

Принято
на заседании
Педагогического совета
МОУ гимназии №15,
Протокол от 30.08.2023,
№1

Приложение №2
к приказу
по МОУ гимназии №15
от 01.09.2023 г.
№01-10/486

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском центре «Дорогою добра» в МОУ гимназии №15

1. Общие положения

1.1. Волонтерский центр «Дорогою добра» — волонтерское (добровольческое) объединение, созданное в МОУ гимназии 15 (далее- гимназия) и действующее в рамках нескольких направлений волонтерской деятельности.

1.2. Волонтерский центр «Дорогою добра» (далее- Волонтерский центр) создается с целью обеспечения условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально активных подростков.

1.3. Волонтерский центр призван способствовать развитию у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения подростков к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и других акциях, проектах и программах), повысить эффективность добровольческого движения, увеличить количество волонтеров и социально-культурных проектов.

1.4. Волонтерский центр осуществляет деятельность по привлечению социально- активных школьников к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.5. Работа Волонтерского центра осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.6. В своей деятельности Волонтерский центр руководствуется

- Федеральным законом от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года;
- Федеральными государственными образовательными стандартами и Федеральными образовательными программами уровней основного и среднего общего образования;
- Федеральным проектом «Патриотическое воспитание» в рамках Национального проекта «Образование»;
- Рабочей программой воспитания обучающихся, разработанной Министерством Просвещения России и Институтом стратегии образования РАО;
- Уставом гимназии;
- Рабочей программой воспитания как частью Основной образовательной программы основного общего образования и среднего общего образования МОУ гимназии №15;
- Правилами внутреннего распорядка гимназии,
- другими законодательными нормативными правовыми актами, регламентирующими волонтерскую деятельность, а также настоящим Положением.

1.7. Определения, употребляемые в Положении:

– **волонтер, доброволец** (от фр. volontaire — доброволец) — это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности;

– **волонтерская деятельность** (волонтерство, добровольчество) — это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и проведении мероприятий,

связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране;

– **безвозмездный труд** — бесплатный, неоплачиваемый труд;

– **благополучатели** — граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь;

– **лидер** (от англ. leader — ведущий) — член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для него ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде;

– **руководитель волонтерского центра** — сотрудник гимназии из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским центром.

1.8. Волонтерский центр взаимодействует с Муниципальным учреждением «Молодежно подростковый центр Советского района Волгоград», НКО Благотворительный фонд «Детям на здоровье», ГКУ «Областной центр развития и контроля качества социальных услуг», Проект «Лаборатория безопасности Волгоградской области».

2. Цели и задачи Волонтерского центра

2.1. Целями деятельности Волонтерского центра являются:

- формирование сплоченной команды волонтеров, развитие у них навыков уверенного поведения и общения, формирование стремления к оказанию социальной помощи нуждающимся в ней людям;
- пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение подростков и молодежи к решению социально значимых проблем;
- развитие у обучающихся высоких нравственных качеств, формирование духовно-нравственных ценностей, гражданской идентичности путём пропаганды установок здорового образа жизни.

2.2. Основными задачами деятельности Волонтерского центра являются:

- вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения для формирования потребности к социально-нравственным действиям, развития гражданских качеств: гуманизма, толерантности, милосердия, человеколюбия, сострадания;
- вовлечение подростков в социальные проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;
- создание благоприятных условия для самореализации подростков, развития у них коммуникативных умений и навыков, самостоятельности, ответственности, организаторских и лидерских качеств посредством участия в планировании и проведении социально-значимых мероприятий и акций;
- формирование опыта нравственного поведения и общения, потребности в интересном и продуктивном досуге через систему организуемых волонтерским центром мероприятий, волонтерской направленности

3. Структура деятельности Волонтерского центра

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в гимназии выступают Совет старшеклассников, Педагогический совет гимназии.

3.2. Содержание деятельности Волонтерского центра определяется инициативой Организаторов.

3.3. Для осуществления волонтерской деятельности в гимназии формируются волонтерские отряды численностью от 10 до 20 учащихся, которые входят в состав волонтерского центра. Перечень отрядов и их состав утверждается приказом директора гимназии.

3.4. Деятельность Волонтерского центра и отрядов, входящих в его состав, реализуется в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.5. Вся волонтерская деятельность в гимназии согласовывается с администрацией гимназии, руководителем Волонтерского центра.

3.6. Для осуществления волонтерской деятельности в гимназии издаются приказы о создании Волонтерского центра, волонтерских отрядов, закрепляются ответственные за организацию их деятельности, формируется и утверждается приказом список участников волонтерского движения.

3.7. Руководитель Волонтерского центра опирается в своей деятельности на волонтерский актив центра- лидеров волонтерского центра.

4. Принципы и заповеди волонтерской деятельности

4.1. Принципы волонтерской деятельности.

- **Добровольность.** Волонтерская деятельность осуществляется по собственной инициативе волонтера.
- **Безвозмездность.** Волонтерская деятельность не оплачивается, она осуществляется на безвозмездной основе.
- **Уважение.** Волонтер уважает достоинство, личностные и культурные особенности людей.
- **Ответственность.** Волонтер несет ответственность за свою работу, ее качество и соблюдение установленных сроков.
- **Самосовершенствование.** Волонтер всегда открыт для приобретения новых знаний и навыков.
- **Здоровый образ жизни.** Волонтер ведет здоровый образ жизни, подавая пример другим членам общества
- **Нравственность.** Волонтер соблюдает морально-этические принципы.
- **Равенство.** Добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

4.2. Заповеди волонтерской деятельности:

- Найди того, кто нуждается в твоей поддержке, помоги, защити его.
- Помощь – это не путь к славе. Помогайте ради результата, а не благодарности!
- Цени важность своей роли — роли толкователя общественных интересов.
- Критикуешь - предлагай, предлагаешь – выполняй!
- Помни, что твоя сила и твоя ценность – в твоём здоровье.
- Сопоставляй свои интересы с потребностями окружающих.
- Раскрой себя в любой полезной для окружающих и тебя самой деятельности.
- Оценивай себя и своих товарищей не по словам, а по реальным отношениям и поступкам.
- Будь настойчив в достижении целей!
- Понимай задачу, которую ты выполняешь!

5. Приём в члены волонтерского отряда

5.1. Членами волонтерского отряда могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

5.2. В исключительных случаях (акции на территории гимназии, районные и городские мероприятия на территории населенного пункта, где проживает волонтер) добровольцами могут стать и учащиеся младшего школьного возраста. Согласие родителей на участие в таких акциях не требуется.

5.3. Прием в члены волонтерского отряда производится на основании личного заявления вступающего на имя руководителя волонтерского центра.

5.4. Волонтерский отряд на организационном собрании избирает лидера отряда, который входит в актив волонтерского центра.

5.5. Член волонтерского отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

6. Права и обязанности члена волонтерского центра (отряда)

6.1. Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерской деятельности и укреплять авторитет волонтерского центра (отряда);
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других представителей волонтерского центра (отряда) и лидера волонтерского центра (отряда);
- заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского центра (отряда) и тех, на кого направлена их деятельность;
- соблюдать правила внутреннего распорядка гимназии;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского центра (отряда), если только это не делается с согласия и предварительного одобрения руководителя волонтерского центра (отряда);
- быть примером нравственного поведения;
- в своей волонтерской деятельности следовать инструкциям;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные гимназией;
- соблюдать инструкции по безопасному поведению, охране труда и правила пожарной безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

6.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерский отряд (волонтерский центр) и добровольно выходить из его состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском центре (отряде) и в гимназии;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к руководителю Волонтерского центра (отряда) и лидерам волонтерского центра (отряда);
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского центра, утвержденной в установленном порядке;

- просить руководителя волонтерского центра (отряда) предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить деятельность в волонтерском отряде (волонтерском центре) по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

7. Права и обязанности лидера волонтерского отряда

7.1. Лидер волонтерского отряда имеет право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в гимназии и городе;
- требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского отряда, педагогическому коллективу и обучающимся гимназии, бережного отношения к имуществу гимназии;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- предлагать волонтеру – члену волонтерского отряда – изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- ходатайствовать о поощрении перед администрацией гимназии членов волонтерского отряда.

7.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в гимназии;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

7.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в гимназии.

8. Основные принципы руководства Волонтерским центром

8.1. Волонтерским центром руководит сотрудник гимназии, представитель педагогического коллектива (далее – Руководитель), назначенный приказом директора гимназии.

8.2. Руководитель:

- создаёт условия для реализации и развития волонтерской деятельности в гимназии;
- организует деятельность волонтерского центра и руководит деятельностью Центра, в том числе деятельностью по привлечению волонтеров для организации и проведения мероприятий волонтерской направленности;
- разрабатывает основные направления работы волонтеров; план работы волонтерского центра и планы реализации добровольческих проектов;
- планирует и осуществляет контроль за выполнением мероприятий, направленных на продвижение и популяризацию волонтерских ценностей;
- руководит набором волонтеров, проводит инструктаж волонтеров о правилах работы, правилах безопасного поведения, а также организует обучение волонтеров;

- информирует волонтеров об истории гимназии и Центра, миссиях, традициях, существующих процедурах и правилах;
- координирует деятельность Центра совместно с организациями, курирующими мероприятия, в которых участвуют волонтеры;
- обобщает практику работы по организации волонтерской деятельности и подготавливает предложения по ее расширению и развитию для руководства гимназии и организаций, использующих волонтеров, оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтерского отряда;
- взаимодействует с общественными организациями по вопросам развития добровольчества (волонтерства);
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому центру в пользование;
- ведет документацию волонтерского центра установленного образца;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров.

8.3. Лидер волонтерского отряда совместно с Руководителем центра

- организуют деятельность волонтерского отряда (волонтерских отрядов):
- способствуют личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;
- осуществляют информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;
- организуют продуктивный, творческий досуг членов волонтерского отряда и их взаимодействие в свободное от учебных занятий время.

9. Основные направления и виды деятельности Волонтерского центра

9.1. Основные направления добровольческой деятельности волонтеров Волонтерского центра гимназии

- социальное волонтерство — помощь людям в трудной жизненной ситуации, выявление контента, содержащего негативную и противоправную информацию, способную причинить вред здоровью и личности детей, пропаганда безопасного Интернета, отработка социальных практик по содействию соблюдению прав несовершеннолетних, профилактика конфликтных ситуаций;
- событийное и спортивное волонтерство — помощь в организации и проведении мероприятий;
- экологическое волонтерство — мероприятия по защите окружающей среды и формированию у людей экологических привычек;
- культурное волонтерство — меры по сохранению культурного наследия страны, проведение экскурсий и сохранение памятников истории и архитектуры;
- патриотическое волонтерство — патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти.

9.2. Основными видами деятельности Волонтерского центра и волонтерских отрядов являются:

- разработка и реализация проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов;
- взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- информирование населения о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;
- организация и проведение волонтерских уроков и экскурсий;

- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- уборка и благоустройство территории гимназии, уборка территории микрорайона, культурных мест города;
- проведение работы, направленной на выявление контента, содержащего негативную и противоправную информацию, способную причинить вред здоровью и личности детей, пропаганду безопасного Интернета, отработку социальных практик по содействию соблюдению прав несовершеннолетних, профилактику конфликтных ситуаций в школьной среде, пропаганду телефона доверия;
- проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);
- организация и проведение профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций);
- отработка социальных практик, направленных на благотворительную деятельность, социальное служение;
- оказание конкретной помощи учащимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды;
- помощь в организации и проведении общих культурно-массовых, гражданско-патриотических и спортивных мероприятий.

9.3. Волонтерский центр не обязуется заниматься всеми видами волонтерской деятельности, но хотя бы несколькими из них. Также волонтерским центром могут быть предложены иные направления волонтерской деятельности.

10. Возможные формы поощрения и взыскания волонтеров

10.1. За активное участие в мероприятиях, проводимых Волонтерским центром, волонтеры могут поощряться объявлением благодарности, награждением Почетной грамотой, вручением подарка.

10.2. К членам Волонтерского центра, которые недобросовестно относятся к выполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего положения, могут применяться предупреждение, исключение из состава центра.

11. Материально-техническое обеспечение Волонтерского центра

11.1. Для проведения сборов членов волонтерских отрядов администрация гимназии предоставляет Волонтерскому центру помещение.

11.2. При участии Волонтерского центра в различных мероприятиях в соответствии с выбранными направлениями деятельности администрация гимназии предоставляет оргтехнику, бумагу, папки и иные канцелярские товары.

12. Делопроизводство и документация Волонтерского центра

12.1. Волонтерский центр действует на основании Положения о волонтерском центре «Дорогою добра» в МОУ гимназии №15.

12.2. Ежегодно для организации деятельности Волонтерского центра издается приказ директора гимназии, в котором назначается руководитель Волонтерского центра, утверждаются: направления деятельности Волонтерского центра, перечень волонтерских отрядов, входящих в его состав, состав обучающихся – волонтеров Волонтерского центра, План работы Волонтерского центра на учебный год.

12.3. Руководитель Волонтерского центра действует в соответствии с функциональными обязанностями руководителя Волонтерского центра, утвержденными приказом директора гимназии.

12.4. В гимназии могут издаваться:

12.4.1. приказы о деятельности волонтерских отрядов, реализующих отдельные направления волонтерской деятельности, утверждаются планы их работы, списки членов волонтерских отрядов;

12.4.2. приказы о проведении акций, операций, иных мероприятий волонтерской направленности.

12.5. Ежегодно руководителем Волонтерского центра составляется отчет о работе Волонтерского центра по итогам учебного года, который утверждается приказом директора гимназии.

12.6. Обучающиеся, изъявившие желание стать волонтерами пишут заявление на имя руководителя Волонтерского центра о вступлении в Волонтерский центр. Форма заявления о вступлении в волонтеры прилагается (Приложение №1 к настоящему Положению)

13. Заключительные положения.

13.1. Настоящее Положение принимается Педагогическим советом и утверждается приказом директора гимназии в виде Приложения к приказу.

13.2. Все изменения к настоящему Положению принимаются Педагогическим советом и утверждаются приказом директора гимназии в виде Приложения к приказу.

13.3. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми участниками волонтерского движения в гимназии.

13.4. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и действует со дня его утверждения приказом директора до его отмены или замены новым.

Приложение № 1
к Положению
о волонтерском центре «Дорогою добра»
в МОУ гимназии №15

Форма заявления о вступлении в волонтеры

Руководителю волонтерского центра «Дорогою добра»

Заявление о вступлении в волонтерский центр «Дорогою добра»
МОУ гимназии № 15

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Дата рождения _____

Телефон _____

Возраст _____

Отряд _____

Прошу принять меня в члены волонтерского центра «Дорогою добра».

С видами деятельности волонтерской работы ознакомлен.

Инструктаж прошел.

Подпись _____