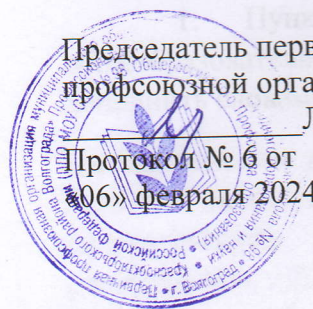


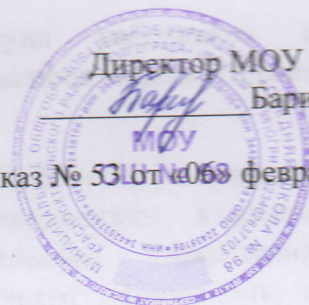
СОГЛАСОВАНО



Председатель первичной
профсоюзной организации
Лобачева Л.П.

Протокол № 6 от
06 февраля 2024г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор МОУ СШ № 98
Барилова В.В.

Приказ № 53 от 06 февраля 2024г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 98 Краснооктябрьского района Волгограда»**

1. Пункт 1.1. Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 98 Краснооктябрьского района Волгограда» полнить словами:

остановлением администрации Волгограда от 02.02.2024 № 68 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования».

2. Пункт 2.5.8 Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 98 Краснооктябрьского района Волгограда» со второго абзаца изложить в следующей редакции:

Право на получение вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя МОО Волгограда возложены функции классного руководителя.

Размер вознаграждения за классное руководство составляет 5000 рублей, но не более двух выплат вознаграждения за классное руководство одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ.

Вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы; учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

учитывается при расчете средней заработной платы для расчета отпускных, начисленной суммы выплаченного вознаграждения.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся школы, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплаты труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным причинам, с учетом вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей и др. выплат за классное руководство.

Выплата вознаграждения за классное руководство производится ежемесячно в соответствии с установленными коллективным договором для выплаты заработной платы.

Директор МОУ СШ № 98
В.В.Барилова

