

**Утверждено**  
с учетом мнения  
профсоюзной группы школы  
протокол № 1 от 06.02.2023г.

**Утверждаю**  
директор Муниципального  
казенного общеобразовательного учреждения  
«Манойлинская средняя школа»  
Клетского муниципального района  
Волгоградской области  
Приказ № 41 \_\_\_\_\_ от 06.02.2023

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 5082D304720F3BA8E0EAE62245D1D244  
Владелец: Васина Надежда Ивановна  
Действителен: с 18.10.2022 до 11.01.2024

**Изменения и дополнения №2**  
**в ПРАВИЛА**  
**ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**  
**Муниципального казенного общеобразовательного**  
**учреждения**  
**« Манойлинская средняя школа»**  
**Клетского муниципального района Волгоградской**  
**области**  
**(новая редакция)**

## **Изменения и дополнения:**

### **1. Раздел III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта)**

#### **пункт 3.7.5. изложить в следующей редакции:**

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ с изменениями от 30.01.2024г №3-ФЗ).

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором (эффективным контрактом). Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

