

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БАРЫШСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОГБПОУ БИТТ
КОНТРОЛЬНЫЙ
ЭКЗЕМПЛЯР

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ БИТТ
С.А. Мордвинова
«29» август 2020 г.

Локальный акт
(приложение к уставу ОГБПОУ БИТТ)

«Перечень локальных актов, регламентирующих
деятельность техникума»

20-219 Положение о центре содействия трудоустройства
выпускников ОГБПОУ БИТТ.

Рассмотрено:
на заседании
Студенческого совета
Протокол № 11
от «29» август 2020 г.

Рассмотрено:
На общем собрании
Работников техникума
Протокол № 1
от «20» август 2020 г.

г. Барыш, 2020г.

1. Область применения.

1.1 Настоящее Положение регламентирует деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников (далее - ЦСТВ) и определяет порядок выполнения действий по трудоустройству выпускников.

1.2 Настоящее Положение распространяется на все структурные подразделения Техникума, осуществляющие в настоящее время или планирующие осуществлять деятельность по трудоустройству студентов и выпускников Техникума.

2. Нормативные документы

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001. № 197-ФЗ.
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказы Министерства образования и науки РФ.

3. Цели и задачи центра содействия трудоустройству

3.1 Основными направлениями деятельности центра содействия трудоустройства выпускников являются:

- реализация системного подхода к организации и планированию работы по трудоустройству выпускников;
- взаимодействие с организациями отраслевыми объединениями работодателей, органами местного самоуправления, кадровыми агентствами в целях организации учебно-производственной практики студентов и обеспечения гарантированного трудоустройства выпускников;
- формирование и развитие долгосрочных договорных отношений с организациями в сфере подготовки востребованных работодателями рабочих кадров;
- проведение мониторинга о результатах трудоустройства выпускников техникума в течение двух лет после завершения обучения.

3.2 С целью реализации основных направлений деятельности центр содействия трудоустройства выпускников реализует следующие мероприятия:

- формирование банка вакансий;
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях 2 рынка труда;
- психологическая поддержка выпускников;
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями;
- системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний - агрегаторов;

- проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству;
- ведение горячей линии по содействию трудоустройству;
- предоставление информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности
 - предоставление информации об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости;
 - оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме ведение мониторинга трудоустройства;
 - предоставление выпускникам предыдущих лет доступа к оборудованию, к учебным материалам;
 - проведение для выпускников предыдущих лет занятий, курсов по освоенной образовательной программе в целях актуализации полученных знаний, умений, навыков;
 - сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости;
 - организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
 - организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников;
 - поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников;
 - проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;
 - проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;
 - оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости;
 - построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников;
 - тьюторское сопровождение выпускников;
 - проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству;
 - проведение конкурсов лучших предпринимательских идей
 - проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей;
 - профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений;
 - внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентов практики, стажировки;

- реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, Profstories и др.).
 - проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников;
 - ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству;
 - обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности;
 - предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные платформы организации и др.)
 - реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии;
 - реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив;
 - обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях;
 - проведение профессиональных тестирований, диагностик;
 - проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству;
 - проведение для выпускников встреч с представителями профессий;
 - содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио;
 - содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов;
- Центр занимается трудоустройством нижеследующих выпускников:
- Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды;
 - Участники чемпионатов Абилимпикс
 - Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства;
 - Выпускники, имеющие статус сироты;
 - Выпускники, имеющие договор о целевом обучении;
 - Выпускники, призванные в армию;

• Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион);

• Выпускники образовательных организаций, в которых не создан центр содействия трудоустройству « Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком;

• Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства.

4. Порядок работы центра

Содействие трудоустройству выпускников реализуется в соответствии со следующими этапами:

- планирование деятельности;
- организация деятельности;
- реализация запланированных мероприятий;
- анализ деятельности по содействию в трудоустройстве и составление отчетов.

Планирование деятельности по содействию трудоустройству выпускников осуществляет Центр на основании требований нормативных документов и с учетом запросов работодателей, выпускников и университета.

Центр инициирует заключение соглашений с Филиал ОГКУ КЦ Ульяновской области в Барышском районе с целью реализации следующих направлений работы:

- развитию системы качественного профессионального образования, подготовки и переподготовки квалифицированных специалистов для экономики города;
- выработке и предоставлению в установленном порядке в уполномоченные органы государственной власти и местного самоуправления инициатив и предложений, направленных на создание максимально благоприятных условий для осуществления заявленной деятельности;
- взаимному обмену информацией в рамках заявленной деятельности и действующего законодательства (информации о рынке труда, сведений о востребованных на рынке труда специальностях, вакантных должностях для трудоустройства, предоставление сведений о выпускниках ОГБПОУ БИТТ, состоящих на учете в Филиале ОГКУ КЦ Ульяновской области в Барышском районе.);
- проведению совместных мероприятий, направленных на повышение качества профессионального образования и максимальное содействие трудоустройству выпускников после завершения обучения (круглые столы, семинары, ярмарки вакантных рабочих мест (должностей) и др.);
- содействовать научно-технической деятельности молодежи, обучающихся ОГБПОУ БИТТ с целью более высокой востребованности их на рынке труда;

