

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Дом детского творчества»

Принято решением  
общего собрания трудового  
коллектива,  
протокол № 4 от 30.08.2023

Утверждаю:  
И.о. директора  
МБУ ДО ДДТ \_\_\_\_\_ О.Н. Ситникова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 3f411d3a2ff0d315f9b3bd87d55f8ffa  
Владелец: Ситникова Ольга Николаевна  
Действителен: с 25.07.2022 до 18.10.2023

**Положение  
об общем собрании трудового коллектива**

Канск, 2023

## **1. Общие положения.**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Трудовым Кодексом РФ;
- Уставом МБУ ДО ДДТ;
- иными нормативно-правовыми актами, регламентирующими деятельность образовательного учреждения.

2.1. Настоящее Положение устанавливает права общего собрания трудового коллектива как коллегиального органа управления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (Далее – МБУ ДО ДДТ).

2.2. Положение разработано с целью определения функционала общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ДДТ.

2.3. Настоящее положение может быть изменено и дополнено.

## **2. Задачи общего собрания трудового коллектива**

2.1 содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива МБУ ДО ДДТ;

2.2 реализует право на самостоятельность МБУ ДО ДДТ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса в финансово-хозяйственной деятельности;

2.3 содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов;

2.4. создает оптимальные условия для осуществления образовательного процесса, творчества и досуговой деятельности;

2.5. решает вопросы, связанные с развитием образовательной среды и о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МБУ ДО ДДТ;

2.6. оказывает помощь АУП в разработке локальных нормативных актов МБУ ДО ДДТ;

2.7. разрешает проблемные (конфликтные) ситуации с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

2.8. вносит предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников МБУ ДО ДДТ;

2.9. принимает меры по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБУ ДО ДДТ, предупреждает противоправные вмешательства в их трудовую деятельность.

## **3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Постоянно действующим коллегиальным органом управления МБУ ДО ДДТ является общее собрание трудового коллектива.

3.2. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного раза в год.

3.3. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ДДТ может быть Учредитель, директор, первичная профсоюзная организация, один или несколько работников МБУ ДО ДДТ.

3.4. Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Устав МБУ ДО ДДТ и вносит в него необходимые изменения, дополнения, приложения;
- принимает нормативные локальные акты МБУ ДО ДДТ, касающиеся функционирования всех работников МБУ ДО ДДТ;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, другие комиссии;
- привлекает дополнительные финансовые средства и рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы МБУ ДО ДДТ;
- заслушивает отчеты директора МБУ ДО ДДТ о проделанной работе;
- осуществляет контроль по вопросам охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся МБУ ДО ДДТ;
- обсуждает и принимает иные вопросы, касающиеся деятельности МБУ ДО ДДТ;
- вносит предложения об организации сотрудничества МБУ ДО ДДТ с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ и организации досуговой деятельности;

#### **4. Права общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБУ ДО ДДТ;
- выходить с предложениями и заявлениями в её органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБУ ДО ДДТ, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБУ ДО ДДТ;
- за компетентность принимаемых решений.

## **6. Организация управления общего собрания работников учреждения**

6.1. В состав общего собрания входят все работники учреждения.

6.2. На заседание собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Для ведения собрания из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

6.4. Председатель собрания:

6.4.1. организует деятельность собрания работников;

6.4.2. информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;

6.4.3. организует подготовку и проведение заседания;

6.4.4. определяет повестку дня;

6.4.5. контролирует выполнение решений.

6.5. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего количества постоянных работников.

6.6. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых МБУ ДО ДДТ является основным местом работы.

6.7. Решение общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ДДТ принимается простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании работников. В случае равенства голосов членов общего собрания при принятии решений по вопросам повестки дня, Председатель обладает решающим голосом.

6.8. По решению Председателя заседания Общего собрания могут проводиться как в очной, так и в заочной форме.

6.9. В случае проведения заочного голосования, Секретарём общего собрания направляется всем членам Общего собрания информационный материал по вопросам повестки дня, а также бюллетень для голосования.

6.10. Общее собрание вправе проводить заседания с применением (использованием) современных средств аудио/видео коммуникаций посредством сети Интернет.

6.11. В случае отсутствия на заседании общего собрания Председателя, председательствующий избирается из числа присутствующих членов общего собрания.

## **7. Делопроизводство общего собрания работников учреждения**

7.1. Заседания собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь Собрания.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; – решения.

7.3. Протокол собрания подписывается председателем и секретарем общего собрания работников.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью учреждения.

7.6. Книга протоколов общего собрания работников хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех работников образовательного процесса.

## **8. Внесение изменений в настоящее Положение**

8.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива простым большинством голосов и отражается в Листе регистрации изменений.

8.2. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет директор МБУ ДО ДДТ и председатель первичной профсоюзной организации.

8.3. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового