

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Добринский лицей
Урюпинского муниципального района Волгоградской области»

ПРИКАЗ

28.10.2022

№ 351-од

ст. Добринка

О реализации системы менторства
в МБОУ Добринском лицее Урюпинского муниципального района Волгоградской
области

Во исполнение приказов комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области № 586 от 19.07.2021 г. «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области», № 617 от 23.07.2021 г. «Об утверждении Концепции реализации системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Волгоградской области», приказов государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Волгоградская академия последипломного образования» № 181 от 28.10. 2021 г. «О реализации системы менторства в сфере образования Волгоградской области», № 126 от 18.10.2022г. «Об утверждении плана мероприятий по организации системы менторства в сфере образования Волгоградской области на 2022-2023 учебный год»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Программу менторского сопровождения в МБОУ Добринском лицее Урюпинского муниципального района Волгоградской области (приложение №1).

1.2. Состав рабочей группы развивающейся управленческой команды на 2022-2023 учебный год (приложение №2).

1.3. Состав рабочей группы опытной управленческой команды на 2022-2023 учебный год (приложение №3).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.С. Круглов

Типовая программа менторского сопровождения

I. Общие сведения

1.	Наименование образовательной организации развивающейся управленческой команды	МБОУ Добринский лицей Урюпинского муниципального района Волгоградской области
2.	Наименование образовательной организации опытной управленческой команды	МБОУ «Дубовская средняя школа Урюпинского муниципального района Волгоградской области»
3.	Направление/направления менторства	- Управление развитием образовательной организации; - управление деятельностью образовательной организации;
4.	Планируемый период реализации программы	Ноябрь 2022-декабрь 2023 г
5.	Состав рабочей группы развивающейся управленческой команды	<i>Приложение 2</i>
6.	Состав рабочей группы опытной управленческой команды	<i>Приложение 3</i>
7.	Региональный оператор (сотрудник ГАУ ДПО «ВГАПО»)	-
8.	Муниципальный куратор (представитель органа, осуществляющего управление в сфере образования муниципальных районов (городских округов))	Ковалева Елена Александровна, заместитель начальника отдела образования, опеки и попечительства администрации Урюпинского муниципального района (муниципальный координатор).

II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Отметка о выполнении
I. Организационный этап				
1.	Заклучение 3-х стороннего соглашения	Ноябрь 2022	Координатор, руководители рабочих групп	

2.	Проведение супервизии "на входе" (критический самоанализ деятельности развивающейся управленческой команды, в целях определения направления/направлений менторства)	Декабрь 2022	Развивающаяся управленческая команда	
3.	Знакомство опытной управленческой команды с нормативно-правовыми, локальными документами развивающейся команды по направлению/направлениям менторства	Январь 2023	Опытная управленческая команда	
4.	Установочная встреча (флэш-встреча) (обсуждение формата взаимодействия, формирование/согласование состава рабочих групп, анализ затруднений, формирование целей менторской программы, составление проекта программы)	Февраль 2023	Руководители рабочих групп	
5.	Базовая конференция/семинар менторской группы (знакомство команд (опытной управленческой и развивающейся), мотивация, представление программы, уточнение мероприятий, определение зон ответственности)	Февраль 2023	Руководители рабочих групп	
II. Практический этап:				
6.	Очное индивидуальное консультирование, инструктирование, аналитическое сопровождение "Руководитель - руководитель", "Заместитель директора - заместитель директора"	По согласованию сторон	Участники менторской группы	
7.	Виртуальные встречи в режиме онлайн (целевая группа и тематика определяется согласно выявленных затруднений, спланированных мероприятий)	По согласованию сторон	Участники менторской группы	
8.	Практикум-семинар	Март 2023 г.	Опытная	

	"Актуализация локальной документации - как инструмент управления развитием образовательной организации" (практический разбор/анализ документов, регламентирующих направление/направления менторства, их актуализация)		управленческая команда	
9.	Участие в работе постоянно действующей образовательной площадки "Лаборатория управленческого мастерства" на базе регионального оператора	Декабрь 2023 г., Апрель 2023, Сентябрь 2023	Региональный оператор	
10.	День самоуправления "Демонстрация действий и поведения опытной управленческой команды" (замена команды, временная работа специалистов опытной управленческой команды на базе организации развивающейся управленческой команды)	Апрель 2023 г.	Опытная управленческая команда при содействии развивающейся управленческой команды	
11.	Стажировка "Школа мастерства" по направлению/направлениям менторства на базе образовательной организации опытной управленческой команды (знакомство с документацией, системой работы, моделью управления).	Февраль, май, октябрь 2023 г.	Опытная управленческая команда	
12.	Получение дополнительного профессионального образования по направлению/направлениям менторства (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, обучающие мероприятия на базе регионального оператора).	На протяжении всего периода реализации программы	Развивающая управленческая команда	
13.	Деятельность творческой лаборатории "Лучшие практики" на базе развивающейся управленческой команды	Март, август, ноябрь 2023 г.	Развивающая управленческая команда	

	(перенос, отработка управленческих, педагогических компетенций в реальную практику; обмен опытом на уровне горизонтальных связей). <i>*Спланировать и указать конкретные темы и формы</i>			
14.	Управленческий квест "Команда развития" (оценка промежуточных результатов реализации менторской программы, при необходимости ее корректировка)	Июнь 2023 г.	Развивающая управленческая команда	
III. Заключительный этап (ноябрь-декабрь 2023 г.):				
15.	Проведение супервизии "на выходе" (критический анализ деятельности опытной управленческой команды развивающейся управленческой команды по направлению/направления менторства)	Ноябрь 2023 г.	Опытная управленческая команда	
16.	Проектная сессия "Модернизация приоритета по итогам аналитики и обратной связи": соотнесение целей и результатов, вклад сторон, рефлексия, этап последствия (дальнейший план развития направления/направлений менторства, развития горизонтальных связей участников менторской группы, образовательных организаций)	Декабрь 2023 г.	Менторская группа	
17.	Подготовка информационной справки по итогам реализации менторской программы	Декабрь 2023 г.	Руководитель развивающейся управленческой команды	
18.	Формирование итогового отчета о реализации менторской программы, направление отчета координатору (представителю регионального оператора)	Декабрь 2023 г.	Руководитель опытной управленческой команды	

Состав участников менторской группы (управленческих команд)

на 2022-2023 учебный год

№	ФИО	Должность	Контакты	Направление менторства
Развивающая управленческая команда (муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Добринский лицей Урюпинского муниципального района Волгоградской области»)				
1.	Круглов Андрей Сергеевич	Директор	8(84442)9-13-42, 8(927)062-38-34, urypsk105@mail.ru	-Управление деятельностью ОО. - Управление кадровой политикой.
2.	Непринцева Анна Викторовна	Заместитель директора по учебно- воспитательной работе	8(84442) 9-13-42, 8(920)463-16-37, urypsk105@mail.ru	
3.	Маренкова Наталья Васильевна	Старший методист	8(84442) 9-13-42, 8(927)250-73-37, urypsk105@mail.ru	

Состав участников менторской группы (управленческих команд)
на 2022-2023 учебный год

№	ФИО	Должность	Контакты	Направление менторства
Опытная управленческая команда (муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Дубовская средняя школа Урюпинского муниципального района Волгоградской области»)				
1.	Нистругина Любовь Владимировна	Директор	8(84442)9-87-56, 8(927)509-00-97, urypsk107@mail.ru	-Управление деятельностью ОО. - Управление кадровой политикой.
2.	Коновалова Марина Александровна	Учитель истории и обществознания	8(84442) 9-87-56, 8(927)500-97-36, urypsk107@mail.ru	
3.	Грекова Наталья Иуридьевна	Учитель математики	8(84442) 9-87-56, 8(961)690-37-70, urypsk107@mail.ru	
Развивающая управленческая команда (муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Добринский лицей Урюпинского муниципального района Волгоградской области»)				
4.	Круглов Андрей Сергеевич	Директор	8(84442)9-13-42, 8(927)062-38-34,	-Управление деятельностью ОО. - Управлени

			urypsk105@mail.ru	кадровой политикой
5.	Непринцева Анна Викторовна	Заместитель директора по учебно- воспитательной работе	8(84442) 9-13-42, 8(920)463-16-37, urypsk105@mail.ru	
6.	Маренкова Наталья Васильевна	Старший методист	8(84442) 9-13-42, 8(927)250-73-37, urypsk105@mail.ru	