

Министерство здравоохранения Республик Мордовия
ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж»

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол № 1 от 30.08 2023года

Утверждаю
Директор ГБПОУ Республики Мордовия
«Темниковский медицинский колледж»



Е. Г Фомина

ПРОГРАММА

**Содействию профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2023-2026 г.г
ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж»**

Программа содействия трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) разработана для обеспечения профессиональной ориентации внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж».

Программа представляет собой комплекс мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Разработчики:

Антонова Н.Г., заместитель директора по учебно работе,

Баканова Л.А., заведующий практикой

ОГЛАВЛЕНИЕ

Паспорт Программы	4
Анализ организации работы по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	6
Обоснование необходимости разработки Программы	7
План мероприятий по реализации Программы	8
Ресурсное обеспечение мероприятий Программы	11

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2023 - 2026 годы ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж» (далее Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», приказ Министерства образования и науки РФ от 09 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», Приказ Министерства образования РМ от 17 сентября 2012 года N 1125 «О создании служб содействию трудоустройства выпускников»
Исполнители Программы	Служба содействия трудоустройству выпускников, структурные подразделения ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж»
Основные разработчики Программы	Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж»
Цель Программы	Совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж», в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, их адаптация к рынку труда в соответствии с полученной специальностью
Основные задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> -создание системы действенной профессиональной ориентации обучающихся ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж », в том числе обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, способствующей формированию у молодежи способности к профессиональному самоопределению в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями каждой личности и с учетом потребностей работодателей; - содействие непрерывному росту профессионализма личности выпускника, стремлению к самосовершенствованию и самореализации; -мониторинг вакансий специалистов со средним медицинским образованием и информирование выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ; - сотрудничество с медицинскими организациями по адаптации выпускников к особенностям профессиональной деятельности; - совершенствование системы практической

	<p>подготовки студентов, в том числе студентов с инвалидностью и ОВЗ, медицинского колледжа;</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников, в том числе студентов с инвалидностью и ОВЗ; - изучение возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ
Сроки реализации Программы	2023 – 2026 г.г.
Мероприятия программы	Программой предусмотрена дополнительные мероприятия в содействии трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество трудоустроившихся выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, в течение одного года после окончания по полученной специальности (профессии), в их общей численности; - количество выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования.
Ожидаемые результаты	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж» включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального плана развития выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ; - презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками, в том числе с инвалидностью и ОВЗ; - участие обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ в конкурсах профессионального мастерства; - обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве; - содействие в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ОВЗ в медицинские организации с учетом рекомендаций медико – социальной экспертизы
Контроль выполнения Программы	Ежегодный отчет Службы трудоустройства выпускников ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж»

1. АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ГБПОУ РМ «ТЕМНИКОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

В государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж» приказом от 28.01.2020 г. № 14 создана служба содействия трудоустройству выпускников.

Проведены организационные мероприятия по нормативно-правовому обеспечению деятельности службы содействия трудоустройству выпускников. Разработано положение о службе, план работы. Информация о службе содействия трудоустройству выпускников размещена на официальном сайте колледжа в разделе «Трудоустройство». Оформлен информационный стенд «Для вас выпускники».

Основными задачами службы определены:

- совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж» в соответствии с полученной специальностью;
- предоставление студентам выпускных групп информации о состоянии рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- проведение организационных мероприятий, способствующих целенаправленному устройству выпускников ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж», в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, по специальностям;
- формирование у выпускников практических навыков трудоустройства;
- индивидуальный прием и консультирование выпускников, в том числе выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ по вопросам трудоустройства, предоставления социальных льгот.

С целью внедрения индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников (ИПППР) в рабочие программы по учебным дисциплинам «Правовые основы профессиональной деятельности», «Технология трудоустройства» включены вопросы составления индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускника.

В программу общепрофессиональной дисциплины «Психология» включены вопросы технологии формирования личных и профессиональных целей обучающихся при выборе специальности.

Это позволяет персонифицировать работу со студентами - выпускниками.

Внедрены и составлены индивидуальные перспективные планы профессионального развития выпускника (ИПППР) для студентов выпускных групп.

Службой содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж» проводится информационно - консультационная работа со студентами.

На официальном сайте ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж» в разделе «Трудоустройство», на стенде осуществляется информирование выпускников о состоянии и изменениях на региональном рынке труда – о потребности в медицинских кадрах (по специальностям) в медицинских организациях Республики Мордовия. Выпускники информируются о действующих в Республике Мордовия социальных гарантиях для медицинских работников.

целью содействия трудоустройству выпускников проводятся встречи с руководителями, представителями кадровых, лечебных служб медицинских организаций; проводятся конкурсы профессионального мастерства, мастер-классы, студенты участвуют в региональном чемпионате «Профессионалы» и т.д.

Студенты колледжа становятся победителями всероссийских и межрегиональных научно-практических конференций студентов.

Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж» по вопросам трудоустройства активно взаимодействует с министерством здравоохранения Республики Мордовия, общественными организациями, руководителями медицинских организаций.

2. ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ

В ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж» проводится работа по содействию профессиональному развитию и трудоустройству с учетом потребности практического здравоохранения.

ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж» совместно с министерством здравоохранения РМ планирует и обеспечивает подготовку специалистов, участвует в реализации мероприятий Государственной программы "Развитие здравоохранения Республики Мордовия", утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 31 января 2019 г. N 44.

Повысился уровень требований работодателей к выпускникам медицинского колледжа. Выпускник колледжа должен быть способным к социальной адаптации в обществе, профессиональной трудовой деятельности, способным к самообразованию, самосовершенствованию и самореализации, чтобы стать высококвалифицированным медицинским работником.

Для достижения этой цели совершенствуется система взаимодействия с медицинскими организациями по вопросам прохождения учебной, производственной и преддипломной практики, дальнейшего трудоустройства в государственных учреждениях здравоохранения Республики Мордовия.

Ежегодно проводится заседание комиссии по содействию трудоустройству выпускников с участием представителей практического здравоохранения Республики Мордовия.

Вместе с тем, необходимость проведения дополнительных мероприятий по совершенствованию системы содействия трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы, диктуют необходимость разработки данной программы.

Реализация программы содействия в трудоустройстве обеспечит ожидаемый процент трудоустройства выпускников по полученной специальности не ниже 88-90%.

3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения
<i>Задача 1. Исследование рынка труда</i>			
1.1.	Разработать Программу содействия профессиональному развитию и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2023- 2026 г.г.	Администрация колледжа	Январь 2023 года
1.2.	Активизировать и скорректировать подход к ведению профориентационной работы в районах Республики Мордовия и в близлежащих областях, сделав акцент на востребованности выпускников в республике	Члены службы трудоустройства	Ежегодно
1.3.	Мониторинг вакансий специалистов со средним медицинским образованием в медицинских организациях Республики Мордовия, в том числе возможности предоставления рабочих мест для лиц с ОВЗ	Члены службы трудоустройства	Ежегодно
1.4.	Прогнозирование трудоустройства выпускников с учетом потребностей медицинских организаций	Классные руководители	Ежегодно
<i>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников</i>			
2.1.	Внедрение системы трехсторонних соглашений по подготовке средних медицинских работников, рассматривая это как основное направление в решении вопроса закрепления кадров в лечебно - профилактических учреждениях республики	Администрация колледжа	Ежегодно
2.2.	Внедрение персональных подходов при работе с каждым выпускников колледжа, оказывать конкретную помощь в трудоустройстве, участвовать в судьбе и карьере каждого выпускника.	Администрация колледжа, классные руководители	Постоянно
2.3.	Организация социально - психологического сопровождения процесса трудоустройства выпускников колледжа. Проведение юридических и психологических консультаций	Педагог-психолог	Ежегодно
2.4.	Разработка и реализация индивидуальных Перспективных планов профессионального развития (ИПППР) обучающихся и	Педагог-психолог, классные руководители	Ежегодно

	выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ		
2.5.	Содействие выпускникам колледжа в выборе места работы и трудоустройства в государственные учреждения здравоохранения (работа в индивидуальном порядке)	Администрация	По мере необходимости
2.6.	Проведение заседания комиссии по содействию трудоустройства выпускников с участием кадровой службы министерства здравоохранения РМ и представителей медицинских организаций РМ	Администрация, члены службы трудоустройства	Ежегодно
2.7.	Обеспечение выпускников с инвалидностью и ОВЗ необходимой информацией о возможностях трудоустройства	члены службы трудоустройства	Постоянно
2.8.	Обновление программы учебного курса «Технологии трудоустройства» по специальностям 31.02.01 Лечебное дело и 34.02.01 Сестринское дело с учетом изменений на рынке труда.	Учебная часть, преподаватель учебной дисциплины	Ежегодно
<i>Задача 3. Расширение форм взаимодействия с представителями органов исполнительной власти, практического здравоохранения, службой содействия трудоустройству, общественными организациями</i>			
3.1.	Проведение совместных мероприятий по вопросам трудоустройства выпускников с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественных организаций и объединений работодателей (ярмарки профессий, презентации своих профессий)	Администрация, члены службы трудоустройства	Ежегодно
3.2.	Совместно с Центрами и Службами занятости участвовать в формировании учебных программ профессиональной подготовки и переподготовки по востребованным на рынке труда профессиям, организовывать мероприятия по информированию выпускников о возможностях трудоустройства и конкурентных преимуществах работодателей в Республике Мордовия.	Администрация колледжа, учебная часть	Ежегодно
3.3.	Встречи с представителями работодателей (совещание по проведению производственной практики, проведение мастер-классов по выполнению сестринских манипуляций)	Заведующий практикой	Ежегодно
3.4.	Привлечение представителей министерства здравоохранения РМ и работодателей к проведению государственной итоговой аттестации	Администрация колледжа	Ежегодно
3.5.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров о вакансиях (рабочих местах), которые могут быть заняты выпускниками с инвалидностью и ОВЗ	Члены службы трудоустройства	Ежегодно

Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов			
4.1.	Привлекать работодателей к разработке учебных планов, формируя нужные для экономики республики профессии средних медицинских работников, таких специальностей, как Сестринское дело, Лечебное дело, Стоматология профилактическая.	Администрация, учебная часть	Ежегодно
4.2.	Проведение практических занятий на базе медицинских организаций, в соответствии с КТП	Учебная часть	Ежегодно
4.3.	Организация производственной практики студентов на рабочих местах в медицинских организациях Республики Мордовия	Заведующий практикой	Ежегодно
4.4.	Заключение договоров о проведении Производственной практики студентов, выпускников и возможности их дальнейшего трудоустройства	Администрация колледжа, Заведующий практикой	По мере необходимости
4.5.	Обеспечение студентов – выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, необходимой документацией для прохождения учебной, производственной, преддипломной практики и устройства на работу	Заведующий практикой	Ежегодно
4.6.	Обеспечение условий студентам с инвалидностью и ОВЗ для успешной адаптации в период производственной практики	Заведующий практикой	Ежегодно
4.7.	Привлечение к проведению учебного процесса представителей практического здравоохранения – опытных специалистов по профилю направления подготовки студентов (чтение лекций, работа над курсовыми и выпускными квалификационными работами, работа в составе Государственных экзаменационных комиссий, присутствие во время защиты выпускных квалификационных работ)	Администрация колледжа	Ежегодно
Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников			
5.1.	Организация работы по развитию социального партнерства между ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж» и работодателями Темниковского, Теньгушевского, Торбеевского, Зубово — Полянского районов и лечебно профилактическими учреждениями г. Саранска и Республики Мордовия.	Администрация колледжа	Ежегодно
5.2.	Информирование студентов – выпускников,	Члены службы	В течение года

	в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, о ситуации на рынке труда, о существующих вакансиях в государственных учреждениях здравоохранения и программах трудоустройства на 2023-2026 годы посредством размещения объявлений на сайте и стендах колледжа	трудоустройства	
5.3.	Осуществление консультационной поддержки по формированию и реализации ИПППР	Педагог - психолог	В течение года
5.4.	Проведение индивидуальных консультаций по вопросам формирования портфолио, трудоустройства	Педагог-психолог	В течение года
5.5.	Организация социально-психологического консультирования по вопросам трудоустройства	Педагог - психолог	В течение года
Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников			
6.1.	Согласование предложений по формированию контрольных цифр приема с государственной службой занятости населения и работодателями республики учитывая потребности республиканского рынка труда.	Администрация колледжа	Февраль – март
6.2.	Создание базы выпускников (данные трудоустройства в соответствии с полученной специальностью)	Администрация колледжа	В течение года
6.3.	Проведение классных часов в выпускных группах с целью информации выпускников о современном положении на рынке труда и прохождении собеседования при трудоустройстве	Классные руководители, работодатели	2 раза в год
6.4.	Сбор, анализ и обобщение результатов трудоустройства выпускников колледжа, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, в государственные учреждения здравоохранения РМ	Классные руководители	В течение года
6.5.	Мониторинг ИПППР в части достижения выпускником поставленных целей – трудоустройства по специальности, анализ.	Классные руководители	В течение года

4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Нормативной и правовой основой содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ являются:

Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10.2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;

Приказ Министерства образования и науки РФ от 09 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

Постановление Правительства РФ от 01.12.2015 № 1297 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 - 2020 годы»;

Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;

Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 № 497 «Об утверждении Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы»;

Распоряжение Правительства РФ от 16.07.2016 № 1507-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы»;

Научно-методическое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: ФГОС СПО по специальностям «Лечебное дело», «Сестринское дело», учебно-программная документация по профессиональным модулям, междисциплинарным курсам и учебным дисциплинам и учебно-методическим комплексам.

Информационное обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: официальный сайт колледжа, электронно-образовательные ресурсы, Интернет-ресурсы, информационный стенд «Для вас выпускники».

Материально-техническое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: учебные кабинеты и аудитории; мультимедийные средства, оргтехника, интерактивные доски, компьютерные классы, компьютерные обучающие программы; наглядные пособия, муляжи, фантомы; библиотека с читальным залом, с выходом в сети интернет, наличием электронных учебников, специализированных журналов для студентов и преподавателей.

Кадровое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: учебный процесс обеспечивают 15 преподавателей, из них с высшим медицинским образованием - 2 чел., с высшим педагогическим образованием - 12, со средним медицинским образованием - 1.