

Государственное казенное учреждение  
Волгоградской области Центр занятости  
населения города Волгограда  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
регистрационный номер 1238/1-2019-012  
« 10 » декабря 2019 г.  
номер в журнале регистрации 334  
Ответственный за регистрацию  
Иванов И.И.  
Иванов И.И.

**Изменения и дополнения  
к Коллективному договору  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 379  
Краснооктябрьского района Волгограда»**

Утверждено общим  
собранием работников  
20 ноября 2019г

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации

Н.В. Патрина



**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

Л.Н. Числова



Изменения и дополнения к коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 379  
Краснооктябрьского района Волгограда»

Руководитель в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 379 Краснооктябрьского района Волгограда» Патриной Натальи Валерьевны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Числовой Людмилы Николаевны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

1. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«п.4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 5 и 20 числа месяца (не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Форма расчетного листка разрабатывается в соответствии со ст. 136 ТК РФ и утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке установленном ст. 372 ТК РФ.

Форма расчетного листка утверждена Положением о расчетном листке работника.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором (эффективным контрактом). Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором (эффективным контрактом).

Заработная плата за первую половину месяца выплачивается за фактически отработанное время. Работникам, предоставившим листки нетрудоспособности за первую половину текущего месяца, заработная плата выплачивается за фактически отработанное время. Корректировка заработной платы за первую половину месяца не производится. Сумма заработной платы за первую половину месяца каждому работнику определяется в зависимости от количества рабочих дней в расчетном периоде».

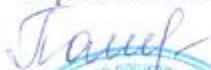
2. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«п. 4.5. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, на 20 процентов часовой тарифной ставки (части

оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время»

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации



Н.В. Патрина



**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации



Л.Н. Числова

