

Областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Барышский индустриально-технологический техникум»

РАССМОТРЕНО

на заседании цикловой
методической комиссии

Протокол № 11

«19» 08 2018 г.

Председатель

Левина Н.Ю.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по учебной
работе ОГБПОУ БИТТ

Шаталова /О.В Шаталова/

«29» 08 2018 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля

и промежуточной аттестации

по учебной дисциплине ОП 04 «Экономические и правовые основы
производственной деятельности»

по профессии 43.01.09 Повар ,кондитер

Разработал: Костина Т.Ю.

Содержание

1. Паспорт комплекта контрольно – оценочных средств	4
2. Формы контроля и оценки результатов освоения	
а) входной контроль.....	5-7
б) тесты	8-16
в) варианты дифференцированного зачета.....	17-30
г) Приложения Задания для освоения дисциплины.....	41-56

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

**по учебной дисциплине ОП 04 «Экономические и правовые основы
производственной деятельности»**

по профессии 43.01.09 Повар, кондитер

Результаты обучения	ОК	Наименование темы	Наименование	
			Текущий контроль	Промежуточн ая аттестация
1	2	3	4	5
<p>Уметь: Ориентироваться в общих вопросах экономики производства пищевой продукции</p> <p>Знать: Принципы рыночной экономики</p>	ОК 1 ,ОК 7	Тема 1.1. Производстве нная деятельность в условиях рыночной экономики	Вопросы для письменного опроса по теме раздела ,практические работы	
<p>Уметь: Применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях.</p> <p>Знать: Организационно- правовые формы организаций</p>	ОК 2.	Правовые основы производстве нной деятельности	Практические занятия , тесты	
<p>Уметь: Защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства</p> <p>Знать: Основные положения законодательства, регулирующие трудовые отношения</p>	ОК 3,ОК 7			Дифференцир ованный зачет

3.2 Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины

3.2.1. Типовые задания для оценки 3. 1, 3.2 (входной контроль)

Входной контроль проводится в форме тестирования.

Задание №1: выполните задания

Условия выполнения задания

1. Максимальное время выполнения 10 минут. Работа состоит из двух частей.

Часть А включает 10 заданий где к каждому из них даны разное количество вариантов ответа. Необходимо выбрать один правильный ответ.

2. За каждое правильно выполненное задание части А выставляется 1 балл,

За неправильный ответ на вопрос выставляется 0 баллов.

Максимум набранных баллов- 10

Вариант

Часть А. Задания с выбором ответа

1. Экономика – это:

а) наука, которая изучает деятельность отдельного человека, группы людей, общества в целом, по обеспечению определенных материальных условий для организации жизни;

б) моральная категория, выражающая высшую форму способности личности к самоконтролю;

в) часть правовой нормы, в которой определяются условия, обстоятельства, при наличии которых норма начинает действовать.

2. Макроэкономика – это:

а) отрасль экономической науки, изучающая действие систем хозяйствования общества в целом;

б) повторяющиеся, устойчивые причинно-следственные связи в отношениях между экономическими явлениями;

в) наука о методах изучения экономических процессов и экономических явлений, происходящих в обществе.

3. Право – это:

а) совокупность общеобязательных правил поведения, установленных или санкционированных государством;

б) нормативно-правовой акт;

в) закон о поправках к Конституции.

4. Понятие закона:

а) нормативно-правовой акт высшей юридической силы;

б) регулирование важнейших общественных отношений;

в) строгое соблюдение процессуального порядка.

5. Нормативный акт, обладающий наивысшей юридической силой в государстве, называется:

а) указом;

б) конституцией;

в) законом.

6. Какой из органов государственной власти является законодательным:

а) президент РФ;

б) Совет Федерации;

в) Федеральное Собрание.

7. Какие виды дисциплинарных взысканий имеет право работодатель применить к работнику за совершение дисциплинарного проступка:

а) замечание;

б) выговор;

в) штраф.

8. Предпринимательское право – это:

а) совокупность правовых норм и институтов, регулирующих общественные отношения, возникающие в процессе создания хозяйствующих субъектов, осуществление ими предпринимательской деятельности, а также отношения по государственному регулированию экономики в целях обеспечения интересов общества;

б) нормативно-правовой акт;

в) отношения, складывающиеся при осуществлении предпринимательской деятельности.

9. Виды времени отдыха:

а) выходной день;

б) праздничный день;

в) период временной нетрудоспособности.

10. Каким судам подведомственны дела по экономическим спорам и другие дела, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельностью:

а) районным судам;

б) областным судам;

в) арбитражным судам.

Критерии оценки:

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если выполнено 100% задания;

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если правильно выполнено 80%-90% задания;

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если правильно выполнено 70- 80% задания;

4. Структура контрольного задания

4.1. Задания для текущего контроля

4.1.1 Тестовые задания по теме «Показатели деятельности предприятий общественного питания»

1. Хозяйственные товарищества могут создаваться в форме...
 - а. акционерного общества
 - б. полного товарищества
 - в. общества с ограниченной ответственностью
2. Экономика организации изучает..
 - а. технологию производства
 - б. производственную деятельность
 - в. предприятия, механизмы формирования и использования основных факторов производства и экономических ресурсов предприятия
3. В производственном кооперативе может быть...
 - а. неограниченное количество участников
 - б. не более 50-ти участников
 - в. не более 5-ти участников
4. Предприятие получает прибыль при условии, если...
 - а. выручка равна нулю
 - б. выручка равна себестоимости
 - в. себестоимость ниже выручки
5. Предприятие, в котором наряду с участниками, осуществляющими от его имени предпринимательскую деятельность и отвечающими по его обязательствам своим имуществом, имеется один или несколько участников, связанных с его деятельностью, в пределах сумм, внесенных ими вкладов, и не принимают участие в осуществлении ею предпринимательской деятельности называется...
 - а. общество с ограниченной ответственностью
 - б. полное товарищество
 - в. товарищество на вере
6. Хозяйственные общества – это...
 - а. объединение лиц, основанное на личном участии их членов в ведении дел фирмы
 - б. объединение капиталов, предполагающее сложение только капиталов, но не деятельности вкладчиков
 - в. объединение лиц, предполагающее сложение только капиталов, но не деятельности вкладчиков
7. Уставный капитал Акционерного общества складывается из...
 - а. номинальной стоимости акций общества
 - б. стоимости вкладов его участников
 - в. прибыли предприятия

8. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью...
- а. с момента государственной регистрации договора покупки офисного помещения
 - б. с момента сдачи экзамена по предпринимательскому праву
 - в. с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя
9. Коммерческими организациями признаются...
- а. акционерные общества и организации, не имеющие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности
 - б. общества с ограниченной ответственностью и другие организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности
 - в. хозяйственные общества и товарищества
10. Субъектами малого предпринимательства признаются физические лица...
- а. достигшие 18-летнего возраста
 - б. занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица
 - в. работающие в производственных кооперативах

4.1.2. Время на подготовку и выполнение:

всего 15 мин.

4.1.3. Перечень объектов контроля и оценки

Наименование объектов контроля и оценки	Основные показатели оценки результата	Оценка
31 принципы рыночной экономики	Демонстрация знаний понятий микро и макроэкономики, факторов производства и потребностей человека; Демонстрации знаний понятий собственности, ее форм.	– анализ и оценка результатов тестирования; – анализ и оценка результатов собеседования – анализ и оценка ответов на зачете
32 организационно-правовые формы предприятий; основные положения законодательства, регулирующего	Демонстрация знаний организационно-правовых форм предприятий; Демонстрация знаний законов о труде.	– анализ и оценка результатов тестирования; – анализ и оценка результатов собеседования; – анализ и оценка

трудовые отношения		ответов на зачете
--------------------	--	-------------------

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

Шкала оценки образовательных достижений

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	неудовлетворительно

4.2.1 Тестовые задания по теме «Трудовой договор»

1. Срок регистрации трудового договора между физическим лицом и работодателем составляет...

- а) 7 дней
- б) 3 дня
- в) 10 дней с момента заключения
- г) 1 месяц

2. Трудовой договор не обязателен в письменной форме, если

- а) это особая форма договора - контракт
- б) трудовой договор заключается с несовершеннолетним работником
- в) он заключается с набором работников
- г) трудовой договор заключается с молодым специалистом

3. Сторонами заключения коллективного договора являются...

- а) работодатель (физическое лицо) и работник
 - б) председатель профсоюзного комитета и работники
 - в) собственник или лицо, им уполномоченное и трудовой коллектив
 - г) комитет по трудовым спорам и работники
4. Начало действия трудового договора считается законным...
- а) через 5 дней после подписания
 - б) с момента заключения
 - в) после государственной регистрации
 - г) с момента провозглашения трудового договора
5. Испытания при приеме на работу не применимо к...
- а) лицам пенсионного возраста
 - б) военнообязанным
 - в) инвалидам
 - г) работникам до 18 лет
6. По срокам действия трудовой договор по бывает...
- а) срочный, бессрочный, на время определенной работы
 - б) срочный, бессрочный
 - в) краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы
 - г) краткосрочный, сезонный, долгосрочный
7. Срок испытания при принятии на работу не может превышать...
- а) 20 дней
 - б) две недели
 - в) в зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца
 - г) 3 месяца
8. Трудовой договор может прекратиться по инициативе...
- а) собственника, работника, профсоюза
 - б) собственника, работника, сотрудников милиции
 - в) работника, членов его семьи
 - г) профсоюзного органа, начальника отдела кадров
9. Работник должен предупредить администрацию об увольнении...
- а) за 1 месяц до увольнения
 - б) за две недели до увольнения
 - в) за 1 неделю до увольнения
 - г) за три дня до увольнения
10. Администрация расторгает трудовой договор с работником...
- а) в случае невозможности продолжения им работы (зачисление в учебное заведение)
 - б) в случае нарушения им правил внутреннего трудового распорядка предприятия
 - в) в случае реорганизации предприятия

г) в случае ликвидации предприятия, учреждения, организации
4.2.2. Время на подготовку и выполнение:

всего 15 мин.

4.2.3. Перечень объектов контроля и оценки

Наименование объектов контроля и оценки	Основные показатели оценки результата	Оценка
32 организационно-правовые формы предприятий; основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения	Демонстрация знаний организационно-правовых форм предприятий; Демонстрация знаний законов о труде.	– анализ и оценка результатов тестирования; – анализ и оценка результатов собеседования; – анализ и оценка ответов на зачете

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

Шкала оценки образовательных достижений

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	неудовлетворительно

4.3.1. Тестовые задания по теме «Правовое регулирование трудовых отношений»

1. Время, в течение которого работник свободен от выполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению — это...
 - а) рабочее время
 - б) время отдыха
 - в) время обучения
2. Видами времени отдыха являются..
 - а) перерывы в течение рабочего дня
 - б) праздничные нерабочие дни
 - в) все варианты верны
3. Для работников, работающих в холодное время года предоставляется...
 - а) специальный перерыв для обогрева и отдыха
 - б) дополнительный отпуск
 - в) повышение заработной платы
4. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет...
 - а) 36 часов в неделю
 - б) 38 часов в неделю
 - в) 40 часов в неделю
5. Нормальная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет сокращается на...
 - а) 16 часов в неделю
 - б) 5 часов в неделю
 - в) 4 часа в неделю
6. К работе в ночное время не допускаются...
 - а) беременные женщины
 - б) женщины, имеющие детей в возрасте до 12 лет
 - в) все варианты верны
7. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет...
 - а) 28 дней
 - б) 30 дней
 - в) 25 дней
8. Отпуск без сохранения заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака предоставляется на срок...
 - а) 5 дней
 - б) 2 дня
 - в) 3 дня

9. Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника ...

- а) при производстве работ, необходимых для устранения производственной аварии
- б) при производстве работ, необходимых для обороны страны
- в) все ответы верны

10. При восстановлении механизмов, когда неисправность их может вызвать прекращение работ для значительного числа работников, применяется....

- а) сверхурочная работа
- б) работа в ночное время
- в) работа по совместительству

4.3.2. Время на подготовку и выполнение:

всего 15 мин.

4.3.3. Перечень объектов контроля и оценки

Наименование объектов контроля и оценки	Основные показатели оценки результата	Оценка
32 организационно-правовые формы предприятий; основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения	Демонстрация знаний организационно-правовых форм предприятий; Демонстрация знаний законов о труде.	– анализ и оценка результатов тестирования; – анализ и оценка результатов собеседования; – анализ и оценка ответов на зачете

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

Шкала оценки образовательных достижений

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	неудовлетворительно

4.4.1. Тестовое задание по теме «Правовые вопросы оплаты труда»

1. Система оплаты труда основного работника в зависимости от выработанной им продукции является...
 - а) косвенной сдельной
 - б) прямой сдельной
 - в) сдельной
2. Оплата труда работника может быть...
 - а) почасовой и премиальной
 - б) аккордной и сдельной
 - в) почасовой и сдельной
3. Доплаты к заработной плате устанавливаются за...
 - а) профессиональное мастерство
 - б) совмещение должностей, профессий
 - в) длительный непрерывный стаж
 - г) работу в многосменном режиме
4. Размеры заработной платы устанавливаются...
 - а) по согласованию сторон
 - б) по усмотрению администрации
 - в) по желанию работника
 - г) по согласованию сторон, но не ниже установленного законом минимального размера заработной платы
5. Минимальная заработная плата представляет собой...

- а) максимальный предел, выше которого не может быть установлена оплата труда ни одного работника, выполняющего меру труда
 - б) минимальный предел, ниже которого не может быть установлена оплата труда ни одного работника, выполняющего меру труда
 - в) основу для начисления пособий по безработице
 - г) среднюю заработную плату работников
6. Тариф — это...
- а) заранее установленный размер оплаты труда за единицу рабочего времени при условии выполнения нормы труда
 - б) оплата труда при условии выполнения нормы труда
 - в) система оплаты труда за единицу рабочего времени при условии выполнения нормы труда
 - г) оплата труда по итогам выполненной работы
7. Порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других) в организациях, финансируемых из федерального бюджета, устанавливаются...
- а) органами государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации
 - б) правительством Российской Федерации
 - в) администрацией предприятия
 - г) коллективным договором
8. Если работник не может получить заработную плату в месте работы, начисленные денежные суммы по его просьбе...
- а) пересылаются ему
 - б) выдаются по доверенности другому лицу
 - в) депонируются
 - г) может перечисляться на указанный им лицевой счет в отделения Сбербанка
9. В случае направления в служебную командировку работодатель не обязан возмещать работнику...
- а) расходы по проезду
 - б) расходы по найму жилого помещения
 - в) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные)
 - г) иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя
10. Размер минимальной оплаты труда работника устанавливается...
- а) ТК РФ
 - б) Конституцией РФ
 - в) Федеральным законом

г) подзаконным актом

4.4.2. Время на подготовку и выполнение:

всего 30 мин.

4.4.3. Перечень объектов контроля и оценки

Наименование объектов контроля и оценки	Основные показатели оценки результата	Оценка
33 механизмы формирования заработной платы; формы оплаты труда	Демонстрация знаний понятия заработной платы и форм оплаты труда Демонстрация знаний механизмов формирования заработной платы	– анализ и оценка результатов тестирования; – анализ и оценка результатов собеседования; – анализ и оценка ответов на зачете

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

Шкала оценки образовательных достижений

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	неудовлетворительно

5. Задания для промежуточной аттестации (дифференцированного зачета)

Структура

Работа содержит задания двух типов.

1 – задания с выбором ответа. К каждому заданию дается 4 варианта ответа, из которых только один правильный.

Тестовая часть содержит 10 заданий.

2 часть – решение задачи

Распределение заданий проверочной работы по уровню сложности

В работе представлены задания разного уровня сложности: базового и повышенного.

Задания базового уровня включены в первую часть работы (заданий с выбором ответа). Это простые задания, проверяющие усвоение наиболее важных понятий.

Задания повышенного уровня включены во вторую часть работы и направлены на проверку умения использовать понятия для анализа различных процессов и явлений, умение давать развернутый ответ.

Дополнительные материалы и оборудование

Не требуется

Условия проведения итоговой работы

Допускается использование ГК РФ, КоАП, ТК РФ.

Рекомендации по подготовке к работе

Рекомендуется использовать любые учебники по экономике и праву, имеющие гриф Министерства Образования РФ.

6.1.2. Тестовое задание:

6.1.2. Время на подготовку и выполнение:

всего 1 час.30 мин.

Вариант №1

Обязательная часть

При выполнении заданий 1-10 выберите 1 правильный ответ из предложенных вариантов.

1. Право собственности предполагает...

- А) владение, пользование, аренда
- Б) владение, распоряжение, аренда
- В) владение, пользование, распоряжение
- Г) покупка, пользование, распоряжение

2. (1 балл) Для чего предназначено ПОП?

- А) предприятие, предназначенное для производства кулинарной продукции, мучных кондитерских изделий и булочных изделий, их реализация и организация их потребления
- Б) предприятие, предназначенное для выпуска п\ф из мяса, рыбы, овощей
- В) предприятие, обслуживающие только школьников, студентов, рабочих.

3. Какие элементы относят к активной части основных средств:

- А) машины и оборудование;
- Б) производственные здания и сооружения;
- В) измерительные и регулирующие приборы;
- Г) вычислительная техника и программные обеспечения.

4. Что понимается под трудовыми ресурсами предприятия –

- А) запас трудовых возможностей у людей;
- Б) всех тех, кто участвует в трудовом процессе;
- В) всех желающих участвовать в трудовом процессе;

Г) работающих в основных цехах;

Д) рабочих сдельщиков

5. Предметом трудового права являются:

А) трудовые отношения

Б) трудовые обязанности

В) трудовой договор

Г) трудовые функции

6. По общему положению трудовую деятельность можно начать:

А) с 18 лет

Б) с 14 лет

В) с 12 лет

Г) с 16 лет.

7. Виды трудового договора по срокам действия:

А) Срочный, бессрочный, на время сезонной работы.

Б) Срочный, бессрочный, краткосрочный.

В) Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.

Г) Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

8. Срочный трудовой договор заключается на срок:

А) до 2 лет

Б) до 5 лет

В) до 10 лет

Г) до 15 лет

9. Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- А) количеством изготовленной (обработанной) продукции
- Б) количеством отработанного времени
- В) количеством оказанных услуг
- Г) должностным окладом

10. Для кого устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени?

- А) для работников в возрасте до шестнадцати лет;
- Б) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;
- В) для работников, являющихся инвалидами I или II группы;
- Г) для всех выше перечисленных категорий лиц.

Дополнительная часть

Выполните практические задания 11 и 12 письменно.

Задание 11.

Дать определение понятия предприятия в соответствии с ГК РФ и предприятия общественного питания в соответствии с ГОСТ Р 50762-95.

Задание 12.

Решите задачу.

Рассчитать месячную заработную плату работника при применении сдельно-прогрессивной формы оплаты труда.

Рабочий изготовил за месяц 280 единицы продукции, в том числе 80 единицы – сверх установленного задания. Расценка за единицу продукции, изготовленной в пределах производственного задания, - 97 руб., за дополнительную выработку предусматривается повышение расценки на 8%.

Вариант №2

Обязательная часть

При выполнении заданий 1-10 выберите 1 правильный ответ из предложенных вариантов.

1. Учредителем акционерного общества могут быть...

- А) только юридические лица
- Б) только физические лица
- В) юридические и физические лица
- Г) любой желающий

2. Какие ПОП делятся на классы:

- А) закусочные
- Б) рестораны
- В) кафе
- Г) столовые

3. Объекты предприятия культурно-бытового назначения, медицинские учреждения, столовые.

- А) основные непроизводственные фонды;
- Б) основные производственный фонды;
- В) оборотные средства предприятия;
- Г) нематериальные активы.

4. Трудоемкость определяет-

- А) затраты труда на производство продукции;
- Б) затраты рабочего времени на производство единицы продукции;
- В) количество продукции производимой в единицу времени;
- Г) количество продукции высшего качества;
- Д) затраты рабочего времени на вспомогательные работы

5. Работник должен предупредить администрацию об увольнении:

- А) За 1 месяц до увольнения
- Б) За три дня до увольнения
- В) За 1 неделю до увольнения
- Г) За две недели до увольнения

6. Не допускается увольнение по инициативе работодателя:

- А) В зимний период
- Б) В период временной нетрудоспособности работника или пребывания его в отпуске
- В) В период испытательного срока
- Г) В период отстранения от работы работника

7. Испытательный срок не распространяется

- А) всех работников
- Б) лиц старше 18 лет
- В) на впервые поступающих на работу
- Г) пенсионеров

8. К обязательным условиям трудового договора не относятся:

- А) условия об испытательном сроке
- Б) условия об обязательной отработке определённого срока после обучения за счёт работодателя
- В) условия оплаты труда

9. Для повременной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- А) количеством изготовленной (обработанной) продукции
- Б) количеством отработанного времени
- В) количеством оказанных услуг

10. Виды рабочего времени:

- А) нормальное, сокращенное, неполное;
- Б) номинальное, сокращенное, полное;
- В) нормальное, неполное, частичное;
- Г) рабочее, не рабочее.

Дополнительная часть

Выполните практические задания 11 и 12 письменно.

Задание 11.

Перечислите классификации предприятий общественного питания.

Задание 12.

Решите задачу.

Рассчитать заработную плату работника за месяц при применении простой повременной формы оплаты труда.

Работнику установлен оклад 25 400 руб. В определенном месяце количество по графику – 22 рабочих дня, работник проработал 18 дней.

Эталоны ответов

1 вариант

1.		В
2.		А
3.		А

4.		В
5.		А
6.		Г
7.		А
8.		Б
9.		А
10.		Г
11.	<p>Предприятие представляет собой самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный предпринимателем или объединением предпринимателей для производства и реализации продукции, товаров, выполнения работ и оказания услуг с целью удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли. (ГОСТ 50762-95)</p> <p>Под предприятием общественного питания понимается предприятие, предназначенное для производства кулинарной продукции, мучных кондитерских и булочных изделий, их реализации и организации потребления (ГК РФ).</p>	
12.	$280 \cdot 97 = 27160$ $97/100 \cdot 8 = 7,76$ $7,76 \cdot 80 = 620,8$ $620,8 + 27160 = 27780$	

2 вариант

1.		В
2.		Б

3.		А
4.		Б
5.		Г
6.		Б
7.		В
8.		Б
9.		Б
10.		А
11.	<p>1. В зависимости от целей деятельности предприятия общественного питания бывают коммерческими и некоммерческими.</p> <p>Основная цель коммерческих предприятий - получение прибыли на основе оказания услуг населению;</p> <p>Некоммерческих предприятий - решение социальных задач; обеспечение школьников, работников, студентов питанием.</p> <p>2. С точки зрения правового положения предприятия общественного питания классифицируются по форме собственности и организационно-правовым формам:</p> <p>Формы собственности:</p> <p>а) частная, в т.ч. собственность граждан или собственность юридического лица (лиц);</p> <p>б) государственная, в т.ч. Федеральная или субъектов РФ;</p> <p>в) муниципальная, в т.ч. городских образований или сельских образований;</p> <p>г) смешанная, сочетающая несколько форм собственности.</p> <p>3. Предприятия общественного питания могут функционировать в различных организационно-правовых формам, таких как:</p> <p>Государственное унитарное предприятие.</p>	

	Муниципальное унитарное предприятие. Акционерное общество - (закрытое или открытое). Общество с ограниченной ответственностью. Индивидуальное частное предприятие 4. С точки зрения количественных критериев <ul style="list-style-type: none"> • Крупные • Средние • Мелкие • По отраслевому признаку 	
12.	$25400/22=1154,55$ $1154,55*18=20781$	

Перечень объектов контроля и оценки

Наименование объектов контроля и оценки	Основные показатели оценки результата	Оценка
31 принципы рыночной экономики	Демонстрация знаний понятий микро и макроэкономики, факторов производства и потребностей человека; Демонстрация знаний понятий собственности, ее форм.	– анализ и оценка результатов тестирования; – анализ и оценка выполненной контрольной работы; – анализ и оценка ответов на зачете
32 организационно-правовые формы предприятий; основные положения законодательства, регулирующего	Демонстрация знаний организационно правовых форм предприятий; Демонстрация знаний законов о труде.	– анализ и оценка результатов тестирования; – анализ и оценка выполненной контрольной работы;

трудовые отношения			– анализ и оценка ответов на зачете
ЗЗ механизмы формирования заработной платы; формы оплаты труда	Демонстрация знаний понятия заработной платы и форм оплаты труда.		– анализ и оценка результатов тестирования; – анализ и оценка ответов на зачете
У2 применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях	Демонстрация умений применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях		– анализ и оценка результатов решения задач; – анализ и оценка ответа на зачете
У3 защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства	Демонстрация умений защищать свои права в рамках действующего законодательства		– анализ и оценка результатов решения задач; – анализ и оценка ответа на зачете

**Критерии оценки задания дифференцированного зачета
в виде набора тестовых заданий и практического задания**

Критерий	Содержание критерия	Баллы
А	– работа выполнена правильно и полностью самостоятельно	5
Б	– работа выполнена правильно с учётом 1 несущественной ошибки, исправленной самостоятельно по требованию преподавателя	4

В	– работа выполнена правильно с учётом 2-3 несущественных ошибок, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя	3
Г	– допущена существенная ошибка, которую учащийся не может исправить даже по требованию преподавателя	2
Д	– допущены 2 или 3 существенных ошибки, которые учащийся не может исправить даже по требованию преподавателя	1
Е	– работа не выполнена вовсе	0

Шкала перевода баллов в отметки по пятибалльной системе

Отметка	Минимальное число баллов, необходимое для получения отметки
<i>«3» (удов.)</i>	<i>10</i>
<i>«4» (хорошо)</i>	<i>11-15</i>
<i>«5» (отлично)</i>	<i>16 и более</i>

Номер задания	Количество правильных ответов	Количество баллов
Обязательная часть		
1	1	1
2	1	1
3	1	1
4	1	1
5	1	1
6	1	1
7	1	1
8	1	1

9	1		1
10	1		1
Дополнительная часть			
	Критерий		Количество баллов
Задание 11	А		5
	Б		4
Задание 12	В		3
	Г		2
	Д		1
	Е		0
Задание			

Используемая литература:

Основные источники:

1. В.В. Румынина Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Текст] : учебник для студ. учреждений сред. проф. образования/ В.В. Румынина.- 11-е изд., испр. - М.: Издательский центр «Академия» 2016 г.

Дополнительные источники:

1. Конституция Российской Федерации [Текст] : принята 12.12.1993 г. - Новосибирск : Сиб. унив. изд-во, 2006. - 48 с.
2. Трудовой кодекс РФ [Текст] : принят 30.12.2001г. № 197-ФЗ
3. Гражданский кодекс РФ [Текст] : ч. 1 от 30.11.1994г. № 51-ФЗ.
4. Гражданский кодекс РФ [Текст] : ч. 2 от 26.01.1996г. № 14-ФЗ.
5. Гражданский кодекс РФ [Текст] : ч. 3 от 26.11.2001г. № 146-ФЗ.
6. Гражданский кодекс РФ [Текст] : ч. 4 от 18.12.2006г. № 230-ФЗ.
7. Кодекс об административных правонарушениях РФ [Текст] : принят 30.12.2001г. № 195-ФЗ.
8. Тальнишних Т.Г. Основы экономической теории: учеб. пособие для студ. сред. проф. заведений/ Т.Г. Тальнишних. - 4-е изд., стер.- М.: Издательский центр «Академия» 2008 г.
9. Терещенко О.Н. Основы экономики: учеб. для учащихся учреждений нач. проф. образования/ О.Н. Терещенко. - 4-е изд., стер.- М.: Издательский центр «Академия» 2013 г.
10. Череданова Л.Н. Основы экономики и предпринимательства: учеб для нач. проф. образования/ Л.Н. Череданова. - 2-е изд., стер.- М.: Издательский центр «Академия» 2002 г.

Периодическая печать

1. Гастроном – журнал – 2017 г.
2. Кондитерское производство – журнал – 2016г.
3. Кулинария – журнал – 2015-2016гг.
4. Наша кухня – журнал – 2016 г.
5. Ресторатор – журнал – 2017 г.

Интернет – ресурсы:

1. Интернет ресурс. «Электронная библиотека. Право России» Форма доступа <http://www.allpravo.ru/library>
2. Интернет ресурс. Справочная система «Консультант-плюс. Форма доступа <http://www.cons-plus.ru>.

3. Интернет ресурс. Угрюмова Г.И. Правовое регулирование увольнения за нарушение трудовой дисциплины - автореферат. Форма доступа <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookid=1176898>
4. Интернет ресурс. Царенко Ю. Власть и трудовая дисциплина. Понятие и понимание сути. Форма доступа: <http://www.kadrovic-plus.ru/catalog/likbez /element.phpid=1085>.

В результате освоения учебной дисциплины ОП 04 Экономические и правовые основы производственной деятельности, обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС умениями и знаниями, общими компетенциями по профессии 43.01.09 «Повар, кондитер»:

уметь:

- У.1 ориентироваться в общих вопросах экономики производства пищевой продукции.
- У.2 Применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях.
- У.3 Защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства

знать:

- 3.1 Принципы рыночной экономики
- 3.2 Организационно-правовые формы организаций
- 3.3 Основные положения законодательства, регулирующие трудовые отношения
- 3.4 Механизмы формирования заработной платы
- 3.5 Формы оплаты труда

общие компетенции:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии. Проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать свою собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.

ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы

ОК 4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами

ОК 7. Готовить к работе производственное помещение и поддерживать его санитарное состояние.

Результаты освоения: умения, знания и общие компетенции	Показатели оценки результата и их критерии	Тип задания	Форма контроля и оценивания
Уметь: У.1 Ориентироваться в общих вопросах	Правильность применения экономических и правовых знаний в	Письменная работа	Дифференциро ванный зачет

<p>экономики производства пищевой продукции</p> <p>ОК 1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии. Проявлять к ней устойчивый интерес.</p>	<p>решении практических задач</p>		
<p>У.2 Применять экономические правовые знания в конкретных производственных ситуациях.</p> <p>ОК4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного</p>	<p>Правильность применения нормативно- правовых актов в решении конкретных производственных ситуаций</p>	<p>Письменная работа</p>	<p>Дифференциро ванный зачет</p>

<p>Выполнения профессиональных задач.</p>			
<p>У.3 Защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства</p>	<p>Правильность применения статей трудового кодекса РФ в конкретных рабочих ситуациях, способов защиты своих трудовых прав</p>	<p>Письменная работа</p>	<p>Дифференцированный зачет</p>
<p>ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за</p>			

результаты своей работы			
Знать:	Знать принципы рыночной экономики		
3.1 Принципы рыночной экономики		Письменная работа	Дифференцированный зачет
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии. Проявлять к ней устойчивый интерес			
3.2 Организационно-правовые формы организаций	Знать организационно-правовые формы организаций	Письменная работа	Дифференцированный зачет
ОК 2. Организовывать свою			

<p>собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.</p>			
<p>3.3 Основные положения</p>	<p>Знать основные положения законодательства,</p>	<p>Письменно я работа</p>	<p>Дифференциро ванный зачет</p>
<p>законодательства, регулирующие трудовые отношения</p> <p>ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию</p>	<p>регулирующего трудовые отношения</p>		

<p>собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы</p>			
<p>3.4 Механизмы формирования заработной платы</p>	<p>Знать механизмы формирования заработной платы</p>	<p>Письменная работа</p>	<p>Дифференциро ванный зачет</p>
<p>ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами</p>			
<p>3.5 Формы оплаты труда</p>	<p>Знать формы оплаты труда</p>	<p>Письменная работа</p>	<p>Дифференциро ванный зачет</p>

<p>ОК4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.</p>			
--	--	--	--

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если выполнено до 50% от общего объема задания.

5. Приложение. Задания для оценки освоения дисциплины.

1. Какими признаками обладает юридическое лицо?

а) организационное единство, имущественная обособленность, самостоятельная

имущественная ответственность, самостоятельное выступление в гражданском

обороте;

б) самостоятельный баланс;

в) наличие расчетного счета.

2. Чем отличаются личные неимущественные отношения от имущественных?

а) они лишены экономического содержания;

б) по субъектам;

в) личные неимущественные отношения складываются только между гражданами.

3. Каковы способы реорганизации юридического лица?

а) слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование;

б) преобразование в иную организационно- правовую форму;

в) объединение.

4. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или

работодателем в суд...

- а) в 5-ти дневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии;
- б) в 10- дневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии;
- в) в 3-х дневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии

5. Каков характер гражданской правоспособности юридического лица?

а) правоспособность общая для юридических лиц всех организационно-правовых

форм;

б) правоспособность специальная для юридических лиц всех организационно-правовых форм;

в) общая правоспособность для коммерческих организаций и специальная правоспо-

собность для некоммерческих организаций.

6. Каков общий срок исковой давности?

а) 10 лет;

б) 5 лет;

в) 3 года.

7. Подлежит ли переход права собственности на недвижимость государственной

регистрации?

а) нет;

б) да;

в) нет, если иное не предусмотрено договором.

8. Каковы последствия отсутствия в договоре аренды условия об объекте аренды?

а) договор считается незаключенным;

б) договор оспорим;

в) договор считается условной сделкой.

9. Экономика это -

а) наука, которая изучает деятельность отдельного человека, группы людей, общества в целом по обеспечению определенных материальных условий для организации жизни.

б) моральная категория, выражающая высшую форму способности личности к самоконтролю.

в) часть правовой нормы, в которой определяются условия, обстоятельства, при наличии которых норма начинает действовать.

10. Макроэкономика – это

а) отрасль экономической науки, изучающая действие систем хозяйствования общества в целом.

б) повторяющиеся, устойчивые причинно-следственные связи в отношениях между экономическими явлениями.

в) наука о методах изучения экономических процессов и экономических явлений, происходящих в обществе.

11. В каком случае договор аренды, хотя бы одной стороной которого является

юридическое лицо, должен быть заключен в письменной форме?

- а) если договор заключен на срок более 2-х лет;
- б) если договор заключен на срок более 3-х лет;
- в) если договор заключен на срок более 5-ти лет;
- г) независимо от срока.

12. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать, согласно ТК РФ:

- а) 40 часов в неделю;
- б) 48 часов в неделю;
- в) 24 часа в неделю.

13. Какой из органов государственной власти является законодательным?

- а) Президент РФ;
- б) Совет Федерации;
- в) Федеральное Собрание.

14. Одновременно правоспособность и дееспособность возникает...

- а) у юридических лиц;
- б) у физических лиц;
- в) у юридических и физических лиц.

15. Участники правовых отношений, имеющие субъективные права и юридические

обязанности, называются:

- а) субъектами права;
- б) субъектами правонарушения;
- в) субъектами правоотношения;
- г) субъектами Федерации.

16. Трудовой договор может заключаться...

- а) на неопределенный срок;
- б) на 10 лет;
- в) на 20 лет;
- г) на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор).

17. Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении

трудового договора подлежат лица...

- а) не достигшие возраста 18 лет;
- б) достигшие пенсионного возраста;
- в) достигшие возраста 18 лет.

18. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам (КТС):

а) в 3-х месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении

своего права;

- б) в течении 1-го года;
- в) в течении 3-х лет.

19. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой

спор в течении:

- 1) 10 календарных дней со дня подачи работником заявления;
- 2) 3-х календарных дней;
- 3) в течении 5-ти календарных дней

20. Что является основанием дисциплинарной ответственности?

- а) дисциплинарный проступок;
- б) виновное поведение;
- в) халатность.

21. Кто обязан возместить вред, причиненный в следствии недостатков товара?

- а) только продавец товара;
- б) продавец или изготовитель по выбору потерпевшего;
- в) только изготовитель товара.

22. В зависимости от степени общественной опасности правонарушения подразделяются на:

- а) умышленные и неосторожные;
- б) политические, экономические, экологические;
- в) преступления и проступки.

23. Выделите признаки юридической ответственности:

- а) обязанность правонарушителя претерпеть соответствующие лишения;

- б) вид государственного принуждения;
- в) неотвратимость наказания;
- г) применение к субъектам всех возрастов;
- д) применение только за совершенное правонарушение.

24. Гражданин РФ приобретает полную дееспособность при достижении:

- а) возраста 14 лет;
- б) возраста 16 лет;
- в) возраста 18 лет;
- г) успехов в области науки, культуры и спорта.

25. В каком случае форма заключения договора купли-продажи здания считается

соблюдённой?

- а) стороны заключили договор путем обмена письмами;
- б) стороны заключили договор в виде единого документа, подписанного сторонами;
- в) стороны заключили договор в виде единого документа, подписанного обеими сторонами, нотариально удостоверили его и зарегистрировали в государственных органах.

26. Уставный капитал какого юридического лица разделен на определенное число

акций?

- а) общество с ограниченной ответственностью;

- б) открытое акционерное общество;
- в) потребительский кооператив;
- г) фонды;
- д) общественные организации;
- е) государственные и муниципальные унитарные предприятия;
- ж) учреждения.

27. К нематериальным благам относятся:

- а) деловая репутация;
- б) честь, достоинство, доброе имя;
- в) жизнь, здоровье;
- г) вещи, деньги;
- д) право на возмещение материального ущерба;
- е) работа, услуги;
- ж) право требования долгов.

28. Сделка с недвижимым имуществом требует:

- а) простой письменной формы;
- б) нотариального заверения;
- в) регистрации в едином государственном реестре.

29. Как именуются стороны обязательства?

- а) покупатель и продавец;

- б)арендодатель и арендатор;
- в)истец и ответчик;
- г)кредитор и должник.

30.К существенным условиям договора относятся:

- а)условия о предмете договора;
- б)условия о неустойке за неисполнение договора;
- в)отгрузка товара.

31.Каковы последствия неуказания в договоре продажи недвижимости ее цены:

- а)договор является ничтожной сделкой;
- б)договор считается незаключенным;
- в)цена недвижимости определяется по аналогии с ценою других объектов.

32.С какого момента договор продажи предприятия считается заключенным?

- а)с момента подписания договора;
- б)с момента продажи имущественного комплекса предприятия;
- в)с момента государственной регистрации договора.

33.Какие виды дисциплинарных взысканий имеет право работодатель применить к

работнику за совершение дисциплинарного проступка?

- а)замечание;
- б)выговор;

- в) штраф;
- г) увольнение.

34. Укажите возраст при достижении которого по общему правилу гражданин имеет

право заключить трудовой договор в качестве работника:

- а) 18 лет;
- б) 14 лет;
- в) 21 год;
- г) 16 лет.

35. Кто правомочен определять размер компенсации морального вреда?

- а) суд;
- б) причинитель вреда;
- в) потерпевший.

36. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении:

- а) в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении;
- б) в течение 1 года с момента вручения ему копии приказа об увольнении;
- в) в течение 3-х лет с момента вручения ему копии приказа об увольнении.

37. Каким судам подведомственны дела по экономическим спорам и другие дела,

связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической

деятельности?

- а) мировым судам;
- б) районным судам;
- в) областным судам;
- г) арбитражным судам.

38. Председатель Правительства назначается на должность:

- а) Советом Федерации;
- б) Президентом РФ с согласия Государственной Думы;
- в) Конституционным судом.

39. Копия решения комиссии по трудовым спорам вручается работнику и работодателю в течении...

- А) 3-х дней со дня принятия решения
- Б) 10-дней со дня принятия решения
- В) одного месяца со дня принятия решения

40. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись

- А) в 3-х дневный срок со дня фактического начала работы
- Б) в 5-дневный срок со дня фактического начала работы
- В) в 10-дневный срок со дня фактического начала работы

41. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать

- А) 120 часов в год
- Б) 100 часов в год

В) 60 часов в год

42. Видами времени отдыха являются:

А) выходной день

Б) праздничный день

В) временная нетрудоспособность

43. Расторжение трудового договора за прогул оформляется согласно

А) ст. 81 п. 6 а) ТК РФ

Б) ст. 81 п. 1 ТК РФ

В) ст. 81 п. 2 ТК РФ

44. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее

А) 42 часов

Б) 48 часов

В) 24 часа

45. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случае регистрации брака

а) до 5 календарных дней

б) до 7 календарных дней

в) до 3 календарных дней

46. Расторжение трудового договора за появление работника на работе в нетрезвом состоянии оформляется соглашением

- а) ст.81 п.6 ТК РФ
- б) ст.81 п.1 ТК РФ
- в) ст.81 п.2 ТК РФ

47. Трудовая книжка выдается работодателем работнику

- а) в день прекращения трудового договора
- б) через 5 дней после увольнения работника
- в) в течении 10 дней после увольнения работника

48. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено

- а) Только одно дисциплинарное взыскание
- б) решает работодатель
- в) два и более дисциплинарных взыскания

49. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись

- а) в течении 3-х рабочих дней
- б) в течении 5 рабочих дней
- в) в течении 10 рабочих дней

50. Предпринимательское право —

- а) совокупность правовых норм и институтов, регулирующих общественные отношения, возникающие в процессе создания хозяйствующих субъектов, осуществления ими предпринимательской деятельности, а также отношения по государственному регулированию экономики в целях обеспечения интересов общества.
- б) нормативно-правовой акт

в) отношения, складывающиеся при осуществлении предпринимательской деятельности.

51. В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены непосредственно предшествующему нерабочему праздничному дню уменьшается на:

- а) 1 час,
- б) 2 часа,
- в) 3 часа.

52. Замена отпуска работнику денежной компенсацией работодателем является его:

- а) правом,
- б) обязанностью.

53. Оплачивается ли время простоя по вине работодателя:

- А) да,
- Б) нет.

54. Работа в ночное время:

- А) с 21.00 до 6.00
- Б) с 22.00 до 7.00
- В) с 22.00 до 6.00

55. Как называются стороны трудового договора:

- А) физическое лицо и юридическое лицо,
- Б) работник и наниматель,

В) работник и работодатель.

56. За какой срок работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию:

А) за 10 дней,

Б) за 2 недели,

В) за 2 месяца.

57. Дисциплинарное взыскание снимается по общему правилу не позднее:

А) трех месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания,

Б) шести месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания,

В) одного года со дня применения дисциплинарного взыскания.

58. За какой срок работник должен быть предупрежден об увольнении по сокращению штата:

А) за 2 недели,

Б) за 2 месяца,

В) за 2 года.

59. Какой трудовой спор рассматривается непосредственно судом без обращения в КТС:

А) о выплате премии,

Б) о восстановлении на работе,

В) о предоставлении отпуска.

60. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее:

- А) трех дней со дня фактического допущения работника к работе,
- Б) десяти дней со дня фактического допущения работника к работе,
- В) одного месяца со дня фактического допущения работника к работе.