пожарной безопасности» Правил противопожарного режима в РФ утв. Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. N 1479)

26. Укомплектованность медаптечек (Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам") \_\_\_\_\_

27. Состояния охраны труда в опасных и травмоопасных кабинетах:

мастерские \_\_\_\_\_

информатики \_\_\_\_\_

пищеблок \_\_\_\_\_

химии \_\_\_\_\_

физики \_\_\_\_\_

спортзал \_\_\_\_\_

28. Наличие комнаты отдыха, уголка по охране труда (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда") (да / нет) \_\_\_\_\_

**СОГЛАШЕНИЕ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ  
НА 20\_\_ ГОД**

(наименование предприятия, организации и организации)

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Кол-во	Стоимость работ в тыс. руб	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых физических работ	
							всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда			60	Февраль - март	директор	30	30		
2.	Проведение общего технического осмотра здания учебного заведения				Апрель, октябрь	Директор, зам. по хоз. части				
3.	Приобретение и установка водонагревателя	шт.	1	12	сентябрь	директор	5	5	5	5
4.	Приобретение спецодежды	шт.	10	2	май	директор	10	8		
5.	Ремонт и замена светильников в кабинетах №15, 24, 38, коридорах 1 и 2 этажей	шт.	20	6	июль	Зам. по хоз. части	6	6		
6.	Оборудование комнаты психологической разгрузки			4	август	Зам. по хоз. части 1	20	19		

Директор МОУ СОШ №\_\_  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
“\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Председатель профсоюзной комитета  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
“\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

