
	<p>Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «ВОЛГОГРАДСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» (ГАПОУ «ВСПК»)</p>	<p>ПОЛОЖЕНИЕ о проведении мониторинга трудоустройства выпускников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский социально-педагогический колледж»</p>	<p>1</p>
---	--	---	----------

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГАПОУ «ВСПК»
от 04.05.2022 № 170-од

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении мониторинга трудоустройства выпускников
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения «Волгоградский социально-педагогический колледж»

	<p>Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «ВОЛГОГРАДСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» (ГАПОУ «ВСПК»)</p>	<p>ПОЛОЖЕНИЕ о проведении мониторинга трудоустройства выпускников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский социально-педагогический колледж»</p>	<p>2</p>
---	--	---	----------

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Порядке проведения мониторинга трудоустройства выпускников и уровня их адаптации на первом рабочем месте разработано на основании приказа Росстата от 08.09.2009 № 193 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за трудоустройством и закрепляемостью выпускников учреждений профессионального образования», письмом Минобрнауки России от 20.01.2011 № АП-29/18 «Об автоматизированной информационной системе трудоустройства» и определяем общий порядок проведения мониторинга трудоустройства молодых специалистов и уровня их адаптации (далее Мониторинг).


1.2 Мониторинг проводится с целью:

- осуществления трудоустройства выпускников (далее трудоустройство) по полученной профессии, специальности с учетом требований к полноте и достоверности полученной информации;
- определения совместно с работодателями уровня адаптации выпускников на первом рабочем месте для выработки управленческих решений;
- определения основания для выявления и прогнозирования кадровых потребностей, формирования перечня востребованных специальностей и компетенций выпускников, корректировки образовательных программ для повышения качества профессионального образования.

2. Нормативные ссылки

2.1. Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.12.2014 г. № 06-1237 «О мониторинге трудоустройства выпускников»;
- письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.04.2012 г. № 18-225 «О мониторинге трудоустройства выпускников»;

	<p>Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «ВОЛГОГРАДСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» (ГАПОУ «ВСПК»)</p>	<p>ПОЛОЖЕНИЕ о проведении мониторинга трудоустройства выпускников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский социально-педагогический колледж»</p>	<p>3</p>
---	--	---	----------

- письмом Министерства просвещения Российской Федерации № АБ-1282/05 от 19.08.2021 г. «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников»;
- уставом колледжа.


3. Основные участники мониторинга

- колледж;
- предприятия (образовательные организации, учреждения) - работодатели;
- выпускники колледжа;
- центр карьеры.

4. Организационно-методическое обеспечение мониторинга

4.1. Организационно-методическое обеспечение мониторинга включает в себя следующие виды работ:

- формирование банка данных из числа выпускников колледжа, находящихся в процессе поиска работы, путем заполнения анкет, составления резюме, обновления электронной базы данных и др.;
- ознакомление выпускников: с базой вакансий центров занятости населения, образовательных организаций, предлагаемых работодателями: базой вакансий, собранной из предложений работодателей, обращающихся в центр карьеры;
- организация мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве выпускника (ярмарки вакансий, дни карьеры молодых специалистов, презентационные мероприятия того или иного работодателя, проведение круглых столов с работодателями и др.);
- организация всех видов практик, дальнейшее трудоустройство студентов, проходивших преддипломную практику на предприятии по заявке работодателя;
- проведение анкетирования с целью получения информации о предполагаемом месте работы студентов последнего года обучения и ознакомление выпускников, которые еще не определились с выбором, с базой вакансий (в соответствии с полученной ими специальностью);
- привлечение работодателей для представления студентам последнего года обучения требований, предъявляемых работодателями к специалистам, квалификационными требованиями для работы;
- привлечение представителей работодателей на заседания государственной экзаменационной комиссии;

	<p>Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «ВОЛГОГРАДСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» (ГАПОУ «ВСПК»)</p>	<p>ПОЛОЖЕНИЕ о проведении мониторинга трудоустройства выпускников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский социально-педагогический колледж»</p>	<p>4</p>
---	--	---	----------

- оказание помощи выпускникам в составлении резюме, его размещение на сайте колледжа.

5. Этапы проведения мониторинга

5.1 Составление прогноза трудоустройства выпускников.

5.1.1 Обновление банка вакансий для выпускников колледжа в соответствии с заявками работодателей по средствам:

- заполнения анкет-заявок на сайте колледжа в разделе «Центр карьеры» для подбора кадров и числа студентов или выпускников;
- оформления заявок на имя директора.

5.2. Направление студентов на преддипломную практику в соответствии с заявками работодателей и заключенными договорами.

5.3. Оценка собственных ожиданий выпускников по окончании преддипломной практики.


5.4. Осуществление анализа трудоустройства путем опроса выпускников и предоставления документов, подтверждающих их занятость по окончании колледжа. Сроки проведения опроса: до 4 сентября года, в котором состоялся выпуск.

5.5. Формирование центром карьеры колледжа банка данных о выпускниках:

- о трудоустроенных выпускниках - от самих выпускников или из отделов кадров предприятий (организаций);
- о трудоустройстве выпускников, с указанием численности трудоустроенных выпускников от общей численности выпускников в прошедшем учебном году, для каждой реализуемой образовательной программы, по которой состоялся выпуск;
- о выпускниках, продолживших обучение, - от самих выпускников или из вузов;
- о призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации — от самих выпускников или из военных комиссариатов;
- о выпускниках, находящихся в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком, - от самих выпускников;
- информация местных органов по труду и занятости о состоящих на учете выпускниках, в том числе выпускниках, признанных безработными.

5.6. Определение уровня адаптации молодого специалиста на первом рабочем месте проводится в форме социологических опросов.

5.6.1. Социологические опросы работодателей с подтверждением работодателями достоверных данных о численности работающих молодых кадров, информации о предполагаемых вакансиях, требуемых компетенциях

	<p>Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «ВОЛГОГРАДСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» (ГАПОУ «ВСПК»)</p>	<p>ПОЛОЖЕНИЕ о проведении мониторинга трудоустройства выпускников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский социально-педагогический колледж»</p>	<p>5</p>
---	--	---	----------

и других сведений, необходимых для анализа трудоустройства выпускников. Опросы работодателей осуществляются не реже одного раза в течение первого года работы молодого специалиста.

5.6.2. Социологические опросы выпускников образовательных учреждений проводятся в форме анкетных опросов, позволяющих определить степень удовлетворенности выпускников их местом работы, предпочтения ожидания молодежи в отношении их трудоустройства и карьерного роста.

6. Перечень индикаторов и показателей мониторинга трудоустройства выпускников колледжа

- отношение численности трудоустроенных выпускников к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, продолживших обучение на следующем уровне, к фактическому выпуску;
- отношение численности не трудоустроившихся выпускников к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, вышедших в отпуск по уходу за ребенком, к фактическому выпуску;
- общее количество выпускников, обратившихся в службы занятости;
- количество выпускников, получивших статус безработных, из числа обратившихся в службы занятости.

7. Ответственность и полномочия

7.1. Ответственность за координацию и контроль работы с внешними субъектами мониторинга несут работники отдела практики ГАПОУ «ВСПК».

7.2. Все участники мониторинга трудоустройства и карьеры выпускников несут ответственность за соблюдение Федерального закона № 152 ФЗ от 27.07.2006 г. «О персональных данных».

7.3 Работники отдела практики несут ответственность за соблюдение сроков, установленных нормативной и распорядительной документацией колледжа, по представлению сведений о каналах занятости, трудоустройстве и карьере выпускников. Данная информация располагается на официальном сайте колледжа по ссылке: <https://clck.ru/sSzZ8>.