

Приложение 2 к приказу  
от 27.04.2022 № 45

Утверждаю  
Директор  Э.В. Лысенкова

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о наставничестве педагогических работников  
в МКУДО ДЮЦ Среднеахтубинского района**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	2	3
1.	Подготовка условий для реализации программы (системы) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1) Приказ «Об утверждении положения о программе наставничества педагогических работников в МКУДО ДЮЦ Среднеахтубинского района (Приложение 1 – Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации (Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации)). 2) Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложении на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 3) Подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии в организации наставляемых).
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласия на сбор и обработку персональных данных.

3.	Формирование банка наставников	1) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласия на сбор и обработку персональных данных. 2) Опрос потенциальных наставников в ОО готовых принять участие в персонализированных программах наставничества
4.	Отбор и обучение	1) Определение форм наставничества для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.
6.	Итоги работы по персонализированным программам наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение конференции или семинара по наставничеству в ОО. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и в социальных сетях, по возможности, на муниципальном и региональном уровнях.

Директор:



Э.В. Лысенкова