

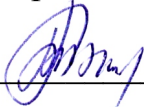
**Администрация Серафимовичского района Волгоградской области муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Клетско-Почтовская средняя школа Серафимовичского района Волгоградской области**

403459, Волгоградская обл., Серафимовичский р-н., х. Клетско-Почтовский, ул. Школьная, д. 10,  
тел/факс: (84464) 3-94-24 e-mail: [serafimklpochta@rambler.ru](mailto:serafimklpochta@rambler.ru), <http://schools.dnevnik.ru/1000003620631>,

ИНН 3427100933, КПП 342701001, ОГРН 1023405568405, ОКПО 46024017, ОКВЭД 80.21.2, ОКО-ГУ 49007, ОКФС 14, ОКОПФ 72, ОКТМО 18650420, р/с 40204810800000000025 в Банк Отделение Волгограда г.Волгоград, БИК 041806001

"СОГЛАСОВАНО"

Директор МКОУ Клетско-Почтовской СШ  
(Наименование ОО)

  
/Лященко А.В./  
(Подпись) М.П.

"18" января 2023г.



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР**

Наименование риска: **Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников**

Наименование образовательной организации: **Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Клетско-Почтовская средняя школа**

## Содержание

1. Цель и задачи развития образовательной организации
  2. Целевые показатели
  3. Методы сбора и обработки информации.
  4. Сроки реализации программы
  5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.
  6. Исполнители
- Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

## **1. Цели и задачи развития образовательной организации**

Цель: Повышение предметной и методической компетентности педагогов

Задачи:

1. Диагностика педагогических навыков, профессиональных дефицитов.
2. Формирование индивидуального плана профессионального развития.
3. Прохождение курсов повышения квалификации по освоению технологий обучения учащихся с рисками образовательной неуспешности.
4. Ориентация профессионального развития на улучшение образовательных результатов обучающихся школы.
5. Адаптация новых технологий на рабочем месте и обмен опытом.
6. Изменение привычной практики преподавания.

## **2. Целевые показатели**

Доля учителей, работающих с картами индивидуальных достижений учащихся;

Доля педагогов (в разрезе предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов.

Доля педагогических работников, успешно прошедших диагностику методических и предметных компетенций

Доля педагогов, включенных в сетевые методические или профессиональные сообщества, от общего числа педагогов

## **3. Методы сбора и обработки информации**

Проведение мониторинга качества образования, консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса, диагностика педагогических технологий, методик, приемов, используемых педагогами школы в образовательном процессе, наблюдение.

## **4. Сроки реализации программы**

Первый этап (март- апрель 2023 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май – ноябрь 2023 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2023 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2023 г.) - этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

## **5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.**

Увеличение доли педагогов (в разрезе предметов), успешно прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов;

Увеличение доля педагогических работников, успешно прошедших диагностику методических и предметных компетенций;

Увеличение доли педагогов, включенных в сетевые методические или профессиональные сообщества, от общего числа педагогов;

Увеличение доли педагогических работников, аттестованных на квалификационную категорию.

## **6. Исполнители**

Управленческие и педагогические работники

## Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Мероприятие	Цель	Задачи	Результат	Показатели	Дата реализации	Ответственные
Ежегодное проведение диагностик профессиональных дефицитов. Составление планов курсовой подготовки на 2023-2025г. с учетом выявленных дефицитов.		Выявление профессиональных дефицитов	Прохождение ИОМ, повышение квалификации педагогических работников	Доля педагогических работников, принявших участие в диагностике. Перечень диагностированных профессиональных дефицитов	Май 2023 г. Декабрь 2023 г.	Управленческие команды ОО
Взаимодействие с МКОУ Трясиновской СШ, школой-лидером. Планирование и проведение совместных мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогических работников.	Создание условий для обмена педагогическим опытом.	Организация профессионального взаимодействия, направленного на повышение компетентности педагогических работников.  Активизация методической работы школы	Повышение компетентности педагогических работников	Доля педагогических работников, принявших участие в мероприятиях	Январь-май 2023 г	Администрация ОУ, МКОУ Трясиновской СШ.  Педагогические работники ОУ
Проведение Семинара-практикума "Современный урок как основа эффективного и	Включение учителей в деятельность по освоению,	Вовлечение педагогических работников в инновационную	Обозначены ресурсы развития современного урока.	Доля педагогических работников, принявших	Апрель 2023 г.	Косорукова Н.И. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)

качественного образования"	пониманию, принятию основных методологических позиций современного урока, обеспечивающих освоение обновленных образовательных стандартов.	деятельность с применением современных образовательных технологий	Определены дальнейшие направления деятельности, обеспечивающие освоение обновленных образовательных стандартов.	участие в семинаре		
<p>Реализация педагогами ИОМ, составленных на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов. Реализация планов самообразования педагогов на 2022-2023 гг.</p> <p>Реализация новых моделей наставничества в ОУ, Повышение доли обучающихся, охваченных программами наставничества.</p>		Совершенствование предметной и методической компетентности педагогических работников школы	Повышение на 20% предметной и методической компетентности педагогических работников к концу 2023 года	Выполнение поставленных целей и задач годового плана наставничества. Работа педагогов по самообразованию; Повышение доли обучающихся, охваченных программой наставничества до 100 %	2023г	Администрация ОУ, Педагогические работники ОУ

