

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 265 КИРОВСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»**

400021, г. Волгоград, ул. им. Писемского, 84 а, тел.: (8442) 45-02-47, e-mail: dou265@volgadmin.ru

ИНН/КПП 3447014506/344701001, ОГРН 1023404291680, ОКПО 46017129, ОКОПФ 75403

Согласовано с учётом мнения

Утверждаю



ПК МОУ детского сада № 265

Протокол №

Председатель ПК

МОУ детского сада № 265

Т.В. Кондратова



Заведующий

МОУ детским садом № 265

Н.А.Рашевская

30 декабря 2022 г.

Соглашение

работодателя и профсоюзной организации по охране труда
на 2023 год

I. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение работодателя и профсоюзной организации по охране труда муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 265 Кировского района Волгограда» (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации, с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых безопасных условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 265 Кировского района Волгограда» (далее – Учреждение).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Учреждении, устанавливающим создание здоровых и безопасных условий труда работников, в соответствии с действующим законодательством по охране труда.

1.2. Работодатель в лице заведующего Рашевской Надежды Александровны, действующий на основании Устава, и первичная профсоюзная организация Учреждения (далее – Профсоюз) в лице председателя профкома Кондратовой Татьяны Викторовны, действующая на основании Положения о деятельности профсоюзов учреждений образования (далее – Стороны) договорились о том, что:

Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников по сравнению с регулированием, предусмотренным Соглашением, применяются с даты вступления их в силу.

1.3. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением.

Принятые сторонами изменения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

1.4. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашения права и обязательства Сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.5. Соглашение вступает в силу с 01 января 2022 года и действует по 31 декабря 2022

года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2022 года.

1.6. После уведомительной регистрации Соглашения в установленном порядке Работодатель и Профсоюз доводит текст Соглашения и изменений к нему до сотрудников Учреждения.

II. Обязательства представителей сторон Соглашения

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие Учреждения, и необходимость улучшения условий труда его работников, Учреждение и Профсоюз договорились:

2.1.1. Способствовать повышению безопасности в Учреждении и улучшению условий труда работников (приложение 1).

2.1.2. Работодатель обязуется:

- создавать безопасные условия труда для работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством РФ в пределах финансовых и материальных возможностей Учреждения, определяемого Учредителем;

- обеспечивать разработку локальных нормативных актов, в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с участием Профсоюза в том числе правил и инструкций по охране труда для Учреждения.

- обеспечивать проведение административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда и безопасности работ работников Учреждения;

- предусматривать ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности Учреждения и охраны труда и здоровья работников и обучающихся;

- использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров;

- обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда (правовая и техническая инспекции труда профсоюза) в целях проведения проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда в организации, представление информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий, выполнение представлений органов профсоюзного контроля в установленные законами сроки (ст.212 ТК РФ);

- предоставлять Профсоюзу по его запросам информацию о численности и составе работников, показателях по условиям и охране труда и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

- обеспечивать инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда. (Если по результатам аттестации рабочее место не соответствует санитарно-гигиеническим требованиям и признано условно аттестованным, Работодатель разрабатывает с участием Профкома соответствующий План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте (ст.212 ТК РФ));

- участвовать на паритетных началах совместно с Профкомом в рассмотрении споров, связанных с нарушением законодательства об условиях и охране труда, обязательств, установленных коллективным договором, изменением условий труда и установлением размера доплат за тяжелые и вредные условия труда (ст.22 Закона РФ «Об основах охраны труда в РФ»);

- производить возмещение вреда, причиненного трудовым увечьем, в соответствии с ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний»;

- обеспечивать полноправное участие Профкома, технической инспекции профсоюзов в расследовании всех несчастных случаев на производстве (ст. 229 ТК РФ);

- создавать условия для работы уполномоченных (доверенных лиц) профсоюза по охране труда и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также освобождать их от работы с сохранением средней заработной платы на время обучения и выполнения ими общественных обязанностей (ст.370 ТК РФ);

- обеспечивать направление в Профсоюз для согласования проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права, а также непосредственное участие представителей Профсоюза в их разработке.

2.1.3. Профсоюз обязуется:

- обеспечивать представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников Учреждения, в том числе по вопросам охраны труда;

- осуществлять контроль соблюдения Работодателем трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- содействовать в проведении специальной оценки условий труда работников;

- представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на рабочем месте;

- готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы в Учреждении (ст.22 Закона РФ «Об основах охраны труда в РФ»);

- контролировать расходование средств на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей;

- контролировать исполнение законодательства при возмещении вреда работникам (а также семье погибшего, умершего кормильца), получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев.

2.1.4. Работник организации в области охраны труда обязан (ст. 214 ТК РФ):

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда (ст. 15 Закона РФ «Об основах охраны труда в РФ»);

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) (ст.214 ТК РФ);

- извещать немедленно своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на рабочем месте, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при не обеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работник имеет право отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений.

Приложение 1
к Соглашению

Мероприятия по охране труда на 2023 год

№ п-п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учёта	Количество	Стоимость Работ, руб.	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность			
							Количество работающих, которым улучшены условия труда	Количество работающих, освобождённых от тяжёлых физических работ		
							в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего
1	2	3	4		5	6	7	8	9	10
I. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ										
1	Инструктаж сотрудников по охране труда	Человек	33	-	При оформлении на работу и дважды в год в последующем	Заведующий, Уполномоченный по ОТ	33	30	-	-
2	Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с Трудовым законодательством	Кол-во раз		-	При оформлении на работу	Уполномоченный по ОТ, завхоз (ответственный по ОТ)	33	30	-	-
3	Организация и проведение административно-общественного контроля по ОТ	Мероприятие		-	ежемесячно	Заведующий, завхоз, Уполномоченный по ОТ	33	30	-	-
4	Организация комиссии по охране труда на паритетных основах с профсоюзной организацией	Человек	5	-	сентябрь	Заведующий, Уполномоченный по ОТ				
5	Осуществление контроля по вопросам ОТ и соблюдения ТБ	-	-	-	В течение года	Заведующий, Уполномоченный по ОТ				

II. ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

6	Проведение технического осмотра здания и сооружений на соответствие безопасности эксплуатации.	Кол-во раз	2	-	Октябрь, апрель	завхоз, Уполномоченный по ОТ			
7	Регулярная проверка освещения и содержание в рабочем состоянии осветительной арматуры			2000. внебюджет	ежедневно	завхоз, Уполномоченный по ОТ	33	30	
8	Проведение ремонта в раздевалках групп № 3,4				постоянно	завхоз			
9	Проведение испытания оборудования спортзала, спортивной площадки, прогулочных участков			-	август	Члены комиссии по охране труда			
10	Проведение проверок закрепления мебели во всех группах МОУ				август	Члены комиссии по охране труда			
11	Частичная замена пола в группе № 2				Июнь-июль	завхоз			

III. ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ И САНИТАРНО-БЫТОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

12	Организация медицинского осмотра работников	Кол-во раз	1	45000	сентябрь	Заведующий, Ст. медсестра	33	30	
13	Укомплектование медикаментами аптечек первой медицинской помощи	штук	8	3000	август	Ст. медсестра	33	30	
14	Контроль теплового режима в помещениях МОУ	помещения		-	Ежедневно в зимний период	завхоз	33	30	
15	Анализ заболеваемости	человек		-	ежемесячно	Ст. медсестра	33	30	

16	Приобретение рециркулятора в группу № 1			5000 внебюджет		завхоз Ст.медсестра			
----	---	--	--	-------------------	--	------------------------	--	--	--

IV. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

17	Выдача спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты	штук			В течение года	завхоз			
18	Обеспечение работников мылом, смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами.	штук	8	5000 внебюджет	В течение года	завхоз, уполномоченный по ОТ			
19	Обеспечение работников медицинскими масками, перчатками	штук		внебюджет	На период действия Постановления губернатора ВО от 15.03.2020 № 179	Заведующий, Ст.медсестра	33	30	

V. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

20	Техническое обслуживание видеонаблюдения, АПС, тревожной кнопки	мероприятия	12	5000 бюджет	ежемесячно	завхоз, обслуживающая организация			
21	Проведение противопожарного инструктажа	Кол-во	2 раза в год	-	Январь, август (при необходимости)	Завхоз, ответственный за ПБ			
22	Контроль за состоянием эвакуационных путей	штук	6	-	ежемесячно	завхоз, уполномоченный по ОТ			