

Министерство здравоохранения Республики Мордовия
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Мордовия
«Темниковский медицинский колледж»

Принято на заседании Совета
ГБПОУ Республики Мордовия
«Темниковский медицинский колледж»
Протокол № 4 от «23» мая 2023г.

УТВЕРЖДАЮ



**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РУКОВОДИТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ
ГБПОУ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
«ТЕМНИКОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Данный Кодекс – документ, разработан с целью создания профессиональной культуры в образовательной организации, улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой, совершенствование управленческой структуры, обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.
2. Кодекс профессиональной этики руководителя и работников ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж» (далее — Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Модельного Кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (письмо Министерства образования и науки РФ от 6 февраля 2014 г. N 09-148 "О направлении материалов") и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава и локальных актов ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж».
3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми надлежит руководствоваться руководителю и работникам ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж» (далее - колледж).
4. Кодекс – это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, следуя которым мы поддерживаем высокую репутацию

образовательной организации, сохраняя ее авторитет и традиции.

5.Работнику, который состоит в трудовых отношениях с ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж», и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

6.Цель Кодекса - установление этических норм и правил служебного поведения сотрудника для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, а так же содействие укреплению авторитета педагогических и иных работников образовательного учреждения.

- создание в общественном сознании положительного имиджа педагогического работника;
- обеспечение улучшения психологического микроклимата;
- обеспечение единых норм поведения руководителя и работников;
- ориентация молодых специалистов в ситуациях этической неопределённости и иных обстоятельствах нравственного выбора.

7.Кодекс призван повысить эффективность выполнения руководителя и работниками своих должностных обязанностей.

8.Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле руководителя и работников колледжа. Кодекс способствует тому, чтобы работник колледжа сам управлял своим поведением,

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

7. Основные принципы служебного поведения руководителя, работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществление ими профессиональных должностных обязанностей в сфере оказания образовательных услуг.

8. Руководитель, работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

9. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени, информации о состоянии своего здоровья.

10. Руководитель, работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных дисциплин и/или профессиональных модулей в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- соблюдать правовые, нравственные и профессионально-этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений, независимо от результатов обучения;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности;
- формировать гражданскую позицию, патриотизм, способность к труду;
- формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся на основе национальных традиций;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности колледжа;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителями) и коллегам;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету колледжа;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений от оценок в отношении деятельности колледжа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение)

11. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

Внешний вид руководителя, работников при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к коллегам и сотрудникам колледжа, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность. При проведении педагогическими работниками занятий обязательным условием является наличие белого халата. Неприемлемыми для педагогических работников элементами внешнего вида считаются: яркий макияж, короткие юбки, обилие украшений, распущенные волосы, резкие парфюмерные, косметические и другие запахи, отсутствие сменной обуви, общая неопрятность и неаккуратность.

12. Педагогические работники выбирают методы работы, которые поощряют в студентах развитие самостоятельности, ответственности, самовоспитания, жела-

ния сотрудничать и помогать другим.

13. Педагогическим работникам при оценке поведения и достижений обучающихся следует стремиться укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию к обучению.

14. При оценке достижений студентов, знаний, педагогические работники стремятся к объективности и справедливости. Недопустимо тенденциозное занижение или завышение оценок для искусственного поддержания видимости успеваемости.

15. Педагогическим работникам запрещается сообщать другим лицам доверенную обучающимся информацию личного плана, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

16. Педагогические работники не должны злоупотреблять своим служебным положением. Они не могут требовать от студентов каких-либо услуг или одолжений.

17. Руководитель и работники должны бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Руководитель, работники не имеют права использовать имущество образовательного учреждения (помещения, мебель, телефон, телефакс, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, почтовые услуги, транспортные средства, инструменты и материалы), а также свое рабочее время для личных нужд. Случаи, в которых разрешается пользоваться вещами и рабочим временем, должны регламентироваться правилами сохранности имущества колледжа. Педагогические работники не имеют права требовать от студентов, родителей вознаграждения за свою работу, в том числе дополнительную. Руководителю, работникам колледжа надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

18. Руководитель, работники колледжа не вправе разглашать полученную информацию о деятельности других работников, если это противоречит действующему законодательству.

19. Приветствуются положительные отзывы, комментарии и реклама передового опыта коллектива, педагогических работников за пределами учебного заведения, а именно, на научно-практических конференциях, научных заседаниях, мастер-классах, которые педагогический работник вправе проводить или участвовать в них.

20. Руководителю, работникам колледжа рекомендуется сохранять культурные и исторические традиции Российской Федерации, Республики Мордовия, Саранского медицинского колледжа, с уважением относиться к значимым событиям и важным датам в истории, передавать это отношение обучающимся.

21. Руководителю, работникам рекомендуется демонстрировать и пропагандировать приверженность здоровому образу жизни, исключить вредные привычки. Образ жизни работников не должен наносить ущерб престижу профессии.

22. При выполнении трудовых обязанностей руководитель, работники не допускают:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, агрессивности, жестокости, проявлений пренебрежительного тона,

заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

23. Во взаимоотношениях с коллегами руководитель, работники должны быть честными, справедливыми, терпеливыми, порядочными, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовыми бескорыстно передавать свой опыт и знания.

24. Педагогическим работникам при обсуждении профессиональных проблем и вопросов рекомендуется руководствоваться принципами открытого общения:

- содержательность - высказываются факты, а не мнения и оценки
- конструктивность - внимание концентрируется на решении проблем
- честность - критика только для того, чтобы исправить положение
- взаимопонимание и сочувствие
- равенство
- неверные суждения должны прощаться
- обратная связь

25. Руководителю, работникам колледжа рекомендуется повышать свой культурный уровень, соблюдать правила русского языка, культуру устной и письменной речи, не использовать самому и не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, ругательств, оскорбительных выражений или реплик.

26. Работники имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы колледжа. Администрация не имеет права скрывать или тенденциозно извращать информацию, могущую повлиять на карьеру и на качество его труда.

27. Работники уважительно относятся к администрации, соблюдают субординацию и при возникновении конфликта с администрацией должны разрешать его с соблюдением этических норм. Если же иное не получается по каким-либо причинам, то конфликт разбирается Комиссией.

28. В случае выявления преступной деятельности, а также грубых нарушений профессиональной этики руководитель колледжа может принять решение единолично или при необходимости привлечь Комиссию для принятия кардинального решения (действий) по отношению к нарушителям.

29. Педагогические работники не должны допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии обучающихся и их родителей (законных представителей). Критика в адрес коллеги может быть только аргументированной и конструктивной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.

30. Педагогические работники не разглашают высказанное студентами мнение о своих родителях или опекунах или мнение родителей или опекунов о студентах. Передавать такое мнение другой стороне можно лишь с согласия лица, доверившего педагогу информацию.

31. Отношения педагогических работников с родителями не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений студентов. На отношения педагогических работников со студентами и на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями или опекунами колледжу.

32. Интриги, конфликты мешают членам коллектива выполнять свои непосредст-

венные функции. Если затянувшиеся конфликты не могут быть пресечены, то конфликтная комиссия имеет право созыва экстренного заседания, на котором разбирается данная ситуация и выносится на открытое голосование вопрос о наложении взыскания.

33. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

34. Соблюдение руководителем, работниками положений Кодекса - один из критериев их профессионального поведения.

III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

35. За нарушение положений Кодекса руководитель, работники несут моральную ответственность перед обществом, коллективом колледжа и своей совестью. К педагогическому работнику, за нарушение норм профессиональной этики, могут быть применены следующие меры воздействия:

- устное замечание;
- предупреждение о недопустимости неэтичного поведения;
- требование публичного извинения и другие;

В случаях, предусмотренных федеральным законодательством, может повлечь применение меры юридической ответственности.

36. Нарушение руководителем, работником положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению на заседаниях коллегиальных органов управления, и (или) комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

37. Соблюдение руководителем, работниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при оценке эффективности его деятельности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.