

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ТЕРКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА  
СЕРАФИМОВИЧСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

403448, х. Теркин ул. Церковная д. 3, Серафимовичский р-н., Волгоградская обл., тел/факс: (84464) 3 - 62- 25, e-mail: [terkinschool@mail.ru](mailto:terkinschool@mail.ru)  
ИНН 3427100901, КПП 342701001, ОКПО 46024112, ОКВЭД 80.21.2, ОКОГУ 49007, ОКФС 14, ОКОПФ 20904, ОКТМО 18650452,  
л/с 03293037390, р/с 40204810800000000025 в отделении Волгоград г.Волгоград, БИК 041806001

---

**"СОГЛАСОВАНО"**  
Директор/МКОУ Теркинской СШ  
(Наименование ОО)  
Глебездина А.В./  
(Подпись) М.П.  
18 января 2023 г.



**СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ТЕРКИНСКОЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ  
СЕРАФИМОВИЧСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Срок реализации: 2023 год.

## 1.Паспорт среднесрочной программы развития «Шаги к успеху»

<b>Наименование программы</b>	Среднесрочная программа развития «Шаги к успеху» МКОУ Теркинской СШ на 2023 год
<b>Цель и задачи программы</b>	<p>Цель: повышение качества образования в школе через консолидацию всех субъектов образования и всех ресурсов (финансовых, кадровых, научно-методических). Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация повышения квалификации и наставничества в соответствии с индивидуальными потребностями педагогических работников.</li> <li>2. Обеспечение применения новых образовательных технологий направленных на повышение учебной мотивации обучающихся.</li> <li>3. Создание и развитие различных форм профессионального взаимодействия, направленных на повышение компетентности педагогических работников в области сопровождения и оценки индивидуального прогресса учащихся.</li> <li>4. Использование инновационных форм работы с родителями для повышения их общей и педагогической культуры, мотивации на высокие образовательные результаты учащихся.</li> <li>5. Развитие системы сетевого взаимодействия школ для совершенствования информационного обмена и распространения эффективных решений.</li> </ol>
<b>Целевые индикаторы и показатели программы</b>	<p>Доля обучающихся, принимающих активное участие в конкурсах и олимпиадах          Доля неуспевающих и неаттестованных обучающихся в течение учебного периода, доля обучающихся, не преодолевших минимальный «порог» ГИА,          Доля учащихся, систематически невыполняющих домашнее задание;          Доля учителей, работающих с картами индивидуальных достижений учащихся;          Доля родителей – активистов, принимающих активное участие в организации образовательного процесса;          Доля педагогов (в разрезе предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов.          Доля педагогических работников, успешно прошедших диагностику методических и предметных компетенций          Доля педагогов, включенных в сетевые методические или профессиональные сообщества, от общего числа педагогов</p>
<b>Методы сбора и обработки информации</b>	<p>Результаты подготовки обучающихся: ВПР, ЕГЭ – данные личных кабинетов ФИС ОКО; опросы, анкетирование различных групп участников образовательного процесса, анализ полученной информации, использование online ресурсов при реализации проекта.          Методы обработки информации: количественный и качественный анализ полученной информации.</p>

	<p>Количественный анализ позволяет определить численное значение показателя и динамику его изменений.</p> <p>Качественный анализ позволяет определить проблемные зоны и затруднения в реализации программы</p>
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	<p>I этап – подготовительный – январь - февраль 2023 г.</p> <p>II этап - практический – март – ноябрь 2023 г.</p> <p>III этап - аналитико-обобщающий – декабрь 2023 г.</p>
<b>Основные мероприятия или проекты программы/перечень подпрограмм</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование предметной и методической компетентности педагогических работников</li> <li>2. Повышение уровня предметных и метапредметных результатов обучающихся.</li> </ol>
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	<p>Увеличение числа обучающихся, принимающих активное участие в конкурсах и олимпиадах</p> <p>Сокращение доли неуспевающих и неаттестованных обучающихся в течение учебного периода, доля обучающихся, не преодолевших минимальный «порог» ГИА,</p> <p>Уменьшение количества учащихся, систематически не выполняющих домашнее задание;</p> <p>100% учителей работают с картами индивидуальных достижений учащихся;</p> <p>Увеличение количества родителей – активистов, принимающих активное участие в организации образовательного процесса;</p> <p>100% педагогов (в разрезе предметов) проходят диагностику профессиональных дефицитов</p> <p>Увеличение количества педагогических работников, успешно прошедших диагностику методических и предметных компетенций</p> <p>100% педагогов включены в сетевые методические или профессиональные сообщества;</p>
<b>Исполнители</b>	Коллектив школы, совет родителей, обучающиеся
<b>Порядок управления реализацией программы</b>	Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы. Управление реализацией программы осуществляется директором.

## 2. Мероприятия среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.	Выявление профессиональных дефицитов	Ежегодное проведение диагностик профессиональных дефицитов. Составление планов курсовой подготовки на 2023-2026 с учетом выявленных дефицитов.	Май 2023 г. Декабрь 2023 г.	Доля педагогических работников, принявших участие в диагностике. Перечень диагностированных профессиональных дефицитов	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Педагогические работники ОУ
	Организация профессионального взаимодействия, направленного на повышение компетентности педагогических работников. Активизация методической работы школы с целью создания условий для обмена педагогическим опытом.	Взаимодействие с МКОУ Трясиновской СШ, школой-лидером Планирование и проведение совместных мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогических работников.  «Лаборатория качественного обучения» Мастер классы (открытые уроки) учителей-	Январь-май 2023 г.	Доля педагогических работников, принявших участие в семинаре. План. Фото.	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Администрация ОУ, МКОУ Трясиновская СШ. Педагогические работники ОУ

		предметников школы-куратора, показывающей стабильно высокие образовательные результаты				
	Вовлечение педагогических работников в инновационную деятельность с применением современных образовательных технологий	Проведение семинара «Ресурсы современного урока, обеспечивающие освоение обновленных ФГОС».	Апрель 2023 г.	Доля педагогических работников, принявших участие в семинаре, план, фото.	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Педагогические работники ОУ
	Повысить информационную культуру участников образовательных отношений за счет эффективного использования информационных ресурсов	Размещение материалов на официальном сайте	Ежемесячно	Количественный охват участников образовательных отношений	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Педагогические работники ОУ, обучающиеся, родители
	Совершенствование предметной и методической компетентности педагогических работников школы	Прохождение педагогами ИОМ, составленных на основе результатов диагностики проф.дефектитов. Реализация планов	2023г	Выполнение поставленных целей и задач годового плана наставничества. Работа педагогов по самообразованию;	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Педагогические работники ОО

		самообразования педагогов на 2022-2023 гг. Реализация новых моделей наставничества в ОУ, Повышение доли обучающихся, охваченных программами наставничества.		Повышение доли обучающихся, охваченных программами наставничества до 100 %		
Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности.	Проведение диагностики уровня учебной неуспешности	Ежегодная диагностика учебной неуспешности обучающихся.	Май-сентябрь 2023	Сокращение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности	Лукьянова М.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по ВР)	Педагогические работники ОУ
	Уменьшение количества неуспевающих и неаттестованных учащихся по итогам учебного периода	Анализ результатов диагностики и составление индивидуальных карт обучающихся по итогам учебного периода.	Январь 2023 Март 2023 Май 2023 Октябрь 2023 Январь 2024 Март 2024 Май 2024 Октябрь 2024	Успеваемость учащихся по итогам учебного периода	Каменнова С.А. (исполняющая обязанности социального педагога)	Классные руководители, обучающиеся
	Обеспечение применения новых образовательных технологий для преодоления низких образовательных результатов и социально опасных	Индивидуальная работа обучающимися	с	Постоянно	Творческие задания, система поощрения, алгоритм оказания помощи обучающемуся на уроке, алгоритм работы педагогических	Каменнова С.А. (исполняющая обязанности социального педагога)

	условий.			работников с неуспешным обучающимся.		
	Обеспечение позитивной динамики уровня обученности	Проведение школьных конкурсов проектных и научно- исследовательских работ, создание в школе научного сообщества учащихся	Март-апрель 2023 Сентябрь-октябрь 2023	Доля обучающихся с позитивной динамикой уровня обученности Доля обучающихся, принявших участие в конкурсах Количество участников НОУ	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Педагогические работники ОУ, обучающиеся
	Актуализация системы сотрудничества, взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся.	Публичный отчет директора МКОУ Теркинской СШ	Сентябрь 2023 г.	Программа выступления, фото, буклеты	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Администрация ОУ, классные руководители, родители
	Актуализация системы сотрудничества, взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся.	Привлечение родителей к проведению совместных мероприятий, вовлечение родителей учащихся школы в проектно- исследовательскую деятельность, привлечение родителей к участию в	Февраль 2023 г. Май 2023 г. Сентябрь 2023 г. Ноябрь 2023 г.	Фото, видео с мероприятий, буклеты. Доля обучающихся, вовлеченных в программу наставничества, Доля родителей, участующих в проектно- исследовательской	Лукьянова М.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по ВР)	Педагогические работники ОО, родители, обучающиеся

		программе наставничества		деятельности.		
	Актуализация системы сотрудничества, взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся.	Реализация программы родительских лекториев 2022-2023 уч. г., разработка новых программ родительского всеобуча на 2023-2024 уч.год в соответствии с запросами родителей.	Январь 2023–май 2024 г.	Информационные буклеты	Лукьянова М.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по ВР)	Классные руководители, родители

### **3. Механизм реализации программы**

Руководителем программы является директор МКОУ Теркинской СШ, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей, совершенствование механизма реализации программы.

По каждому из направлений программы создаются проблемные творческие группы, ответственные за их реализацию. Функцию общей координации реализации Программы выполняет Совет школы.

Информация о ходе реализации Программы в целом и отдельных мероприятий ежемесячно представляется на методическом совете школы.

Вопросы оценки хода выполнения Программы, принятия решений о завершении отдельных направлений, внесения изменений в реализацию программы решает Педагогический совет школы. Реализация Программы предусматривает ежемесячное формирование рабочих документов, связанных с перечнем первоочередных работ, вытекающих из системы мероприятий Программы, с разграничением функций исполнителей.

Финансирование выполнения программы осуществляется за счёт бюджетных средств, выделяемых ОО.